
การบริหารแรงงานจากประเทศพม่าของผู้ประกอบการคนไทยในจังหวัดสมุทรสาคร Burmese labors management of Thai entrepreneurs in Samut Sakhon province

นภาพร ภมร¹ และ พัชรี ดันติวิภาวิน²

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ของการวิจัย เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารแรงงานจากประเทศพม่าของผู้ประกอบการคนไทยในจังหวัดสมุทรสาคร และเพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรค จากการใช้แรงงานจากประเทศพม่าของผู้ประกอบการคนไทยในจังหวัดสมุทรสาคร โดยระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัย คือ ผู้ประกอบการที่ใช้แรงงานที่มาจากประเทศพม่าที่มีใบอนุญาต มีการขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ในเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร และกลุ่มนักวิชาการทางด้านมนุษยวิทยา

ผลการวิจัย พบว่า สถานประกอบการแต่ละแห่งในจังหวัดสมุทรสาคร จะจ้างแรงงานต่างสัญชาติมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับพื้นที่ ขนาดและประเภทของอุตสาหกรรม เหตุผลสำคัญในการจ้างแรงงานจากประเทศพม่า ก็เนื่องมาจากการขาดแคลนแรงงานที่เป็นคนไทย กล่าวคือ แรงงานที่มาจากประเทศพม่า นั้น มีความสมัครไม่เลือกงานที่จะทำงาน ผนวกกับงานเหล่านั้นมักจะเป็นงานที่แรงงานคนไทยไม่สนใจทำ โดยเฉพาะงานที่มีลักษณะงานมีความเสี่ยง งานหนัก และงานสกปรก อีกทั้งด้านค่าจ้างแรงงานที่มาจากประเทศพม่านั้น ผู้ประกอบการส่วนใหญ่ จ่ายค่าจ้างให้แรงงานต่างสัญชาติใกล้เคียงกับค่าจ้างขั้นต่ำ ปัญหาสำคัญของการบริหารแรงงานที่ผู้ประกอบการเกือบทุกพื้นที่ในจังหวัดสมุทรสาคร พบคือ การเคลื่อนย้ายของแรงงานต่างสัญชาติในกลุ่มนี้ส่วนใหญ่จะย้ายพร้อมกันเป็นกลุ่ม จึงส่งผลเสียต่อผู้ประกอบการที่ต้องการแรงงานมาทดแทน สำหรับปัญหาอื่นๆ ที่พบ ได้แก่ ปัญหาด้านการสื่อสารกับแรงงานที่มาจากประเทศพม่า ซึ่งผู้ประกอบการต้องใช้ล่ามหรือใช้รูปภาพประกอบในการสื่อสารแทน

คำสำคัญ: การบริหารแรงงาน, แรงงานจากประเทศพม่า, ผู้ประกอบการคนไทย

¹ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลนาคาย สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

² สถาบันการทูตและการต่างประเทศ มหาวิทยาลัยรังสิต

Abstract

This research article aims to study the factors affecting the Burmese labor administration of Thai entrepreneurs in Samut Sakhon province and to study problems and obstacles from the use of Burmese labors among Thai entrepreneurs in Samut Sakhon. In this study, qualitative research methodology is used. The sample is entrepreneurs in the area of Samut Sakhon province who hire Myanmar workers having work permit.

In the research findings, the number of foreign workers hired by entrepreneurs in Samut Sakhon depends on sizes and types of industry. The main reason of hiring Burmese workers is the shortage of Thai ones. The Burmese workers are willing to do all jobs. Thais do not want to do the jobs that are so dangerous, heavy, and dirty. In addition, the Burmese labor wages are around the minimum wage. Considering the major problem of labor, almost all companies in Samut Sakhon province encounter with high turnover rate. Many workers frequently quit from their current jobs together. As a result, the companies are in hurry to find new workers to replace them. Other problems include ineffective communication. Translators or objects are used to communicate in the work place.

Key words: Labor management, Burmese labors, Thai entrepreneurs

1. บทนำ

ในปัจจุบันจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยมีมากถึง 2.5 ล้านคน เป็นกลุ่มที่เข้ามาอย่างถูกกฎหมาย 1.5 ล้านคน และยังมีกลุ่มที่ลักลอบเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมายมากกว่า 1 ล้านคน (กรมแรงงาน, 20 กรกฎาคม 2560) ซึ่งแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่จะอยู่ในภาคเกษตรกรรม โรงแรม กภัตตาคาร และก่อสร้าง ซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นจำนวนมาก จากรายงานสถานการณ์การจ้างคนต่างด้าวจังหวัดสมุทรสาคร ในปี พ.ศ. 2561 พบว่ามีแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสมุทรสาคร รวมทั้งสิ้น 276,335 คน เป็นแรงงานประเทศพม่าจำนวน 243,748 คน แรงงานประเทศกัมพูชา จำนวน 12,934 คน แรงงานประเทศลาว 10,241 คน และอื่นๆ 9,412 คน (สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร, 2561) จากสภาพเศรษฐกิจที่มีความเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วของโลก ทำให้หลายประเทศมีความรุ่งเรืองทางเศรษฐกิจในธุรกิจอุตสาหกรรมเกิดขึ้นอย่างมาก และนั่นก็รวมไปถึงประเทศไทยที่มีความเจริญก้าวหน้าทางภาคธุรกิจอุตสาหกรรมที่เกิดขึ้นใหม่เป็นจำนวนมากในหลายเขตพื้นที่และในหลายจังหวัด มีธุรกิจทางด้านอุตสาหกรรมเกิดขึ้นใหม่เป็นจำนวนมากไม่น้อย และก็รวมไปถึงในเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งเป็นจังหวัดที่อยู่ใกล้เขตพื้นที่กรุงเทพมหานครรองลงมาจากรวมจากจังหวัดสมุทรปราการ และไม่ว่าจะเป็นในด้านการจัดเก็บภาษีก็มีการจัดเก็บรองจากพื้นที่กรุงเทพมหานคร จึงทำให้เห็นว่าจังหวัดสมุทรสาคร ทางด้านเศรษฐกิจมีความเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วเหมือนกันไม่ว่าจะเป็นธุรกิจภาคอุตสาหกรรม หรือธุรกิจด้านประมง จังหวัดสมุทรสาคร มีธุรกิจทั้งสองประเภทนี้ อยู่ในพื้นที่เป็นจำนวนมาก

การเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วของภาคธุรกิจในด้านต่างๆ ของจังหวัดสมุทรสาครและความเป็นอยู่ของประชากรที่มีอยู่อย่างหนาแน่นไม่ว่าจะเป็นคนพื้นที่ในจังหวัดหรือคนจากนอกพื้นที่ๆ มาย้ายถิ่นฐานมาจากต่างจังหวัดเข้ามารวมอยู่ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาครเป็นจำนวนมาก และยังรวมไปถึงคนต่างชาติต่างภาษา ไม่ว่าจะเป็นคนชนชาติลาว เขมร พม่า หรือว่าคนมอญ ต่างก็อพยพย้ายถิ่นฐานเข้ามาพำนักอาศัยอยู่ในจังหวัดสมุทรสาครเป็นจำนวนมาก ไม่ว่าจะเป็นเข้ามาอย่างถูกกฎหมาย หรือไม่ถูกกฎหมายก็ตาม ส่วนแต่มีความประสงค์จะเข้ามาประกอบอาชีพด้านธุรกิจต่างๆ ทั้งที่เป็นของตัวเองและเป็นลูกจ้างผู้ใช้แรงงาน ทั้งในด้านฝีมือและในด้านที่มีความรู้ความชำนาญในด้านประกอบอาชีพต่างๆ รวมไปถึงผู้ใช้แรงงานอยู่ในธุรกิจอุตสาหกรรมโรงงาน และธุรกิจด้านประมง ซึ่งทั้งสองอาชีพนี้ มีความเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วในจังหวัดสมุทรสาคร เป็นจำนวนมาก โรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ มาดำเนินธุรกิจเกิดขึ้นใหม่ในหลายกิจการรวมไปถึงธุรกิจภาคครัวเรือนและธุรกิจประมงที่เป็นอาชีพดั้งเดิมของคนในจังหวัดสมุทรสาคร (สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรสาคร, 2560)

