

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม ลักษณะมุ่งอนาคต และความพึงพอใจในงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม ในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้แบ่งการวิเคราะห์ข้อมูลออกเป็น 5 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ตอนที่ 2 ข้อมูลแสดงการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม ลักษณะมุ่งอนาคต และความพึงพอใจในงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน

2.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแสดงค่ามัธยฐานและอันดับของการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม ลักษณะมุ่งอนาคต และความพึงพอใจในงานของกลุ่มตัวอย่างรวม

2.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน ที่อยู่ในระดับการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมต่างกัน

2.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน ที่อยู่ในระดับลักษณะมุ่งอนาคตต่างกัน

2.4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน ที่อยู่ในระดับความพึงพอใจในงานในปัจจุบันต่างกัน

2.5 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน ที่อยู่ในระดับความพึงพอใจในงานในปัจจุบันต่างกัน

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม ลักษณะมุ่งอนาคต ความพึงพอใจในงาน ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน ดังรายละเอียดดังนี้

3.1 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน

3.2 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของลักษณะมุ่งอนาคต ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน

3.3 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความพึงพอใจในงานในปัจจัย
 จูงใจ ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน

3.4 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความพึงพอใจในงานในปัจจัย
 สุขอนามัย ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน

ตอนที่ 4 การหาความสัมพันธ์ระหว่างการใช้เหตุเชิงจริยธรรมและลักษณะมุ่งอนาคต
 กับความพึงพอใจในงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

ตอนที่ 5 การศึกษาปริมาณการทำนายของการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม และลักษณะ
 มุ่งอนาคต ที่มีต่อความพึงพอใจในงาน

5.1 การหาปริมาณการทำนายของการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมและลักษณะมุ่ง
 อนาคต ที่มีต่อความพึงพอใจในงานในปัจจัยจูงใจ

5.2 การหาปริมาณการทำนายของการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมและลักษณะมุ่ง
 อนาคต ที่มีต่อความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัย

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาครั้งนี้เป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวนในจังหวัดมหาสารคาม
จำนวน 479 นาย โดยมีสถานภาพทั่วไปดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของสถานภาพทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุราชการ

สถานภาพทั่วไป	อายุราชการ							
	น้อย		ปานกลาง		มาก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยศ								
พลฯ	93	60.8	2	1.3	-	-	95	19.8
ส.ต.ต.	50	32.7	25	16.0	3	1.8	78	16.3
ส.ต.ท.	9	5.9	99	63.5	6	3.5	114	23.8
ส.ต.อ.	1	0.7	29	18.6	16	9.4	46	9.6
จ.ส.ต.	-	-	1	0.6	71	41.8	72	15.0
ค.ต.	-	-	-	-	74	43.5	74	15.4
รวม	153	100	156	100	170	100	479	100
ตำแหน่ง								
ผบ.หมู่	48	31.4	149	95.5	169	99.4	366	76.4
ลูกแถว	105	68.6	7	4.5	1	0.6	113	23.6
รวม	153	100	156	100	170	100	479	100
ระดับการศึกษา								
ม.8(เดิม) บวช.	126	82.3	124	79.5	159	93.5	409	85.4
อนุปริญญา บวส.	22	14.4	17	10.9	5	2.9	44	9.2
ปริญญาตรี	5	3.3	15	9.6	6	3.5	26	5.4
รวม	153	100	156	100	170	100	479	100

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของสถานภาพทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุราชการ(ต่อ)

สถานภาพทั่วไป	อายุราชการ							
	น้อย		ปานกลาง		มาก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ								
ธุรการ	39	25.5	12	7.7	30	17.6	81	16.9
ป้องกันปราบปราม	46	30.1	73	46.8	77	45.3	196	40.9
สืบสวน	23	15.0	24	15.4	19	11.2	66	13.8
สอบสวน	10	6.5	19	12.2	16	9.4	45	9.4
จราจร	31	20.2	18	11.5	17	10.0	66	13.8
นโยบายและแผน	1	0.7	2	1.3	2	1.2	5	1.0
ส่งกำลังบำรุง	1	0.7	2	1.3	4	2.4	7	1.5
อื่น ๆ	2	1.3	6	3.8	5	2.9	13	2.7
รวม	153	100	156	100	170	100	479	100
อายุ								
ต่ำกว่า 24 ปี	34	22.2	2	1.3	1	0.6	37	7.7
24-30 ปี	112	73.2	108	69.2	11	6.5	231	48.2
31-37 ปี	6	3.9	46	29.5	65	38.2	117	24.4
38-44 ปี	-	-	-	-	43	25.3	43	9.0
มากกว่า 44 ปี	1	0.7	-	-	50	29.4	51	10.6
รวม	153	100	156	100	170	100	479	100

จากตารางที่ 2 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการน้อย ส่วนใหญ่มียศพลตำรวจ คือ มีร้อยละ 60.8 ในขณะที่ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการปานกลาง ส่วนใหญ่มียศ สิบตำรวจโท คือมี ร้อยละ 63.5 และข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการมาก ส่วนใหญ่มียศ นายดาบตำรวจ คือมีร้อยละ 43.5

เมื่อพิจารณา ตำแหน่งของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการน้อย ส่วนใหญ่มีตำแหน่ง เป็น ลูกแถว ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการปานกลาง และข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการมาก ส่วนใหญ่มีตำแหน่ง เป็นผู้บังคับหมู่ คือ มีร้อยละ 95.5 และ 99.4 ตามลำดับ

ระดับการศึกษาของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่พบคือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการน้อย ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการปานกลาง และข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการมาก ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษา ม.8 (เดิม)หรือ ปวช. คือมี ร้อยละ 82.3 , 79.5 และ 93.5 ตามลำดับ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่พบ คือ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการน้อย ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการปานกลาง และ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการมาก ส่วนใหญ่มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ คืองานป้องกันและปราบปราม คือมี ร้อยละ 30.1 , 46.8 และ 45.3 ตามลำดับ

และเมื่อพิจารณาถึงอายุ พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการน้อย และข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการปานกลาง ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง 24-30 ปี คือมีร้อยละ 73.2 และ 69.2 ตามลำดับ ส่วนข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการมาก ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง 31-37 ปี คือมี ร้อยละ 38.2

ตอนที่ 2 เปรียบเทียบการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม ลักษณะมุ่งอนาคต และความพึงพอใจในงาน
ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสามารถนำเสนอได้ดังนี้

2.1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแสดงค่ามัธยฐานและเลขคณิตของการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม
ลักษณะมุ่งอนาคต และความพึงพอใจในงานของกลุ่มตัวอย่างรวม ได้ผลดังแสดงในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 แสดงค่ามัธยฐานและเลขคณิตของการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม ลักษณะมุ่งอนาคต และ
ความพึงพอใจในงานของกลุ่มตัวอย่างรวม

ตัวแปร	$\bar{X}$	S.D.	พิสัย
การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม	54.29	7.30	13-78
ลักษณะมุ่งอนาคต	40.43	5.61	10-60
ความพึงพอใจในงานในปัจจุบัน	45.07	9.66	10-60
ความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัย	39.04	26.21	20-120

จากตารางที่ 3 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง มีการใช้
เหตุผลเชิงจริยธรรม โดยเฉลี่ยอยู่ในขั้นที่ 4 คือขั้นการทำตามกฎหมายและระเบียบสังคม (The
Law and Orientation) มีลักษณะมุ่งอนาคต ความพึงพอใจในงานในปัจจุบัน และ
ความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัย อยู่ในระดับปานกลาง

2.2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน ที่อยู่ในระดับการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมต่างกัน

ในการเปรียบเทียบการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมระหว่างข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน สามารถพิจารณาได้ว่ากลุ่มตัวอย่างเลือกเหตุผลที่แสดงถึงระดับจริยธรรมในชั้นใดจากชั้นที่ 1 ถึงชั้นที่ 6 ตามทฤษฎีของ Kohlberg โดยผู้ตอบคนใดเลือกตัวเลือกใดก็จะได้คะแนนตรงกับชั้นจริยธรรมของตัวเลือกนั้น ทำดังนี้ทุกเรื่องจนครบ 13 ข้อ แล้วนำคะแนนของผู้ตอบทั้ง 13 ข้อมารวมกัน จึงเป็นพิสัยของคะแนนจริยธรรมระหว่าง 13 - 78 คะแนน คะแนนรวมของผู้ตอบแต่ละคนจะสะท้อนให้เห็นถึงระดับจริยธรรมของผู้ตอบโดยตรงว่าจะอยู่ในชั้นใดใน 6 ชั้นที่กล่าวนี้

ดังนั้นการกำหนดชั้นการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมจะแบ่งช่วงคะแนนเต็มในแต่ละชั้นเป็นหลักแล้วให้ขีดจำกัดบนและขีดจำกัดล่างของคะแนนเบี่ยงเบนไปจากคะแนนเต็มของแต่ละชั้น 50 เปอร์เซนต์ของความแตกต่างระหว่างชั้นคะแนน ดังนั้นคะแนนที่กำหนดชั้นการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม จึงเป็นดังนี้

