

ชื่อวิทยานิพนธ์

การศึกษาการดำเนินงานของผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการ
การการประถมศึกษาอำเภอ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์

นายวุฒิวิจักขณ์ พกกลาง

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

..... ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร. บุญชัย จงกลณี)

..... กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ บุญเลิศ แสนศักดิ์)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานและปัญหาการปฏิบัติงาน
ของผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถมศึกษาอำเภอที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคณะ
กรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2523 2) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นระหว่าง
ข้าราชการครูกับผู้แทนข้าราชการครู เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและปัญหาการปฏิบัติงาน 3) เพื่อ
ศึกษาแนวทาง ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาการปฏิบัติงาน

กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วย ผู้ช่วยหัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอ ศึกษาพิเศษ ผู้บริหาร
โรงเรียน กรรมการกลุ่มโรงเรียนสายผู้สอน และผู้แทนข้าราชการครูในคณะกรรมการการประถม
ศึกษาอำเภอ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 449 คน จาก 24 อำเภอ 1 กิ่งอำเภอ
เครื่องมือวิจัยที่ใช้แบบสอบถาม การวิเคราะห์ข้อมูลใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป เพื่อหาค่า
ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการเปรียบเทียบใช้ t-test

ผลการวิจัย

1. การศึกษาการปฏิบัติงานของผู้แทนข้าราชการครู โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก
($\bar{X}=2.53$) โดยข้าราชการครูมีความเห็นว่าด้านการเสนอความคิดเห็นความชอบประจำปีข้าราชการ
ครูมีการปฏิบัติมากที่สุด ($\bar{X}=2.66$) ด้านการเสนอแนะแต่งตั้งผู้บริหารโรงเรียน มีการปฏิบัติ
น้อยที่สุด ($\bar{X}=2.34$) ขณะที่ผู้แทนข้าราชการครูเห็นว่าด้านการเสนอความคิดเห็นความชอบประจำปี
ข้าราชการครูมีการปฏิบัติมากที่สุด ($\bar{X}=2.84$) และด้านการประสานการดำเนินงานมีการปฏิบัติ
น้อยที่สุด ($\bar{X}=2.45$)

จากการเปรียบเทียบการปฏิบัติงานทั้ง 4 ด้าน พบว่าด้านการเสนอแนะแต่งตั้งผู้บริหารโรงเรียน และด้านการเสนอขอความดีความชอบประจำปีข้าราชการครู มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนอีก 2 ด้านมีความแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

2. การศึกษาปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน พบว่ามีปัญหาโดยภาพรวมอยู่ในระดับน้อย ($x=2.41$) โดยข้าราชการครูเห็นว่าด้านที่มีปัญหามากกว่าด้านอื่น คือ ด้านการประสานการดำเนินงาน ($x=2.50$) ขณะที่ผู้แทนข้าราชการครูเห็นว่าด้านการเสนอขอความดีความชอบประจำปีข้าราชการครูมีปัญหามากกว่าด้านอื่น ($x=2.44$)

จากการพิจารณาเปรียบเทียบ พบว่าด้านการเสนอขอความดีความชอบประจำปีข้าราชการครู มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านอื่น ๆ มีความแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

3. แนวทางแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงาน

3.1 ด้านการประสานการดำเนินงาน สำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ ควรเสนอแผนการปฏิบัติงานประจำปีให้ผู้แทนข้าราชการครูทราบ และควรจัดอบรมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจน

3.2 ด้านการเสนอแนะแต่งตั้งผู้บริหารโรงเรียน ควรพิจารณาโดยยึดระบบคุณธรรม และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติกำหนดโดยเคร่งครัด

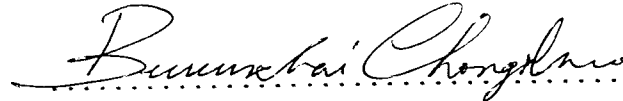
3.3 ด้านการเสนอขอความดีความชอบประจำปีข้าราชการครู ควรดำเนินการตามระเบียบ และแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งต้องมีระบบการประเมินที่สอดคล้องทั้งระดับโรงเรียน กลุ่มโรงเรียน และสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอ

3.4 ด้านการปฏิบัติการณ์ตามที่กฎหมายกำหนด และคณะกรรมการการประถมศึกษาจังหวัดมอบหมาย ผู้แทนข้าราชการครูต้องเพิ่มความเสียสละและความรับผิดชอบให้มากขึ้น และงานที่เกี่ยวข้องกับตัวนักเรียนต้องได้รับความสนใจมากขึ้น

THESIS TITLE : A STUDY OF WORK PRACTICES OF THE TEACHERS' REPRESENTATIVES
IN THE DISTRICT PRIMARY EDUCATION COMMISSIONS UNDER
NAKHON RATCHASIMA PROVINCIAL PRIMARY EDUCATION OFFICE

AUTHOR : MR.WUTTIVIJAKK POKKLANG

THESIS ADVISORY COMMITTEE :

.....Chairman
(Associate Professor Dr.Burunchai Chonggolnee)

.....Member
(Assistant Professor Boonlert Saensukdi)

ABSTRACT

The purposes of the study were 1) to study the work practices and problem of the teachers' representatives in the District Primary Education Commissions, 2) to compare the opinions between the teachers the teachers' representatives, 3) and to find out some directions to improve the work practices.

The sample subjects of this study were assistants of heads of the District Primary Education Office, supervisors, school administrators, teachers' representatives in the District Primary Education Commissions in Nakhon Ratchasima province with a total of 449 persons . The instrument for data collection was the questionnaires. The data analysis were conducted by using the computer program SPSS/PC+ to find out percentage, means, standard deviation and t-test.

Results :

1) Work practices of the teachers' representatives were found, in the average at "high" level ($\bar{X}$ =2.53). The teachers' perception concerning the teachers's annual special salary increase was at the "highest" ($\bar{X}$ =2.66) while suggestion on the promotion of school administrators was at the "lowest" ($\bar{X}$ =2.34), but the teachers'

representatives perceived at the "highest" level on the teachers' annual special salary increase ($\bar{X}=2.84$), and co-ordination of the work practices was at the "lowest" ($\bar{X}=2.45$).

When compared the work practices among 4 aspects, it was found that there were statistically significant differences at .05 on the promotion of school administrators and the proposal of the teachers' annual special salary increase, while the other two aspects were not found difference.

2) The problems of work practices were totally found at "low" level ($\bar{X}=2.41$). The teachers' perception on the suggestion in co-ordination of the work practices had problem at the "highest" ($\bar{X}=2.50$), but the teachers' representatives's perception concerning the co-ordination of the work practices had problem at the "highest". ($\bar{X}=2.58$)

In comparison, it was found that there were statistically different at .05 level of significance on the problem of teachers' annual special salary increase while the rest three aspects were not found the difference.

3) The directions to improve and develop the work practices:-

3.1 Co-ordination : Primary Education Office should plan and offer seminar.

3.2 The suggestion in the promotion of school administrators : a merit system should be applied, and promotion regulation should be followed.

3.3 The proposal of the teachers' annual special promotion : regulation and the practice guidelines should be followed strongly which conformed to the school level, school group, and primary education office.

3.4 The other performance as mentioned in the law and the Provincial office of Primary Education : the devotion of the teachers' representatives should be contributed more, especially to the students.