จึงเป็นสาเหตุหนึ่งของผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรม และธุรกิจประมงในจังหวัดสมุทรสาคร มีความต้องการผู้ใช้แรงงานต่างถิ่นเป็นจำนวนมาก เพราะว่าคนในพื้นที่ของจังหวัดสมุทรสาครเองนั้น ส่วนมากก็จะประกอบอาชีพธุรกิจประมง และธุรกิจภาคการเกษตร และคนไทยที่อยู่ในพื้นที่ของสมุทรสาครเองมักจะไม่นิยมประกอบกิจการหรือทำงานที่มีลักษณะงานที่มีความสกปรก มีกลิ่นเหม็น หรือต้องใช้พละกำลัง จึงทำให้ธุรกิจด้านโรงงานอุตสาหกรรมจึงขาดแคลนแรงงานเป็นจำนวนมากที่จะมาทำให้การดำเนินธุรกิจให้เจริญรุดหน้าไปด้วยดี เมื่อธุรกิจโรงงานอุตสาหกรรมมีความเจริญมีความต้องการทั้งทางด้านวัตถุดิบที่จะเข้าไปป้อนให้กับโรงงานอุตสาหกรรม ธุรกิจทางด้านประมง ที่จำเป็นต้องขยับและมีความเจริญเติบโตตามไปด้วย ทำให้ธุรกิจทางด้านประมงจำเป็นต้องใช้แรงงานเพิ่มเป็นจำนวนมากเหมือนกัน ผู้ประกอบการธุรกิจทั้งสองอย่างจึงต้องหันมาจ้างแรงงานต่างด้าวที่อาศัยอยู่ในจังหวัดสมุทรสาครเป็นจำนวนมากที่แอบแฝงอย่างผิดกฎหมาย ประกอบกับแรงงานต่างด้าวที่เป็นคนพม่าไม่ว่าจะมาอย่างถูกกฎหมายหรือผิดกฎหมายก็ตาม บุคคลเหล่านี้ อยู่ในภูมิภาคที่มีความคล้ายคลึงกับประเทศไทยเป็น

ประเทศที่อยู่ติดชายทะเลมีการประกอบอาชีพธุรกิจประมงเหมือนกับคนไทยและมีความรู้ความชำนาญในเรื่องของการทำประมงไม่แพ้คนไทย

สมุทรสาคร เป็นอีกหนึ่งจังหวัด ที่มีผู้อพยพสัญชาติชาวพม่าเข้ามาในจังหวัดสมุทรสาครเป็นจำนวนมากถึงร้อยละ 99% โดยคนอพยพสัญชาติชาวพม่าเข้ามาใช้แรงงานในเขตอุตสาหกรรมในจังหวัดสมุทรสาคร เพราะเนื่องจากจังหวัดสมุทรสาคร มีความเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วในภาคธุรกิจอุตสาหกรรมและธุรกิจประมง และเป็นอยู่อย่างอิสระ โดยมีเรื่องของข้อตกลงระหว่างประเทศเข้ามาช่วยทำให้คนอพยพชาวพม่าสามารถเข้ามาภายในประเทศอย่างถูกกฎหมายมากยิ่งขึ้นไม่ต้องหลบหนีเข้ามา และในเรื่องความเป็นอยู่ของตนเอง และคนในครอบครัวที่ชาวพม่าต้องการจะให้มีความอยู่ดีกินดีมากยิ่งขึ้น จึงเป็นหนึ่งเหตุผลว่า ทำไมคนต่างด้าวชาวพม่าจึงหลั่งไหลเข้ามาอาศัยอยู่ในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะในจังหวัดสมุทรสาคร ที่มีแรงงานต่างด้าวชาวพม่าเข้ามาอาศัยและตั้งรกรากมีครอบครัวอยู่ในจังหวัดสมุทรสาคร ประกอบอาชีพหาเลี้ยงครอบครัว กันเป็นล่ำเป็นสัน โดยเรียกว่า แทบจะยึดอาชีพของคนในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร

ซึ่งแรงงานสัญชาติพม่าในประเทศไทย ที่เป็นประเด็นปัญหาใหญ่อยู่ในปัจจุบันนี้ ก็คือ ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยและความแตกต่างกันในทางเศรษฐกิจกลายเป็นปัจจัยดึงดูดแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ถึงแม้ว่าแรงงานต่างด้าว เหล่านี้ จะเป็นประโยชน์และมีความจำเป็นสำหรับประเทศไทยอยู่พอสมควรก็ตาม แต่จำนวนแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้หลั่งไหลเข้ามาอย่างมากมาย ได้ก่อให้เกิดปัญหาและเกิดผลกระทบต่างๆ ในสังคมไทยเป็นอย่างมาก จากสภาพความเป็นมาของปัญหาดังกล่าวมาข้างต้น จึงเป็นเหตุให้ผู้วิจัยสนใจที่จะศึกษา ในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารแรงงานสัญชาติพม่าของผู้ประกอบการคนไทย ในจังหวัดสมุทรสาคร ในครั้งนี้

2. วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารแรงงานจากประเทศพม่าของผู้ประกอบการคนไทย
2. เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรค จากการใช้แรงงานประเทศพม่าของผู้ประกอบการคนไทย

