

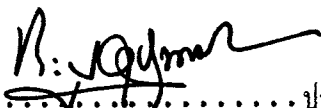
ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์

ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการบริหารงานของ
หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอและขวัญกำลังใจ
ของบุคลากรในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ
ในจังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์

นายประเสริฐ เนยสูงเนิน

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์


.....ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ประยูร อาษานาม)


.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อุกัย เดชตานนท์)

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินพฤติกรรมการบริหารงานของหัวหน้าการ
ประถมศึกษาอำเภอ ขวัญกำลังใจของบุคลากรในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอและ
ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการบริหารงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ
และขวัญกำลังใจของบุคลากร

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ จำนวน
24 คน บุคลากรในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ จำนวน 358 คน เครื่องมือที่
ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป
คำนวณหาค่าร้อยละ มัชฌิมเลขคณิต และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัย

ผู้ตอบแบบสอบถามมีความเห็นว่า หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ มีพฤติกรรม
การบริหารงานอยู่ในระดับ "เหมาะสมดี" ทั้งในด้านการปฏิบัติตน การปฏิบัติงาน และ
ความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ขวัญกำลังใจของบุคลากรในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ
อยู่ในระดับ "มาก" และพฤติกรรมการบริหารงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอมี
ความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจของบุคลากรในระดับสูง

THESIS TITLE : THE RELATIONSHIP BETWEEN ADMINISTRATIVE
BEHAVIOR OF THE HEADS OF DISTRICT PRIMARY
EDUCATION OFFICES AND MORALE OF PERSONNEL
IN DISTRICT PRIMARY EDUCATION OFFICE IN
NAKHORN RATCHASIMA

AUTHOR : Mr. PRASERT NEYSUNGNEON

THESIS ADVISORY COMMITTEE :


.....Chairman
(Associate Professor Dr. Prayoon Arsanam)


.....Member
(Assistant Professor Utai Dejtanon)

ABSTRACT

The purposes of this investigation were to study administrative behavior of the heads of district primary education offices, morale of personnel in district primary education offices, and relationship between those two variables.

The sample was comprised of 24 heads of district primary education offices, and 358 personnels. The instrument was a set of questionnaires. The earned data were analyzed by a computer program to calculate percentage, arithmetic mean, and standard deviation.

Findings :

The respondents perceived that the heads of district primary education offices performed their administrative

behavior at the "fair" level. They appropriately performed their behavior concerning self-conduct, responsibilities, and human relation. Morale of personnel in district primary education office was much. The relationship between administrative behavior of the heads of district primary education offices and morale of personnel in district primary education office was highly correlated.