

ชื่อวิทยานิพนธ์ ความคิดเห็นของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือต่องาน
ส่งเสริมปศุสัตว์

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์ นายปริศา ชิตทรงสวัสดิ์

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ วิรัชย์ คงคะจันทร์)

.....กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ประสิทธิ์ ประครองศรี)

.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยชาญ วงศ์สำนัญ)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) สภาพาสังคมและเศรษฐกิจบางประการ
ของปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2) การปฏิบัติงานส่งเสริมปศุสัตว์ของปศุสัตว์
อำเภอ 3) ความคิดเห็นในการให้ความสำคัญต่องานส่งเสริมปศุสัตว์ 4) ปัญหาอุปสรรค
และข้อเสนอแนะในการส่งเสริมปศุสัตว์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 5) เปรียบเทียบระดับ
ความสำคัญของกิจกรรมในงานส่งเสริมปศุสัตว์ และระดับปัญหาอุปสรรคตามความคิดเห็น
ของปศุสัตว์อำเภอ จำแนกตาม อายุ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง จำนวนตำบลที่
รับผิดชอบ และภูมิภาคเพิ่มเติม หากการศึกษาโดยส่งแบบสอบถามไปยังปศุสัตว์อำเภอที่ปฏิบัติ
งานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 19 จังหวัด จำนวน 153 คน ซึ่งกลุ่มตัวอย่างได้มาจากการ
สุ่มคัดเลือกตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โปรแกรม
สำเร็จรูป SPSS โดยใช้ค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า
t-test

ผลการวิจัยพบว่า ปศุสัตว์อำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีอายุเฉลี่ย 42.2 ปี อายุราชการ 9.9 ปี ส่วนมากจบการศึกษาจากโรงเรียนสัตวแพทย์ของกรมปศุสัตว์ ดำรงตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอเฉลี่ย 12.3 ปี ดำรงตำแหน่งระดับ 7 มีอัตราเงินเดือนเฉลี่ย 12,685.9 บาท มีพื้นที่รับผิดชอบเฉลี่ย 9.9 พันไร่ เฉลี่ย 110.3 หมู่บ้าน ปศุสัตว์อำเภอส่วนมากสมรสแล้ว การรับความรู้เพิ่มเติมได้จากการรับวารสาร และเข้ารับการฝึกอบรม และมีภูมิลำเนาเดิมอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ปศุสัตว์อำเภอส่วนใหญ่ปฏิบัติงานส่งเสริมปศุสัตว์เฉลี่ย 27 ครั้งต่อเดือน โดยปฏิบัติงานการพัฒนาสุขภาพสัตว์มากที่สุด รองลงมาคือ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การปรับปรุงอาหาร และพืชอาหารสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การจัดตั้งกลุ่ม ส่วนงานที่ปฏิบัติน้อยที่สุดคือ การประชุมประสานงานกับหน่วยงานอื่น และการสำรวจข้อมูลการเลี้ยงสัตว์

ความคิดเห็นในการให้ความสำคัญต่องานส่งเสริมปศุสัตว์ 7 ด้าน ปศุสัตว์อำเภอให้ความสำคัญในระดับมากที่สุด 5 ด้าน ได้แก่ การสำรวจข้อมูลการเลี้ยงสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การปรับปรุงอาหารและพืชอาหารสัตว์ การพัฒนาสุขภาพสัตว์ และการถ่ายทอดเทคโนโลยี ส่วนงานที่ให้ความสำคัญในระดับปานกลาง 2 ด้าน คือ การจัดตั้งกลุ่ม และการประชุมประสานงานกับหน่วยงานอื่น และมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานส่งเสริมปศุสัตว์ในระดับปานกลาง

ปศุสัตว์อำเภอมีข้อเสนอแนะในงานส่งเสริมปศุสัตว์ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คือ ควรเพิ่มอัตราค่าจ้างเจ้าหน้าที่ เพิ่มงบประมาณ เพิ่มวัสดุ-อุปกรณ์ จัดหาพ่อพันธุ์ จัดหาแม่ลูกหย้ามาไว้ให้บริการแก่เกษตรกรอย่างเพียงพอ การพัฒนาบุคลากร และการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

การเปรียบเทียบระดับความสำคัญของกิจกรรมในงานส่งเสริมปศุสัตว์ ตามความคิดเห็นของปศุสัตว์อำเภอจำแนกตาม อายุ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง จำนวนตำบลที่รับผิดชอบ และภูมิลำเนาเดิม ที่แตกต่างกัน พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 คือ 1) อายุ ได้แก่ การสำรวจข้อมูลการเลี้ยงสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยี และการประชุมประสานงานกับหน่วยงานอื่น 2) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ในเรื่องปรับปรุงอาหารและพืชอาหารสัตว์ และการถ่ายทอดเทคโนโลยี 3) จำนวนตำบลที่รับผิดชอบ

ในกิจกรรม การจัดตั้งกลุ่ม การถ่ายทอดเทคโนโลยี และการประชุมประสานงานกับหน่วยงานอื่น 4) ภูมิลาเนาเดิม ได้แก่ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ และการพัฒนาสุขภาพสัตว์

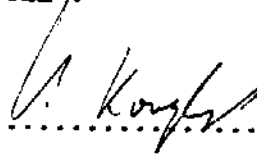
การเปรียบเทียบระดับปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานส่งเสริมปศุสัตว์ของปศุสัตว์อำเภอ จำแนกตาม อายุ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง จำนวนตำบลที่รับผิดชอบ และ ภูมิลาเนาเดิม ที่แตกต่างกัน พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 คือ 1) อายุ ได้แก่ การจัดตั้งกลุ่ม การถ่ายทอดเทคโนโลยี และการประชุมประสานงานกับหน่วยงานอื่น 2) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ในกิจกรรมการสำรวจข้อมูลการเลี้ยงสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การปรับปรุงอาหารและพืชอาหารสัตว์ การจัดตั้งกลุ่ม และการถ่ายทอดเทคโนโลยี 3) จำนวนตำบลที่รับผิดชอบ ได้แก่ การสำรวจข้อมูลการเลี้ยงสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การพัฒนาสุขภาพสัตว์ การจัดตั้งกลุ่ม การถ่ายทอดเทคโนโลยี และการประชุมประสานงานกับหน่วยงานอื่น 4) ภูมิลาเนาเดิม ได้แก่ การสำรวจข้อมูลการเลี้ยงสัตว์ การปรับปรุงพันธุ์สัตว์ การจัดตั้งกลุ่ม การถ่ายทอดเทคโนโลยี และการประชุมประสานงานกับหน่วยงานอื่น

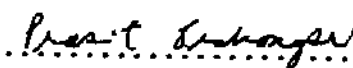
จากผลการวิจัยมีข้อเสนอแนะ คือ ควรจัดอบรมปศุสัตว์อำเภอในเรื่องการฝึกอบรม และการถ่ายทอดเทคโนโลยี ดำเนินการจัดหาพ่อพันธุ์สัตว์ให้เกษตรกรเริ่มเพื่อปรับปรุงพันธุ์สัตว์ กำหนดมาตรฐานราคาสัตว์ ดำเนินการส่งเสริมปศุสัตว์ในรูปกลุ่ม และจัดอบรมเกษตรกรเกี่ยวกับพันธุ์สัตว์ การคัดเลือกสัตว์ไว้ทำพันธุ์ และการปรับปรุงพันธุ์สัตว์

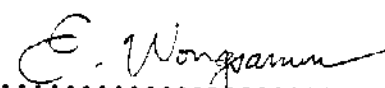
THESIS TITLE : OPINIONS OF LIVESTOCK DISTRICT OFFICIALS IN THE
NORTHEAST TOWARDS LIVESTOCK EXTENSION WORK.

AUTHOR : MR. PREEDA CHIDTRONGSAVAS

THESIS ADVISORY COMMITTEE :


.....Chairman
(Associate Professor Virach Kongkachan)


.....Member
(Associate Professor Dr. Prasit Prakongsri)


.....Member
(Assistant Professor Dr. Chaichan Wongsamun)

ABSTRACT

This thesis aimed to study 1) certain economic and social conditions of livestock district officials in Northeast Thailand, 2) performed functions in livestock extension, 3) opinions on giving importance to livestock extension, 4) problems, obstacles, and suggestions for livestock extension in Northeast Thailand, 5) comparison of opinions on giving importance to livestock extension and problems with regard to ages, years of serving in the position, responsible areas, and former domiciles. The study was conducted by sending out questionnaires to 153 livestock district officials in the 19 provinces of the Northeastern Region, selected through the multi-stage random sampling

technique. For data analysis the SPSS computer program was employed and percentage, arithmetic mean, standard deviation, and t-test were used to summarize and compare the data.

The following were the findings of the study. The livestock district officials were at the average age of 44.2 years; had an average 19.9 years of government service; had held the position of livestock district official for an average of 12.3 years; and most of them graduated from Veterinary School, Department of Livestock Development. Most of them held the position at level 7 with an average monthly salary of 12,685.9 baht. Each livestock district official was responsible for the average areas of 9.9 sub-district (tambon), covering the average of 110.3 villages. Most of them were married, received additional knowledge from journals and training, and had former domiciles in Northeast Thailand.

Most livestock district officials performed the livestock extension function for an average of 27 times per month. Development of animal health was the most frequently performed function. The next more frequently performed functions were : animal breed improvement, animal feed and pasture, transfer of technologies, and setting up groups. The functions performed least often were meetings in co-ordination with other agencies and livestock information surveys.

For the opinions towards the 7 extension functions, the livestock district officials gave most importance to 5 functions as follows : livestock information survey, animal breeding improvement, animal feed and pasture, development of animal

health and transfer of technology. The other two functions they gave moderate importance were setting up groups and meetings in co-ordination with other agencies. The problems and obstacles of livestock extension function performance faced by the livestock district official was at the moderate level.

The livestock district officials gave the following suggestions for animal-raising extension : manpower of officials, budgets, and supplies and equipment should be increased; breeding bulls and grass seeds should be sufficiently provided for services to farmers; and personnel should be developed.

In comparing opinions of livestock district officials regarding ages, years in the position, responsible areas, and former domiciles about livestock extension, it was found that there were statistically significant differences at the .05 level on the following items : 1) age : livestock information survey, transfer of technologies and meeting in co-ordination with other agencies, 2) years of serving in the position : animal feed and pasture, development animal health and transfer of technologies, 3) responsible areas : setting up groups, transfer of technology and meeting in co-ordination with other agencies, 4) former domiciles : animal breeding improvement and development of animal health.

In comparing problems and obstacles to perform the livestock extension functions of the livestock district officials with differences in age, years of serving in the position, responsible areas, and former domiciles, it was found that there were statistically significant differences at the .05 level on 1)

age : setting up groups, transfer of technologies and meeting in co-ordination with other agencies; 2) years of serving in the position : livestock information survey, animal breeding improvement, animal feed and pasture, setting up groups and transfer of technologies; 3) responsible areas : livestock information survey, animal breeding improvement, development of animal health, setting up groups, transfer of technologies and meeting in co-ordination with other agencies; 4) former domiciles : livestock information survey, animal breeding improvement, setting up group, transfer of technologies and meeting in co-ordination with other agencies.

From the thesis finding, suggestions for animal-raising extension in Northeast Thailand were as follows : providing more training programs on training techniques and technology transfer for district officials, providing more breeding bulls for lending to farmers, standard setting up for sale of animal, extension by groups and transfer of technologies to farmers on : breeding, selecting breeding animals and animal breed improvement.