

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ข
กิตติกรรมประกาศ	ค
สารบัญ	ง
สารบัญตาราง	ฉ
สารบัญแผนภูมิ	ช
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมา และความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
1.3 สมมติฐานในการวิจัย	3
1.4 คำจำกัดความของการวิจัย	3
1.5 ขอบเขตของการวิจัย	5
1.6 ข้อตกลงเบื้องต้น	6
1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	6
บทที่ 2 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	
2.1 ความหมายของแรงจูงใจและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	7
2.2 ความหมายของสัมพันธภาพ และทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	17
2.3 ลักษณะและบทบาทหน้าที่ของสถานีนอนัมัย	24
2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	30
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย	
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	36
3.2 เครื่องมือใช้ในการวิจัย	37
3.3 การสร้างเครื่องมือ และหาประสิทธิภาพของเครื่องมือ	38
3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล	39
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล	39

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

บทที่ 4 ผลการวิจัยและอภิปราย	
4.1 ผลการวิจัย	40
4.2 อภิปรายผลการวิจัย	58
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย และข้อเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการวิจัย	62
5.2 ข้อเสนอแนะ	64
บรรณานุกรม	65
ภาคผนวก	70
ภาคผนวก ก. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	71
ภาคผนวก ข. - รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ	85
- หนังสือราชการ	87
ประวัติผู้เขียน	

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของลักษณะทางประชากรของกลุ่มตัวอย่าง เจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น	41
ตารางที่ 2 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับสัมพันธภาพ ของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น	43
ตารางที่ 3 แสดงระดับสัมพันธภาพของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่นจำแนกตามจำนวนร้อยละ	44
ตารางที่ 4 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับแรงงูใจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น	45
ตารางที่ 5 แสดงระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น จำแนกตามจำนวน และร้อยละ	46
ตารางที่ 6 เปรียบเทียบระดับสัมพันธภาพ ระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย ระหว่างเพศชายกับเพศหญิง	47
ตารางที่ 7 เปรียบเทียบระดับสัมพันธภาพและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จำแนกตามกลุ่มอายุ	49
ตารางที่ 8 เปรียบเทียบระดับสัมพันธภาพและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จำแนกตามอายุราชการ	51
ตารางที่ 9 เปรียบเทียบระดับสัมพันธภาพและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จำแนกตามตำแหน่ง	53
ตารางที่ 10 เปรียบเทียบระดับสัมพันธภาพและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จำแนกตามระดับตำแหน่ง	55
ตารางที่ 11 เปรียบเทียบระดับสัมพันธภาพและระดับแรงงูใจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	56
ตารางที่ 12 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างสัมพันธภาพกับแรงงูใจ ในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น	57

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ 1 แสดงการเปรียบเทียบทฤษฎีการงูใจของมาสโลว์ กับทฤษฎีการงูใจของเฮิร์ชเบอร์ก	16
แผนภูมิที่ 2 แสดงกรอบอัตรากำลังของสถานีนอนมัย	29
แผนภูมิที่ 3 กรอบแนวคิดของการวิจัย	35