

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในบทนี้ผู้วิจัยจะได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้จากหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ คณะกรรมการประถมศึกษาอำเภอ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ และผู้บริหารโรงเรียน สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดนครราชสีมา ตามลำดับดังนี้

- 4.1 ผลการศึกษานิติกรรมการปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ
- 4.2 ผลการศึกษานิติกรรมด้านคุณธรรมของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ
- 4.3 ผลการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างนิติกรรมการปฏิบัติงาน และคุณธรรมของหัวหน้า

การประถมศึกษาอำเภอ

4.1 ผลการศึกษานิติกรรมการปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษา

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับนิติกรรมการปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ตามความคิดเห็นของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ คณะกรรมการประถมศึกษาอำเภอ ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอและผู้บริหารโรงเรียน ในสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดนครราชสีมาใน 4 งาน คือ งานบริหารทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ งานการเงินและพัสดุ งานนิติคดีการศึกษา ได้เสนอรายละเอียดในตารางที่ 4 - 8

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
การปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ โดยภาพรวม

พฤติกรรม	ระดับความคิดเห็น												แปลความ
	หน.ปอ.		ผช.หน.ปอ.		กปอ.		ข้าราชการ		ผู้บริหาร ร.ร.		รวม		
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
การปฏิบัติงาน													
1)งานบริหารทั่วไป	4.00	0.45	4.04	0.50	3.80	0.56	3.64	0.62	3.08	0.55	3.73	0.59	มาก
2)งานการเงิน/พัสดุ	3.99	0.56	4.12	0.49	3.81	0.60	3.66	0.65	3.79	0.64	3.74	0.64	มาก
3)งานการเงิน/พัสดุ	4.15	0.48	4.19	0.60	3.95	0.59	3.77	0.66	3.92	0.63	3.86	0.64	มาก
4)งานนิเทศการศึกษา	3.79	0.63	3.80	0.61	3.67	0.64	3.57	0.71	3.67	0.77	3.60	0.72	มาก
รวม	3.95	0.49	4.00	0.47	3.78	0.54	3.64	0.60	3.74	0.59	3.71	0.58	มาก

จากตารางที่ 4 แสดงให้เห็นว่า พฤติกรรมการปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ โดยภาพรวมอยู่ในระดับ " มาก " ทุกด้าน

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
การปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ในด้านงานบริหารทั่วไป

งานบริหารทั่วไป	ระดับความคิดเห็น											
	ผน.ปอ.		ผช.ผน.ปอ.		กปอ.		ข้าราชการ		ผู้บริหาร ร.ร.		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D. แปลความ
1) จัดสำนักงาน อาคาร												
สถานที่ บริเวณสำนักงาน												
ร่มรื่น สะอาด												
บรรณาคาศี	3.69	0.68	3.74	0.85	3.83	0.73	3.65	0.79	3.81	0.69	3.74	0.75 มาก
2) จัดนาวัสดุ ครุภัณฑ์												
และสิ่งอำนวยความสะดวก												
เชื้อต่อการปฏิบัติงาน												
ของบุคลากร	3.75	0.72	3.70	0.86	3.73	0.70	3.54	0.79	3.69	0.72	3.62	0.76 มาก
3) ค่าเงินการเกี่ยวกับ												
การบริหารเอกสาร												
เริ่มตั้งแต่การจัดทำ												
รับส่ง จัดเก็บ ยืม และ												
ทำงานตามระเบียบ												
งานสารบรรณ	4.00	0.65	3.65	0.81	3.81	0.68	3.53	0.79	3.77	0.67	3.66	0.75 มาก
4) ค่าเงินการและ												
เผยแพร่ข่าวสาร												
ประชาสัมพันธ์ ด้าน												
การจัดการศึกษาของ												
โรงเรียนในสังกัด	3.58	0.76	3.78	0.72	3.62	0.73	3.51	0.83	3.59	0.8	3.56	0.80 มาก

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
การปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ในด้านงานบริหารทั่วไป (ต่อ)

	ระดับความคิดเห็น												
งานบริหารทั่วไป	พ.บ.อ.		พช.พ.บ.อ.		ก.บ.อ.		ข้าราชการ		ผู้บริหาร ร.ร.		รวม		
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
5)ให้บริการส่งเสริม													
ช่วยเหลือข้าราชการและ													
ลูกจ้างในสำนักงาน	3.79	0.71	4.17	0.82	3.72	0.77	3.59	0.89	3.67	0.82	3.65	0.85	มาก
6)ดำเนินการให้ความ													
ปล่อยคดียาเสพติดและ													
ทรัพย์สินของข้าราชการ													
และลูกจ้าง	3.71	0.73	4.04	0.81	3.73	0.80	3.46	0.88	3.70	0.81	3.59	0.85	มาก
7)ดำเนินการเกี่ยวกับ													
การใช้ ควบคุมดูแล และ													
การบำรุงรักษาของ													
ทางราชการ	3.88	0.60	4.13	0.80	3.76	0.83	3.51	0.89	3.71	0.94	3.63	0.90	มาก
8)ดำเนินการเกี่ยวกับ													
การส่งเสริมเข้าเรียน													
การยกเว้นค่าเล่าเรียน													
เรียน การย้ายและ													
จำนวนนักเรียนตาม													
พ.ร.บ. ประถมศึกษา	4.21	0.64	4.26	0.79	3.93	0.79	3.72	0.78	3.99	0.78	3.86	0.79	มาก

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
การปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ในด้านงานบริหารทั่วไป (ต่อ)

งานบริหารทั่วไป	ระดับความคิดเห็น												แปลความ	
	ผอ.ปอ.		ผช.ผอ.ปอ.		กปอ.		ข้าราชการ		ผู้บริหาร ร.ร.		รวม			
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
9)กำหนดผู้รับผิดชอบ														
ในการจัดงานพิธีและ														
กิจกรรมต่าง ๆ ที่														
สำนักงานการประถม														
ศึกษาอำเภอจำกัดให้มีขึ้น	4.33	0.55	4.13	0.74	3.75	0.80	3.73	0.84	3.88	0.72	3.80	0.80	มาก	
10)ประสานงานกับ														
หน่วยงานทางการ														
ศึกษาอื่นและหน่วยงาน														
อื่นที่เกี่ยวข้อง	4.36	0.56	4.30	0.80	3.93	0.79	3.80	0.80	3.96	0.73	3.89	0.78	มาก	
11)ดำเนินงานทาง														
การศึกษาทั้งระดับ														
ก่อนประถมศึกษาและ														
มัธยมศึกษาตอนต้น	4.38	0.56	4.30	0.80	3.93	0.79	3.80	0.80	3.96	0.73	3.89	0.78	มาก	
12)ดำเนินงานอื่น ๆ														
ตามนโยบายของ														
สำนักงานการประถม														
ศึกษาจังหวัด	4.29	0.54	4.30	0.80	4.02	0.77	3.95	0.81	4.06	0.72	4.01	0.78	มาก	
รวม	4.00	0.54	4.04	0.50	3.80	0.56	3.64	0.62	3.80	0.55	3.72	0.59	มาก	

จากตารางที่ 5 กลุ่มตัวอย่างทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นว่า พฤติกรรมการปฏิบัติงาน
ในด้านการบริหารทั่วไป ของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ อยู่ในระดับ "มาก" ทุกรายการ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
การปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ในด้านการเจ้าหน้าที่

งานการเจ้าหน้าที่	ระดับความคิดเห็น									
	หน.ปอ.		ผช.หน.ปอ.		กปอ.		ข้าราชการ		ผู้บริหาร ร.ร.	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
	แปลความ									

1) ศึกษาวิเคราะห์

ตำแหน่งและอัตราเงิน

เดือน การจัดหากรอบ

อัตราค่าจ้างการกระจาย

อัตราค่าจ้างและการตัด

โอนตำแหน่งและ

เงินเดือน 3.67 0.85 3.78 0.61 3.74 0.81 3.67 0.79 3.71 0.83 3.69 0.82 มาก

2) ค่าเงินการเก็บภาษี

ข้อมูลด้านบุคลากร

เสนอแนะการสรรหา

การทดลองปฏิบัติงานใหม่

ราชการ การย้าย

แต่งตั้ง การโอนและ

การออกจากราชการ 3.83 0.64 4.26 0.79 3.91 0.75 3.71 0.83 3.90 0.78 3.82 0.81 มาก

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
การปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ในด้านงานการเจ้าหน้าที่ (ต่อ)

งานการเจ้าหน้าที่	ระดับความคิดเห็น											
	หน.ปอ.		ผช.หน.ปอ.		กปอ.		ข้าราชการ		ผู้บริหาร ร.ร.		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
3) ส่งเสริมพัฒนา												
ข้าราชการและลูกจ้าง												
ในการฝึกอบรม ประชุม												
สัมมนา การศึกษาดูงาน												
และการอาศึกษาต่อ	4.08	0.73	4.00	0.78	3.86	0.83	3.74	0.79	3.74	0.80	3.77	0.80
4) จัดทำแผนประวัติ												
ข้าราชการ การแก้ไข												
เพิ่มเติมทะเบียนประวัติ												
การขอบัตรประจำตัว												
ข้าราชการและลูกจ้าง	3.96	0.61	4.17	0.64	3.78	0.74	3.68	0.80	3.80	0.75	3.75	0.78
5) ดำเนินการเกี่ยวกับ												
การขอเครื่องราชอิสริ-												
ยากรณ์และเหรียญตรา												
ต่าง ๆ	4.04	0.61	4.26	0.67	3.79	0.74	3.71	0.79	3.84	0.78	3.78	0.78
6) ส่งเสริมและให้ความ												
รู้เกี่ยวกับวินัยการศึกษา												
วินัย การสอบผ่าน												
การลงโทษ อุดมภ์												
เรื่องทุกข์และความ												
รับผิดชอบงาน	3.83	0.75	4.04	0.69	3.71	0.86	3.54	0.86	3.63	0.86	3.62	0.86

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
การปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ในด้านงานการเจ้าหน้าที่ (ต่อ)

งานการเจ้าหน้าที่	ระดับความคิดเห็น												
	หน.ปอ.		ผช.หน.ปอ.		กปอ.		ข้าราชการ		ผู้บริหาร ร.ร.		รวม		
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
7. ให้นักแนะนำปรึกษา													
หารือเกี่ยวกับการขอ													
กำหนดตำแหน่ง	4.08	0.70	4.09	0.58	3.75	0.82	3.56	0.85	3.71	0.89	3.66	0.86	มาก
8) จูงใจและบำรุงขวัญ													
เกี่ยวกับการเลื่อนระดับ													
ตำแหน่ง	4.00	0.76	4.13	0.68	3.78	0.84	3.53	0.84	3.80	0.87	3.67	0.86	มาก
9) เตรียมการประชุม													
ติดต่อประสานงาน													
จัดทำระเบียบวาระ													
จัดรายงาน เตรียม													
สถานที่และเอกสาร													
การประชุมรวมทั้ง													
การดำเนินงาน มติ													
ที่ประชุม กปอ.	4.33	0.55	4.34	0.76	4.01	0.74	3.78	0.82	3.99	0.72	3.90	0.79	มาก
รวม	3.99	0.56	4.12	0.49	3.81	0.60	3.66	0.65	3.79	0.64	3.74	0.64	มาก

จากตารางที่ 6 กลุ่มตัวอย่างทุกกลุ่ม ได้แสดงความคิดเห็นว่าพฤติกรรมการปฏิบัติงาน
ในด้านการเงินเจ้าหน้าที่ของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ อยู่ในระดับ " มาก " ทุกรายการ

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
การปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ในด้านการเงินและพัสดุ

งานการเงินและพัสดุ	ระดับความคิดเห็น										แปลความ		
	หน.ปอ.		ผช.หน.ปอ.		กปอ.		ข้าราชการ		ผู้บริหาร ร.ร.			รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		$\bar{X}$	S.D.
1) ค่าเงินการเกี่ยวกับ													
การเบิกจ่ายการรับเงิน													
การเก็บรักษาการนำส่ง													
ทุกหมวดรายจ่ายและทุก													
ประเภท													
	4.21	0.58	4.30	0.75	4.01	0.70	3.85	0.78	3.94	0.74	3.92	0.76	มาก
2) ความคุมการจัดทำบัญชี													
ทะเบียนหลักฐาน													
รายงานเงินทุกประเภท													
	4.29	0.54	4.26	0.74	4.03	0.63	3.81	0.80	3.94	0.74	3.91	0.76	มาก
3) ตรวจสอบเอกสาร													
การรับจ่ายเงินและการ													
จัดเก็บเอกสารเกี่ยวกับ													
การเงินและบัญชี													
	4.29	0.54	4.30	0.62	3.94	0.71	3.75	0.77	3.93	0.65	3.85	0.73	มาก
4) ค่าเงินการเกี่ยวกับ													
พัสดุการจัดซื้อ/จ้าง													
การควบคุม ตรวจสอบ													
การรายงานและงานอื่น													
ที่เกี่ยวข้องกับพัสดุ													
	4.13	0.67	4.26	0.67	3.88	0.68	3.75	0.76	3.92	0.76	3.84	0.75	มาก

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
การปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ในด้านงานการเงินและพัสดุ (ต่อ)

	ระดับความคิดเห็น												
งานการเงินและพัสดุ	หน.ปอ.		ผช.หน.ปอ.		กปอ.		ข้าราชการ		ผู้บริหาร ร.ร.		รวม		
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	แปลความ
5) จัดทำแผนงบประมาณ													
การจัดตั้งและการ													
จัดสรรงบประมาณ	4.04	0.73	4.00	0.78	3.93	0.78	3.76	0.74	3.95	0.75	3.85	0.76	มาก
6) ติดตามและรายงาน													
การใช้งบประมาณตาม													
หมวดรายจ่าย/แผนงาน/													
โครงการ	3.96	0.61	4.00	0.72	3.91	0.75	3.72	0.78	3.86	0.76	3.80	0.77	มาก
รวม	4.15	0.48	4.19	0.60	3.95	0.59	3.77	0.66	3.92	0.63	3.86	0.65	มาก

จากตารางที่ 7 กลุ่มตัวอย่างทุกกลุ่ม ได้แสดงความคิดเห็นว่าพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน
ในด้านงานการเงินและพัสดุของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ อยู่ในระดับ " มาก " ทุกรายการ

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
การปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ในด้านงานนิเทศการศึกษา

งานนิเทศการศึกษา	ระดับความคิดเห็น											
	ผน.ปอ.		ผช.ผน.ปอ.		กปอ.		ข้าราชการ		ผู้บริหาร ร.ร.		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D. แปลความ
1) การวางแผนการ												
นิเทศ การให้คำปรึกษา												
สำรวจและแนะนำกลุ่มร.ร.												
และร.ร.	3.92	0.64	4.04	0.75	3.74	0.75	3.66	0.83	3.58	0.89	3.67	0.83 มาก
2) นิเทศพัฒนาคุณภาพ												
การศึกษา ติดตาม												
ประเมินผลการจัดการ												
ศึกษาของกลุ่มร.ร.												
และร.ร.	3.92	0.64	3.83	0.92	3.74	0.76	3.64	0.85	3.59	0.91	3.65	0.86 มาก
3) ค่าเน้นการรวบรวม												
เอกสารที่เกี่ยวข้องการ												
เรียนการสอนเทคนิค												
และวิธีการใหม่ ๆ												
ทางการศึกษา	3.67	0.75	3.83	0.65	3.65	0.86	3.55	0.84	3.54	0.92	3.57	0.87 มาก
4) วิเคราะห์วิจัยเนื้อ												
พัฒนาการศึกษารายรวม												
ผลงานวิจัยและเผยแพร่	3.50	0.82	3.57	0.73	3.53	0.89	3.44	0.85	3.43	0.95	3.46	0.90 ปานกลาง
5) สนับสนุนให้บุคลากร												
ในร.ร.ผลิตเอกสาร												
และผลงานทางวิชาการ	3.71	0.93	3.61	0.97	3.59	0.80	3.57	0.84	3.60	0.92	3.59	0.87 มาก

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
การปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ในด้านงานนิเทศการศึกษา (ต่อ)

งานนิเทศการศึกษา	ระดับความคิดเห็น												
	หน.ปอ.		ผช.หน.ปอ.		กปอ.		ข้าราชการ		ผู้บริหาร ร.ร.		รวม		
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D. แปลความ	
6) ค่าเงินการเกี่ยวกับ													
การพัฒนารูปแบบและ													
เทคนิควิธีการนิเทศได้													
อย่างเหมาะสม	3.58	0.76	3.52	0.57	3.56	0.74	3.52	0.83	3.51	0.85	3.53	0.83	มาก
7) สนับสนุนแนะนำ													
ส่งเสริมการนิเทศ													
ภายในร.ร.	3.96	0.79	4.00	0.84	3.74	0.73	3.66	0.84	3.69	0.83	3.70	0.82	มาก
8) รวบรวม เผยแพร่													
นวัตกรรมและเทคโนโลยี													
ใหม่	3.71	0.84	3.48	0.83	3.50	0.85	3.46	0.88	3.48	0.91	3.48	0.89	ปานกลาง
9) ให้บริการด้านวิชา													
การแก่ร.ร.	3.79	0.70	3.91	0.78	3.74	0.80	3.64	0.81	3.56	0.90	3.64	0.84	มาก
10)ค่าเงินการเกี่ยวกับ													
การวางแผน การจัดทำ													
โครงการ การดำเนิน													
งานตามโครงการ													
นิเทศติดตามและ													
รายงานผลการดำเนิน													
งาน	3.92	0.70	3.91	0.78	3.74	0.80	3.64	0.81	3.56	0.90	3.64	0.84	มาก

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
การปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ในด้านงานนิเทศการศึกษา (ต่อ)

	ระดับความคิดเห็น											
งานนิเทศการศึกษา	หน.ปอ.		ผช.หน.ปอ.		กปอ.		ข้าราชการ		ผู้บริหาร ร.ร.		รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D. แปลความ
11)จัดทำข้อมูลและ												
สารสนเทศทางการ												
ศึกษาจัดทำแผนพัฒนา												
การศึกษานอกระบบ												
ปฏิบัติการประจำปี	4.04	0.79	4.04	0.81	3.82	0.77	3.60	0.81	3.68	0.85	3.68	0.82 มาก
12)ติดต่อประสานงาน												
ทางการศึกษา องค์การ												
เอกชนที่เกี่ยวข้องกับการ												
ส่งเสริมการศึกษา	3.79	0.71	3.91	0.88	3.74	0.76	3.59	0.86	3.60	0.87	3.63	0.85 มาก
13)จัดหาและรวบรวม												
เอกสารคู่มือครู ตำรา												
เรียน รวมทั้งสื่อการ												
เรียนการสอนให้กับ												
ร.ร. ติดตามและ												
รายงานผลการ												
ดำเนินงาน	3.79	0.71	3.91	0.78	3.72	0.82	3.55	0.85	3.63	0.91	3.61	0.87 มาก
รวม	3.79	0.63	3.80	0.61	3.67	0.64	3.57	0.71	3.57	0.77	3.60	0.72 มาก

จากตารางที่ 8 กลุ่มตัวอย่างได้แสดงความคิดเห็นว่าพฤติกรรมการปฏิบัติงานในด้านงานนิเทศการศึกษาอยู่ในระดับ "มาก" ยกเว้น วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาการศึกษา รวบรวมผลงานวิจัยและเผยแพร่ และรวบรวม เผยแพร่นวัตกรรมและเทคโนโลยี อยู่ในระดับ "ปานกลาง"

4.2 ผลการศึกษานวัตกรรมด้านคุณธรรมของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมการด้านคุณธรรมของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอตามความคิดเห็นของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ คณะกรรมการประถมศึกษาอำเภอ ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่อยู่ในสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ และผู้บริหารโรงเรียน ในสังกัดงานการประถมศึกษาจังหวัดนครราชสีมา ใน 3 ด้านคือ คุณธรรมในการดำรงตน คุณธรรมต่อเพื่อนร่วมงาน คุณธรรมในการปฏิบัติงาน ได้เสนอรายละเอียดในตารางที่ 9-12

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
ด้านคุณธรรมของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ โดยภาพรวม

พฤติกรรมด้านคุณธรรม	ระดับความคิดเห็น												แปลความ
	หน.ปอ.		ผช.หน.ปอ.		กปอ.		ข้าราชการ		ผู้บริหาร ร.ร.		รวม		
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
1) คุณธรรมในการดำรงตน	4.20	0.53	4.40	0.63	4.06	0.60	3.83	0.70	3.94	0.66	3.92	0.68	เหมาะสมมาก
2) คุณธรรมต่อเพื่อนร่วมงาน	4.28	0.56	4.37	0.68	4.03	0.60	3.80	0.77	3.97	0.68	3.91	0.72	เหมาะสมมาก
3) คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	4.20	0.56	4.40	0.65	4.04	0.60	3.80	0.75	3.95	0.68	3.91	0.71	เหมาะสมมาก
รวม	4.23	0.53	4.39	0.66	4.05	0.58	3.81	0.71	3.96	0.66	3.91	0.68	เหมาะสมมาก

จากตารางที่ 9 แสดงให้เห็นว่า พฤติกรรมด้านคุณธรรมของหัวหน้าการประถมศึกษา
อำเภอ โดยภาพรวม อยู่ในระดับ " เหมาะสมมาก " ทุกด้าน

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
ด้านคุณธรรมในด้านการดำรงตนของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ (ต่อ)

คุณธรรมในการดำรงตน	ระดับความคิดเห็น						แปลความ
	หน.ปอ.	พช.หน.ปอ.	กปอ.	ข้าราชการ	ผู้บริหาร ร.ร.	รวม	
	$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.	
12) ไม่ประพฤตินิด							
ทำงานครองธรรม	4.42 0.49	4.43 0.71	4.21 0.76	3.94 0.87	4.02 0.82	4.03 0.84	เหมาะสม
ด้านสุภาพ							มาก
13) มีจิตใจเป็นกลาง	4.08 0.70	4.35 0.91	3.93 0.71	3.68 0.90	3.80 0.84	3.78 0.86	เหมาะสม
ไม่เอนเอียง							มาก
14) มีความเกรงกลัว							
และระมัดระวังการ							
ทำบาปหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	4.29 0.73	4.39 0.82	4.05 0.75	3.80 0.84	3.96 0.79	3.91 0.82	เหมาะสม
ไม่ถูกต้อง							มาก
15) เป็นผู้นำแสวงหา	4.33 0.62	4.52 0.65	4.18 0.70	3.94 0.81	4.01 0.76	4.02 0.78	เหมาะสม
ความรู้ใหม่ ๆ เสมอ							มาก
16) มีความละเอียด							
ถี่ถ้วน รอบคอบไม่คำร้าง	4.29 0.68	4.60 0.64	4.13 0.71	3.95 0.81	4.04 0.72	4.03 0.77	เหมาะสม
คนอยู่ในความประมาท							มาก
รวม	4.20 0.53	4.40 0.63	4.06 0.60	3.83 0.70	3.94 0.66	3.92 0.68	เหมาะสม
							มาก

จากตารางที่ 10 กลุ่มตัวอย่างทุกกลุ่ม ได้แสดงความคิดเห็นว่า คุณธรรมในด้านการดำรงตน ของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ อยู่ในระดับ " เหมาะสมมาก " ทุกรายการ

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม ด้านคุณธรรมต่อเพื่อนร่วมงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ

คุณธรรมในการปฏิบัติต่อ	ระดับความคิดเห็น									
	หน.ปอ.	ผช.หน.ปอ.	กปอ.	ข้าราชการ	ผู้บริหาร ร.ร.	รวม				
เพื่อนร่วมงาน	$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.	แปลความ			
1) มีความรัก ห่วงใย										
ไม่เอาัดเอาเปรียบ	4.25 0.72	4.48 0.71	4.08 0.74	3.86 0.89	4.02 0.82	3.96 0.85	เหมาะสม			
ผู้ร่วมงาน							มาก			
2) วางตนและปฏิบัติตน										
เสนอแนะข้อบกพร่อง										
เพื่อนร่วมงานและบุคคล	4.20 0.76	4.26 0.94	4.07 0.73	3.80 0.90	3.98 0.83	3.92 0.86	เหมาะสม			
อื่น ๆ							มาก			
3) รับผิดชอบหน้าที่										
ศิษย์ เมตตา กรุณา										
มุทิตา อุเบกขา ใจ	4.33 0.75	4.35 0.96	4.07 0.77	3.82 0.88	4.02 0.84	3.94 0.86	เหมาะสม			
การบริหารงาน							มาก			
4) เป็นดีไว้วางใจของ										
เพื่อนร่วมงาน เป็นที่										
ปรึกษาปัญหาในการ	4.04 0.68	4.30 0.80	4.04 0.68	3.76 0.86	3.98 0.78	3.89 0.82	เหมาะสม			
ปฏิบัติงานปัญหาส่วนตัว							มาก			

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
ด้านคุณธรรมต่อเพื่อนร่วมงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ (ต่อ)

	ระดับความคิดเห็น												
คุณธรรมในการปฏิบัติต่อ	หน.ปอ.		ผช.หน.ปอ.		กปอ.		ข้าราชการ		ผู้บริหาร ร.ร.		รวม		
เพื่อนร่วมงาน	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D. แปลความ	
5) สามารถใช้คำพูด													
จูงใจให้เพื่อนร่วมงาน													
ปฏิบัติงานในหน้าที่	4.13	0.60	4.30	0.80	3.94	0.73	3.76	0.87	3.98	0.74	3.87	0.81	เหมาะสม
อย่างถูกต้อง												มาก	
6) สนับสนุนคนมีความ													
สามารถ มีความคิด													
ริเริ่มและมีความ													
สามารถในการพัฒนา													
ผู้ที่อ่อนแอในการ	4.13	0.73	4.30	0.75	4.01	0.70	3.82	0.83	3.97	0.75	3.91	0.79	เหมาะสม
ปฏิบัติงาน												มาก	
7) มีจิตใจที่เอื้อเฟื้อ													
เพื่อนพี่ พี่ชละแก่	4.25	0.66	4.26	0.79	3.99	0.73	3.81	0.90	3.92	0.80	3.89	0.85	เหมาะสม
ผู้ร่วมงาน												มาก	
8) มีกิริยา วาจาสุภาพ													
อ่อนโยนจนเป็นที่													
ซาเกรงและเป็นที่ยึด	4.25	0.72	4.52	0.71	4.04	0.68	3.84	0.86	4.02	0.76	3.95	0.81	เหมาะสม
ถือและเป็นธรรมเนียม												มาก	

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
ด้านคุณธรรมต่อเพื่อนร่วมงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ (ต่อ)

คุณธรรมในการปฏิบัติ	ระดับความคิดเห็น						แปลความ
	พน.ปอ.	พช.พน.ปอ.	กปอ.	ข้าราชการ	ผู้บริหาร ร.ร.	รวม	
เพื่อนร่วมงาน	$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.	$\bar{X}$ S.D.	
9) รักษาผลประโยชน์							
และปกป้องเพื่อนร่วม							
งานทุกคนในทางดี	4.33 0.75	4.35 0.81	4.01 0.72	3.80 0.86	4.00 0.77	3.91 0.82	เหมาะสม
ถูกต้องและเป็นธรรม							มาก
10) ดำรงตนอยู่ในความ							
ซื่อสัตย์ปราศจากความ							
ลำเอียงปฏิบัติต่อเพื่อน							
ร่วมงานอย่าง	4.33 0.75	4.39 0.82	4.02 0.72	3.76 0.90	3.89 0.82	3.87 0.86	เหมาะสม
เสมอหน้ากัน							มาก
11) ส่งเสริมให้เพื่อน							
ร่วมงานมีความเจริญ	4.54 0.58	4.57 0.77	4.11 0.72	3.87 0.87	4.05 0.76	3.99 0.82	เหมาะสม
ก้าวหน้าในชีวิตราชการ							มาก
12) มีความซื่อตรงใน							
การปฏิบัติงานด้วยความ							
สุจริตใจ ไม่นอกกฎ	4.42 0.70	4.43 0.65	4.05 0.72	3.80 0.86	3.96 0.77	3.92 0.82	เหมาะสม
บังคับเพื่อนร่วมงาน							มาก
13) บริหารโดยคำนึง							
ถึงความแตกต่าง							
ระหว่างบุคคลของ	4.29 0.54	4.30 0.86	4.01 0.70	3.75 0.84	3.88 0.75	3.85 0.80	เหมาะสม
เพื่อนร่วมงาน							มาก

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
ด้านคุณธรรมต่อเพื่อนร่วมงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ (ต่อ)

คุณธรรมในการปฏิบัติต่อ เพื่อนร่วมงาน	ระดับความคิดเห็น									
	หน.ปอ.		ผช.หน.ปอ.		กปอ.		ข้าราชการ		ผู้บริหาร ร.ร.	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.
14)ปฏิบัติตนเป็นแบบ อย่างที่ดีและสร้าง ความรักศรัทธาให้แก่ เพื่อนร่วมงาน	4.38	0.63	4.43	0.65	4.08	0.72	3.82	0.90	3.95	0.70
									3.92	0.84
										เหมาะสม มาก
15)ป้องกัน ระวัง ลด ความขัดแย้งและเสริม- สร้างความสัมพันธ์ใน หมู่เพื่อนร่วมงาน	4.29	0.68	4.30	0.75	3.99	0.71	3.78	0.89	3.93	0.77
									3.88	0.83
										เหมาะสม มาก
รวม	4.28	0.56	4.37	0.68	4.03	0.60	3.80	0.77	3.97	0.68
									3.91	0.72
										เหมาะสม มาก

จากตารางที่ 11 กลุ่มตัวอย่างทุกกลุ่ม ได้แสดงความคิดเห็นว่า คุณธรรมในการ
ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ อยู่ในระดับ "เหมาะสมมาก"
ทุกรายการ

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม
ด้านคุณธรรมในการปฏิบัติงานของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ (ต่อ)

คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น										แปลความ		
	หน.ปอ.		ผช.หน.ปอ.		กปอ.		ข้าราชการ		ผู้บริหาร ร.ร.			รวม	
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.			
6) ตัดสินและแก้ปัญหา													
ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นโดย	4.25	0.72	4.57	0.71	4.08	0.69	3.82	0.86	3.99	0.76	3.94	0.81	เหมาะสม
ได้เหตุผล													มาก
7) ไม่นำปัญหาส่วนตัว													
ของผู้ร่วมงานมา	4.17	0.62	4.26	0.94	4.05	0.77	3.79	0.86	3.95	0.79	3.90	0.63	เหมาะสม
พิจารณาในการทำงาน													มาก
8) เอาใจใส่สวัสดิภาพ													
ของเพื่อนร่วมงานแต่	4.25	0.66	4.43	0.77	4.01	0.81	3.73	0.86	3.92	0.76	3.86	0.83	เหมาะสม
ละคนอย่างใกล้ชิด													มาก
9) ใช้อำนาจหน้าที่ของ													
หัวหน้าการประถมศึกษา													
อำเภอตามสถานการณ์	4.21	0.71	4.52	0.65	4.17	0.72	3.83	0.90	3.97	0.78	3.95	0.84	เหมาะสม
ได้อย่างเหมาะสม													มาก
รวม	4.20	0.56	4.40	0.65	4.04	0.60	3.80	0.75	3.95	0.68	3.91	0.71	เหมาะสม
													มาก

จากตารางที่ 12 กลุ่มตัวอย่างได้แสดงความคิดเห็นว่า คุณธรรมในการปฏิบัติงานของ
หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ อยู่ในระดับ "เหมาะสมมาก" ทุกรายการ

4.3 ผลการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการปฏิบัติงานและคุณธรรมของหัวหน้าการ ประถมศึกษาอำเภอ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการปฏิบัติงานและคุณธรรม
ของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ตามความคิดเห็นของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอผู้ช่วย
หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ คณะกรรมการประถมศึกษาอำเภอ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ
ในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ และผู้บริหารโรงเรียน สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดนครราชสีมา ได้แสดงรายละเอียดในตารางที่ 13

ตารางที่ 13 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างพฤติกรรมการปฏิบัติงานและคุณธรรม
ของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ

ความคิดเห็นของ	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่าง	
	พฤติกรรมการปฏิบัติงานและคุณธรรม	แปลความ
	(r _{x,y})	
1) หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ	0.82**	สูง
2) ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ	0.37	ค่อนข้างต่ำ
3) คณะกรรมการประถมศึกษาอำเภอ	0.25*	ค่อนข้างต่ำ
4) ข้าราชการและลูกจ้างประจำใน สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ	0.65**	ค่อนข้างสูง
5) ผู้บริหารโรงเรียน	0.69	ค่อนข้างสูง
รวม	0.62**	ค่อนข้างสูง

*p < .05

**p < .01

จากตารางที่ 13 แสดงให้เห็นว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรม การปฏิบัติงานและคุณธรรมของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ โดยภาพรวม มีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับ "ค่อนข้างสูง" ที่ระดับความมีนัยสำคัญ .01

โดยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม การปฏิบัติงานและคุณธรรมของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ มีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับ "สูงมาก" ที่ระดับความมีนัยสำคัญ .01

ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม การปฏิบัติงานและคุณธรรมของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ มีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับ "ค่อนข้างต่ำ" อย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

คณะกรรมการประถมศึกษาอำเภอ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม การปฏิบัติงานและคุณธรรมของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ มีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับ "ค่อนข้างต่ำ" อย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม การปฏิบัติงานและคุณธรรมของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ มีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับ "ค่อนข้างสูง" ที่ระดับความมีนัยสำคัญ .01

ผู้บริหารโรงเรียน มีความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรม การปฏิบัติงานและคุณธรรมของหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ มีความสัมพันธ์กันอยู่ในระดับ "ค่อนข้างสูง" ที่ระดับความมีนัยสำคัญ .01