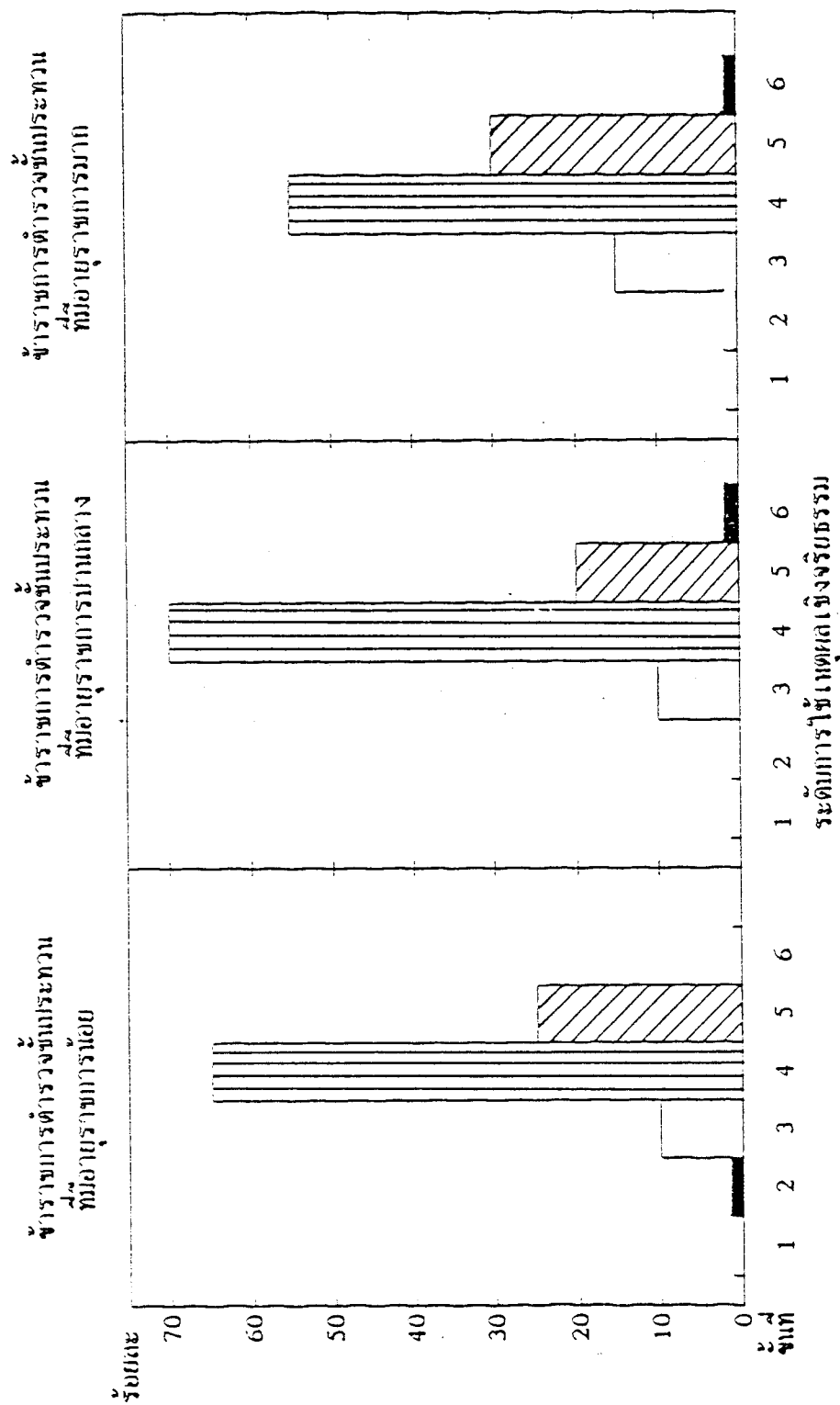
ชั้นที่	1	คะแนนอยู่ระหว่าง	13 - 19	คะแนน
ชั้นที่	2	คะแนนอยู่ระหว่าง	20 - 32	คะแนน
ชั้นที่	3	คะแนนอยู่ระหว่าง	33 - 45	คะแนน
ชั้นที่	4	คะแนนอยู่ระหว่าง	46 - 58	คะแนน
ชั้นที่	5	คะแนนอยู่ระหว่าง	59 - 71	คะแนน
ชั้นที่	6	คะแนนอยู่ระหว่าง	72 - 78	คะแนน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังแสดงในตารางที่ 4

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีระดับการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมต่างกัน จำแนกตามอายุราชการ

ระดับ การใช้เหตุผล เชิงจริยธรรม	อายุราชการ							
	น้อย		ปานกลาง		มาก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชั้นที่ 1	-	-	-	-	-	-	-	-
ชั้นที่ 2	1	0.7	-	-	-	-	1	0.2
ชั้นที่ 3	19	12.4	14	9.0	24	14.1	57	11.9
ชั้นที่ 4	97	63.4	110	70.5	93	54.7	300	62.6
ชั้นที่ 5	36	23.5	31	19.9	52	30.6	119	24.8
ชั้นที่ 6	-	-	1	0.6	1	0.6	2	0.4
รวม	153	100	156	100	170	100	479	100

จากตารางที่ 4 ได้นำเสนอข้อมูลในรูปของแผนภูมิ ในแผนภูมิที่ 3 เพื่อช่วยให้เห็นภาพรวมที่ชัดเจน ดังนี้



แผนภูมิที่ 3 ร้อยละของใช้รายงานการดำรงชีพประจำวันที่มีระดับการใช้เหตุผลเชิงปริมาณต่างกัน จำแนกตามอายุรายการ

จากตารางที่ 4 แผนภูมิที่ 3 พบว่า ใช้รายงานการดำรงชีพประจำวันที่มีอายุรายการน้อยส่วนใหญ่ มีระดับการใช้เหตุผลเชิงปริมาณในขั้นที่ 4 มากที่สุด คือ ร้อยละ 63.4 ในขณะที่ใช้รายงานการดำรงชีพประจำวันที่มีอายุรายการปานกลาง และใช้รายงานการดำรงชีพประจำวันที่มีอายุรายการมาก ส่วนใหญ่มีระดับการใช้เหตุผลเชิงปริมาณในขั้นที่ 4 เช่นเดียวกัน คือมีร้อยละ 70.5 และ 54.7 ตามลำดับ

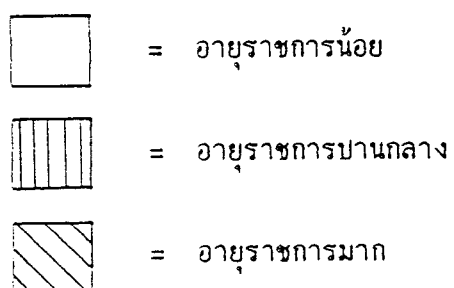
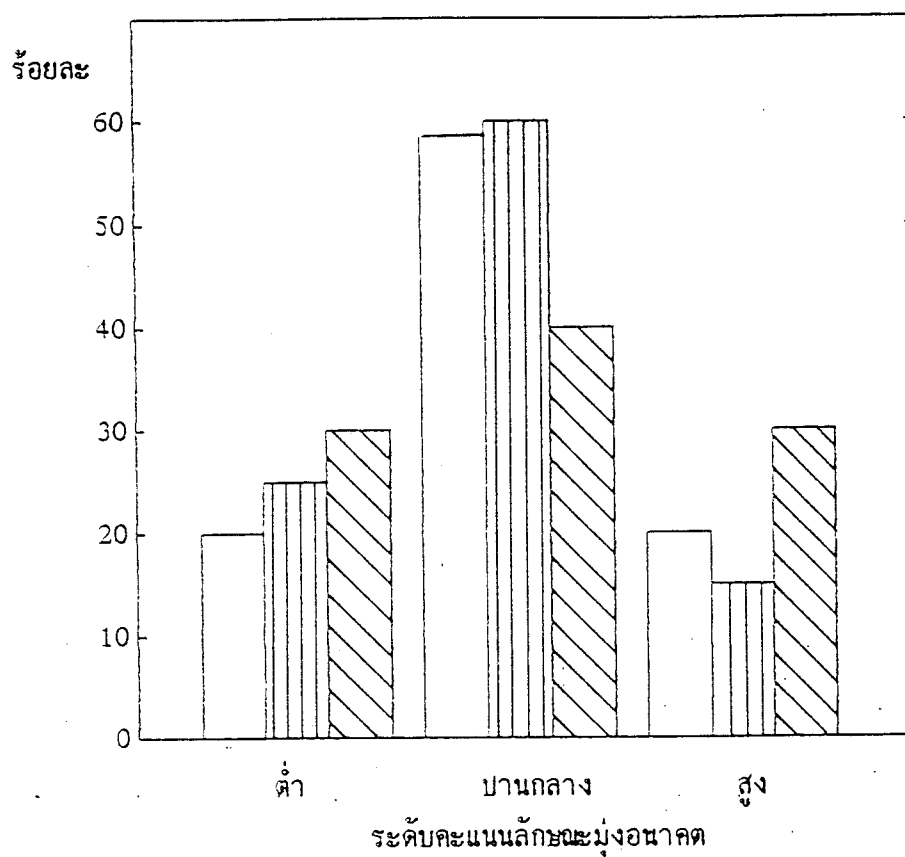
2.3 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน ที่อยู่ในระดับคะแนนของลักษณะมุงอนาคตที่ต่างกัน

ในการเปรียบเทียบลักษณะมุงอนาคตระหว่างข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน ผู้วิจัยได้นำค่ามัธยฐานและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของลักษณะมุงอนาคตของกลุ่มตัวอย่าง ซึ่งเท่ากับ 40.43 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 5.61 (จากตารางที่ 3) เพื่อแบ่งระดับคะแนนลักษณะมุงอนาคตเป็นระดับสูง ปานกลาง และระดับต่ำ โดยใช้เกณฑ์ $\bar{X} + 1/2 S.D.$ ซึ่งได้ดังนี้ ลักษณะมุงอนาคต ระดับสูง คือคะแนนตั้งแต่ 43.24 ขึ้นไป ระดับปานกลาง คือคะแนนระหว่าง 37.63 ถึง 43.23 และระดับต่ำ คือคะแนนตั้งแต่ 37.62 ลงมา หลังจากนั้นจึงหาความถี่ของผู้ที่ได้คะแนนของลักษณะมุงอนาคตระดับสูง ระดับปานกลางและระดับต่ำ ของกลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน ดังแสดงในตารางที่ 5

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีระดับคะแนนของลักษณะมุงอนาคตที่ต่างกัน จำแนกตามอายุราชการ.

ระดับคะแนน ลักษณะมุงอนาคต	อายุราชการ							
	น้อย		ปานกลาง		มาก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ระดับสูง (คะแนนตั้งแต่ 43.24 ขึ้นไป)	30	19.6	23	14.7	54	31.8	107	22.3
ระดับปานกลาง (คะแนนระหว่าง 37.63 ถึง 43.23)	90	58.8	93	59.6	66	38.8	249	52.0
ระดับต่ำ (คะแนนตั้งแต่ 37.62 ลงมา)	33	21.6	40	25.6	50	29.4	123	25.7
รวม	153	100.0	156	100.0	170	100.0	479	100.0

จากตารางที่ 5 ได้นำเสนอข้อมูลในรูปของแผนภูมิ ในแผนภูมิที่ 4 เพื่อช่วยให้เห็นภาพรวมที่ชัดเจน ดังนี้



แผนภูมิที่ 4 ร้อยละของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีระดับคะแนนลักษณะมุงอนาคตแตกต่างกัน จำแนกตาม อายุราชการ

จากตารางที่ 5 และแผนภูมิที่ 4 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการน้อย ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการปานกลาง และข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการมาก ส่วนใหญ่มีระดับคะแนนของลักษณะมุงอนาคต ในระดับปานกลาง คือมีร้อยละ 58.8 59.9 และ 38.8 ตามลำดับ

