

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

แสดงตัวอย่างการใช้จ่ายงบประมาณของมูลนิธิศึกษาพัฒนาชนบท พ.ศ. 2541

สรุปรายละเอียดการใช้งบประมาณ ประจำปี 2541

1. หน่วยเกษตรพัฒนา งบประมาณตลอดทั้งปี	รวม	293,859.00 บาท
1.1 แผนงานส่งเสริมเกษตรยั่งยืน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น		20,729.00 บาท
1.1.1 งานอบรม, งานส่งเสริม		9,300.00 บาท
1.1.2 งานประชุมเครือข่าย		5,000.00 บาท
1.1.3 งานรณรงค์เผยแพร่สื่อ		4,429.00 บาท
1.2 แผนงานศูนย์เกษตรศึกษาพัฒนาชนบท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น		98,110.00 บาท
1.2.1 งานศึกษาทดลองผลิตดินผสมเพื่อใช้และจำหน่าย		16,000.00 บาท
1.2.2 งานศึกษาทดลองรวบรวมพืชสมุนไพร		7,000.00 บาท
1.2.3 ค่าตอบแทนคนงานและลูกจ้าง		54,000.00 บาท
1.2.4 ค่าไฟฟ้า น้ำ		21,110.00 บาท
1.3 แผนงานสหกรณ์การเกษตรพัฒนา จำกัด ใช้งบประมาณทั้งสิ้น		34,155.00 บาท
1.3.1 งานฝึกอบรม		10,500.00 บาท
1.3.2 งานประชุม		23,655.00 บาท
1.4 แผนงานพัฒนาองค์กรและกองทุน ใช้งบประมาณทั้งสิ้น		86,050.00 บาท

1.4.1	การประชุมประจำเดือนกรรมการเครือข่ายเกษตรพัฒนา	15,490.00	บาท
1.4.2	การประชุมสามัญกรรมการกลุ่มสัจจะออมทรัพย์เกษตรพัฒนา	7,370.00	บาท
1.4.3	การประชุมใหญ่ประจำปีกรรมการเครือข่ายเกษตรพัฒนา	22,800.00	บาท
1.4.4	การประชุมติดตามและประเมินผลกิจกรรมกลุ่มสมาชิก	11,140.00	บาท
1.4.5	การศึกษาดูงานกองทุน	3,000.00	บาท
1.4.6	การส่งเสริมกิจกรรมครูพี่เลี้ยงเด็กเล็กก่อนวัยเรียน	26,250.00	บาท
1.5	แผนงานพัฒนากลุ่มสังคมพัฒนาชุมชนล้านนา ไช้บประมาณทั้งสิ้น	26,520.00	บาท
1.5.1	การประชุมประจำเดือนคณะกรรมการกลุ่ม	5,013.00	บาท
1.5.2	การเสริมความรู้และดูงาน	8,017.00	บาท
1.5.3	การประชุมสัมมนาสมาชิกประจำปี 2541	13,390.00	บาท
1.6	แผนงานร่วม ไช้บประมาณทั้งสิ้น	62,450.00	บาท
1.6.1	กิจกรรมเสริมงานด้านการจัดกระบวนการติดตามประเมินผล พัฒนาแบบมีส่วนร่วม	14,750.00	บาท
1.6.2	การฝึกอบรมงานส่งเสริมเกษตรกรรมทางเลือก	3,000.00	บาท
1.6.3	การประชุมเครือข่ายองค์กรพัฒนาเอกชนภาคเหนือ	2,200.00	บาท
1.6.4	การประชุมสรุปและประเมินผลกิจกรรมตามแผนงาน ครั้งแรก	10,000.00	บาท

1.6.5	งานส่งเสริมประเพณีสงกรานต์	32,500.00 บาท
2.	หน่วยเมตตานารี ใช้งบประมาณตลอดทั้งปี	286,375.00 บาท
2.1	แผนงานฝึกอบรม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น	14,620.00 บาท
2.1.1	การฝึกอบรมปักผ้า ถักผ้า	9,620.00 บาท
2.1.2	การฝึกอบรมปักผ้าเทคนิคใหม่	3,000.00 บาท
2.1.3	การฝึกอบรมทอผ้า	2,000.00 บาท
2.2	แผนงานติดตามและประสานงานเพื่อพัฒนากลุ่ม ใช้งบประมาณทั้งสิ้น	25,150.00 บาท
2.2.1	การประชุมคณะกรรมการกลางกลุ่มเมตตานารี	2,500.00 บาท
2.2.2	การประชุมใหญ่สมาชิกเมตตานารี ประจำปี 2541	20,000.00 บาท
2.2.3	การประชุมสรุปและประเมินผลกิจกรรมกลุ่มเมตตานารี 17 กลุ่ม	3,000.00 บาท
2.3	แผนงานศูนย์หัตถกรรมเมตตานารี (สหกรณ์พัฒนาชนบท สาธิต) โดยใช้งบประมาณของตนเอง จำนวนทั้งสิ้น	138,040.00 บาท
2.3.1	การประชุมประจำเดือนคณะกรรมการศูนย์	7,440.00 บาท
2.3.2	การประชุมใหญ่สมาชิกประจำปี	7,600.00 บาท
2.3.3	ค่าตอบแทนผู้จัดการ	123,000.00 บาท
2.4	แผนงานฝีมือ (เซรามิกค์) ใช้งบประมาณ ทั้งสิ้น	108,565.00 บาท

2.4.1	เสริมความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	1,000.00	บาท
2.4.2	ค่าตอบแทนคนงาน 3 คน (ใช้ทุนจากรายได้ในการจำหน่าย ผลิตภัณฑ์หมุนเวียนจัดจ้าง)	107,565.00	บาท
3.	สำนักงานมูลนิธิศึกษาพัฒนาชนบท ใช้งบประมาณทั้งสิ้น	1,483,543.00	บาท
3.1	งานจัดเก็บข้อมูลทั้งองค์กร	10,000.00	บาท
3.2	วารสาร สิ่งพิมพ์	8,396.00	บาท
3.3	ค่าตอบแทน	1,297,800.00	บาท
3.4	ค่ารักษาพยาบาล	13,966.00	บาท
3.5	ค่าวัสดุอุปกรณ์ พัสดุ	45,399.00	บาท
3.6	ค่าน้ำมันรถ และค่าซ่อมแซมยานพาหนะ	51,384.00	บาท
3.7	ค่าไฟฟ้า	35,521.00	บาท
3.8	ค่าน้ำประปา	890.00	บาท
3.9	ค่าโทรศัพท์	12,987.00	บาท
3.10	ค่าซ่อมแซมอาคาร สถานที่	2,800.00	บาท
3.11	ค่าดูแลเครื่องถ่ายเอกสาร	4,400.00	บาท

สรุปการใช้จ่ายงบประมาณทุกหน่วย ใช้งบประมาณ ดังนี้

1. หน่วยเกษตรพัฒนาใช้งบประมาณทั้งปีรวมทุกแผนงาน	293,859.00 บาท
2. หน่วยเมตตานารีใช้งบประมาณทั้งปีรวมทุกแผนงาน	286,375.00 บาท
3. สำนักงานมูลนิธิ ฯ ใช้งบประมาณทั้งปีรวมทุกแผนงาน	1,483,543.00 บาท
รวมงบประมาณทั้งองค์กร	2,063,777.00 บาท

ที่มาของงบประมาณ

1. มูลนิธิ เบรอด ฟอร์ เดอะ เวิลด์	1,700,000.00 บาท
2. ทุนภายในองค์กร	225,737.00 บาท
3. ศูนย์หักดกกรรมเมตตานารี	138,040.00 บาท
รวม	2,063,777.00 บาท

ภาคผนวก ข

สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณจำแนกตามกิจกรรม

การดำเนินงานของมูลนิธิศึกษาพัฒนาชนบทที่ผ่านมา สามารถสรุปและประเมินผลได้ตามเป้าหมาย ซึ่งกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จและความก้าวหน้าของกิจกรรมและโครงการซึ่งกำหนดตัวชี้วัดไว้ 4 ตัว คือ ซึ่งสามารถสรุปผลได้ดังนี้

1. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ซึ่งมีเป้าหมายของการพัฒนาคุณภาพชีวิต คือ อยู่ดี กินดี มีงานทำ มีรายได้ ซึ่งส่งผ่านไปยังหน่วยงานปฏิบัติสองส่วน ได้แก่ หน่วยเกษตรพัฒนา และหน่วยเมตตานารี

หน่วยเกษตรพัฒนา สามารถตอบสนองความต้องการสร้างผลประโยชน์ รายได้ให้แก่สมาชิก จากการส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรกรรมโดยสนับสนุนด้านเงินทุนหมุนเวียนในรูปกู้ยืมเงินทุนในการประกอบอาชีพแก่สมาชิกถึง 1,430 ราย สมาชิกได้รับความไว้วางใจจากโครงการธนาคารความไว้วางใจไปเลี้ยงช้างและขยายพันธุ์รวมถึง 1,022 ราย ได้ลูกที่ขยายพันธุ์เป็นกรรมสิทธิ์ทั้งความไว้วางใจ และวัว รวมถึง 544 ตัว คิดเป็นเงินไม่ต่ำกว่า 2,979,000.00 บาท (คิดเฉลี่ยโดยประมาณตัวละ 5,500.00 บาท) ยังคงมีสมาชิกได้รับประโยชน์จากโครงการธนาคารข้าวอยู่ถึง 811 ราย จากธนาคารข้าว 15 กลุ่ม ถึงแม้ความต้องการธนาคารข้าวจะลดลง สมาชิกได้รับความรู้ด้านเทคนิค ทักษะ และประสบการณ์ จากการจัดให้มีการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ความรู้ด้านงานเกษตรกรรม การพัฒนาองค์กร และกองทุน ผู้นำรวมถึงการบริหารและการจัดการ ทั้งปีถึง 756 ราย

หน่วยเมตตานารียังคงจัดให้มีการอบรมเสริมความรู้ด้านวิชาชีพแก่เยาวชนสตรี และแม่บ้าน เพื่อนำความรู้และความชำนาญไปประกอบอาชีพเสริมรายได้ ด้วยการผลิตงานหัตถกรรมจำหน่าย เช่น งานตัดเย็บเสื้อผ้า งานปักผ้า งานถักผ้า งานเซรามิกซ์ งานดอกไม้ประดิษฐ์ มีสมาชิกได้รับความรู้และมีรายได้จากการรับงานไปทำไม่น้อยกว่า 640 ราย

2. ด้านการพึ่งพาตนเองในรูปกลุ่มซึ่งมีเป้าหมายของการพึ่งพาตนเองในรูปกลุ่มคือ สมาชิกมีการรวมกลุ่มช่วยเหลือกันเองภายในกลุ่ม ตั้งแต่การคัดเลือกสมาชิก การจัดรูปองค์กรกลุ่ม คือการเลือกสรรกรรมการ การบริหารงาน และการจัดการ การระดมทุนของกลุ่ม โดยเน้นการพึ่งตนเองอย่างยั่งยืน

หน่วยเกษตรพัฒนามีกกลุ่มสมาชิกรวมทั้งสิ้น 55 หมู่บ้าน โดยยังคงเน้นให้สมาชิกพัฒนาด้านการบริหารและการจัดการกิจกรรมของกลุ่ม เช่น กิจกรรมเงินทุนหมุนเวียน มีสมาชิกใช้ทุนของกลุ่มที่เกินสะสมจากดอกเบี้ยเงินทุนหมุนเวียน สำหรับบริหารงานต่อรวม 8 หมู่บ้าน เป็นเงินทุนถึง 564,917.92 บาท และยังคงใช้ทุนหมุนเวียนของมูลนิธิรวม 19 หมู่บ้าน เป็นเงินทุนถึง 1,136,377.00 บาท สามารถสะสมดอกเบี้ยได้จนถึงปี 2541 ถึง 733,401.92 บาท มีกลุ่มสมาชิกได้รับความยากจนคารควาย วัว ไปเลี้ยงจำนวน 30 หมู่บ้าน ได้รับวัวไปเลี้ยงจำนวน 44 หมู่บ้าน ยังคงมีการบริหารและจัดการกิจกรรมธนาคารข้าวอยู่ใน 15 หมู่บ้าน มีข้าวรวม 9,167 ถัง กองทุนจากการจำหน่ายข้าวเหลือกั๊ยมในแต่ละปี รวม 5 หมู่บ้าน เป็นเงิน 30,827.00 บาท มีการจัดตั้งและดำเนินงานกิจกรรมออมทรัพย์เพื่อการพึ่งตนเองของสมาชิกรวม 22 กลุ่ม มียอดเงินออมถึง 813,074.00 บาท สามารถจัดเก็บดอกเบี้ยจากการบริหารและจัดการใน 8 กลุ่มได้ถึง 202,840.00 บาท และมีแนวโน้มจะมีการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพิ่มขึ้นในปีต่อไปอีกไม่น้อยกว่า 5 กลุ่ม

