

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทคัดย่อภาษาไทย	ข
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฅ
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	2
1.3 ขอบเขตการวิจัย	2
1.4 นิยามศัพท์	2
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
บทที่ 2 ประวัติความเป็นมาและการบริหารงานบุคคล	4
ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	
2.1 ประวัติความเป็นมา	4
2.2 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	11
และโครงสร้างการบริหาร	
2.3 การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	14
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย	27
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	27
3.2 เครื่องมือในการวิจัย	28
3.3 การเก็บรวบรวมข้อมูล	29
3.4 การวิเคราะห์ข้อมูล	30
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	31
4.1 ข้อมูลส่วนบุคคล	31
4.2 ข้อมูลการวางแผนกำลังคน	40
4.3 ข้อมูลการสรรหาและคัดเลือกบุคคล	52
4.4 ข้อมูลการฝึกอบรมและการพัฒนานักคน	59
4.5 ข้อมูลการจ่ายผลตอบแทน	66
4.6 ข้อมูลปัญหาและอุปสรรคของการบริหารงานบุคคล	74

บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายและข้อเสนอแนะ	78
5.1 สรุปผลการวิจัย	78
5.2 การอภิปรายผลการวิจัย	82
5.3 ข้อเสนอแนะ	84
บรรณานุกรม	87
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก. แบบสอบถามเพื่อการวิจัยสำหรับบุคลากร ระดับบริหาร	89
ภาคผนวก ข. แบบสอบถามเพื่อการวิจัยสำหรับบุคลากร ระดับปฏิบัติการ	104

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 แสดงบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน	20
ตารางที่ 2 แสดงบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารในมหาวิทยาลัยของรัฐ	21
ตารางที่ 3 แสดงบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย	22
ตารางที่ 4 แสดงบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น	23
ตารางที่ 5 แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่าง แยกตามกลุ่ม ผู้ตอบแบบสอบถาม	28
ตารางที่ 6 แสดงจำนวนแบบสอบถามที่ได้รับคืนแยกตามกลุ่ม ผู้ตอบแบบสอบถาม	29
ตารางที่ 7 แสดงการเปรียบเทียบเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม	31
ตารางที่ 8 แสดงการเปรียบเทียบอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม	32
ตารางที่ 9 แสดงการเปรียบเทียบสถานภาพสมรสของผู้ตอบแบบสอบถาม	33
ตารางที่ 10 แสดงการเปรียบเทียบจำนวนผู้อยู่ในความอุปการะของ ผู้ตอบแบบสอบถาม	34
ตารางที่ 11 แสดงการเปรียบเทียบการศึกษาขั้นสูงสุดของผู้ตอบแบบสอบถาม	35
ตารางที่ 12 แสดงการเปรียบเทียบระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ขอนแก่นของผู้ตอบแบบสอบถาม	36
ตารางที่ 13 แสดงการเปรียบเทียบค่าจ้างหรือเงินเดือนของผู้ตอบแบบสอบถาม	37
ตารางที่ 14 แสดงการเปรียบเทียบรายได้พิเศษของผู้ตอบแบบสอบถาม	38
ตารางที่ 15 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นที่มีต่อฐานะการเงินในปัจจุบัน ของผู้ตอบแบบสอบถาม	39
ตารางที่ 16 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการวางแผนกำลังคน ในหน่วยงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	40
ตารางที่ 17 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับระยะเวลาในการวางแผน กำลังคนของหน่วยงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	42

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 18 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมการวางแผน กำลังคนของผู้ตอบแบบสอบถาม	43
ตารางที่ 19 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อมูลประกอบ การทำแผนกำลังคนของผู้ตอบแบบสอบถาม	45
ตารางที่ 20 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินแผน กำลังคนของผู้ตอบแบบสอบถาม	46
ตารางที่ 21 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมิน แผนกำลังคนเป็นการประเมินปัจจัยของผู้ตอบแบบสอบถาม	47
ตารางที่ 22 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม แผนกำลังคนของผู้ตอบแบบสอบถาม	48
ตารางที่ 23 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความสมดุล ของกำลังคนกับปริมาณงานในปัจจุบันของผู้ตอบแบบสอบถาม	49
ตารางที่ 24 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการวางแผนกำลังคน ในอนาคตของผู้ตอบแบบสอบถาม	50
ตารางที่ 25 แสดงการเปรียบเทียบแหล่งที่ทำให้ทราบข่าวการรับสมัครงาน ของผู้ตอบแบบสอบถาม	52
ตารางที่ 26 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับประกาศรับสมัครงาน ของหน่วยงานของผู้ตอบแบบสอบถาม	54
ตารางที่ 27 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาในการสมัครงาน ของผู้ตอบแบบสอบถาม	55
ตารางที่ 28 แสดงการเปรียบเทียบการคัดเลือกเข้าทำงานกับหน่วยงาน ของผู้ตอบแบบสอบถาม	56
ตารางที่ 29 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มีต่อระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคคลของหน่วยงาน	57

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 30 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความแน่ชัด ของนโยบายด้านการฝึกอบรมและการพัฒนานุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	59
ตารางที่ 31 แสดงการเปรียบเทียบวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม และการพัฒนานุคคล	60
ตารางที่ 32 แสดงการเปรียบเทียบการเข้าฝึกอบรมและการพัฒนานุคคล ในช่วง 2 ปีของผู้ตอบแบบสอบถาม	61
ตารางที่ 33 แสดงการเปรียบเทียบความพอใจในการฝึกอบรม และการพัฒนานุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	62
ตารางที่ 34 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม และการพัฒนานุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	63
ตารางที่ 35 แสดงการเปรียบเทียบความต้องการในการฝึกอบรม และการพัฒนานุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	64
ตารางที่ 36 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับค่าจ้าง หรือเงินเดือนที่ได้รับของผู้ตอบแบบสอบถาม	66
ตารางที่ 37 แสดงการเปรียบเทียบเหตุผลถ้ามีการเปลี่ยนงานของ ผู้ตอบแบบสอบถาม	67
ตารางที่ 38 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการ ช่วยให้คนทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้นของผู้ตอบแบบสอบถาม	70
ตารางที่ 39 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับบุคคลผู้สมควร จะได้รับสวัสดิการของผู้ตอบแบบสอบถาม	71
ตารางที่ 40 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการ ของผู้ตอบแบบสอบถาม	72
ตารางที่ 41 แสดงการเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับสวัสดิการ ที่ควรเพิ่มเติมของผู้ตอบแบบสอบถาม	73

สารบัญภาพประกอบ

	หน้า
ภาพที่ 1 แสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ	12
ภาพที่ 2 แสดงโครงสร้างการบริหาร	13