

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ให้การสัมภาษณ์การศึกษาวิจัย เรื่อง แนวโน้มการจัดการองค์กรของบริษัท
ไทยโปรคักอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

รายนามผู้บริหารและพนักงาน บริษัทไทยโปรคักอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

ดร. สันติ	พงษ์พันธ์เดชา	ประธานกรรมการบริษัท
นายณรงค์	พงษ์พันธ์เดชา	รองประธานกรรมการบริษัท
นางปฐมพร	ตั้งวิวัฒน์จิต	ผู้จัดการฝ่ายวางแผนและปฏิบัติการ
นางสาวปณัฐพร	บุญนาค	ผู้จัดการฝ่ายการตลาด
นางสมปอง	วัฒนเสน	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี
นายฉลอง	ยาวิลาศ	ผู้จัดการโรงงาน
นายสนธิ	ยาสมุทร	ผู้จัดการฝ่ายบุคคล
นายกฤษณะ	พินธุวัฒน์	ผู้จัดการส่วนจัดซื้อ
นางนพรัตน์	อู่ภู	ผู้จัดการส่วนคลังสินค้า
นางทศพร	น้ำใจเย็นน้ำ	รองผู้จัดการฝ่ายวางแผนและปฏิบัติการ
นางสาวสุรางค์รัตน์	อัครเดชดำรง	รองผู้จัดการฝ่ายบัญชี
นางสาวสุวิมล	ฉกาจธรรม	ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายวางแผนและปฏิบัติการ
นายวาริ	ศรีน้อย	ผู้ช่วยผู้จัดการส่วนจัดซื้อ

รายนามผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจการส่งออกเสื้อผ้าสำเร็จรูป

นายวิรัตน์	คันเดชานุรัตน์	รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวง อุตสาหกรรม
นายบุญสม	เดมานนท์	ที่ปรึกษาทั่วไปบริษัทไทย โปรคัก อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
นายวินัย	สุริยะเรืองรัมย์	ที่ปรึกษาส่วนจัดซื้อบริษัทไทย โปรคัก อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

รายนามผู้บริหารโกลด์คัสของบริษัทไทยโปรดัก อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด

มร.เจอร์ราร์ด

โจนส์ Production Manager of Halle Models Ltd

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ภาคผนวก ข

(สำเนา)

ที่ ทม 0610(15)/

ภาควิชาอาชีวศึกษา คณะศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ถนนห้วยแก้ว
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50200

ตุลาคม 2544

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล
เรียน

ด้วย นางสาวศุภมาส พันธุ์วัฒน์ นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาอาชีวศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้รับอนุมัติให้ทำวิจัยซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตร ในหัวข้อเรื่อง แนวโน้มการจัดการองค์กรของบริษัทไทยโปรดัก อินเทอร์เน็ต จำกัด โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณูญ สุติศา และ รองศาสตราจารย์อุเทน ปิญโญ เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์

นักศึกษามีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูล โดยนักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2544

คณะกรรมการที่ปรึกษาได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการศึกษาครั้งนี้ จะช่วยให้ได้ข้อมูลที่ทำให้การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีความเหมาะสมมากขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมองค์ความรู้ทางการศึกษาต่อส่วนรวม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและ โปรดให้ความอนุเคราะห์การเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้ ด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอ แสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร. แสนย์ สายสุภลักษณ์)

ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรบัณฑิตศึกษา

ประจำสาขาวิชาอาชีวศึกษา

ภาคผนวก ค

แบบสัมภาษณ์

เรื่อง แนวโน้มการจัดการองค์กรของ บริษัทไทย โปรดัก อินเทอร์เน็ตแห่งชาติ จำกัด

ชื่อ - สกุล _____ อายุ _____ ปี
 ตำแหน่ง _____ ระยะเวลาการทำงาน _____ ปี _____ เดือน

คำชี้แจง โปรดตอบคำถามต่อไปนี้ตามความคิดเห็นของท่าน

การจัดการระบบ

การศึกษานวโน้มการจัดการองค์กร ในเรื่องการจัดการระบบของ บริษัท ไทยโปรคัก อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ภายในระยะเวลา 5 ปี (2545 -2549) โดยมีการศึกษาถึงประเด็นต่างๆ ดังนี้

1. ระบบการทำงานขององค์กร	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
--------------------------	--------	-------------

2. ผลสัมฤทธิ์ของงานในแต่ละแผนก	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
--------------------------------	--------	-------------

3. ผลกระทบของระบบการทำงานต่อกระบวนการผลิต	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
---	--------	-------------

4. การกำหนดนโยบายของการทำงานของแต่ละฝ่าย	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
--	--------	-------------

5. ความต่อเนื่องของกระบวนการผลิต	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
----------------------------------	--------	-------------

6. การจัดระเบียบของสินค้า	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
---------------------------	--------	-------------

7. การจัดระเบียบเรื่องการบริหาร	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
---------------------------------	--------	-------------

8. การตรวจสอบคุณภาพของสินค้า	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
------------------------------	--------	-------------

9. การตรวจสอบคุณภาพการบริการ	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
------------------------------	--------	-------------

10. การติดต่อประสานงานระหว่างองค์กรกับผู้ผลิตสินค้าวัตถุดิบ	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
---	--------	-------------

11. การติดต่อประสานงานระหว่างองค์กรกับลูกค้า	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
--	--------	-------------

12. กระบวนการแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดจากการทำงานแต่ละส่วน	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
---	--------	-------------

13. ความร่วมมือในระบบการทำงานของพนักงาน	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
---	--------	-------------

14. การประเมินผลการทำงานของพนักงาน	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
------------------------------------	--------	-------------

การพัฒนาบุคลากร

การศึกษาแนวโน้มการจัดการองค์การด้านการพัฒนาบุคลากรของ บริษัท ไทยโปรดัคอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
ภายในระยะเวลา 5 ปี (2545-2549) โดยมีการศึกษาถึงประเด็นต่างๆดังนี้

I. การคัดเลือกบุคลากร	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
-----------------------	--------	-------------

2. การจัดสรรบุคลากรให้เหมาะสมกับการะงาน	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
3. แผนการฝึกอบรมทักษะของบุคลากรแต่ละระดับ	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
4. แผนการจัดอบรมสัมมนาของบุคลากรแต่ละระดับ	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
5. แผนการจัดศึกษาดูงานของบุคลากรแต่ละระดับ	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
6. โอกาสการแสดงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
7. การฝึกทักษะการเรียนรู้เป็นทีม	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
8. การแสดงความรับผิดชอบตามงานที่ได้รับมอบหมาย	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
9. การมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารและพนักงาน	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
10. การให้โอกาสในการพัฒนาตนเองของพนักงาน	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง

11. กระบวนการด้านสวัสดิการสำหรับพนักงาน	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
---	--------	-------------

13. กระบวนการด้านการพิจารณาเงินเดือนของพนักงาน	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
--	--------	-------------

14. การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการส่งเสริมทักษะและความรู้	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
---	--------	-------------

15. การมีส่วนร่วมในการวางแผนงานและการกำหนดนโยบาย	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
--	--------	-------------

16. การประชุมทบทวนถึงการทำงานของบุคลากรแต่ละฝ่าย	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
--	--------	-------------

17. การมีที่ปรึกษาให้คำชี้แนะอย่างถูกต้องในการดำเนินงาน	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
---	--------	-------------

แนวโน้มการจัดการองค์กร

การศึกษาแนวโน้มการจัดการองค์กรของบริษัท ไทยโปรดัคอินเตอร์เนชันแนล จำกัด ภายในระยะเวลา 5 ปี (2545-2549) โดยมีการศึกษาด้านมาตรการการค้าระหว่างประเทศ และการวางแผนทางการค้า โดยมีประเด็นต่างๆ ดังนี้

1. ความคาดหวังและแนวโน้มทางธุรกิจการส่งออกเสื้อผ้าสำเร็จรูป	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
---	--------	-------------

2. ความร่วมมือของภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการแก้ปัญหาการส่งออก	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
---	--------	-------------

3. การศึกษาแนวทางร่วมกันระหว่างองค์กรและผู้ผลิตสินค้าวัตถุดิบ	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
4. การศึกษาแนวทางร่วมกันระหว่างองค์กรและลูกค้า	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
5. การส่งเสริมของภาครัฐต่อการส่งออกเสื้อผ้าสำเร็จรูป	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
6. การให้ข้อมูลของภาครัฐต่อการส่งออกเสื้อผ้าสำเร็จรูป	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
7. ผลของการประกาศใช้มาตรการการค้าระหว่างประเทศ เช่น WTO เป็นต้น	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
8. การศึกษาถึงคู่แข่งและพันธมิตรทางการค้า	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
9. โอกาสในการเปิดตลาดการค้าใหม่ เช่น ในประเทศ และต่างประเทศ	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง
10. นโยบายและแผนงานทางการค้า	คงเดิม	เปลี่ยนแปลง

บันทึกการสังเกต

วันที่ _____

เดือน _____

ปี _____

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล	นางสาวศุภมาส พินธุวัฒน์ รหัส 4322846
วัน เดือน ปีเกิด	16 ตุลาคม 2513
ที่อยู่ปัจจุบัน	1 ตำบลฟ้าฮ่าม ถนนศรีสว่างค์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
ประวัติการศึกษา	2528 มัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนวัฒโนทัยพายัพเชียงใหม่ 2531 มัธยมศึกษาปีที่ 6 โรงเรียนวัฒโนทัยพายัพเชียงใหม่ 2536 ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประวัติการทำงาน	2537-2542 เจ้าหน้าที่ฝ่ายการตลาด บริษัท ไทยโปรคัก อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด