

การคำนวณ

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

- | | |
|------------------------|---|
| 1. นายบัน สืบมา | หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอฝาย |
| 2. นายสมศักดิ์ พงษ์กุล | หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอด่านขุนทด |
| 3. นายสาธิต วิมลธรรม | หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอครบุรี |
| 4. นายพิทยา หาญพรหม | อาจารย์ใหญ่โรงเรียนบ้านหนองแคทราย
สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอครบุรี |
| 5. นายประยูร อัมกระโทก | ครูใหญ่โรงเรียนบ้านหนองต้อ
สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอครบุรี |

เรื่อง

การศึกษาการดำเนินงานของผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการ
การประถมศึกษาอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดนครราชสีมา

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับการดำเนินงาน ของผู้แทนข้าราชการครู ในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดนครราชสีมา

2. คำตอบของผู้ตอบแบบสอบถาม จะเก็บไว้เป็นความลับและจะไม่ผลเสียต่อการปฏิบัติงานของท่านและหน่วยงานของท่านแต่ประการใด คำตอบเหล่านี้จะ เสนอผลงานเป็นภาพรวม

3. แบบสอบถามชุดนี้มี 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นข้อมูลส่วนตัว

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามระดับการดำเนินงานของผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ ตามมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติคณะกรรมการการประถมศึกษา พ.ศ.2523 ใน 4 ประเด็น คือ

1. ประสานการดำเนินงานการประถมศึกษาของโรงเรียน สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ
2. เสนอแนะการแต่งตั้งผู้อำนวยการโรงเรียน อาจารย์ใหญ่ และครูใหญ่โรงเรียนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ ต่อคณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัด

3. เสนอความดีความชอบประจำปีของข้าราชการครู สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอต่อคณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัดปฏิบัติการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด และตามที่คณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัดมอบหมาย

4. การตอบแบบสอบถาม ขอให้ท่านโปรดตอบตามความเป็นจริง และกรุณาตอบให้ครบทุกข้อเพื่อความสมบูรณ์ของแบบสอบถาม ซึ่งกำหนดค่าคะแนนดังนี้

- 4 หมายถึงว่า มีการปฏิบัติในระดับมากที่สุด
- 3 หมายถึงว่า มีการปฏิบัติในระดับมาก
- 2 หมายถึงว่า มีการปฏิบัติในระดับน้อย
- 1 หมายถึงว่า มีการปฏิบัติน้อยที่สุด

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามระดับปัญหา การตอบและการแปลความจะเป็นแบบเดียวกับตอนที่ 2

ตอนที่ 4 เป็นแบบสอบถามความคิดเห็น เกี่ยวกับแนวทางการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานซึ่งเป็นการถามระดับความเห็น จากมากที่สุด ถึง น้อยที่สุด

ตอนที่ 1

สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ลงใน () หน้าข้อที่เป็นความจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. ตำแหน่งของท่าน

- () ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ/กิ่งอำเภอ
- () ศึกษาพิเศษ
- () ผู้บริหารโรงเรียน
- () คณะกรรมการกลุ่มสายผู้สอน
- () ผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ

2. ท่าน () เคย () ไม่เคย ดำรงตำแหน่งผู้แทนข้าราชการครู

ในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ

ตอนที่ 2

สอบถามการปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครู

ในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ

ตามมาตรา 24 แห่งพระราชบัญญัติคณะกรรมการ

การประถมศึกษา พ.ศ. 2523

คำชี้แจง โปรดอ่านและพิจารณาข้อความในแบบสอบถามอย่างละเอียด แล้วแสดงความคิดเห็นต่อข้อคำถามว่ามี
การปฏิบัติงานอยู่ในระดับใด โดยกาเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับการปฏิบัติงาน

ข้อ	การปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครู	ระดับการปฏิบัติ			
		มากที่สุด (4)	มาก (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
	1. การประสานการดำเนินงาน				
1.	มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายการศึกษาของสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ.....				
2.	มีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนางานวิชาการของสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ ให้ สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด/ของชาติ.....				
3.	มีส่วนร่วมในการควบคุม ติดตาม กำกับและนิเทศการปฏิบัติงานวิชาการ.....				
4.	ส่งเสริมให้มีการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อปรับปรุงคุณภาพทางการศึกษา				
5.	มีส่วนร่วมในการจัดทำปฏิทินปฏิบัติงานวิชาการของกลุ่มโรงเรียน และของอำเภอ				
6.	มีส่วนร่วมในการพิจารณาปัญหาเกี่ยวกับบุคลากร ต่อการจัดการการประถมศึกษา ให้สอดคล้อง กับความต้องการและความจำเป็นของโรงเรียน.....				
7.	มีส่วนร่วมในการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในระดับโรงเรียน/กลุ่ม โรงเรียน และอำเภอ.....				
8.	ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่ข้าราชการครู นักเรียนและนักการภารโรง.....				
9.	มีส่วนร่วมในการประเมินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่สนับสนุนการเรียน การสอน.....				
10.	มีส่วนร่วมเสนอแนะในการจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับความจำเป็นของกลุ่มโรงเรียน และโรงเรียน.....				
11.	พิจารณาคำขอของงบประมาณของสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ เพื่อเสนอขอของประมาณ ต่อสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด.....				

ข้อ	การปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครู	ระดับการปฏิบัติ			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
		(4)	(3)	(2)	(1)
12.	มีส่วนร่วมในการพิจารณาจัดสรรวัสดุ ครุภัณฑ์ให้แก่กลุ่มโรงเรียน /โรงเรียน.....				
13.	มีส่วนร่วมในการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ/วัสดุ/ครุภัณฑ์ ให้เป็นไปตามเป้าหมายของทางราชการ.....				
14.	ส่งเสริมการจัดทำแผนการใช้อาคารสถานที่ ของโรงเรียนให้เกิดประโยชน์สูงสุด.....				
15.	สนับสนุนการบำรุงรักษาการใช้อาคารสถานที่ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด.....				
16.	ส่งเสริมสนับสนุน การวางแผนการติดตามผลการใช้อาคารสถานที่.....				
17.	นำความคิดเห็น ความต้องการชุมชน มาพิจารณาในการวางแผนพัฒนาการประถมศึกษาของสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ.....				
18.	ส่งเสริม สนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของกลุ่มโรงเรียนและโรงเรียน.....				
19.	มีส่วนสนับสนุนให้ สบอ./กลุ่มโรงเรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนมาร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการศึกษาในระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน.....				
20.	ส่งเสริมให้ สบอ./กลุ่มโรงเรียน/โรงเรียน ได้ให้บริการแก่ชุมชน.....				
2. การเสนอแนะแต่งตั้งผู้บริหารโรงเรียน					
21.	เสนอแนะ เพื่อแต่งตั้งผู้บริหารโรงเรียนโดยยึดกฎหมายหลักเกณฑ์และสภาวการณ์ที่เหมาะสม.....				
22.	มีและใช้ข้อมูลที่ต้องเป็นปัจจุบันประกอบการพิจารณา เสนอแนะแต่งตั้งผู้บริหารโรงเรียน.....				
23.	ทำการพิจารณาเสนอแนะแต่งตั้งผู้บริหารโรงเรียนโดยไม่อยู่ภายใต้อิทธิพลของกลุ่มบุคคล/บุคคล.....				
24.	เสนอแนะการแต่งตั้งผู้บริหารโรงเรียนโดยอาศัยระบบคุณธรรม.....				
25.	เสนอแนะการแต่งตั้งผู้บริหารโรงเรียนโดยเที่ยงธรรมปราศจากอำนาจภายนอก.....				

		ระดับการปฏิบัติ			
ข้อ	การปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครู	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
		(4)	(3)	(2)	(1)
3. การเสนอความดีความชอบประจำปีของข้าราชการครู					
26.	มีส่วนร่วมในการพิจารณาสร้างเกณฑ์ประเมินผลพิจารณาความดีความชอบประจำปีของข้าราชการครู.....				
27.	มีและใช้ข้อมูลที่สมบูรณ์ ถูกต้องและเป็นปัจจุบันประกอบการพิจารณาความดีความชอบประจำปีของข้าราชการครู.....				
28.	พิจารณาเสนอความดีความชอบประจำปีของข้าราชการครู โดยปราศจากอิทธิพลของกลุ่มบุคคล/บุคคล.....				
29.	ส่งเสริมให้กลุ่มโรงเรียนได้ใช้ข้อมูลที่ต้องการ สมบูรณ์เป็นปัจจุบัน เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน.....				
30.	มีบทบาทในการสร้างความเข้าใจหลักเกณฑ์ต่อกลุ่มโรงเรียนในการพิจารณาความดีความชอบข้าราชการครู.....				
31.	ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูทำความเข้าใจและปฏิบัติตามเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปี.....				
32.	ยึดถือความคิดเห็นข้อเสนอแนะของคณะกรรมการกลุ่ม เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาความดีความชอบ.....				
4. การปฏิบัติกรอื่นตามที่กฎหมายกำหนดและ คณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัดมอหมาย					
33.	มีส่วนร่วมวางแผนการเกณฑ์เด็กเข้าเรียนตามพระราชบัญญัติประถมศึกษา พ.ศ. 2523.....				
34.	มีการแจ้งประกาศเรื่องการส่งเด็กเข้าเรียนให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง.....				
35.	ติดตามผลการดำเนินงานการเกณฑ์เด็กเข้าเรียนของสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ.....				
36.	พิจารณาให้ความเห็นชอบการยกเว้นเด็กเข้าเรียนตามพระราชบัญญัติประถมศึกษา พ.ศ. 2523.....				

ข้อ	การปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครู	ระดับการปฏิบัติ			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
		(4)	(3)	(2)	(1)
37.	ร่วมมือกับผู้บริหารโรงเรียนในการติดตามแก้ไขปัญหาการขาดเรียนโดยปราศจากเหตุอันสมควรของนักเรียน.....				
38.	ร่วมมือกับผู้บริหารโรงเรียนหาทางแก้ไขหรือลดอัตราการออกกลางคันของนักเรียนของ สบอ.				
39.	ติดตาม ตรวจสอบ การย้ายโรงเรียนของนักเรียน.....				
40.	มีส่วนร่วมในการใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และรายละเอียดเกี่ยวกับการเลือกตั้งประธานกลุ่ม/กรรมการกลุ่มโรงเรียน.....				

ตอนที่ 3

ศึกษาปัญหาการปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครู
ในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอ

คำชี้แจง โปรดอ่านหัวข้อปัญหาของการปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครู ในคณะกรรมการการประถมศึกษา
อำเภอ แล้วกาเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับปัญหา ตามความคิดเห็นของท่าน

ข้อ	ปัญหาการปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครู	ระดับของปัญหา			
		มากที่สุด (4)	มาก (3)	น้อย (2)	น้อย ที่สุด (1)
1. การประสานการดำเนินงาน					
1.	บทบาทอำนาจหน้าที่ด้านการประสานการดำเนินงานไม่ชัดเจน.....				
2.	ผู้แทนข้าราชการครูขาดการอบรมสัมมนาบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน.....				
3.	ผู้แทนข้าราชการครูขาดเอกสารคู่มือการปฏิบัติงาน.....				
4.	ขาดการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ หรือความเข้าใจการปฏิบัติงานแก่ผู้ แทนข้าราชการครู.....				
5.	บทบาทหน้าที่ด้านนี้ไม่มีผลประโยชน์ตอบแทนโดยตรง.....				
6.	ผู้แทนข้าราชการครู ไม่สนใจบทบาทหน้าที่ด้านนี้.....				
2. การเสนอแนะการแต่งตั้งผู้บริหารโรงเรียน					
1.	ขาดข้อมูลที่ต้องเป็นปัจจุบันประกอบการพิจารณา.....				
2.	หลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ในการแต่งตั้ง.....				
3.	อยู่ภายใต้อำนาจของกลุ่มบุคคล/บุคคล.....				
4.	ปฏิบัติงานโดยหวังผลประโยชน์ตอบแทน.....				
5.	ในการพิจารณาทำไปโดยเห็นแก่พวกพ้องหรือกลุ่มที่สนับสนุนตน.....				

ข้อ	ปัญหาการปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครู	ระดับของปัญหา			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
		(4)	(3)	(2)	(1)
3. การเสนอความคิดเห็นความชอบประจำปีของข้าราชการครู					
1.	เสนอขอความคิดเห็นความชอบประจำปีโดยไม่มีเกณฑ์ประเมินผลงาน.....				
2.	เสนอขอความคิดเห็นความชอบ โดยไม่อาศัยข้อเสนอแนะของกรรมการกลุ่มโรงเรียนประกอบการพิจารณา.....				
3.	เสนอขอความคิดเห็นความชอบ ภายใต้อำนาจของกลุ่มบุคคล/บุคคล.....				
4.	เสนอขอความคิดเห็นความชอบ โดยมีผลประโยชน์ตอบแทน.....				
5.	เสนอขอความคิดเห็นความชอบให้แก่พวกพ้องหรือกลุ่มสนับสนุน.....				
4. ปฏิบัติการอื่นตามที่กฎหมายกำหนดและตามที่คณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัดมอญหมาย					
1.	มีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านอื่นมาก.....				
2.	ความไม่ชัดเจนในบทบาทหน้าที่อื่น ๆ				
3.	ไม่สนใจบทบาทหน้าที่ด้านนี้เพราะไม่มีผลประโยชน์ตอบแทน.....				
4.	ผู้แทนข้าราชการครูไปปฏิบัติหน้าที่นอกเหนือกฎหมายที่กำหนด.....				

ตอนที่ 4

สอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการแก้ไขปัญหาคือ
ต่อการปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการ
การประถมศึกษาอำเภอ

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ในช่องระดับความคิดเห็น ตามหัวข้อที่ท่านคิดว่าน่าจะเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาคือ
ต่อการปฏิบัติงาน

ข้อ	แนวทางการแก้ไขปัญหาคือ ต่อการปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
		(4)	(3)	(2)	(1)
1. การประสานการดำเนินงาน					
1.	ควรกำหนดบทบาทการประสานการดำเนินงานและ เรื่องที่ต้องประสานการดำเนินงานไว้ให้ชัดเจน				
2.	ควรจัดอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจน				
3.	จัดหาเอกสารคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ผู้แทนครู				
4.	ผู้บังคับบัญชาต้องให้ความสำคัญต่อบทบาทด้านนี้ให้มาก				
5.	สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ ควรเสนอแผนการปฏิบัติงานประจำปีให้ผู้แทนข้าราชการครูทราบ				
2. การเสนอแนะการแต่งตั้งผู้บริหารโรงเรียน					
1.	จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน				
2.	มีการเสนอแนะให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติกำหนดโดยเคร่งครัด				
3.	ให้ผู้เสนอเรื่องย้าย ทำรายงานผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณา				
4.	ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ยึดหลักคุณธรรม				

ข้อ	แนวทางการแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน	ระดับความคิดเห็น			
		มาก ที่สุด	มาก	น้อย	น้อย ที่สุด
		(4)	(3)	(2)	(1)
3. การเสนอความคิดเห็นความชอบประจำปีของข้าราชการครู					
1.	ควรดำเนินการตามระเบียบและแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติกำหนดอย่างเคร่งครัด.....				
2.	ควรจัดทำแบบประเมินและแจ้งแบบประเมินให้ข้าราชการครูทุกคนทราบ.....				
3.	ควรมีปฏิทินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และต้องปฏิบัติตามปฏิทิน.....				
4.	ระบบการประเมินต้องสอดคล้องกันทั้งระดับโรงเรียน กลุ่มโรงเรียนและสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ.....				
5.	ใช้มติของคณะกรรมการกลุ่มโรงเรียนประกอบการพิจารณา.....				
4. การปฏิบัติกรอื่นตามที่กฎหมายกำหนดและตามที่ คณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัดมอบหมาย					
1.	งานอื่น ๆ ที่จะให้ปฏิบัติต้องมีความชัดเจน.....				
2.	ผู้แทนข้าราชการครูต้องเพิ่มความเสียสละและรับผิดชอบมากขึ้น.....				
3.	งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับตัวนักเรียน ควรได้รับความสนใจมากขึ้น.....				

โปรแกรมวิเคราะห์แบบสอบถาม

ข้อที่	Mean	S.D.	ร้อยละของจำนวนคนที่ตอบแต่ละตัวเลือก			
	$\bar{X}$		1	2	3	4
53	2.30	.64	6.06	60.61	30.30	3.03
54	2.27	.80	15.15	48.49	30.30	6.06
55	2.33	.89	18.18	39.39	33.33	9.09
56	2.64	.90	9.09	36.36	36.36	18.18
57	2.67	.78	9.09	24.24	57.58	9.09
58	2.36	.82	18.18	30.30	48.49	3.03
59	1.97	.59	18.18	66.67	15.15	0.00
60	2.36	.82	15.15	39.39	39.39	6.06
61	3.39	.66	0.00	9.09	42.42	48.49
62	3.24	.66	0.00	12.12	51.52	36.36
63	3.24	.75	0.00	18.18	39.39	42.42
64	3.33	.74	0.00	15.15	36.36	48.49
65	3.27	.72	3.03	6.06	51.52	39.39
66	3.24	.75	3.03	9.09	48.49	39.39
67	3.21	.70	0.00	15.15	48.49	36.36
68	3.18	.68	0.00	15.15	51.52	33.33
69	3.58	.66	0.00	9.09	24.24	66.67
70	3.42	.61	0.00	6.06	45.46	48.48
71	3.42	.56	0.00	3.03	51.52	45.45
72	3.39	.56	0.00	3.03	45.55	42.42
73	3.55	.56	0.00	3.03	39.39	57.58
74	3.52	.57	0.00	3.03	42.42	54.55
75	3.58	.66	3.03	0.00	33.33	63.64
76	3.52	.71	0.00	12.12	24.24	63.64
77	3.49	.57	0.00	3.03	45.45	51.52

ค่าความเชื่อมั่น (alpha) = 0.93