

ชื่อวิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างเจตคติ การคล้อยตามกลุ่มอ้างอิงและเจตนา
เชิงพฤติกรรมในการเป็นตำรวจของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน
สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์ ร้อยตำรวจเอก การุณย์ สุตยสรณาคม
คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.นิออน กลิ่นรัตน์)

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เพ็ญศิริ ลิ้มรักษ์)

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ฉันทนา กล่อมจิต)

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างเจตคติ การคล้อยตามกลุ่ม
อ้างอิงและเจตนาเชิงพฤติกรรมในการเป็นตำรวจของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจ
ภูธรจังหวัดขอนแก่น กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัด
ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น จำนวน 304 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือแบบวัดที่สร้างตาม
แนวทฤษฎีการกระทำด้วยเหตุผลของ ไอเซน และ พีชบายด์ ค่าความเที่ยงของแบบวัดส่วนต่าง ๆ
อยู่ระหว่าง .59 - .67 สถิติที่ใช้ คือ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าวิเคราะห์ความ
แปรปรวนทางเดียว ค่าสหสัมพันธ์เพียร์สัน สมการถดถอยพหุคูณ และการทดสอบค่าที ผลการ
วิจัยพบว่า

1. ข้าราชการตำรวจที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีเจตคติต่อการเป็นตำรวจและการ
คล้อยตามกลุ่มอ้างอิงแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ ($P > .05$)

2. เจตคติต่อการเป็นตำรวจกับการคล้อยตามกลุ่มอ้างอิงในการเป็นตำรวจสามารถทำนายเจตนาเชิงพฤติกรรมได้ร้อยละ 18 และเจตคติต่อการเป็นตำรวจ มีอิทธิพลต่อเจตนาเชิงพฤติกรรมมากกว่าการคล้อยตามกลุ่มอ้างอิงในการเป็นตำรวจ

3. กลุ่มตำรวจที่มีเจตนาเชิงพฤติกรรมในการเป็นตำรวจสูงมีความเชื่อเกี่ยวกับผลกระทบการเป็นตำรวจด้านบวกสูงกว่ากลุ่มตำรวจที่มีเจตนาเชิงพฤติกรรมในการเป็นตำรวจต่ำหลายด้าน เช่น ครอบครัวมีความภูมิใจ ส่งเสริมบุคลิกภาพ และมีความสุขรอบคอบ อดทน และขยัน เป็นต้น

4. กลุ่มตำรวจที่มีเจตนาเชิงพฤติกรรมในการเป็นตำรวจสูงประเมินความเชื่อด้านบวกว่ามีความเป็นไปได้สูงกว่ากลุ่มตำรวจที่มีเจตนาเชิงพฤติกรรมในการเป็นตำรวจต่ำ เช่น ครอบครัวมีความภูมิใจ เป็นที่พึ่งและทำประโยชน์ต่อประชาชน และรู้จักคนหลายอาชีพ เป็นต้น แต่ประเมินว่าการเป็นตำรวจจะไม่มี ความก้าวหน้าในวิชาชีพ และถูกกีดกันในอาชีพเดียวกัน มีความเป็นไปได้น้อยกว่ากลุ่มตำรวจที่มีเจตนาเชิงพฤติกรรมในการเป็นตำรวจต่ำ

5. กลุ่มตำรวจที่มีเจตนาเชิงพฤติกรรมในการเป็นตำรวจสูงมีการคล้อยตามกลุ่มอ้างอิงทุกกลุ่มสูงกว่ากลุ่มตำรวจที่มีเจตนาเชิงพฤติกรรมในการเป็นตำรวจต่ำ และมีแรงจูงใจที่จะคล้อยตามบิดา มารดา สูงกว่ากลุ่มตำรวจที่มีเจตนาเชิงพฤติกรรมในการเป็นตำรวจต่ำ

6. กลุ่มตำรวจที่มีเจตนาเชิงพฤติกรรมในการเป็นตำรวจสูงมีเจตคติต่อลักษณะทางบวกในการเป็นตำรวจสูงกว่ากลุ่มตำรวจที่มีเจตนาเชิงพฤติกรรมในการเป็นตำรวจต่ำทุกด้าน ยกเว้นในเรื่องความมั่นคงที่ตำรวจทั้งสองกลุ่มมีเจตคติไม่แตกต่างกัน

THESIS TITLE : THE RELATIONSHIPS AMONG ATTITUDE, SUBJECTIVE NORM
AND BEHAVIORAL INTENTION IN BEING POLICEMEN
OF NON-COMMISSIONED POLICE OFFICERS UNDER
KHON KAEN PROVINCIAL POLICE

AUTHOR : POL.CAPT. GARUN SUTAYASARANAKOM

THESIS ADVISORY COMMITTEE :

Neon Klinratana. CHAIRMAN
(ASSOCIATE PROFESSOR DR.NEON KLINRATANA)

Pensiri Simarak. MEMBER
(ASSISTANT PROFESSOR PENSIRI SIMARAKS)

Chantana Klonjit MEMBER
(ASSISTANT PROFESSOR CHANTANA KLOMJIT)

ABSTRACT

The purpose of this reseach was to investigate on the relationships among attitude ,subjective norm and behavioral intention in being policemen of non-commissioned police officers under Khon Kaen Provincial police. The samples were those 304 non-commissioned police officers who are employed under Khon Kaen Provincial police. The tool was a set of questionnaires developed on the basis of the " Theory of Reasoned Action" devised by Ajzen and Fishbein with the reliability range between 0.59-0.67. The statistical methods used were arithmethic mean, standard deviation, ANOVA, multiple regression and t-test.

The results showed that :

1. Non-commissioned police officers who attained different levels of education had different attitudes toward their police profession but the difference was relatively small and not statistical significance ($P > .05$).

2. Attitudes on being policemen in relation to reference group can be used to predict behavioral intention up to 18 % . Attitude on being policemen has its influence on behavioral intention greater than that of the subjective norm group.

3. Those non-commissioned police officers who had higher behavioral intention in being police officers had a positive believe in the evaluation of the outcome of the circumstance than those who had lower behavioral intention such as the family members had comfortable lives and proud of themselves, better personality, greater patience and diligence.

4. Non-commissioned police who had higher behavioral intention evaluated the positive believe in their profession higher than those who had lower behavioral intention such as the family enjoys comfortable lives and proud of themselves more over they can even extend their hands to help other people and being known to different professions. However, they evaluated that there is no progressiveness in police career due to the obstruction being created by the people of the same profession and manifested less progressive opportunity in their career than those who are having lower behavioral intention.

5. Non-commissioned police who had higher behavioral intention agree in principles with those reference group that those having lower behavioral intention police and there is some motivation to follow their parents suggestion greater than those who had lower behavioral intention.

6. Non-commissioned police who had higher behavioral intention had a positive attitude in their career greater than those who had lower behavioral intention police in all aspects except on the issue of security which were similar.