

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ค
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญตาราง	ญ
สารบัญภาพ	ท
 บทที่ 1 บทนำ	
ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา	4
สมมติฐานของการศึกษา	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
ขอบเขตในการวิจัย	4
นิยามศัพท์เฉพาะ	4
 บทที่ 2 แนวคิดและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	
ความหมายของภาวะผู้นำ	6
ทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ	6
ภาวะผู้นำในบริบทของสังคมไทย	7
ภาวะผู้นำในบริบทของสังคมตะวันตก	7
ทฤษฎีการจูงใจในการปฏิบัติงาน	15
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	17
 บทที่ 3 ขอบเขตและวิธีดำเนินการวิจัย	
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	21
กลุ่มตัวอย่าง	21
เครื่องมือในการวิจัย	22
การเก็บรวบรวมข้อมูล	23
การวิเคราะห์ข้อมูล	23

บทที่ 4 บทวิเคราะห์	25
บทที่ 5 สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ	64
บรรณานุกรม	73
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก. หนังสือขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม	75
ภาคผนวก ข. แบบสอบถาม	76
ประวัติผู้เขียน	81

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	อายุ	26
2	เพศ	26
3	การศึกษา	27
4	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	27
5	ระยะเวลาการรับราชการ	28
6	ตำแหน่งของท่านในปัจจุบัน	28
7	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อภาวะผู้นำ ของผู้บริหารเทศบาลที่เน้นผู้บังคับบัญชาเป็นศูนย์กลาง	29
8	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อภาวะผู้นำ ของผู้บริหารเทศบาลที่เน้นผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นศูนย์กลาง	30
9	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการตัดสินใจ ของผู้นำ	31
10	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการควบคุม ของผู้นำ	32
11	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการสร้างรูปแบบ การทำงานของผู้นำ	33

ตาราง		หน้า
12	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการพิจารณาขึ้นเงินเดือนของผู้นำ	34
13	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการใช้อำนาจหน้าที่ของผู้นำ	35
14	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการปกครองที่เลียบขาดของผู้นำ	36
15	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการใช้วิธีประนีประนอมของผู้นำ	37
16	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการแสดงเหตุผลในการตัดสินใจของผู้นำ	38
17	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการลงโทษพนักงานของผู้นำ	39
18	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการมอบหมายงานของผู้นำ	40
19	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการใช้คำพูดของผู้นำ	41
20	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการให้อิสระในการทำงานของผู้นำ	42
21	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการไม่ตำหนิพนักงานที่ทำงานบกพร่องของผู้นำ	43

ตาราง		หน้า
22	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการรับฟังความคิดเห็นของผู้นำ	44
23	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการให้มีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาของผู้นำ	45
24	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการให้กำลังใจของผู้นำ	46
25	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการให้โอกาสตัดสินใจแก่พนักงานของผู้นำ	47
26	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการเคารพสิทธิพนักงานของผู้นำ	48
27	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อสวัสดิการ	49
28	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อรายได้	50
29	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อความมั่นคง	51
30	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อความเอื้ออาทร	52
31	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการยอมรับ	53
32	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อความสำเร็จในชีวิต	54
33	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง	55

ตาราง		หน้า
34	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการฝึกอบรม	56
35	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อความยืดหยุ่นในการทำงาน	57
36	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่องานที่ได้รับมอบหมาย	58
37	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อการได้รับความช่วยเหลือ	59
38	แสดงผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อความก้าวหน้าในการทำงาน	60
39	แสดงผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารเทศบาลที่เน้นผู้บังคับบัญชาเป็นศูนย์กลางและที่เน้นผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นศูนย์กลางกับปัจจัยในการปฏิบัติงาน	61
40	ตารางแจกแจงความถี่และค่ามัธยฐานของลักษณะภาวะผู้นำที่เหมาะสม	68
41	ตารางแจกแจงความถี่และค่ามัธยฐานของหน้าที่ของผู้ผู้นำ	70

สารบัญภาพ

ภาพ		หน้า
1	Managerial Grid	9
2	รูปแบบต่อเนื่องของพฤติกรรมผู้นำของ Tannenbaum & Schmidt	12
3	รูปแบบต่อเนื่องของพฤติกรรมผู้นำของ Fiedler	14
4	ลักษณะความพึงพอใจในงานของ Herzberg	16