หน่วยเมตตานารีมีกลุ่มสมาชิกคงเดิมคือ 17 กลุ่ม โดยยังเน้นให้สมาชิกได้พัฒนาตนเองด้านการบริหารและการจัดการกิจกรรมที่กลุ่มจัดตั้งขึ้น หน่วยเมตตานารีสนับสนุนกิจกรรมออมทรัพย์ในกลุ่มเมตตานารีรวม 14 กลุ่ม มียอดเงินออมถึง 693,553.00 บาท สามารถจัดเก็บดอกเบี้ยจากการบริหารงานได้ถึง 82,014.00 บาท จัดตั้งกลุ่มผลิตงานขึ้นรวม 8 กลุ่ม มีทุนดำเนินงานรวม 141,650.00 บาท ได้กำไรจากการผลิตงานรวม 75,628.50 บาท จาก 5 กลุ่ม จัดตั้งร้านค้าของกลุ่มขึ้นเพื่อจำหน่ายสินค้าอุปโภคบริโภคในรูปการลงหุ้นรวม 2 กลุ่ม ใช้ทุนดำเนินงานรวม 61,460.00 บาท ซึ่งในแต่ละกิจกรรมหน่วยเมตตานารีตั้งเป้าหมายให้มีการจัดตั้งกลุ่มกองทุนต่าง ๆ ให้ครบทุกกลุ่มในปีต่อไป

3. ด้านการตั้งองค์กรเครือข่ายมีเป้าหมายของการจัดตั้งองค์กรเครือข่าย คือกลุ่มสมาชิกมีการหนุนช่วยและส่งเสริมกันในรูปองค์กรเครือข่าย มีการเลือกสรรผู้นำกลุ่มมาเป็นผู้นำเครือข่าย รวมถึงการจัดตั้งกองทุนของเครือข่ายสำหรับสนับสนุนกลุ่มสมาชิกและต่อรองขอรับความสนับสนุนจากแหล่งทุนต่าง ๆ

หน่วยเกษตรพัฒนายังคงพัฒนาและส่งเสริมการรวมตัวเป็นองค์กรเครือข่าย ของกลุ่มสมาชิกคือกลุ่มสหกรณ์การเกษตรพัฒนา จำกัด ที่มีการยื่นจดทะเบียนต่อสันนิบาตสหกรณ์เรียบร้อยแล้ว ดำเนินกิจกรรมหลักคือส่งเสริมงานปลูกถั่วเหลืองเมล็ดพันธุ์ การจัดตั้งร้านค้า การจัดธุรกิจสินเชื่อ ในปี 2541 มีสมาชิกทั้งหมด 333 ราย มีหุ้นรวม 13,062 หุ้น เป็นเงิน 130,620.00 บาท ในฤดูกาลจัดการผลผลิตถั่วเหลืองประจำปี 2541 สามารถรวบรวมผลผลิตถั่วเหลืองจากสมาชิกได้ทั้งสิ้น 304 ตัน คิดเป็นมูลค่า 3,280,180.00 บาท มีกำไรจากการผลิตถั่วเหลืองรวม 101,928.37 บาท

กลุ่มสัจจะออมทรัพย์เกษตรพัฒนาเป็นอีกเครือข่ายหนึ่งที่หน่วยเกษตรพัฒนา จัดตั้งขึ้นเพื่อรวมกลุ่มสมาชิกทั้งหมด ที่อยู่ในโครงการเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย โดยมีกิจกรรมออมทรัพย์ร่วมกันในนามกลุ่มในปี 2541 มีกลุ่มสมาชิกเข้าร่วมกลุ่มสัจจะออมทรัพย์ในหน่วยเกษตรพัฒนา รวมทั้งสิ้น 46 กลุ่ม (เพิ่มจากปี 2540 รวม 6 กลุ่ม) มีเงินออมทั้งหมดรวม 101,205.00 บาท และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มหุ้นการออมของกลุ่มสมาชิกให้มากขึ้นในปีต่อไป

กลุ่มเครือข่ายเกษตรพัฒนา คือ องค์กรเครือข่ายใหญ่ที่สุดเป็นการรวมกลุ่มของกลุ่มสมาชิกหน่วยเกษตรพัฒนา รวมทั้งสิ้น 55 กลุ่มหมู่บ้าน มีการคัดเลือกตัวแทนกลุ่มสมาชิกเข้ามาเป็นคณะกรรมการกลางเพื่อร่วมกันบริหารงาน มีการประชุมร่วมกันระหว่างตัวแทนกลุ่มสมาชิก ซึ่งในปี 2541 คณะกรรมการกลุ่มเกษตรพัฒนา ได้เข้ามามีส่วนร่วมและบทบาทช่วยแบ่งเบาความรับผิดชอบของมูลนิธิฯ มากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการติดตามกิจกรรมการพัฒนากลุ่ม โดยมีมติให้แต่ละกลุ่มพึ่งตนเองด้านงบประมาณในบางส่วนแทนมูลนิธิฯ เช่น ค่าพาหนะในการเดินทางมาร่วมประชุม

เครือข่ายสมาชิกเกษตรยั่งยืน คือ กลุ่มเครือข่ายที่จัดตั้งขึ้นใหม่ในปี 2540 เป็นการรวมกลุ่มของสมาชิกที่อยู่ในเป้าหมายของการส่งเสริมงานเกษตรยั่งยืน ประกอบด้วยสมาชิก 64 คน จาก 10 กลุ่มได้มีการหนุนช่วยกันทั้งในด้านเทคนิค ทักษะ ประสบการณ์ การระดมทุน และการบริหารจัดการร่วมกันในรูปองค์กรชาวบ้าน และในปี 2541 เกิดกิจกรรมออมทรัพย์ขึ้นตามเป้าหมาย

