

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

29 กันยายน 2538

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน เจ้าหน้าที่สาธารณสุข

ด้วย ดิฉันกำลังทำวิจัยเรื่อง “สัมพันธภาพและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับสัมพันธภาพและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างสัมพันธภาพและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรและวิชาชีพต่อไป

ดิฉัน จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน โปรดตอบแบบสอบถามที่แนบมาข้างท้ายนี้ อย่างครบถ้วนตามความเป็นจริง และดิฉันจะมารับแบบสอบถามคืนในวันที่ 15 ตุลาคม 2538 คำตอบของท่านจะเก็บเป็นความลับ ไม่มีผลเสียใดๆ ต่อตัวท่านเนื่องจากการนำเสนอทุกขั้นตอน จะเป็นไปในภาพรวม

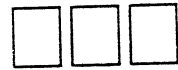
การวิจัยครั้งนี้ จะสำเร็จได้ด้วยความกรุณาของท่านในการตอบแบบสอบถาม ดิฉัน ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัตถ์)

นักศึกษาหลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาจิตวิทยาการศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น



1 - 3

ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัว

คำแนะนำ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความและเติมคำหรือข้อความลงในช่องว่าง ตามความเป็นจริงของท่าน

สำหรับผู้วิจัย

1. เพศ ☐ ชาย

☐ หญิง

2. อายุ _____ ปี

3. รับราชการมาแล้ว _____ ปี

4. ตำแหน่ง _____ ระดับ _____

5. รายได้ต่อเดือน _____ บาท

☐ 4

☐ ☐ 5 - 6

☐ ☐ 7 - 8

☐ ☐ 9 - 10

☐ ☐ ☐ ☐ ☐

11 - 15

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับสัมพันธภาพ

คำแนะนำ โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างรอบคอบ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริง โดยใช้เกณฑ์ดังนี้

5 คือ มากที่สุด หมายถึง เมื่อเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคนั้นตรงกับพฤติกรรมตาม ประสบการณ์ที่เกิดขึ้นทุกครั้ง

4 คือ มาก หมายถึง เมื่อเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคนั้นตรงกับพฤติกรรมตาม ประสบการณ์ที่เกิดขึ้นเกือบทุกครั้ง

3 คือ ปานกลาง หมายถึง เมื่อเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคนั้นตรงกับพฤติกรรมตาม ประสบการณ์ที่เกิดขึ้นเป็นบางครั้ง

2 คือ น้อย หมายถึง เมื่อเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคนั้นตรงกับพฤติกรรมตาม ประสบการณ์ที่เกิดขึ้นนาน ๆ ครั้ง

1 คือ น้อยที่สุด หมายถึง เมื่อเห็นว่าข้อความทั้งหมดในประโยคนั้น ไม่ตรงกับพฤติกรรมตามประสบการณ์ที่เกิดขึ้น

ตัวอย่าง

ข้อความ	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
1. ผู้ร่วมงานยอมรับความสามารถของท่าน		✓			
2. ผู้ร่วมงานเป็นที่ปรึกษาที่ดีของท่าน					✓

ข้อที่ 1 ถ้าท่านเลือกตอบ “มาก” หมายความว่า ผู้ร่วมงานยอมรับความสามารถในการปฏิบัติงานของท่านเกือบทุกครั้งที่ทำกิจกรรมร่วมกัน

ข้อที่ 2 ถ้าท่านเลือกตอบ “น้อยที่สุด” หมายความว่า ผู้ร่วมงานไม่สามารถเป็นที่ปรึกษาที่ดีให้กับท่านได้เลย

