



รายงานการวิจัย
เรื่อง

การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยขอนแก่น
PERSONNEL MANAGEMENT OF KHON KAEN UNIVERSITY

.....
B. 10784743
I. 13074635

กรรมการ ฆานะกิจ
สมจิตร จีงสงวนพรสุข
อรรถยุทธ อินทรปรีชา

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น ผอ.วิจัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เงินอุดหนุนการวิจัยจากงบประมาณสนับสนุนการวิจัย
มหาวิทยาลัยขอนแก่น ปีงบประมาณ 2537

คำนำ

การวิจัยเรื่อง “การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยขอนแก่น” นี้ เป็นการศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรกลุ่มต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในด้านการวางแผนกำลังคน การสรรหาและคัดเลือกบุคคล การฝึกอบรมและการพัฒนาบุคคล และการจ่ายผลตอบแทน อันถือได้ว่าเป็นหน้าที่ที่มีความสำคัญยิ่งของการบริหารงานบุคคล

การวิจัยครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ในการนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนางานการบริหารงานบุคคลให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่หน่วยงานตลอดจนเป็นแนวทางการศึกษาสำหรับผู้สนใจในอนาคต

การวิจัยครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี เนื่องจากได้รับความกรุณาจากคุณสมพร ภู่งามประเสริฐ หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการให้คำแนะนำ รวมถึงบุคลากรกลุ่มต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยที่ได้สละเวลาให้ข้อมูล ให้สัมภาษณ์ และกรอกแบบสอบถาม คณะผู้วิจัยใคร่ขอขอบพระคุณอย่างสูง หากมีสิ่งใดเป็นข้อผิดพลาดหรือบกพร่องประการใดก็ตาม คณะผู้วิจัยยินดียอมรับด้วยความจริงใจ อนึ่ง คณะผู้วิจัยใคร่ขอขอบพระคุณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ได้ให้ทุนอุดหนุนโครงการวิจัย ไว้ ณ ที่นี้ด้วย

คณะผู้วิจัย

กันยายน 2538