หน่วยเมตตานารีมีกลุ่มสมาชิกรวมทั้งสิ้น 17 กลุ่ม มีการรวมกลุ่มเป็นกลุ่มเมตตานารี มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้แทนกลุ่ม ซึ่งเรียกชื่อว่า "คณะกรรมการกลางเมตตานารี" งานด้านเครือข่ายที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับงานหัตถกรรม ยังคงดำเนินงานในรูปแบบของการผลิต เพื่อความคล่องตัวในการบริหารและการจัดการ ในปี 2541 ได้เปลี่ยนชื่อจากสหกรณ์พัฒนาชนบท (สาธิต) เป็น "ศูนย์หัตถกรรมเมตตานารี" ซึ่งยังคงใช้ระบบและระเบียบการดำเนินงานของสหกรณ์ ในปี 2541 มีสมาชิกเข้าร่วมถือหุ้นทั้งสิ้น 351 ราย มีทุนเรือนหุ้นรวมทั้งสิ้น 1,770,240.00 บาท คาดว่าจะมีผลกำไรนับถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2541 จะไม่ต่ำกว่า 800,000.00 บาท (ปีเป็นผลธุรกิจ มีนาคม 2541 - กุมภาพันธ์ 2542) เมื่อครบปีคาดว่าจะได้กำไรมากกว่าที่คาดการณ์ไว้ และในส่วนของจัดการและบริหารงานของคณะกรรมการศูนย์ฯ เมื่อเทียบกับปี 2540 เกือบร้อยละ 90 มีความเข้าใจและมีความเป็นเจ้าของ มีแนวทางและทิศทางที่ยั่งยืนต่อไปในอนาคต

4. ด้านการพัฒนาคุณธรรมซึ่งถือว่าเป็นเป้าหมายหลักอีกด้านหนึ่งตามนโยบายที่กำหนดไว้ทั้งหน่วยเกษตรพัฒนาและหน่วยเมตตานารี โดยกำหนดให้เป็นกิจกรรมอันดับหนึ่งในการจัดกระบวนการอบรม ประชุม สัมมนา ประกอบด้วย การไหว้พระสวดมนต์ การอบรม หรือให้อิโหวาทของพระสงฆ์ ทั้งประธานมูลนิธิ ฯ เอง หรือพระสงฆ์ที่มีแนวทางการให้การอบรมด้านคุณธรรม ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการพัฒนาสมาชิก กลุ่มสมาชิก เครือข่ายกลุ่มสมาชิก

กลุ่มสังฆพัฒนาชุมชนล้านนา ซึ่งเป็นกลุ่มพระสงฆ์ที่ทำงานและสนใจอยากจะทำงานพัฒนา ได้พัฒนาศักยภาพตัวท่านเอง และกลุ่มให้มีบทบาทในการมีส่วนร่วมในการพัฒนา กลุ่มสมาชิก เป็นผู้นำทางด้านคุณธรรมเพื่อการพัฒนาชีวิต และสังคม ทั้งในรูปเป็นผู้ริเริ่มเอง และเป็นผู้ประสานงานกิจกรรม

ผลจากการจัดกิจกรรมทำให้สมาชิกมีความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติ เป็น
คุณสมบัติของตนเองและหมู่คณะ โดยเฉพาะคุณธรรม 4 ประการ คือ เพิ่มพูนความซื่อสัตย์ แข่งขันกัน
ประหยัด ฝึกหัดทำความดี สามัคคีร่วมชาติ จึงส่งผลให้กิจกรรมโครงการของหน่วยเกษตรพัฒนา
และหน่วยเมตตานารี ประสบผลสำเร็จ มีความก้าวหน้าสืบเนื่องต่อไปโดยลำดับ และใกล้ที่จะบรรลุ
เป้าหมายสูงสุดของมูลนิธิฯ นั่นคือการรวมกลุ่มกันอย่างเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน สืบ
สานงานต่อจากมูลนิธิฯ ได้

ซึ่งฝ่ายปฏิบัติทั้ง 3 ได้แก่ หน่วยเกษตรพัฒนา หน่วยเมตตานารี และสำนักงานมูลนิธิ
ศึกษาพัฒนาชนบท หน่วยงานเหล่านี้จะประสานงานกันอย่างใกล้ชิดแต่ไม่เกี่ยวข้องกันในเชิงผลการ
ดำเนินงาน นั้นหมายถึงกระบวนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต่างแยกออกจากกันอย่างเด็ดขาด โดย
มีการประสานงานเฉพาะการประชุมเพื่อดำเนินกิจกรรมที่ต้องการความเห็นร่วมกันเป็นส่วนใหญ่

ภาคผนวก ค

แสดงงบประมาณแยกกิจกรรมตามโครงการ/แผนงานหน่วยเกษตรพัฒนา ประจำปี 2541

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนงานที่ 1 งานส่งเสริมเกษตรยั่งยืน		
กิจกรรมการรณรงค์เผยแพร่งานเกษตรยั่งยืนทางสถานีวิทยุ	1,200	
กิจกรรมการส่งเสริมงานการตลาดของเกษตรกรยั่งยืน	5,000	
การฝึกอบรมแปรรูปผลผลิตการเกษตรยั่งยืน	2,300	
การอบรมวิทยากรชาวบ้าน	2,000	
การประชุมคณะกรรมการเกษตรยั่งยืน	4,000	
การประชุมองค์กรพัฒนาเครือข่ายเกษตรยั่งยืน	1,000	
งานสืบสานวัฒนธรรมล้านนา	1,629	
การจัดทำปฏิทินผักพื้นบ้าน	3,600	
แผนงานที่ 2 งานศูนย์เกษตรศึกษาพัฒนาชนบท		
กิจกรรมการศึกษาทดลองผลิตดินผสมเพื่อใช้และจำหน่าย (สมาชิกของ ศพช. รวมถึงผู้สนใจทั่วไป)	16,000	
กิจกรรมการศึกษาทดลองรวบรวมพืชสมุนไพร	7,000	