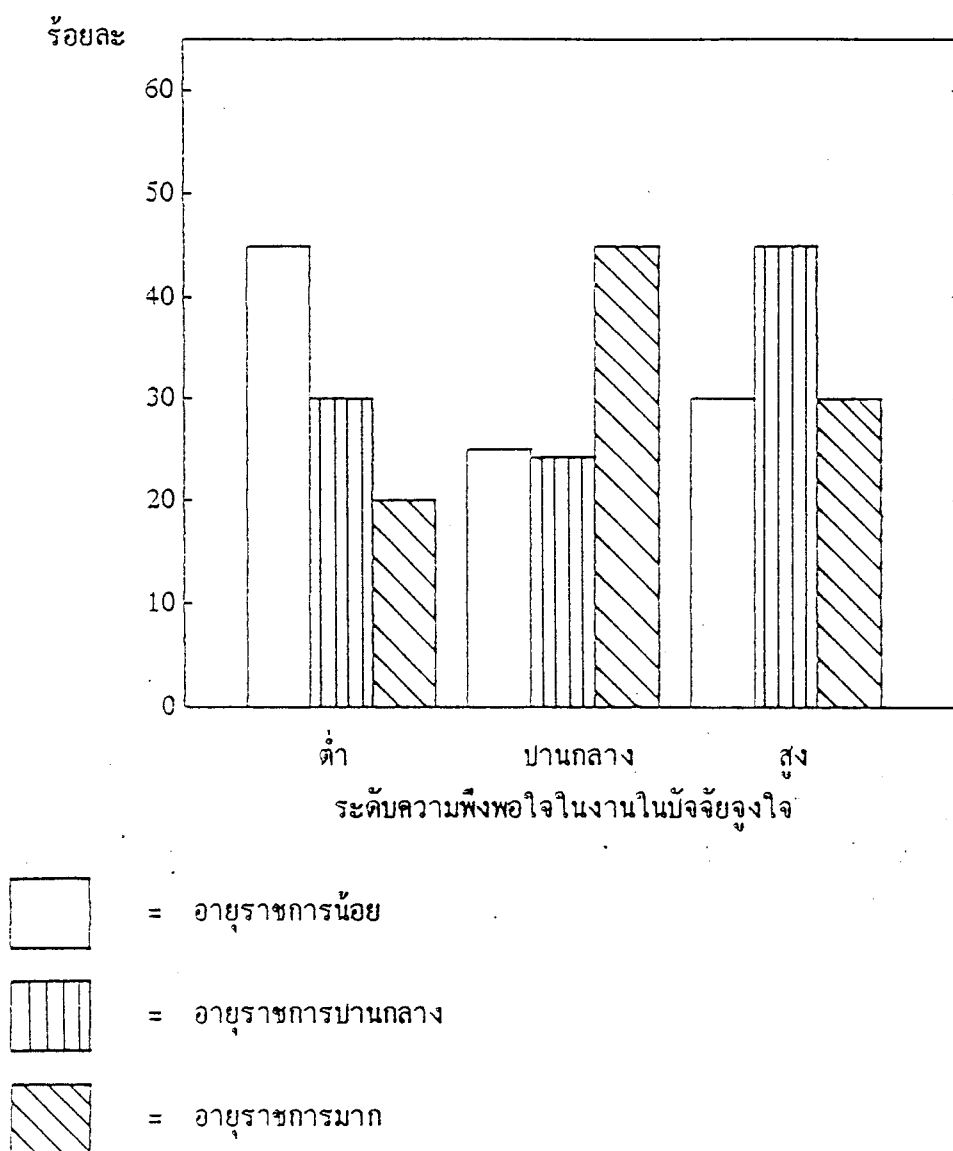
2.4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน ที่อยู่ในระดับความพึงพอใจในงานในปัจจัยจุดใจที่ต่างกัน

ในการเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานในปัจจัยจุดใจระหว่างข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน ผู้วิจัยได้นำค่ามัธยฐานและค่าพิสัยของความพึงพอใจในงานในปัจจัยจุดใจของกลุ่มตัวอย่างซึ่งเท่ากับ 45.07 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 9.66 (จากตารางที่ 3) เพื่อแบ่งระดับความพึงพอใจในงานในปัจจัยจุดใจเป็นระดับสูง ปานกลาง และระดับต่ำ โดยใช้เกณฑ์ $\bar{X} + 1/2 S.D.$ ซึ่งได้ดังนี้ ความพึงพอใจในงานในปัจจัยจุดใจ ระดับสูง คือคะแนนตั้งแต่ 49.91 ขึ้นไป ระดับปานกลาง คือ คะแนนระหว่าง 41.84 ถึง 49.90 และระดับต่ำ คือคะแนนตั้งแต่ 41.83 ลงมา หลังจากนั้นจึงหาความถี่ของผู้ที่มีความพึงพอใจในงานปัจจัยจุดใจในระดับสูง ระดับปานกลาง และระดับต่ำ ของกลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน ดังแสดงในตารางที่ 6

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีระดับความพึงพอใจในงานในปัจจัยจุดใจที่ต่างกัน จำแนกตามอายุราชการ

ระดับความพึงพอใจ ในงาน ใน ปัจจัยจุดใจ	อายุราชการ							
	น้อย		ปานกลาง		มาก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ระดับสูง (คะแนนตั้งแต่ 49.91 ขึ้นไป)	46	30.1	69	44.2	53	31.2	168	35.1
ระดับปานกลาง (คะแนนระหว่าง 41.84 ถึง 49.90)	40	26.1	38	24.4	80	47.1	158	33.0
ระดับต่ำ (คะแนนตั้งแต่ 41.83 ลงมา)	67	43.8	49	31.4	37	21.8	153	31.9
รวม	153	100.0	156	100.0	170	100.0	479	100.0

จากตารางที่ 6 ได้นำเสนอข้อมูลในรูปของแผนภูมิ ในแผนภูมิที่ 5 เพื่อช่วยให้เห็นภาพรวมที่ชัดเจน ดังนี้



แผนภูมิที่ 5 ร้อยละของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีระดับความพึงพอใจในงานในปัจจุบันแตกต่างกัน จำแนกตาม อายุราชการ

จากตารางที่ 6 และแผนภูมิที่ 5 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการน้อย ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในงานปัจจุบัน ในระดับต่ำ มากที่สุด คือ ร้อยละ 43.8 ในขณะที่ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการปานกลาง ส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจในงานปัจจุบัน ในระดับสูง คือ มีร้อยละ 44.2 ส่วนข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการมาก ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในงานปัจจุบันในระดับปานกลาง คือ มีร้อยละ 47.1

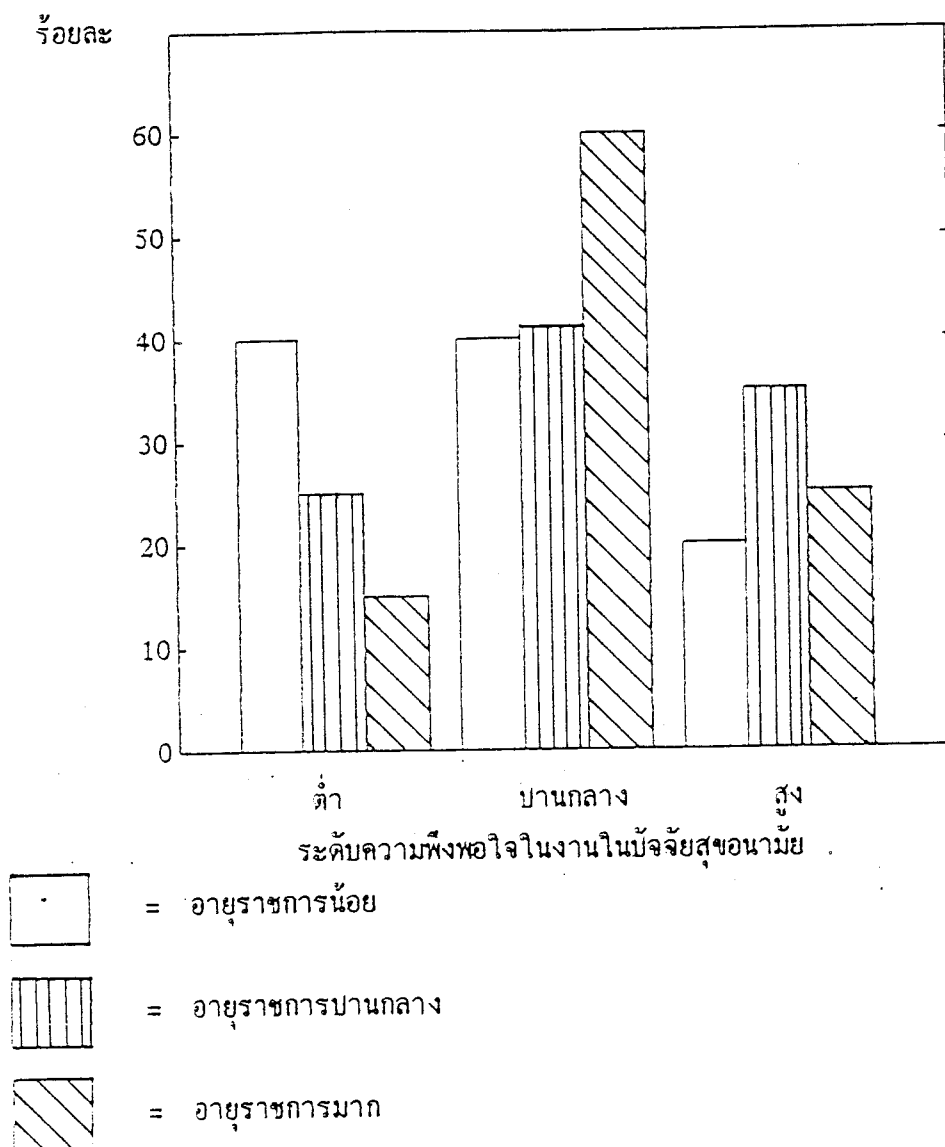
2.5 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน ที่อยู่ในระดับความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัยที่ต่างกัน

ในการเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัยระหว่างข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน ผู้วิจัยได้นำค่ามัธยฐานและเลขคณิตของความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัยของกลุ่มตัวอย่างซึ่งเท่ากับ 89.04 และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 26.21 (จากตารางที่ 3) เพื่อแบ่งระดับความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัยเป็นระดับสูงปานกลาง และระดับต่ำ โดยใช้เกณฑ์ $\bar{X} + 1/2 S.D.$ ซึ่งได้ดังนี้ ความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัย ระดับสูง คือคะแนนตั้งแต่ 102.15 ขึ้นไป ระดับปานกลาง คือ คะแนนระหว่าง 75.94 ถึง 102.14 และระดับต่ำ คือคะแนนตั้งแต่ 75.93 ลงมา หลังจากนั้นจึงหาความถี่ของผู้ที่มีความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัยในระดับสูง ระดับปานกลาง และระดับต่ำ ของกลุ่มข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน ดังแสดงในตารางที่ 7

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนและร้อยละของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีระดับความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัยที่ต่างกัน จำแนกตามอายุราชการ

ระดับ ความพึงพอใจ ในงานในปัจจัย สุขอนามัย	อายุราชการ							
	น้อย		ปานกลาง		มาก		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ระดับสูง (คะแนนตั้งแต่ 102.15 ขึ้นไป)	33	21.6	53	34.0	41	24.1	127	26.5
ระดับปานกลาง (คะแนนระหว่าง 75.94 ถึง 102.14)	59	38.6	64	41.0	101	59.4	224	46.8
ระดับต่ำ (คะแนนตั้งแต่ 75.93 ลงมา)	61	39.9	39	25.0	28	16.5	128	26.7
รวม	153	100.0	156	100.0	170	100.0	479	100.0

จากตารางที่ 7 ได้นำเสนอข้อมูลในรูปของแผนภูมิ ในแผนภูมิที่ 6 เพื่อช่วยให้เห็นภาพรวมที่ชัดเจน ดังนี้



แผนภูมิที่ 6 ร้อยละของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีระดับความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัยแตกต่างกัน จำแนกตาม อายุราชการ

จากตารางที่ 7 และแผนภูมิที่ 6 พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการน้อย ส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัย ในระดับต่ำ มากที่สุด คือ ร้อยละ 39.9 ในขณะที่ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการปานกลาง และข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการมาก ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัยในระดับปานกลาง คือ มีร้อยละ 41.0 และ 59.4 ตามลำดับ

**ตอนที่ 3 เปรียบเทียบการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม ลักษณะมุ่งอนาคต และความพึงพอใจในงาน
ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน**

การเปรียบเทียบการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม ลักษณะมุ่งอนาคต และความพึงพอใจ
ในงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน ผู้วิจัยได้วิเคราะห์
การเปรียบเทียบด้วยการทดสอบความแปรปรวนทางเดียว และถ้าพบความแตกต่างกัน จะทำการ
ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของ Scheffe ดังรายละเอียดในตารางที่ 9 ถึง 16

3.1 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมของ
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามอายุราชการ ได้ผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 8
และ ตารางที่ 9

ตารางที่ 8 ค่ามัธยเลขคณิต ($\bar{x}$) และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ของคะแนน
การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	$\bar{x}$	SD
น้อย	53.6993	7.2093
ปานกลาง	54.4267	6.5214
มาก	54.7118	8.0291

ตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมของ
ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามอายุราชการ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	86.1183	2	43.0592	.8081
ภายในกลุ่ม	25364.9631	476	53.2877	
รวม	25451.0814	478		

จากตารางที่ 8 และตารางที่ 9 เมื่อพิจารณาผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามอายุราชการ พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน มีค่ามัธยัมเลขคณิตไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

3.2 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของลักษณะมุงอนาคตของข้าราชการ
 ดำรงชั้นประทวน จำแนกตามอายุราชการ ได้ผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 10 และ
 ตารางที่ 11

ตารางที่ 10 ค่ามัธยฐานเลขคณิต ($\bar{x}$) และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ของคะแนน
 ลักษณะมุงอนาคต จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	$\bar{x}$	SD
น้อย	40.5882	5.3046
ปานกลาง	40.9551	4.8876
มาก	39.8059	6.4103

ตารางที่ 11 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของลักษณะมุงอนาคตของข้าราชการ
ตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามอายุราชการ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	113.0683	2	56.5341	1.8031
ภายในกลุ่ม	14924.3388	476	31.3537	
รวม	15037.4071	478		

จากตารางที่ 10 และ ตารางที่ 11 เมื่อพิจารณาผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของลักษณะมุงอนาคตของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามอายุราชการ พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน มีค่ามัธยฐานเลขคณิต ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

3.3 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความพึงพอใจในงานในปัจจัยงใจ
ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามอายุราชการ ได้ผลการวิเคราะห์ดังตารางที่
12 และตารางที่ 13

ตารางที่ 12 ค่ามัชฌิมเลขคณิต ($\bar{x}$) และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ของคะแนน
ความพึงพอใจในงานในปัจจัยงใจ จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	$\bar{x}$	SD
น้อย	47.9020	8.9500
ปานกลาง	43.1346	11.7797
มาก	44.2941	7.3175

ตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความพึงพอใจในงานในปัจจัย
 จูงใจของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามอายุราชการ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	1913.7299	2	956.8650	10.6585**
ภายในกลุ่ม	42732.9966	476	89.7752	
รวม	44646.7265	478		

** $P < .01$

จากตารางที่ 12 และ ตารางที่ 13 เมื่อพิจารณาผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความพึงพอใจในงานในปัจจัยจูงใจของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามอายุราชการ พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน มีค่ามัธยัมเลขคณิตแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ [$F (2,476) = 10.6585$, $P < .01$] ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างของค่ามัธยัมเลขคณิตของความพึงพอใจในงานในปัจจัยจูงใจของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน เป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ Scheffe จำแนกตามอายุราชการ ได้ดังตารางที่ 14

ตารางที่ 14 การทดสอบความแตกต่างของค่ามัธยเลขคณิตของความพึงพอใจในงานในปัจจัย
 จูงใจของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ Scheffe
 จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	ปานกลาง ($\bar{x} = 43.1346$)	มาก ($\bar{x} = 44.2941$)	น้อย ($\bar{x} = 47.9020$)
ปานกลาง ($\bar{x} = 43.1346$)	-		4.7674*
มาก ($\bar{x} = 44.2941$)		-	3.6079*
น้อย ($\bar{x} = 47.9020$)			-

* $P < .05$

จากตารางที่ 14 เมื่อพิจารณาการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่ามัธยเลขคณิต
 ของความพึงพอใจในงานในปัจจัยจูงใจของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน เป็นรายคู่ ด้วยวิธี
 ของ Scheffe พบว่า ค่ามัธยเลขคณิตของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการน้อย
 มีค่าสูงกว่า ค่ามัธยเลขคณิตของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการปานกลางและ
 ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการมาก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P < .05$)

3.4 การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความพึงพอใจในงานในปัจจัย
 สุขอนามัยของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามอายุราชการ ได้ผลการวิเคราะห์
 ดังตารางที่ 15 และตารางที่ 16

ตารางที่ 15 ค่ามัธยเทศคณิต ($\bar{x}$) และ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ของคะแนน
 ความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัย จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	$\bar{x}$	SD
น้อย	93.5882	20.8893
ปานกลาง	86.1731	22.4767
มาก	87.5765	32.5303

ตารางที่ 16 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความพึงพอใจในงานในปัจจัย
สุขอนามัยของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามอายุราชการ

แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F
ระหว่างกลุ่ม	4811.2547	2	2405.6774	3.54*
ภายในกลุ่ม	323472.3916	476	679.5649	
รวม	328284.2463	478		

* $P < .05$

จากตารางที่ 15 และตารางที่ 16 เมื่อพิจารณาผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัยของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำแนกตามอายุราชการ พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน มีค่ามัธยเทศแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ [$F (2,476) = 3.54, P < .05$] ซึ่งเมื่อทำการทดสอบความแตกต่างของค่ามัธยเทศของความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัยของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน เป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ Scheffe จำแนกตามอายุราชการ ได้ดังตารางที่ 17

ตารางที่ 17 การทดสอบความแตกต่างของค่ามัธยฐานและอันดับของความพึงพอใจในงานในปัจจัย
 สุขอนามัยของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ Scheffe
 จำแนกตามอายุราชการ

อายุราชการ	ปานกลาง ($\bar{x} = 86.1731$)	มาก ($\bar{x} = 87.5765$)	น้อย ($\bar{x} = 93.5882$)
ปานกลาง ($\bar{x} = 86.1731$)	-		7.4151*
มาก ($\bar{x} = 87.5765$)		-	
น้อย ($\bar{x} = 93.5882$)			-

* $P < .05$

จากตารางที่ 17 เมื่อพิจารณาการวิเคราะห์ความแตกต่างของค่ามัธยฐานและอันดับ
 ของความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัยของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน เป็นรายคู่ ด้วย
 วิธีของ Scheffe พบว่า ค่ามัธยฐานและอันดับของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการ
 น้อยมีค่าสูงกว่าค่ามัธยฐานและอันดับของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการปานกลาง
 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($P < .05$)

ตอนที่ 4 การหาความสัมพันธ์ระหว่างการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม และลักษณะมุ่งอนาคต กับ ความพึงพอใจในงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

การหาความสัมพันธ์ระหว่างการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม และลักษณะมุ่งอนาคต กับความพึงพอใจในงาน ผู้วิจัยได้หาความสัมพันธ์ระหว่างการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม และลักษณะมุ่งอนาคต กับ ความพึงพอใจในงานในปัจจุบัน และความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขนามัย โดยคำนวณหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สันได้ดังตารางที่ 18

ตารางที่ 18 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม และ ลักษณะมุ่งอนาคต กับความพึงพอใจในงาน ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

ตัวแปร	ความพึงพอใจในงาน	
	ความพึงพอใจ ในงานในปัจจุบัน จุใจ	ความพึงพอใจ ในงานในปัจจัย สุขนามัย
การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม	.1275*	.0980*
ลักษณะมุ่งอนาคต	.1601*	.1463*

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05

จากตารางที่ 18 เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม และลักษณะมุ่งอนาคต กับความพึงพอใจในงาน พบว่า การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในงานในปัจจัยจริงใจและความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 แต่ค่อนข้างต่ำ คือมี $r = .1275$ และ $r = .0908$ ตามลำดับ เช่นเดียวกับลักษณะมุ่งอนาคตก็มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจในงานในปัจจัยจริงใจ และความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05 แต่ค่อนข้างต่ำ คือ มี $r = .1601$ และ $r = .1463$ ตามลำดับ

ตอนที่ 5 การวิเคราะห์การทำนายของการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม และลักษณะมุ่งอนาคต
ที่มีต่อความพึงพอใจในงานข้าราชการตำรวจชั้นประทวน

5.1 การทำนายความพึงพอใจในงานในปัจจัยเชิงจิต ด้วยการ ใช้เหตุผลเชิง
จริยธรรม และลักษณะมุ่งอนาคต โดยการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบ Stepwise ดัง
ตารางที่ 19

ตารางที่ 19 การทำนายความพึงพอใจในงานในปัจจัยเชิงจิต ด้วยการ ใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม
และลักษณะมุ่งอนาคต โดยการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบ Stepwise

ตัวทำนาย	β	R	R ²	F
1. ลักษณะมุ่งอนาคต	.13660			
2. การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม	.09295	.18362	.03371	8.30411*

* $p < .001$

จากตารางที่ 19 แสดงให้เห็นว่าตัวแปรที่ใช้ในการทำนาย ความพึงพอใจใน
ปัจจัยเชิงจิตของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำนวน 2 ตัว คือ ลักษณะมุ่งอนาคต มีค่า
สัมประสิทธิ์การถดถอยมาตรฐาน (β) เท่ากับ .13660 และการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมมี
ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยมาตรฐาน (β) เท่ากับ .09295 และตัวแปรทั้ง 2 ตัว สามารถ
ร่วมกันทำนายความพึงพอใจในงานในปัจจัยเชิงจิตได้ร้อยละ 3.371 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์
สหสัมพันธ์พหุคูณเท่ากับ .18362 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .001

5.2 การทำนายความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัย ด้วยการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม และลักษณะมุ่งอนาคต โดยการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบ Stepwise ดังตารางที่ 20

ตารางที่ 20 การทำนายความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัย ด้วยการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม และลักษณะมุ่งอนาคต โดยการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบ Stepwise

ตัวทำนาย	β	R	R ²	F
1. ลักษณะมุ่งอนาคต	.14625	.14625	.02139	10.42604 *

* $p < .01$

จากตารางที่ 20 แสดงให้เห็นว่าตัวแปรที่ใช้ในการทำนาย ความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัยของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน จำนวน 2 ตัว คือ ลักษณะมุ่งอนาคต และการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม มีเพียงตัวแปรลักษณะมุ่งอนาคตเท่านั้นที่สามารถทำนายความพึงพอใจในงานในปัจจัยสุขอนามัยได้ร้อยละ 2.139 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยมาตรฐาน (β) เท่ากับ .14625 และมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณเท่ากับ .14625 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ .05