

สารบัญ	หน้า
กิตติกรรมประกาศ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ญ
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	7
คำถามการวิจัย	7
ขอบเขตการวิจัย	8
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย	8
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	10
แนวคิดความเป็นอิสระในการประกอบวิชาชีพ	10
แนวคิดเกี่ยวกับพฤติกรรมความเป็นผู้นำของเบสส์	24
ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย	
และความเป็นอิสระในการประกอบวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ	38
กรอบแนวคิดการวิจัย	39
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	40
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	40
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	41
การรวบรวมข้อมูล	45
การวิเคราะห์ข้อมูล	45

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลและการอภิปรายผล	47
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	47
การอภิปรายผล	62
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	82
สรุปผลการวิจัย	82
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	85
ข้อจำกัดในการวิจัย	86
ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้	86
ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป	87
เอกสารอ้างอิง	88
ภาคผนวก	94
ก. การพิทักษ์สิทธิ์กลุ่มตัวอย่าง	95
ข. แบบสอบถาม	96
ประวัติผู้เขียน	102

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	จำนวนร้อยละ ของกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตาม อายุ เพศ วุฒิการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ	48
2	จำนวน ร้อยละ ของกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามหน่วยงานที่ปฏิบัติ และการศึกษาอบรมเฉพาะทาง	49
3	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับพฤติกรรมความเป็นผู้นำเชิงปฏิรูป และเชิงเป้าหมายของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ	50
4	เปรียบเทียบคะแนนมาตรฐานซี (Z-score) พฤติกรรมความเป็นผู้นำเชิงปฏิรูป และเชิงเป้าหมายของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ	51
5	จำนวน ร้อยละ และระดับความเป็นอิสระในการประกอบวิชาชีพ	51
6	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ระหว่างความเป็นอิสระในการประกอบ วิชาชีพ พฤติกรรมความเป็นผู้นำเชิงปฏิรูปและเชิงเป้าหมายกับปัจจัยส่วนบุคคลด้าน อายุและระยะเวลาในการปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ	52
7	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบแยกส่วนระหว่างพฤติกรรมความเป็นผู้นำเชิงปฏิรูป และเชิงเป้าหมายของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความเป็นอิสระในการประกอบวิชาชีพ ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ	53
8	จำนวน ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของ คะแนนความเป็นอิสระในการประกอบวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพที่รับรู้พฤติกรรม ความเป็นผู้นำเชิงปฏิรูปและเชิงเป้าหมายของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่แตกต่างกัน	54
9	เปรียบเทียบความแตกต่างค่าเฉลี่ยของคะแนนความเป็นอิสระในการประกอบวิชาชีพ ของพยาบาลวิชาชีพที่รับรู้พฤติกรรมความเป็นผู้นำเชิงปฏิรูปและเชิงเป้าหมายที่ แตกต่างกันเป็นรายคู่โดยการทดสอบด้วยวิธีผลต่างอย่างมีนัยสำคัญน้อยที่สุด	55
10	พฤติกรรมความเป็นผู้นำเชิงปฏิรูปของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่กลุ่มตัวอย่างกลุ่มใหญ่ที่สุด รับรู้ว่าได้ปฏิบัติเป็นประจำสม่ำเสมอและเป็นส่วนใหญ่ 3 ลำดับแรก	56

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
10	พฤติกรรมความเป็นผู้นำเชิงปฏิรูปของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่กลุ่มตัวอย่างกลุ่มใหญ่ที่สุด รับรู้ว่าได้ปฏิบัติเป็นส่วนน้อยและไม่เกิดขึ้นเลย	57
11	พฤติกรรมความเป็นผู้นำเชิงเป้าหมายของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่กลุ่มตัวอย่างกลุ่มใหญ่ ที่สุดรับรู้ว่าได้ปฏิบัติเป็นประจำสม่ำเสมอและเป็นส่วนใหญ่	58
12	พฤติกรรมความเป็นผู้นำเชิงเป้าหมายของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่กลุ่มตัวอย่างกลุ่มใหญ่ ที่สุดรับรู้ว่าได้ปฏิบัติเป็นส่วนน้อยและไม่เกิดขึ้นเลย	59
13	จำนวน ร้อยละของพยาบาลวิชาชีพที่ไม่ปฏิบัติอย่างเน่ยนอนและไม่ปฏิบัติในกิจกรรม การพยาบาลที่แสดงความเป็นอิสระในการประกอบวิชาชีพการพยาบาล จำแนกเป็น รายชื่อ 5 ลำดับแรก	60
15	จำนวน ร้อยละของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติอย่างเน่ยนอนและปฏิบัติในกิจกรรมการ พยาบาลที่แสดงความเป็นอิสระในการประกอบวิชาชีพการพยาบาลจำแนกเป็นราย ชื่อ 5 ลำดับแรก	61