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
กิจกรรมปลูกผักปลอดภัยจากสารพิษและผักพื้นเมือง	-	ไม่มี
งานผลิตปุ๋ยหมักเพื่อจำหน่าย	-	การใช้จ่าย
แผนงานที่ 3 งานส่งเสริมสหกรณ์การเกษตรพัฒนา จำกัด การประชุมประจำเดือนคณะกรรมการสหกรณ์การเกษตรพัฒนา จำกัด	10,000	
การประชุมสัมมนาสมาชิกสหกรณ์การเกษตรพัฒนา จำกัด สามัญประจำปี 2541	13,655	
การฝึกอบรมบทบาทหน้าที่คณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์	7,500	
การฝึกอบรมผู้จัดการสหกรณ์การเกษตร "การบริหารธุรกิจสหกรณ์"	3,000	
การดำเนินกิจกรรมของสหกรณ์การเกษตรพัฒนา จำกัด ประจำปี 2541	-	ไม่มี การใช้จ่าย
แผนงานที่ 4 งานพัฒนาองค์กรและกองทุน การประชุมสามัญประจำเดือนคณะกรรมการหน่วยเกษตรพัฒนา	15,490	
การประชุมคณะกรรมการกลุ่มสหกรณ์สหกรณ์เกษตรพัฒนา	1,740	
การประชุมสัมมนาใหญ่คณะกรรมการหน่วยเกษตรพัฒนาประจำปี พ.ศ. 2541	22,800	

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
การติดตามและประเมินผลกิจกรรมบ้านถ้ำลอด	4,000	
การติดตามและประเมินผลกิจกรรมบ้านบ่อควา	3,000	
การติดตามและประเมินผลกิจกรรมบ้านกาตฮาว	1,300	
การติดตามและประเมินผลกิจกรรมบ้านป่าเมี่ยงแม่สาย	2,840	
การศึกษาดูงานกลุ่มออมทรัพย์	3,000	
เงินทุนหมุนเวียน	-	ไม่มี การใช้จ่าย
ธนาคารควาย – วัว	-	
ธนาคารข้าว	-	
กลุ่มออมทรัพย์	-	
ศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน	-	
กลุ่มสัจจะออมทรัพย์เกษตรพัฒนา	-	
การประชุมสมัยสามัญคณะกรรมการชมรมครูพี่เลี้ยงเด็กเล็กล้านนา	3,225	
การอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับครูเด็กเล็กผู้ไม่มีวุฒิครูปฐมวัย	4,600	
การประชุมสัมมนาสมาชิกชมรมครูพี่เลี้ยงเด็กเล็กล้านนา	9,425	

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
การอบรมเสริมความรู้ครูพี่เลี้ยงหลักสูตรด้านโภชนาการและการเขียนโครงการ	9,000	
แผนงานที่ 5 พัฒนากลุ่มพระสงฆ์พัฒนาชุมชนล้านนา	26,520	
การประชุมประจำเดือนคณะกรรมการกลุ่มสงฆ์พัฒนาชุมชนล้านนา	5,013	
การเสริมความรู้แลกเปลี่ยนดูงานกลุ่มสงฆ์พัฒนาชุมชนล้านนา ณ วัดน้ำจำ ต. ร้องวัวแดง อ. สันกำแพง จ. เชียงใหม่	8,017	
การประชุมสัมมนาสมาชิกกลุ่มสงฆ์พัฒนาชุมชนล้านนา ประจำปี 2541 ณ วัดดงมะไฟ (แม่บอน) ต. โหล่งขุด อ. พร้าว จ. เชียงใหม่	13,390	
แผนงานที่ 6 แผนงานร่วม	62,450	
การศึกษาการสรุปบทเรียนกระบวนการติดตามประเมินผลงานพัฒนาแบบมีส่วนร่วม	1,250	
การฝึกอบรมการติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วม	13,500	
การฝึกอบรมแนวคิดและกระบวนการทำงานส่งเสริมเกษตรกรรมทางเลือก	3,000	
การประชุมเครือข่ายคณะกรรมการประสานงานองค์กรพัฒนาเอกชนภาคเหนือ	2,200	

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
การประชุมสรุปและประเมินผลกิจกรรมตามแผนงานครึ่งปี แรก ประจำปี 2541	10,000	
งานส่งเสริมประเพณีสงกรานต์	32,500	
งานส่งเสริมประเพณีลอยกระทง	15,000	
รวมค่าใช้จ่ายที่ไม่รวมค่าตอบแทน	262,175	บาท

ภาคผนวก ง

แสดงรายชื่อกิจกรรมตามโครงการ/แผนงานหน่วยเกษตรพัฒนาใน ปี 2541

(โดยอ้างอิงตามทฤษฎีการพัฒนาแบบพึ่งตนเองของสัญญา สัญญาวิวัฒน์)

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์เพื่อการ พึ่งตนเองตามแนว ความคิดข้อที่
แผนงานที่ 1 งานส่งเสริมเกษตรยั่งยืน	
กิจกรรมการรณรงค์เผยแพร่งานเกษตรยั่งยืนทางสถานีวิทยุ	1
กิจกรรมการส่งเสริมงานการตลาดของเกษตรกรยั่งยืน	2
การฝึกอบรมแปรรูปผลผลิตการเกษตรยั่งยืน	2
การอบรมวิทยากรชาวบ้าน	1
การประชุมคณะกรรมการเกษตรยั่งยืน	1
การประชุมองค์กรพัฒนาเครือข่ายเกษตรยั่งยืน	1
งานสืบสานวัฒนธรรมล้านนา	5
การจัดทำปฏิทินผักพื้นบ้าน	2
แผนงานที่ 2 งานศูนย์เกษตรศึกษาพัฒนาชนบท	
กิจกรรมการศึกษาทดลองผลิตดินผสมเพื่อใช้และจำหน่าย	1

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์เพื่อการ พึ่งตนเองตามแนว ความคิดข้อที่
กิจกรรมการศึกษาทดลองรวบรวมพืชสมุนไพร	1
กิจกรรมปลูกผักปลอดภัยจากสารพิษและผักพื้นเมือง	2
งานผลิตปุ๋ยหมักเพื่อจำหน่าย	2
แผนงานที่ 3 งานส่งเสริมสหกรณ์การเกษตรพัฒนา จำกัด การประชุมประจำเดือนคณะกรรมการสหกรณ์การเกษตรพัฒนา จำกัด	2
การประชุมสัมมนาสมาชิกสหกรณ์การเกษตรพัฒนา จำกัด สามัญ ประจำปี 2541	2
การฝึกอบรมบทบาทหน้าที่คณะกรรมการดำเนินงานสหกรณ์	2
การฝึกอบรมผู้จัดการสหกรณ์การเกษตร "การบริหารธุรกิจสหกรณ์"	1
การดำเนินกิจกรรมของสหกรณ์การเกษตรพัฒนา จำกัด ประจำปี 2541	2
แผนงานที่ 4 งานพัฒนาองค์กรและกองทุน การประชุมสามัญประจำเดือนคณะกรรมการหน่วยเกษตรพัฒนา	5
การประชุมคณะกรรมการกลุ่มสหกรณ์สหกรณ์เกษตรพัฒนา	5

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์เพื่อการ พึ่งตนเองตามแนว ความคิดข้อที่
การประชุมสัมมนาใหญ่คณะกรรมการหน่วยเกษตรพัฒนาประจำปี พ.ศ. 2541	5
การติดตามและประเมินผลกิจกรรมบ้านถ้ำลอด	5
การติดตามและประเมินผลกิจกรรมบ้านป่อควา	5
การติดตามและประเมินผลกิจกรรมบ้านกาดฮาว	5
การติดตามและประเมินผลกิจกรรมบ้านป่าเมี่ยงแม่สาย	5
การศึกษาดูงานกลุ่มออมทรัพย์	1
เงินทุนหมุนเวียน	2
ธนาคารควาย – วัว	2
ธนาคารข้าว	2
กลุ่มออมทรัพย์	2
ศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน	5
กลุ่มสัจจะออมทรัพย์เกษตรพัฒนา	2
การประชุมสมัยสามัญคณะกรรมการชมรมครูพี่เลี้ยงเด็กเล็กล้านนา	5

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์เพื่อการ พึ่งตนเองตามแนว ความคิดข้อที่
การอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับครูเด็กเล็กผู้ไม่มีวุฒิครูปฐมวัย	5
การประชุมสัมมนาสมาชิกชมรมครูพี่เลี้ยงเด็กเล็กล้านนา	5
การอบรมเสริมความรู้ครูพี่เลี้ยงหลักสูตรด้านโภชนาการและการ เขียนโครงการ	5
แผนงานที่ 5 พัฒนากลุ่มพระสังฆพัฒนาชุมชนล้านนา	
การประชุมประจำเดือนคณะกรรมการกลุ่มสังฆพัฒนาชุมชนล้านนา	4
การเสริมความรู้แลกเปลี่ยนดูงานกลุ่มสังฆพัฒนาชุมชนล้านนา	4
การประชุมสัมมนาสมาชิกกลุ่มสังฆพัฒนาชุมชนล้านนา ประจำปี 2541	4
แผนงานที่ 6 แผนงานร่วม	
การศึกษาการสรุปบทเรียนกระบวนการติดตามประเมินผลงาน พัฒนาแบบมีส่วนร่วม	5
การฝึกอบรมการติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วม	5
การฝึกอบรมแนวคิดและกระบวนการทำงานส่งเสริมเกษตรกรรมทาง เลือก	1

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์เพื่อการ พึ่งตนเองตามแนว ความคิดข้อที่
การประชุมเครือข่ายคณะกรรมการประสานงานองค์กรพัฒนาเอกชน ภาคเหนือ	5
การประชุมสรุปและประเมินผลกิจกรรมตามแผนงานประจำปี แรก ประ จําปี 2541	5
งานส่งเสริมประเพณีสงกรานต์	5
งานส่งเสริมประเพณีลอยกระทง	5

หมายเหตุ

- หมายเลข 1 หมายถึง ศพช. เน้นที่การพึ่งตนเองทางเทคโนโลยี
- หมายเลข 2 หมายถึง ศพช. เน้นที่การพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจ
- หมายเลข 3 หมายถึง ศพช. เน้นที่การพึ่งตนเองทางทรัพยากรธรรมชาติ
- หมายเลข 4 หมายถึง ศพช. เน้นที่การพึ่งตนเองทางจิตใจ
- หมายเลข 5 หมายถึง ศพช. เน้นที่การพึ่งตนเองทางสังคม

ภาคผนวก จ

แสดงงบประมาณแยกกิจกรรมตามโครงการ/แผนงานหน่วยเมตตานารี ประจำปี 2541

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนงานที่ 1 แผนงานฝึกอบรมการฝึกอบรมการตัดเย็บเสื้อผ้า		
การฝึกอบรมตัดผ้าบ้านท่าข้าม	4,620	
การฝึกอบรมปักผ้า – ถักผ้า	5,000	
การฝึกอบรมปักผ้าเทคนิคใหม่	3,000	
การฝึกอบรมทอผ้าบ้านสันป่าตึง	2,000	
แผนงานที่ 2 งานติดตามและประสานงานเพื่อพัฒนากลุ่ม		
การประชุมคณะกรรมการกลางเมตตานารี	2,500	
การประชุมใหญ่สมาชิกเมตตานารี ประจำปี 2541	20,000	
การประชุมสรุปและประเมินผลกิจกรรมกลุ่มเมตตานารี 17 กลุ่ม	3,000	
แผนงานที่ 3 งานศูนย์หัตถกรรมเมตตานารี (สหกรณ์พัฒนา สาธิต)		
กิจกรรมประชุมประจำเดือนคณะกรรมการศูนย์ ฯ	7,440	
กิจกรรมประชุมใหญ่สมาชิกศูนย์ ฯ	7,600	

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
กิจกรรมอบรมเสริมความรู้คณะกรรมการศูนย์	-	
แผนงานที่ 4 แผนงานฝีมือ (โครงการเซรามิกส์) การสัมมนาเรื่อง "การเพิ่มศักยภาพทางการตลาดและการเพิ่มมูลค่า โดยเทคนิคการเผา"	1,000	
สรุปผลการจัดการด้านการผลิตและการจำหน่าย	-	ไม่มี การใช้จ่าย
รวมค่าใช้จ่ายที่ไม่รวมค่าตอบแทน	55,810	

ภาคผนวก ก

แสดงรายชื่อกิจกรรมตามโครงการ/แผนงานหน่วยเมตตานารีใน ปี 2541

(โดยอ้างอิงตามทฤษฎีการพัฒนาแบบพึ่งตนเองของสัญญา สัญญาวิวัฒน์)

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์เพื่อการ พึ่งตนเองตามแนว ความคิดข้อที่
แผนงานที่ 1 แผนงานฝึกอบรมการฝึกอบรมการตัดเย็บเสื้อผ้า การฝึกอบรมปักผ้าบ้านท่าข้าม	1
การฝึกอบรมปักผ้า - ถักผ้า	1
การฝึกอบรมปักผ้าเทคนิคใหม่	1
การฝึกอบรมทอผ้าบ้านสันป่าตึง	1
แผนงานที่ 2 งานติดตามและประสานงานเพื่อพัฒนากลุ่ม การประชุมคณะกรรมการกลางเมตตานารี ครั้งที่ 1	5
การประชุมคณะกรรมการกลางเมตตานารี ครั้งที่ 2	5
การประชุมสรุปและประเมินผลกิจกรรมกลุ่มเมตตานารี 17 กลุ่ม	5
กิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์เมตตานารีบ้านสันโป่ง	5
กิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์เมตตานารีบ้านกาตฮาว	2

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์เพื่อการ พึ่งตนเองตามแนว ความคิดข้อที่
กิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์เมตตานารีบ้านทรายมูล	2
กิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์เมตตานารีบ้านไผ่หนอง	2
กิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์เมตตานารีบ้านหนองบัวน้อย	2
กิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์เมตตานารีบ้านหนองก่าย	2
กิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์เมตตานารีบ้านสันป่ายาง	2
กิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์เมตตานารีบ้านสันป่าตึง	2
กิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์เมตตานารีบ้านหนองปลาหมื่น	2
กิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์เมตตานารีบ้านอ้อย	2
กิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์เมตตานารีบ้านป่าอก	2
กิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์เมตตานารีกลุ่มวัดป่าดาราภิรมย์	2
กิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์เมตตานารีบ้านเมืองเกะ	2
กิจกรรมกลุ่มออมทรัพย์เมตตานารีบ้านท่าข้าม	2
กิจกรรมกลุ่มผลิตงานสมาชิกเมตตานารีบ้านสันโป่ง	2
กิจกรรมกลุ่มผลิตงานสมาชิกเมตตานารีบ้านทรายมูล	2

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์เพื่อการ พึ่งตนเองตามแนว ความคิดข้อที่
กิจกรรมกลุ่มผลิตงานสมาชิกเมตตานารีบ้านป่าไม้แดง	2
กิจกรรมกลุ่มผลิตงานสมาชิกเมตตานารีบ้านสันป่ายาง	2
กิจกรรมกลุ่มผลิตงานสมาชิกเมตตานารีบ้านอ้อย	2
กิจกรรมกลุ่มผลิตงานสมาชิกเมตตานารีวัดป่าดาราภิรมย์	2
กิจกรรมกลุ่มผลิตงานสมาชิกเมตตานารีบ้านหนองก้าย	2
กิจกรรมกลุ่มผลิตงานสมาชิกเมตตานารีบ้านท่าข้าม	2
กิจกรรมกลุ่มร้านค้าบ้านป้อก	2
กิจกรรมกลุ่มร้านค้าบ้านป่าไม้แดง	2
แผนงานที่ 3 งานศูนย์หัตถกรรมเมตตานารี (สหกรณ์พัฒนา สาธิต)	
กิจกรรมประชุมประจำเดือนคณะกรรมการศูนย์ ฯ	1
กิจกรรมประชุมใหญ่สมาชิกศูนย์ ฯ	1
กิจกรรมอบรมเสริมความรู้คณะกรรมการศูนย์	1

โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์เพื่อการ พึ่งตนเองตามแนว ความคิดข้อที่
แผนงานที่ 4 แผนงานฝีมือ (โครงการเซรามิกค์)	
การสัมมนาเรื่อง “การเพิ่มศักยภาพทางการตลาดและการเพิ่มมูลค่า โดยเทคนิคการเผา”	1
สรุปผลการจัดการด้านการผลิตและการจำหน่าย	1

หมายเหตุ

- หมายเลข 1 หมายถึง ศพช. เน้นที่การพึ่งตนเองทางเทคโนโลยี
- หมายเลข 2 หมายถึง ศพช. เน้นที่การพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจ
- หมายเลข 3 หมายถึง ศพช. เน้นที่การพึ่งตนเองทางทรัพยากรธรรมชาติ
- หมายเลข 4 หมายถึง ศพช. เน้นที่การพึ่งตนเองทางจิตใจ
- หมายเลข 5 หมายถึง ศพช. เน้นที่การพึ่งตนเองทางสังคม

ภาคผนวก ช

แบบคำถามและบทสัมภาษณ์พระธรรมดิลก

วันที่ 23 พฤศจิกายน 2542 ณ วัดป่าดาราภิรมย์ อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

คำถามที่ 1	มีความเหมาะสมหรือไม่ประการใดที่พระสงฆ์จะมีบทบาทในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
------------	--

ผู้ตอบ : พระธรรมดิลก

พระสงฆ์ก็เป็นส่วนหนึ่งของสังคม และเป็นส่วนที่สังคม ชุมชนให้ความเชื่อถือในการ เสริมแนวทางเกี่ยวกับความรู้ทางพุทธศาสนาแก่เยาวชน นิสิตนักศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางต่อไปในอนาคตเป็นสิ่งสำคัญ เพราะศาสนาเป็นหลักของจิตใจ ถ้าหากทำงานถ้าขาดหลักธรรมไม่มีหลักทางจิตใจไม่ว่างานอะไรทั้งทางโลก และทางธรรมย่อมไม่ประสบผลสำเร็จ

คำถามที่ 2	มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใดต่อการนำหลักธรรมคำสั่งสอนในทางพุทธศาสนาเป็นหลักในการพัฒนาชุมชน
------------	---

ผู้ตอบ : พระธรรมดิลก

ไม่มีหลักใดอีกแล้วที่มีความทันสมัยเท่ากับหลักคำสอนของพุทธศาสนา ซึ่งสามารถปฏิบัติให้เห็นจริงได้ด้วยการเพียรปฏิบัติเท่านั้น หากขาดการปฏิบัติ ย่อมไม่สามารถเห็นถึงคุณาประโยชน์ของหลักธรรมดังกล่าวได้

คำถามที่ 3	ชุมชนให้การยอมรับการดำเนินงานของมูลนิธิศึกษาพัฒนาชนบทหรือไม่ อย่างไรบ้าง
------------	---

ผู้ตอบ : พระธรรมดิลก

เมื่อทำงานมีคนเห็นชอบ ก็มีผู้คนเห็นชอบในการทำงานของ ศพช. เข้าใจว่าเป็นการทำงานการกุศล ซึ่ง ศพช. ได้เปรียบองค์กรอื่นตรงที่มีผู้นำเป็นพระภิกษุ จึงมีโอกาสดีกว่าในการทำให้เกิดความเลื่อมใสในชุมชน เมื่อชุมชนให้ความเคารพ เชื่อถือ ความร่วมมือก็เกิดขึ้นในเวลาต่อมา

คำถามที่ 4	อะไรคือปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานพัฒนาชุมชนของมูลนิธิศึกษาพัฒนาชนบท
------------	---

ผู้ตอบ : พระธรรมดิลก

ปัญหาแรก คือ ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจกับชุมชนที่ไม่เข้าใจเจตนาของ ศพช. ที่ทำงานการกุศล โดยไม่คิดค่าตอบแทน โดยชุมชนกลับเห็นว่า ศพช. มีผลประโยชน์อยู่เบื้องหลัง

ปัญหาที่สอง คือ เมื่อชุมชนไม่เข้าใจจึงไม่เกิดความร่วมมือในการทำกิจกรรมที่ ศพช. วางแผนไว้

ปัญหาที่สาม คือ วิธีการแนะนำ สั่งสอน ชี้แจงให้ชุมชนรับรู้นั้นยังขาดประสิทธิภาพ

คำถามที่ 5	ท่านเห็นด้วยเพียงใดว่าการที่มูลนิธิศึกษาพัฒนาชนบทได้รับความสำเร็จในการดำเนินงานพัฒนาชนบทนั้น ปัจจัยหนึ่งเนื่องมาจากการมีของพระธรรมดิลก
------------	--

ผู้ตอบ : พระธรรมดิลก

ไม่มีความเห็น

คำถามที่ 6	มูลนิธิศึกษาพัฒนาชนบทมีศักยภาพในการผลิตพระนักพัฒนาเพื่อสานต่องานของพระธรรมดิลกหรือไม่อย่างไร
------------	--

ผู้ตอบ : พระธรรมดิลก

ศพช. ต้องการพระรุ่นใหม่ ๆ มาทำงานตรงนี้มีเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ แต่เนื่องจากงานสังคมพัฒนาได้ลดบทบาทลงอย่างมาก ทั้งนี้ เพราะพระรุ่นใหม่ไม่ให้ความสนใจเท่าที่ควร และยังขาดงบประมาณในการดำเนินการ แต่ยังมีอุปสรรคข้อจำกัดอยู่เป็นประจำ ขึ้นอยู่กับว่าใครจะสามารถเก็บเกี่ยวได้มากน้อยเพียงใด ใครจะถนัดในทางนี้มากแค่ไหน การที่จะทำให้พระภิกษุสงฆ์เกิดความรักในการพัฒนาสังคมนั้นขึ้นอยู่กับความถนัดของพระสงฆ์แต่ละรูป ซึ่งเป็นเรื่องของความสมัครใจ อย่างไรก็ตาม ยังคงหวังว่าเมื่อถึงเวลาอันสมควร ก็จะทำให้เกิดความลงตัวขึ้นในที่สุด เนื่องจากสังคมไทย ยังมีพระสงฆ์ที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเพราะเป็นผู้นำทางจิตใจ

คำถามที่ 7	หากมีการเปลี่ยนผู้นำมูลนิธิศึกษาพัฒนาชนบท ท่านคาดว่าจะมีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่อย่างไร
------------	---

ผู้ตอบ : พระธรรมดิลก

ขึ้นอยู่กับผู้นำคนใหม่ด้วยที่จะต้องเป็นผู้นำองค์กรให้ไปตลอดรอดฝั่ง แม้จะต้องเจออุปสรรคบ้างก็ตาม แต่ก็คงไม่ถึงกับหยุดชะงักไปเลยนอกเสียจากเงินทุนหมด เพราะทุกอย่างนี้ขึ้นกับเงินทุนด้วยเช่นกัน แต่แนวทางการทำงานก็ต้องถือหลักปฏิบัติเดิม ไปเปลี่ยนมากไม่ได้ เพราะมีทุนที่จะดำเนินการ

จำกัด หากมีการเปลี่ยนแปลงมากเกินไป ประเทศเจ้าของเงินอาจลดความเชื่อถือลง จนอาจเลิกสนับสนุน

คำถามที่ 8	หากมีการเปลี่ยนแปลงผู้นำคนใหม่ในอนาคต ผู้ที่สมควรเป็นผู้นำของมูลนิธิศึกษาพัฒนาชนบทต่อไปควรเป็นใครระหว่างพระสงฆ์กับภราดร
------------	---

ผู้ตอบ : พระธรรมดิลก

พระสงฆ์

คำถามที่ 9	ใครคือผู้สมควรได้รับเลือกให้เป็นผู้นำองค์กรต่อจากพระธรรมดิลก
------------	--

ผู้ตอบ : พระธรรมดิลก

อย่างแรกท่านเป็นเพศสมณะ มีความรู้สูงพอสมควร แม้ว่าจะมีอายุไม่มากแต่การทำงานตรงนี้อาจไม่ต้องอาศัยอายุมาเป็นเครื่องกำหนด ขอให้จริงใจ สนใจ และตั้งใจทำงานก็ใช้ได้ แต่ก็ต้องใช้เวลาฝึกฝนบ้างแต่คงไม่นาน เพราะเป็นผู้ใหญ่แล้ว ก็เหมือนการทำงานกับรัฐบาล เมื่อเข้าไปทำแล้วไม่นานก็ได้เลื่อนยศเลื่อนตำแหน่งตามประสบการณ์

ประวัติผู้เขียน

นายมีงภาพ ศรีชะบา

ประวัติทางการศึกษา

- ระดับประถมศึกษา - โรงเรียนมงฟอร์ตวิทยาลัย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
- ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น - โรงเรียนมงฟอร์ตวิทยาลัย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
- ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย - โรงเรียนยุพราชวิทยาลัย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
- ระดับอุดมศึกษา - มหาวิทยาลัยรามคำแหง
(ศศ.บ. รัฐศาสตร์, ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ)

ประวัติการทำงาน

- เคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งแยง
อำเภอแมริม จังหวัดเชียงใหม่
- เคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีดงเย็น
อำเภอไชยปราการ จังหวัดเชียงใหม่

ปัจจุบัน

- ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่नावาง
อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงใหม่