

ชื่อวิทยานิพนธ์ การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม ลักษณะมุ่งอนาคต และ ความพึงพอใจ
ในงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัดตำรวจภูธรจังหวัด
มหาสารคาม

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์ พันตำรวจโทสุมิตร งามชัด

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

.....*Hooh Koon*.....ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.เนออน กลิ่นรัตน์)

.....*มอ*.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มัลลวีร์ อดุลวัฒนศิริ)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาเปรียบเทียบหาความแตกต่างและความสัมพันธ์
ระหว่างการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมและลักษณะมุ่งอนาคต กับความพึงพอใจในงานของข้าราชการ
ตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการต่างกันและหาปริมาณการทำนายของการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม
และลักษณะมุ่งอนาคต ที่มีต่อความพึงพอใจในงานของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน กลุ่มตัวอย่าง
คือข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม จำนวน 479 คน เครื่องมือ
ที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ แบบวัดการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมของ บุญรับ ศักดิ์มณี แบบวัดลักษณะ
มุ่งอนาคต ของ บุญรับ ศักดิ์มณี และแบบวัดความพึงพอใจในงาน ที่ผู้วิจัยและคณะสร้างขึ้น ตาม
ทฤษฎีปัจจัยจูงใจ - ปัจจัยสุขอนามัยของ Herzberg สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่
ร้อยละ การทดสอบความแปรปรวนทางเดียว(One way ANOVA) ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของ
เพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation) และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ
แบบ Stepwise (Stepwise Multiple Regression)

ผลการวิจัย

1. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกันมีการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
2. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกันมีลักษณะมุ่งอนาคตไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
3. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน มีความพึงพอใจในงานในปัจจุบันใจแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยที่ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการน้อย มีความพึงพอใจในงานในปัจจุบันใจมากกว่าข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการปานกลาง และข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการมากอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
4. ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการแตกต่างกัน มีความพึงพอใจในงานในปัจจุบันสุขอนามัยแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยที่ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการน้อย มีความพึงพอใจในงานในปัจจุบันสุขอนามัยมากกว่าข้าราชการตำรวจชั้นประทวนที่มีอายุราชการปานกลาง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
5. การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม และลักษณะมุ่งอนาคต ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความพึงพอใจในงานในปัจจุบันใจ และความพึงพอใจในงานในปัจจุบันสุขอนามัย ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ
6. การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม และลักษณะมุ่งอนาคต ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนสามารถร่วมกันทำนายความพึงพอใจในงานในปัจจุบันใจของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนได้ร้อยละ 3.371
7. ลักษณะมุ่งอนาคตของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สามารถทำนายความพึงพอใจในงานในปัจจุบันสุขอนามัยของข้าราชการตำรวจชั้นประทวนได้ ร้อยละ 2.139

THESIS TITLE : MORAL REASONING, FUTURE ORIENTATION, AND JOB SATISFACTION
OF NON-COMMISSIONED POLICE OFFICERS UNDER
MAHASARAKAM PROVINCIAL POLICE.

AUTOR : POL.LT.COL.SUMITRA NGAMSHUD

THESIS ADVISORY COMMITTEE :

Neon Klinratana

.....CHAIRMAN

(ASSOCIATE PROFESSOR DR. NEON KLINRATANA)

Mallawee Adunwatthanasiri

.....
(ASSISTANT PROFESSOR MALLAWEE ADUNWATTHANASIRI)

Abstract

The purpose of this study were to examine the differences and correlation and the amount of prediction of moral reasoning, future orientation on job satisfaction of the Non-Commissioned police officers. The sample were 479 Non-Commissioned police officers under Mahasarakam Provincial Police. Moral reasoning questionnaire, adapted by Boonrup Sakmanee, future orientation questionnaire, adapted by Boonrup Sakmanee and the job satisfaction questionnaire developed under Herzberg's theory by the researcher and the others were this research instruments. Percentage, one way ANOVA, Pearson Product Moment Correlationand Stepwise Multiple Regression were used to analyzed the data.

4

The results are as follows:

1. Moral reasoning of samples which were different in time-working experience were not significantly difference.

2. Future orientation of samples which different in time-working experience were not significantly difference.

3. Job satisfaction in motivation factors of samples which were different in time-working experience were significantly difference. The less time-working experience samples have higher job satisfaction in motivation factor than the middle and high time-working experience samples respectively.

4. Job satisfaction in hygiene factors of samples which were different in time-working experience are significantly . The less time-working experience samples have higher job satisfaction in hygiene factor than the middle and high time-working experience samples ordinaly.

5. Moral reasoning and future orientation of samples are positively significant correlation with job satisfaction in motivation factors and hygiene factors.

6. Moral reasoning and future orientation were the significant prediction of the job satisfaction in motivation factors at 3.371 % .

7. Future orientation were the significant predictor of the job satisfaction in hygiene factors at 2.139 % .