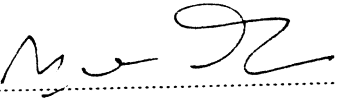
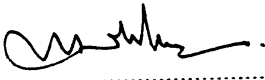


ชื่อวิทยานิพนธ์ สัมพันธภาพและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย
 จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์ นางสาวศิริวรรณ หมีนหัส

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา ไชยพันธุ์)

.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพดล มีไชยโย)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับสัมพันธภาพและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัย จังหวัดขอนแก่น กลุ่มตัวอย่างเป็นเจ้าหน้าที่สถานีอนามัยที่ปฏิบัติงานในจังหวัดขอนแก่น จำนวน 240 คน เครื่องมือที่ใช้คือแบบสอบถามสัมพันธภาพและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความแปรปรวนทางเดียว (One Way Analysis of Variance) และสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient)

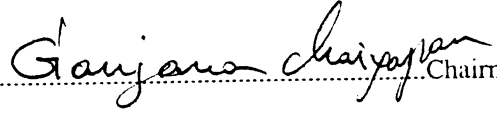
ผลการวิจัยพบว่า

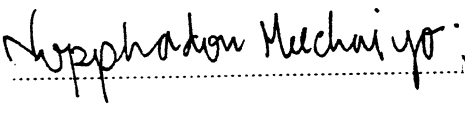
1. เจ้าหน้าที่สถานีอนามัย มีสัมพันธภาพต่อกันในระดับสูง มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง
2. ระดับสัมพันธภาพและระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานไม่มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อจำแนกตามตัวแปร เพศ อายุ อายุราชการ ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง
3. ระดับสัมพันธภาพมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อจำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน
4. สัมพันธภาพของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัยจังหวัดขอนแก่น มีความสัมพันธ์ทางบวกกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001

Thiss Title : Relationship and Motivation of Practical Work of Health center officer
Changwat Khon Kaen

Author : Miss Siriwan Muenhat

Thesis Advisory committee :


.....Chairman
(Assistant Professor Dr. Ganjana Chaiyapan)


.....Member
(Assistant Professor Nopphadon Meechaiyo)

Abstract

The purposes of this research was to study the relationship and motivation of practical work of health center officer in Changwat Khon Kaen. The samples were 240 health center officers in Changwat Khon Kaen. The questionnaires are relationship and motivation of practical work questionnaires. The obtained data were analyzed Statistically by using frequency distribution , percentage , mean, standard deviation, One Way Analysis of Variance and Pearson's Product Moment correlation Coefficient.

The result showed that :

1. The relationship between health center officer was in the high level. The motivation of practical work level was moderate.
2. There were no significant difference at 0.05 level for the relationship level and motivation of practical work level was classified by dependent variables such as sex, age, duration of work, position, position level.
3. There was a significant difference at 0.05 level on the income variable of the relationship level.
4. There was a significant difference at 0.001 level of the correlation to motivation of practical work of health center officer in Changwat Khon Kaen.