

สารบัญ

หน้า

กิตติกรรมประกาศ.....	ค
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ญ
สารบัญภาพ.....	ฎ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	7
คำถามการวิจัย.....	7
ขอบเขตการวิจัย.....	7
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	8
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	9
แนวคิดเกี่ยวกับแรงงูใจ.....	9
แนวคิดเกี่ยวกับประสิทธิผลภาวะผู้นำ.....	22
ประสิทธิผลภาวะผู้นำตามแนวคิดของเฮอร์เชย์และบลังชาร์ดในพยาบาล	
หัวหน้าหอผู้ป่วย.....	34
เปรียบเทียบแรงงูใจและประสิทธิผลภาวะผู้นำของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย...36	
กรอบแนวคิดการวิจัย.....	39
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	40
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	40
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	41
การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ.....	49
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	50
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	50

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลและการอภิปรายผล.....	52
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ.....	76
สรุปผลการวิจัย.....	76
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย.....	78
ข้อจำกัดในการทำวิจัย.....	78
ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้.....	79
ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป.....	79
เอกสารอ้างอิง.....	80
ภาคผนวก	
ก. การพิทักษ์สิทธิของกลุ่มตัวอย่าง.....	90
ข. ตัวอย่างแบบสอบถาม.....	91
ค. รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ.....	98
ประวัติผู้เขียน.....	99

สารบัญตาราง

ตาราง		หน้า
1	ระดับความพร้อมของผู้ตาม.....	29
2	ลำดับรูปแบบภาวะผู้นำที่เหมาะสมจำแนกตามระดับความพร้อมของผู้ตาม.....	32
3	จำนวนพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย.....	40
4	ตัวอย่างการให้คะแนนแบบสอบถามแรงงใจของผู้บริหาร.....	43
5	คะแนนเปอร์เซนไทล์มาตรฐานของเครื่องมือ PMI.....	44
6	รูปแบบภาวะผู้นำแต่ละสถานการณ์ของแบบสอบถาม.....	47
7	คะแนนประจำข้อของแต่ละสถานการณ์.....	48
8	จำนวนและร้อยละของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามลักษณะโรงพยาบาล อายุ และเพศ.....	53
9	จำนวนและร้อยละของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามสถานภาพสมรส วุฒิการศึกษา และรายได้.....	54
10	จำนวนและร้อยละของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติ งานในวิชาชีพ ระยะเวลาที่อยู่ในตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย และการได้รับการ ศึกษาอบรมหรือสัมมนาด้านการบริหารการพยาบาล.....	55
11	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เปอร์เซนไทล์ และระดับแรงงใจของพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วยจำแนกตามรายด้าน.....	56
12	จำนวนและร้อยละของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามกลุ่มผู้ที่มีแรงงใจ ลักษณะเด่น.....	58
13	จำนวนและร้อยละของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามภาวะผู้นำรูปแบบเด่น...	59
14	จำนวนและร้อยละของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยกลุ่มที่มีภาวะผู้นำรูปแบบเด่นเป็น แบบ “การขายความคิด” จำแนกตามภาวะผู้นำรูปแบบสนับสนุน.....	60
15	จำนวนและร้อยละของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยกลุ่มที่มีภาวะผู้นำรูปแบบเด่นเป็น แบบ “การมีส่วนร่วม” จำแนกตามภาวะผู้นำรูปแบบสนับสนุน.....	61

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
16 จำนวนและร้อยละของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยกลุ่มที่มีภาวะผู้นำรูปแบบเด่นเป็นแบบ “การขายความคิด” เทียบกับ “การมีส่วนร่วม” จำแนกตามภาวะผู้นำรูปแบบสนับสนุน.....	61
17 จำนวนและร้อยละของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยกลุ่มที่มีภาวะผู้นำรูปแบบเด่นเป็นแบบ “การบอกให้ทำ” จำแนกตามภาวะผู้นำรูปแบบสนับสนุน.....	62
18 จำนวนและร้อยละของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยกลุ่มที่มีภาวะผู้นำรูปแบบเด่นเป็นแบบ “การบอกให้ทำ” เทียบกับ “การขายความคิด” จำแนกตามภาวะผู้นำรูปแบบสนับสนุน.....	62
19 จำนวนและร้อยละของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามคะแนนและระดับประสิทธิผลภาวะผู้นำ.....	63
20 ผลการเปรียบเทียบประสิทธิผลภาวะผู้นำระหว่างกลุ่มพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีแรงจูงใจลักษณะเด่นต่างกัน.....	63

สารบัญภาพ

รูป	หน้า
1 แนวต่อเนืองของความเป็นผู้นำที่มีประสิทธิผล-ไม่มีประสิทธิผล.....	23
2 พฤติกรรมภาวะผู้นำ 4 รูปแบบ.....	26
3 การรวมมิติประสิทธิผลเข้ากับมิติมุ่งเน้นงานและมุ่งเน้นสัมพันธ์ของเฮอร์เชย์และ บลั่งชาร์ด.....	27
4 การปรับรูปแบบภาวะผู้นำให้เหมาะสมกับความพร้อมของผู้ตาม.....	30
5 แสดงการเปรียบเทียบแรงจูงใจระหว่างพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยกับผู้บริหารที่มี ประสิทธิผล (Ideal) ของเมคคิลแลนค์.....	57