

เอกสารอ้างอิง

- กนกวรรณ จิตต์ศรีงาม. (2537). แนวคิดพื้นฐานในการเตรียมตัวเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กนกทิพย์ พัฒนาพัวพันธ์.(2543). สถิติอ้างอิงเพื่อการวิจัยทางการศึกษา (พิมพ์ครั้งที่2). เชียงใหม่: ภาควิชาประเมินผลและการวิจัยการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- กริชแก้ว แก้วนาค. (2541). รูปแบบการบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลศูนย์เขตภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ก้องเกียรติ โอภาสวงการ. (2538). บริหารตรงเป้าหมายได้ผลลัพธ์ แปลจาก the effective executive ของดริกกอร์ ที เอฟ. 1966. กรุงเทพฯ: บริษัทซีเอ็ดดูเคชั่นจำกัด.
- ขนิษฐา กุลกฤษฎา. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์กรกับความพึงพอใจของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- คนตามข้าว. (2544). ก้าวต่อไปของการปฏิรูประบบราชการ. วารสารข้าราชการ, 46(1), 60-68.
- จีระพร แคนเขตต์. (2543). พฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและผลผลิตภาพในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนเขต 10. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- เจียมจิตต์ จุฑานุตร. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์กร ความทนทาน แรงจูงใจ กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลโรงพยาบาลจิตเวช. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ดวงแข พิทักษ์สิน. (2538). ผู้หญิงกับการพัฒนาวิชาชีพพยาบาล. วารสารวิทยาลัยพยาบาลราชบุรี, 7(1), 41-49.
- ถาวร เกียรติทับทิว, และพรชัย ลิขิตธรรมโรจน์. (2540). รายงานการวิจัยเรื่องรูปแบบภาวะผู้นำในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ: การศึกษา

เฉพาะกรณี 6 กระทรวงหลักของไทย. สงขลา: ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะ
วิทยาการจัดการ.

ทัศนาศ นุญทอง. (2543). ปฏิรูประบบบริการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบสุขภาพไทยที่พึง
ประสงค์ในอนาคต (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: สิริยอดการพิมพ์.

ทัศนีย์ ณ พิบูล. (2542). พฤติกรรมภาวะผู้นำของพยาบาลระดับบริหารในโรงพยาบาลเชียงราย
ประชานุเคราะห์. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
การศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

เทพพนม เมืองแมน, และสวิง สุวรรณ. (2540). พฤติกรรมองค์กร (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ:
ไทยวัฒนาพานิช.

ธงชัย สันติวงษ์. (2537). พฤติกรรมองค์กร (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

บุญชม ศรีสะอาด. (2535). การวิจัยเบื้องต้น (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: สุริยวิสาสน์.

บุญเรือง ไตรเรืองวรรัตน์. (2544). ประสบการณ์การขับเคลื่อนองค์กรสู่ H.A. ใน สถาบันพัฒนา
และรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. คู่มือกันหลงทางหากมุ่งสู่ H.A. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์
อาร์ดีพี.

ประคอง วรรณสูตร. (2542). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ:
สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. (2539). มาตรฐานเชิงโครงสร้าง. เชียงใหม่:
โรงพิมพ์คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พิชญา ศรีเกลื่อนกิจ. (2539). แบบของผู้นำและความสามารถในการบริหารตามการรับรู้ของ
หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญา
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พวงเพชร วัชรอยู่. (2537). แรงจูงใจในการทำงาน. กรุงเทพฯ: โอ.เอส.พรินติ้งเฮาส์.

พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. (2540). หลักการและแนวคิดการบริหารจัดการหอผู้ป่วยที่มุ่งคุณภาพการ
บริการ. วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 5(1), 35-44.

ฟารีดา อิบราฮิม. (2537). สาระการบริหารการพยาบาล. กรุงเทพฯ: คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหิดล.

————— (2541). นิเทศวิชาชีพและจริยศาสตร์สำหรับพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ 2).

กรุงเทพฯ: สามเจริญพาณิชย์.

- เมทินี จิตรอ่อนน้อม. (2542). ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บุวดี ภาษา, มาลี เลิศมาลีวงศ์, เขียวลักษณ์ เล่าหะจินดา, วิไล ถีสวรรณ, พรรณวดี พุชวัฒนะ และรุจิเรศ ธนุรักษ์. (2537). วิจัยทางการพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: สยามศิลปการพิมพ์.
- รัชเนีย เรื่องพรพิสุทธิ์. (2542). พฤติกรรมการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของตนเองและพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระ ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ราศี แก้วนพรัตน์. (2541). รังสรรค์วิสัยทัศน์: บทบาทของผู้บริหารทางการพยาบาลในการนำองค์กรสู่ความเปลี่ยนแปลง. เอกสารการประชุมวิชาการประจำปีครั้งที่ 2/2541 สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ณ โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์.
- เรมवल นันทสุภวัฒน์. (2542). ภาวะผู้นำทางการพยาบาลในองค์กร. เชียงใหม่: ภาควิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ล้วน สายยศ, และอังคณา สายยศ. (2543). การวัดด้านจิตพิสัย. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น.
- วนิดา อินทร์คำ. (2542). พฤติกรรมการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของตนเองและพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลแมคคอร์มิค. การค้นคว้าแบบอิสระปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วรพล พรหมิกบุตร. (2544, มกราคม 11). ระบบอุปถัมภ์: ทฤษฎีหลุดโลก. กรุงเทพฯ:ธุรกิจ. หน้า 4.
- วิเชียร ทวีลาภ. (2537). การนิเทศการพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- วีรวัฒน์ ปันนิตามัย. (2538). การจัดองค์กรเพื่อการเปลี่ยนแปลงสู่ศตวรรษที่ 21. วารสารข้าราชการ, 40 (3), 23-43.
- ศิริพร วิทยุรัตน์. (2543). ความเครียดในงานของพยาบาลประจำการ และรูปแบบการบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วย ในโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์, ปริญ ถักขิตานนท์, และสมชาย หิรัญภิตติ. (2538). ศัพท์การบริหาร.

กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์พัฒนาศึกษา.

สงวน นิตยารัมภ์พงศ์. (2542). ปฏิรูประบบบริการสุขภาพไทย (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: สำนัก
งานโครงการปฏิรูประบบบริการสาธารณสุข.

สงวน สุทธิเลิศอรุณ. (2543). พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน. กรุงเทพฯ: อักษราพิพัฒน์จำกัด.

สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. (2543). เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “การประเมินตนเอง” 18 สิงหาคม 2543.

————— (2544). คู่มือกันหลงทางหากมั่งสู่ H.A. กรุงเทพฯ:

สำนักพิมพ์อาร์ดีพี.

สภาการพยาบาล. (2544). ประกาศสภาการพยาบาลเรื่องมาตรฐานการพยาบาลและผดุงครรภ์ พ.ศ.

2544. ราชกิจจานุเบกษา. (เล่มที่ 118 ตอนที่ 45 ง. ฉบับประกาศทั่วไป)

สมยศ นาวิการ. (2538). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ดอกหญ้า.

————— (2540). การบริหารและพฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ผู้จัดการ.

สร้อยตระกูล อรรถมานะ. (2542). พฤติกรรมองค์กร: ทฤษฎีและการประยุกต์ (พิมพ์ครั้งที่ 2).

กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สัมพันธ์ พันธุ์พฤกษ์. (2542). เอกสารประกอบการบรรยายเรื่อง “การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติที่ไม่
ใช้พารามิเตอร์”. ขอนแก่น: ภาควิชาประเมินผลและการวิจัยการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

สาธิต วินุราช. (2540, เมษายน). จัดตั้งสถานการณ์: ความแปลกแยกของวัฒนธรรมยุคโลกาภิวัตน์.
ผู้จัดการ. หน้า 12,13.

สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. (2539). การบริหารการพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: จิรัชการพิมพ์.

เสนาะ ดิยาว. (2538). การสื่อสารในองค์กร (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์.

————— (2539). การบริหารงานบุคคล (พิมพ์ครั้งที่ 11). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์.

เอกชัย กี่สุขพันธ์. (2538). การบริหาร ทักษะและการปฏิบัติ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: สำนัก
พิมพ์สุขภาพใจ.

Adams, C.E. (1990). Leadership behavior of chief nurse executives. *Nursing Management*, 21
(8), 36-39.

————— (1993). Leadership behavior in rural director of nurses. *JONA*, 23 (9), 29-34.

- Adams, C.E. (1994). The impact of problem solving styles of NE-CEO pairs on nurse executive effectiveness. *JONA*, 24 (11), 17-22.
- (1994). Innovative behavior in NEs. *Nursing Management*, 25 (5), 44-47, 50.
- Barry-Walker, J. (2000). The impact of systems redesign on staff, patient, and financial outcomes. *JONA*, 30 (2), 77-89.
- Berelson, B. , & Steiner, G.A. (1964). **Human behavior: An inventory of scientific findings**. NewYork: Harcourt, Brace&World.
- Booth, R. Z. (1983). Power: A negative or positive force in relationships? *Nursing Administration Quarterly*, 7(4), 10-20.
- Breisch, L. R. (1999). Motivate. *Nursing Management*, 30 (3), 27-30.
- Cherrington, D. J. (1991). Need theories of motivation. In R.M. Steers & L.W. Porter (Eds.), **Motivation and work behavior** (5th ed.) (pp.31 -44). New Jersey: McGraw-Hill.
- Corey-Lisle, P. , Tarzian, A. J. , Cohen, M. Z. , & Trinkoff, A. M. (1999). Healthcare reform : Its effects on nurses. *JONA*, 29 (3), 30-37.
- Everson-Bates, S. , & Fosbinder, D. (1994). Using an interview guide to identify effective nurse managers. *JONA*, 24 (4), 33-38.
- Farley, S. (1999). Leadership. In Swangburg, R. C. & Swansburg, R. J. (Eds.), **Introductory management and leadership for nurses: An interactive text** (pp. 456-478). Massachusetts: Janes and bartlett.
- Fine, R. B. (1996). From the transition stage to the transformed organization. In C. Russel & C. Swanburg (Eds.), **Management and leadership nurse managers** (pp.573-581). Massachusetts: Jones and Ballett.
- Fisher, M. (1999). Do your nurses delegate effectively?. *Nursing Management*, 30 (5), 23-26.
- Fodor, E. M. , & Riordan, J. M. (1995). Leader power motive and group conflict as influences on leader behavior and group member self-affect. *Journal of research in personality*, 29, 418-431.
- Fosbinder, D. , Parsons, R. J. , Dwore, R. B. , Marray, B. , Gustafson, G. , Dalley, K. , & Vorderer, L.H. (1999). Effectiveness of nurse executives: Measurement of role factors and attitudes. *Nursing Administrative Quarterly*, 23 (3), 52-62.

- Fox, R. T. , Fox, D. H. , & Wells, P. J. (1999). Performance of first-line management functions on productivity of hospitals unit personnel. **JONA**, 29 (9), 12-18.
- French, W. L. (1998). **Human resources management**. NewYork: Houghton Mifflin.
- Gibson, J. L. , Ivancevich, J. M. , & Donnelly, J. H. (1997). **Organizations**. Boston: Irwin McGraw-Hill.
- Goldenberg, D. (1990). Nursing education leadership: Effect of situational and constraint variables on leadership style. **Journal of Advanced Nursing**, 15(11), 1326-1334.
- Hall, J. , & Hawker, J. R. (2000). **Power management inventory**. Texas: Teleometrics International.
- Henderson, C. (1988). Nurse executives: Leadership/power motivation and leadership effectiveness. **Dissertation of University of Maryland**. Bultimore.
- (1993). Measuring managerial motivation: The power management inventory. **Journal Nurs Meas**, 1 (1), 67-80.
- (1995). Nurse executives: Leadership motivation and leadership effectiveness. **JONA**, 25 (4), 45-51.
- Hersey, P. , & Blanchard, K. H. (1988). **Management of organizational behavior; Utilizing human resources** (5th ed.). London: Prentice-Hall .
- (1989). **Situational leadership in nursing**. California: Appleton & Lange.
- Hersey, P. , Blanchard, K. H. , & Johnson, D. E. (1996). **Management of organizational behavior: Utilizing human resources** (7th ed.). London: Prentice-Hall .
- Hodgetts, R. M. , & Kuratko, D. F. (1988). **Management** (2nd ed.). SanDiaego: Harcourt Brace Javanovanorich.
- House, R. J. , Spangler, W. D. , & Woycke, J. (1991). Personality and charisma in the U.S. Presidency: A psychological theory of leadership effectiveness. **Administrative Science Quarterly**, 36, 364-396.
- Ilene, P. S. (1993). The skill of the administrator and staff productivity. (Columbia University, 1992). **Dissertation Abstract International** -A53/09, 3368.
- Kanter, R. M. (1979). Power failure in management circuits. **Harvard Business Review**, 57 (4), 65-75.

- Katz, R. L. (1974). Skill of an effective administrator. **Harvard Business Review**, 52 (5), 90-102.
- Koontz, H. , O'Donnell, C. , & Weihrich, H. (1980). **Management** (7th ed.). Tokyo: McGraw-Hill.
- Law, V. L. (1989). Power motivation and power style of selected successful community college presidents. (University of Nevada, 1988). **Dissertation Abstract International** A49/10, 2878.
- Lin, W. (1991). Achievement, power, and affiliation: Motivational profiles of high school principal (The Pennsylvania State University, 1990). **Dissertation Abstract International** A51/07, 2219.
- Lovell, K. (1973). **Educational psychology and children**. London : University of London Press.
- Marie, C. A. (1990). Locus of control, leadership effectiveness and principals; A correlational study. (University of Alabama, 1989). **Dissertation Abstract International** A51/06, 1841.
- McClelland, D. C. (1961). **The achieving society**. New Jersey: D. Van Nostrand Company.
- (1985). **Human motivation**. Illinois: Scott,Foresman and Company.
- McClelland, D. C. , & Boyatzis, R. E. (1982). Leadership motive pattern and long-term success in management. **Journal of applied psychology**, 67 (6), 737-743.
- McClelland, D. C. , & Burnham, D. H. (1976). Power is the great motivation. **Harvard Business Review**, 54,(2), 100-110.
- (1995). Power is the great motivation. **Harvard Business Review**, 73 (1), 126-135.
- McShane, S. L. , & Von Glinow, M. A. (2000). **Organizational behavior**. Boston: Irwin McGraw-Hill.
- Moore, K. , Biodi, D. , Holm, K. , & McElmurry, B. (1988). Nurse executive effectiveness. **JONA**,18 (12), 23-27.
- O'Donnell, K. L. (1999). **Leadership and organization redesign in healthcare organizations**. (The Union Institute, 1998). **Dissertation Abstract International** –B59/10, 5301.

- O'Neil, K.K. , & Gajdostik, K.L. (1989). The head nurse's managerial role. **Nursing Management**, 20 (6), 39-41.
- Patz, J. M. , Biordi, D. L. , & Holm, K. (1991). Middle nurse manager effectiveness. **JONA**, 21 (1), 15-24.
- Risner, P. B. (1987). A comparison of perceived power motives and power style between female deans of nursing and meal deans of social work. **Dissertation Abstract International**. 48/09, 2255 (Miami University).
- Rocchicidi, J. T. , & Tilbury, M. S. (1998). **Clinical leadership in nursing**. Philadelphia: W.B. Saunders Company.
- Smith, T. C. (1993). Management skills for director of nursing. **JONA**, 23 (9), 38-48.
- Sparrow, P. R. , & Hiltrop, J. M. (1994). **European human resource management in transition**. Cambridge: Hall.
- Speerbraker, D. W. (1988). A descriptive analysis of the use of organizational power by the pastor of a Lutheran church. **Dissertation Abstract International** –A49/06, 1488.
- Steers, R. M. , Porter, L. W. , & Bigley, G. A. (1996). **Motivation and Leadership at work**. London: McGraw-Hill.
- Stewart, J. A. (1982). **Motivation and Society**. San Francisco: Jossey-Bass Publishers.
- Sullivan, E. J. , & Decker, P. J. (1997). **Effective leadership and management in nursing** (4th ed.). California: Addison-Wesley.
- Swansburg, R. C. (1996). **Management and leadership for nurse managers** (2nd ed.). Massachusetts: Jones and Bartlett Publishers.
- Tappen, R. M. (1995). **Nursing leadership and management: Concepts and practice** (3rd ed.). Philadelphia: F.A. Davis.
- Triolo, P. K. , Allegeier, P. A. , & Schwartz, C. E. (1995). Lay off survivor sickness: Minimizing the sequelae of organizational transformation. **JONA**, 25 (3), 56-63.
- Turner, C. A. (1996). The need for power, achievement and affiliation : The motivational profile found in federal prison wardens and the relationship between motivational profile and managerial effectiveness (University of Southern California, 1995). **Dissertation Abstract International-A 57/02**, 861.
- Valiga, M. (1994). Leadership for the future. **Holistic nurse practice**, 9 (1), 83-90.

- Vance, C. , & Wolf, M. S. (1986). Consider this: Essential skills for nurse managers. **JONA**, 16 (12), 9-16.
- Wehrich, H. , & Koontz, H. (1990). **Essentials of management**. NewYork: McGraw-Hill.
- Winter, D. G. (1991). A motivational model of leadership : Predicting long-term management success from TAT measures of power motivation and responsibility. **Leadership Quarterly**, 2 (2), 67-80.
- Wolf, M. S. (1996). Changes in leadership styles as a function of a four-day leadership training institute for nurse managers: A perspective on continuing education program evaluation. **Journal of Continuing Education in Nursing**, 27, (6), 245-252, 280-281.
- Womack, R. B. (1996). Measuring the leadership styles and scholarship productivity of nursing chairpersons. **Journal of Professional Nursing**, 12 (3), 133-40.
- Yukl, G. (1994). **Leadership in organizations** (3rd ed.). NewYork: Prentice-Hall.