ข้อความ	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	สำหรับ ผู้วิจัย
1. ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน ร่วมกับผู้ร่วมงานทุกคน						☐ 16
2. ท่านยอมรับความสามารถของผู้ร่วมงาน ในการปฏิบัติงานตามความสามารถของแต่ละบุคคล						☐ 17
3. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยดี ท่าน ยินดีร่วมมือและประสานงานกับผู้ร่วมงาน ทุกคน						☐ 18
4. ท่านบอกข้อมูลที่จำเป็นและสำคัญแก่ เพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจโดยไม่ ปิดบัง						☐ 19
5. ท่านสามารถเปิดเผยความรู้สึกรู้สึกของ ตนเองต่อการปฏิบัติงานร่วมกับผู้ร่วมงาน ได้ตามความเหมาะสม						☐ 20
6. ท่านสามารถสนทนาเรื่องส่วนตัวกับ ผู้ร่วมงานได้ตามความเหมาะสม						☐ 21
7. ท่านแสดงออกซึ่งการยอมรับและเชื่อ ถือในความซื่อสัตย์ของผู้ร่วมงานในการ ปฏิบัติงาน						☐ 22
8. ท่านไว้วางใจผู้ร่วมงานในการปฏิบัติ งานตามความสามารถของแต่ละบุคคล						☐ 23
9. ท่านแสดงออกซึ่งความเคารพและ ซื่อสัตย์ในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วม งาน						☐ 24
10. ท่านให้ความไว้วางใจต่อผู้ร่วมงาน ด้วยความจริงใจ						☐ 25

ข้อความ	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	สำหรับ ผู้วิจัย
11. ท่านให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์ ต่อการทำงานแก่เพื่อนร่วมงานด้วยความ จริงใจ						☐ 26
12. ผู้ร่วมงานให้คำแนะนำที่เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่าน						☐ 27
13. ท่านยินดีช่วยเหลือและแบ่งเบา ภาระงานของผู้ร่วมงานด้วยความเต็มใจ						☐ 28
14. ผู้ร่วมงานยินดีช่วยเหลือและแบ่งเบา ภาระงานของท่านด้วยความเต็มใจ						☐ 29
15. ท่านช่วยเพิ่มพูนความรู้และความ ชำนาญในการปฏิบัติงานให้ผู้ร่วมงานด้วย ความเต็มใจ						☐ 30
16. ผู้ร่วมงานช่วยเพิ่มพูนความรู้และ ความชำนาญในการปฏิบัติงานให้ท่านด้วย ความเต็มใจ						☐ 31
17. ท่านปกป้องสิทธิอันเป็นประโยชน์ที่ พึงได้รับจากการปฏิบัติงานให้ผู้ร่วมงาน						☐ 32
18. ท่านสามารถพึ่งพาอาศัยเพื่อนร่วมงาน ในเรื่องส่วนตัวได้เมื่อยามจำเป็น						☐ 33
19. ท่านและผู้ร่วมงานได้ร่วมมือกันดูแล ผู้ป่วยรวมทั้งอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน						☐ 34
20. ท่านเป็นที่ปรึกษาที่ดีของเพื่อน ร่วมงาน						☐ 35

ข้อความ	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	สำหรับ ผู้วิจัย
21. ผู้ร่วมงานให้ข้อเสนอแนะแก่ท่านในการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น						☐ 36
22. ท่านกระตุ้นและส่งเสริมให้เพื่อนร่วมงานทำงานในความรับผิดชอบได้อย่างดี						☐ 37
23. ผู้ร่วมงานให้กำลังใจแก่ท่านในการแก้ไขปัญหาด้านส่วนตัวและการทำงาน						☐ 38
24. ท่านกระตุ้นให้เพื่อนร่วมงานได้แสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่						☐ 39
25. ท่านให้ข้อมูลย้อนกลับมาในทางบวกเพื่อเพิ่มกำลังใจในการทำงานแก่เพื่อนร่วมงาน						☐ 40
26. ท่านช่วยเหลือและส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานแก่เพื่อนร่วมงานด้วยความจริงใจ						☐ 41
27. ท่านจัดหาแหล่งอำนวยความสะดวกเสริมสร้างสมรรถภาพในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้ร่วมงานด้วยความเต็มใจ						☐ 42
28. ท่านแสดงความชื่นชมเมื่อผู้ร่วมงานปฏิบัติงานได้ถูกต้องและเรียบร้อย						☐ 43
29. บรรยากาศในการปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นไปในลักษณะที่อบอุ่น						☐ 44
30. ท่านพอใจกับการได้ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ร่วมงาน						☐ 45
31. ท่านและผู้ร่วมงานมีทัศนคติที่ดีต่อกันทั้งในด้านส่วนตัวและการปฏิบัติงาน						☐ 46

ข้อความ	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	สำหรับ ผู้วิจัย
32. ท่านและผู้ร่วมงาน ยิ้มแย้มแจ่มใส เป็นกันเองในขณะปฏิบัติงาน						☐ 47
33. ท่านและผู้ร่วมงาน ทักทายไต่ถามทุกข์- สุขของกันและกันเสมอ						☐ 48
34. ท่านให้ความช่วยเหลือและเห็นใจเมื่อ ผู้ร่วมงานปฏิบัติงานผิดพลาด						☐ 49
35. ท่านชื่นชมกับความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานของผู้ร่วมงานด้วยความจริงใจ						☐ 50
36. ถ้ามีโอกาสท่านอยากสังสรรค์หรือ ร่วมงานสังคัมกับผู้ร่วมงานนอกเวลา ปฏิบัติงานในหน่วยงาน						☐ 51

ส่วนที่ 3

ข้อมูลเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องทางขวามือที่ตรงกับความรู้สึกหรือสถานการณ์ที่ท่านกำลัง
ประสบอยู่ในปัจจุบัน

ข้อความ	เห็นด้วย มากที่สุด 5	เห็นด้วย มาก 4	เห็นด้วย ปานกลาง 3	ไม่เห็น ด้วย 2	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง 1	สำหรับ ผู้วิจัย
1. หน่วยงานของท่านจัดให้มีการ เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์แก่ ทุกคนในหน่วยงาน						☐ 52
2. งานที่ท่านรับผิดชอบเป็นงาน ที่มีความก้าวหน้าทัดเทียมกับวิชาชีพ อื่น ๆ						☐ 53
3. งานที่ท่านทำอยู่มีโอกาสดูแลต่อ ได้มาก ๆ						☐ 54
4. อาชีพแบบท่านมีโอกาสได้กระทำ กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นการเพิ่มพูน ความรู้ความสามารถ						☐ 55
5. หน่วยงานของท่านไม่สนับสนุน ให้ทุกคนมีโอกาสหาความรู้เพิ่มเติม						☐ 56
6. ท่านรู้สึกภูมิใจเมื่อปฏิบัติงานใน หน่วยงานได้ตามเป้าหมายและ วัตถุประสงค์						☐ 57
7. ท่านมีส่วนช่วยให้งานในหน่วย งานประสบผลสำเร็จด้วยดี						☐ 58
8. ท่านมักจะเป็นคนหนึ่งที่ช่วยแก้ ปัญหา						☐ 59

ข้อความ	เห็นด้วย มากที่สุด 5	เห็นด้วย มาก 4	เห็นด้วย ปานกลาง 3	ไม่เห็น ด้วย 2	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง 1	สำหรับ ผู้วิจัย
9. ท่านได้รับการยอมรับนับถือจาก บุคคลของหน่วยงานอื่นที่ปฏิบัติงาน ร่วมกันเป็นอย่างดี						☐ 60
10. การปฏิบัติงานในปัจจุบันนี้ทำให้ ท่านเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป มากขึ้น						☐ 61
11. การทำงานในตำแหน่งงานของ ท่านช่วยให้ท่านมีเกียรติ มีชื่อเสียง ทั้งในด้านราชการและส่วนตัว						☐ 62
12. ท่านมักจะได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติงานที่ยากหรือซับซ้อนและ สำคัญ						☐ 63
13. ผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน เห็น ว่าท่านเป็นผู้มีความสามารถในการ ปฏิบัติงาน						☐ 64
14. ผลงานของท่านได้รับการยอมรับ และยกย่องจากเพื่อนร่วมงานและ ผู้บังคับบัญชา						☐ 65
15. ผู้ร่วมงานกล่าวยกย่องท่าน ทั้งต่อหน้าและลับหลัง						☐ 66
16. ทุกคนในหน่วยงานต่างให้ความ ร่วมมือในการปฏิบัติงานเป็นทีมเป็น อย่างดี						☐ 67
17. ท่านพอใจที่จะทำงานตามลำพัง มากกว่าร่วมงานกับผู้อื่นเป็นทีม						☐ 68
18. เมื่อท่านมีปัญหาเดือดร้อนใน เรื่องส่วนตัวท่านได้รับความ ช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี						☐ 69

ข้อความ	เห็นด้วย มากที่สุด 5	เห็นด้วย มาก 4	เห็นด้วย ปานกลาง 3	ไม่เห็น ด้วย 2	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง 1	สำหรับ ผู้วิจัย
19. เมื่อมีความขัดแย้งในการปฏิบัติงานส่วนมากสมาชิกในหน่วยงานสามารถปรับความเข้าใจกันได้						☐ 70
20. เมื่อท่านมีปัญหาในการปฏิบัติงานท่านได้รับความช่วยเหลือและคำแนะนำในการแก้ปัญหาจากผู้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี						☐ 71
21. ท่านสามารถปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี						☐ 72
22. ท่านมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน						☐ 73
23. หน่วยงานของท่านบริหารงานในรูปคณะกรรมการ						☐ 74
24. ผู้บังคับบัญชาของท่านยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา						☐ 75
25. ท่านคิดว่าการตัดสินใจเกี่ยวกับนโยบายในการทำงานเป็นเรื่องของผู้บริหารเท่านั้น						☐ 76
26. ท่านคิดว่าการปฏิบัติงานขณะนี้ไม่เสี่ยงต่อการถูกโยกย้าย						☐ 77
27. งานในวิชาชีพของท่านมีความมั่นคงไม่แพ้วิชาชีพอื่น						☐ 78
28. ท่านคิดว่าปริมาณงานในหน้าที่รับผิดชอบของท่านมากเกินไป						☐ 79

ข้อความ	เห็นด้วย มากที่สุด 5	เห็นด้วย มาก 4	เห็นด้วย ปานกลาง 3	ไม่เห็น ด้วย 2	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง 1	สำหรับ ผู้วิจัย
29. หัวหน้าหน่วยงานกระจายงาน และมอบหมายงานแก่ท่านอย่าง เหมาะสม						☐ 80
30. ท่านเข้าใจนโยบายการ ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี						☐ 81
31. ท่านคิดว่าการพิจารณาเลื่อน เงินเดือนเป็นกรณีพิเศษของ หน่วยงานเป็นไปด้วยความยุติธรรม						☐ 82
32. ผู้บังคับบัญชาของท่านส่งเสริม ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีโอกาสก้าวหน้า โดยไม่เลือกที่รักมักที่ชัง						☐ 83
33. หน่วยงานของท่านเมื่อมีการ ร้องทุกข์ได้รับความสนใจดูแลจาก ผู้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี						☐ 84
34. สภาพแวดล้อมในหน่วยงานของท่าน เช่น ความเป็นสัดส่วน แสง สว่าง อุณหภูมิ ความสะอาดสวยงาม การถ่ายเทอากาศ ฯลฯ อยู่ในสภาพที่ ส่งเสริมให้ท่านอยากปฏิบัติงาน						☐ 85
35. หน่วยงานของท่านมีเครื่องมือ และอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน เพียงพอและเหมาะสมกับ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ						☐ 86
36. ท่านต้องหนักใจในเรื่องติดต่อ ประสานงานเพื่อขออิมวัสดุอุปกรณ์ จากหน่วยงานอื่น เช่น ยาหรือ เวชภัณฑ์ เป็นต้น						☐ 87
37. เงินเดือนที่ท่านได้รับเพียงพอกับ การดำรงชีพของท่าน						☐ 88

ข้อความ	เห็นด้วย มากที่สุด 5	เห็นด้วย มาก 4	เห็นด้วย ปานกลาง 3	ไม่เห็น ด้วย 2	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง 1	สำหรับ ผู้วิจัย
38. ท่านคิดว่าทางราชการได้ให้ สวัสดิการอื่น ๆ นอกเหนือจาก เงินเดือน เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร อย่างเพียงพอ						☐ 89
39. ท่านคิดว่าอัตราเงินเดือนที่ท่าน ได้รับขณะนี้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของท่าน						☐ 90
40. เมื่อออกปฏิบัติงานนอกพื้นที่ หน่วยงานท่านได้รับค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะและค่าเช่าที่พัก ยังไม่เพียงพอ						☐ 91
<u>ความพึงพอใจในงาน</u> 41. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ในขณะนี้ เหมาะสมและสอดคล้องกับความรู้ ความสามารถของท่าน						☐ 92
42. งานในอาชีพแบบท่านนี้เป็นการ ท้าทายความสามารถของท่าน						☐ 93
43. ท่านจะแนะนำให้ญาติของท่าน มาทำงานในอาชีพแบบท่าน						☐ 94
44. ขณะที่ปฏิบัติงานท่านรู้สึก ว่าเวลาผ่านไปรวดเร็วมาก						☐ 95
45. ท่านรู้สึกว่าการที่ท่านทำอยู่ใน ปัจจุบันจำเจ น่าเบื่อหน่าย						☐ 96
46. ท่านมีอิสระในการปฏิบัติงาน และแก้ปัญหาอย่างเต็มที่						☐ 97

ข้อความ	เห็นด้วย มากที่สุด 5	เห็นด้วย มาก 4	เห็นด้วย ปานกลาง 3	ไม่เห็น ด้วย 2	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง 1	สำหรับ ผู้วิจัย
47. งานที่ท่านรับผิดชอบอยู่ในขณะนี้มีส่วนสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน						☐ 98
48. ท่านรู้สึกว่าการปฏิบัติงานในปัจจุบันใช้ความรู้ความสามารถต่ำกว่าความรู้ความสามารถของท่านที่มีอยู่						☐ 99

ภาคผนวก ข

- รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ
- หนังสือราชการ

รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เทพ พังงา
อาจารย์ประจำสาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
2. อาจารย์รัชฎะ นุปผลเวส
อาจารย์ประจำสาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
3. นายแพทย์คำณ ไชยศิริ
ผู้เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น โทร. 2584

ที่ ทม. 0510/3593 วันที่ 25 ตุลาคม 2538

เรื่อง ขออนุญาตแต่งตั้งข้าราชการเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ด้วย นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัต นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สัมพันธภาพและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น” ซึ่งการศึกษาครั้งนี้จำเป็นต้องให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและพิจารณาเนื้อหาแบบสอบถามแรงจูงใจในการปฏิบัติงานก่อนที่จะนำไปใช้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น พิจารณาแล้วเห็นว่า บุคคลดังต่อไปนี้

1. ผศ.ดร.เทพ พังงา

2. ผศ.ธัญญา บุปผเวส

ซึ่งเป็นอาจารย์ประจำสาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์เป็นอย่างดี จึงใคร่ขออนุญาตแต่งตั้งบุคคลทั้งสองเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและพิจารณาเนื้อหาของแบบสอบถามดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี
(นายสมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(สำเนา)

ที่ ทม. 0510/3497

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

16 ตุลาคม 2538

เรื่อง ขออนุญาตแต่งตั้งข้าราชการเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น

ด้วย นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัส นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สัมพันธภาพและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น” ซึ่งในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้จำเป็นต้องให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและพิจารณาเนื้อหาแบบสอบถามเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของ นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัส ก่อนที่จะนำไปใช้ บัณฑิตวิทยาลัย พิจารณาแล้วเห็นว่า นายแพทย์คำธณ ไชยศิริ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์เป็นอย่างดี จึงใคร่ขอ ขออนุญาตแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและพิจารณาเนื้อหาแบบสอบถามดังกล่าว ของนางสาวศิริวรรณ หมั่นหัส

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ
สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี
(นายสมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. (043) 236903

(สำเนา)

ที่ ทม. 0510/ว 3497

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

16 ตุลาคม 2538

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายอำเภอพล

ด้วย นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัส นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สัมพันธภาพและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น” ซึ่งได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานประจำสถานีอนามัยอำเภอพล โดยจะดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในเดือน ตุลาคม 2538 เพื่อให้การศึกษานี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัส ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามความประสงค์ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ
สมพงศ์ จันทรโพธิ์ศรี
(นายสมพงศ์ จันทรโพธิ์ศรี)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. (043) 236903

(สำเนา)

ที่ ทม. 0510/ว 3497

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

16 ตุลาคม 2538

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายอำเภอเมือง

ด้วย นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัส นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สัมพันธภาพและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น” ซึ่งได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานประจำสถานีอนามัยอำเภอเมือง โดยจะดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในเดือน ตุลาคม 2538 เพื่อให้การศึกษานี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัส ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามความประสงค์ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ
สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี
(นายสมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. (043) 236903

(สำเนา)

ที่ ทม. 0510/ว 3497

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

16 ตุลาคม 2538

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายอำเภอพระยืน

ด้วย นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัส นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สัมพันธภาพและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น” ซึ่งได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานประจำสถานีอนามัยอำเภอพระยืน โดยจะดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในเดือน ตุลาคม 2538 เพื่อให้การศึกษานี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัส ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามความประสงค์ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ
สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี
(นายสมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. (043) 236903

(สำเนา)

ที่ ทม. 0510/ว 3497

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

16 ตุลาคม 2538

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายอำเภอบ้านไผ่

ด้วย นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัตถ์ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สัมพันธภาพและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น” ซึ่งได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานประจำสถานีอนามัยอำเภอบ้านไผ่ โดยจะดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในเดือน ตุลาคม 2538 เพื่อให้การศึกษานี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัตถ์ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามความประสงค์ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ
สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี
(นายสมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. (043) 236903

(สำเนา)

ที่ ทม. 0510/ว 3497

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

16 ตุลาคม 2538

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายอำเภอสีชมพู

ด้วย นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัส นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สัมพันธภาพและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น” ซึ่งได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานประจำสถานีอนามัยอำเภอสีชมพู โดยจะดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในเดือน ตุลาคม 2538 เพื่อให้การศึกษานี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัส ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามความประสงค์ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ
สมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี
(นายสมพงศ์ จันทร์โพธิ์ศรี)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. (043) 236903

(สำเนา)

ที่ ทม. 0510/ว 3497

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

16 ตุลาคม 2538

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายอำเภอหนองสองห้อง

ด้วย นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัตถ์ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สัมพันธภาพและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น” ซึ่งได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานประจำสถานีอนามัยอำเภอหนองสองห้อง โดยจะดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในเดือน ตุลาคม 2538 เพื่อให้การศึกษาครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัตถ์ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามความประสงค์ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ
สมพงษ์ จันทรโพธิ์ศรี
(นายสมพงษ์ จันทรโพธิ์ศรี)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. (043) 236903

(สำเนา)

ที่ ทม. 0510/ว 3497

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

16 ตุลาคม 2538

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายอำเภอกระนวน

ด้วย นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัตถ์ นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สัมพันธภาพและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น” ซึ่งได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานประจำสถานีอนามัยอำเภอกระนวน โดยจะดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในเดือน ตุลาคม 2538 เพื่อให้การศึกษานี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัตถ์ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามความประสงค์ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ
สมพงษ์ จันทรโพธิ์ศรี
(นายสมพงษ์ จันทรโพธิ์ศรี)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. (043) 236903

(สำเนา)

ที่ ทม. 0510/ว 3497

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

16 ตุลาคม 2538

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายอำเภอชุมแพ

ด้วย นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัส นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สัมพันธภาพและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น” ซึ่งได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ คือ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานประจำสถานีอนามัยอำเภอชุมแพ โดยจะดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลในเดือน ตุลาคม 2538 เพื่อให้การศึกษานี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้ นางสาวศิริวรรณ หมั่นหัส ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามความประสงค์ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ
สมพงศ์ จันทรโพธิ์ศรี
(นายสมพงศ์ จันทรโพธิ์ศรี)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. (043) 236903