3. ขอบเขตของการวิจัย

ขอบเขตเนื้อหา

มุ่งอธิบายและศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารแรงงานจากประเทศพม่าของคนไทย ศึกษาแรงจูงใจของผู้ประกอบการคนไทยต่อการใช้แรงงานจากประเทศพม่า รวมทั้ง ปัญหาและอุปสรรค จากการใช้แรงงานจากประเทศพม่าของผู้ประกอบการคนไทย

ขอบเขตพื้นที่

มุ่งอธิบายและศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารแรงงานจากประเทศพม่าของคนไทย ในเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร

ขอบเขตประชากร

ศึกษาแรงงานจากประเทศพม่าที่ใช้แรงงานในสถานประกอบการ ในเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร

4. วิธีดำเนินการวิจัย

รูปแบบการของศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการศึกษาวิจัยด้วยระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพด้วยการศึกษาจาก คำรา เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง โดยกลุ่มผู้ให้ข้อมูลหลัก แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือกลุ่มผู้ประกอบการที่ใช้แรงงานจากประเทศพม่าที่มีใบอนุญาต มีการขึ้นทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ในเขตพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร และกลุ่มนักวิชาการทางด้านมนุษยวิทยา ด้วยวิธีการสัมภาษณ์เชิงลึกแบบมีโครงสร้าง และการวิเคราะห์ข้อมูล ใช้แนวทางการวิเคราะห์เนื้อหา และพิจารณาประเด็นหลักที่พบจากข้อมูลที่ได้มาจากการสัมภาษณ์ การสังเกต ซักถาม ซึ่งเริ่มต้นจากการวิเคราะห์ภาพรวมของบทสัมภาษณ์ ไปสู่การวิเคราะห์ประเด็นย่อยจากข้อมูลที่ได้รวบรวมมาในบทสัมภาษณ์

5. ผลการวิจัย

จากผลการวิจัยในครั้งนี้ พบว่า แรงงานที่มาจากประเทศพม่า ในจังหวัดสมุทรสาครส่วนใหญ่ เป็นชาวพม่าเชื้อสายมอญ อาศัยอยู่กระจัดกระจายทั้ง อำเภอมืองสมุทรสาคร อำเภอกระทุ่มแบน และอำเภอบ้านแพ้ว โดยเฉพาะในพื้นที่ของอำเภอมืองสมุทรสาคร แรงงานต่างด้าวพม่าที่เข้ามาทำงานในจังหวัดสมุทรสาคร นั้น มีทั้งแรงงานที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายและผู้ที่หลบหนีเข้ามาทำงาน กลุ่มผู้ใช้แรงงานบางส่วนที่ได้สร้างผลกระทบให้เกิดขึ้น เช่น ทางด้านสังคม ได้แก่ ปัญหาอาชญากรรม และยาเสพติด ดังที่ปรากฏตามสื่อต่างๆ ว่า การมีแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายจำนวนมาก ทำให้เกิดการแย่งงานกันเองระหว่างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายด้วยกัน แรงงานต่างด้าวบางส่วนว่างงาน ก่อปัญหาการลักทรัพย์เกิดขึ้นในชุมชน บ่อยครั้งมีการทะเลาะวิวาทจากการดื่มสุรา และมีการลักทรัพย์จากร้านค้า และในชุมชน ทำให้คนไทยบางส่วนเกิดความหวาดระแวงและหวาดกลัวภัยจากการที่แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายเข้ามาอยู่ในชุมชน

สำหรับปัญหาแรงงานภาคอุตสาหกรรมไทย โดยเฉพาะ ในจังหวัดสมุทรสาคร ปัจจุบันนั้น พบว่า มีการโยกย้ายแรงงานไป โรงงานอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกันมากที่สุด เกิดปัญหาค่าจ้างแรงงานสูงส่งผลกระทบต่อต้นทุนของผู้ผลิต แรงงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือ และแรงงานภาคอุตสาหกรรมโยกย้ายไปสู่ภาคบริการ อีกทั้งปัญหาอื่นๆ เช่น แรงงานลาออก รวมถึงปัญหา การสื่อสารกับแรงงานต่างด้าว เป็นต้น นอกจากนี้ สิ่งที่เกิดขึ้นกับชุมชนอีกประการที่เห็นได้ชัดเจน คือ เรื่องสิ่งแวดล้อม มีขยะมาก ชุมชนสกปรกขึ้นเพราะความไม่มีระเบียบของแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ปัญหาการลักลอบเข้าเมือง ด้านที่สอง ผลกระทบทางด้านสาธารณสุข แรงงานต่างด้าวบางส่วน ได้เป็นพาหนะนำโรคใหม่ๆ เข้ามาในประเทศไทย ถึงแม้ว่าแรงงานต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายจะได้รับการตรวจสุขภาพและค้นหาโรคจากหน่วยงานสาธารณสุขของจังหวัดและได้รับบัตรประกันสุขภาพ แต่ก็ยังมีจำนวนน้อยมาก เมื่อเปรียบเทียบกับกลุ่มแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและไม่ขึ้นทะเบียน แรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ขึ้นทะเบียนกลุ่มนี้ สร้างปัญหาและผลกระทบในด้านสาธารณสุขต่อประเทศไทยเป็นอย่างมาก เนื่องจากมีความยากลำบากในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการรับข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ อันก่อให้เกิดผลกระทบในแง่ลบแก่สภาวะสุขภาพอนามัยต่อแรงงานต่างด้าว เช่น การแพร่ระบาดของโรคติดต่อที่สำคัญ และด้านที่สาม ผลกระทบด้านความมั่นคง การที่มีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทยโดยผิดกฎหมายเป็นจำนวนมาก กระจุกกระจายตามพื้นที่ต่างๆ ทั่วประเทศ โดยไม่ทราบจำนวนและที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าวทั้งหมดที่มีอยู่แท้จริง ในขณะที่การบริหารแรงงานต่างด้าวยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร จึงย่อมส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายสัญชาติพม่า

ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารแรงงานชาวพม่าของผู้ประกอบการคนไทย ในจังหวัดสมุทรสาคร ในครั้งนี้ ชี้ค้นพบจากการวิจัย พบว่า

- 1) การขยายตัวทางเศรษฐกิจ ประกอบกับจำนวนแรงงานค้ายฝีมือที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมีน้อยลง ก่อให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงานไทย โดยเฉพาะในภาคเกษตรกรรม และภาคการผลิตที่ใช้แรงงานเข้มข้น ดังนั้น ผู้ประกอบการจึงเลือกที่จะใช้แรงงานต่างด้าว เพราะแรงงานเหล่านี้ อดทนต่อสภาพการทำงานที่มีความเสี่ยง งานหนัก และงานสกปรก ได้
- 2) การลดต้นทุน เป็นสาเหตุสำคัญของการจ้างแรงงานชาวพม่า การที่แรงงานพม่ายอมรับค่าแรงที่ต่ำกว่า คนไทย ย่อมเป็นการจูงใจให้นายจ้างแรงงานพม่า เพราะทำให้นายจ้างได้กำไรหรือมูลค่าส่วนเกินเพิ่มขึ้น
- 3) เหตุผลด้านมนุษยธรรม เพราะรู้สึกสงสารและเห็นอกเห็นใจ นายจ้างส่วนใหญ่เห็นใจเนื่องจากรู้เหตุการณ์ภายในประเทศที่มีความกดดัน ทั้งทางเศรษฐกิจและการเมือง จนแรงงานเหล่านี้ต้องอพยพออกมา เมื่อมีโอกาสทำงานร่วมกันเกิดความผูกพัน
- 4) นอกเหนือจากความสงสาร เหตุผลที่น่าสนใจอีกประเด็นคือ เหตุผลด้านการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยหลายสาขา และการที่คนไทยมีทัศนคติไม่อยากทำงานกรรมกรเพราะเห็นว่าเป็นงานหนัก สกปรก ไม่มีเกียรติ
- 5) เหตุผลประการสุดท้าย คือ ความขยัน อดทนของแรงงานพม่า เนื่องจากสภาพแวดล้อมเดิมในประเทศพม่ามีสภาพความเป็นอยู่ลำบากขาดโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคที่ดีประกอบกับไม่ได้รับการส่งเสริมในด้านการประกอบอาชีพ ถูกกดขี่ข่มเหง ทำให้แรงงานพม่าเหล่านี้ ต้องต่อสู้กับความยากจนและมีความอดทนโดยธรรมชาติ

ปัจจุบันแรงงานชาวพม่า ในจังหวัดสมุทรสาคร มีจำนวนมาก มากกว่าตามสถิติที่ได้ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานจัดหางานในจังหวัดสมุทรสาคร หรืออาจจะกล่าวได้ว่า แรงงานอพยพสัญชาติพม่านั้นมีมากกว่าคนในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาครอีกด้วย เพราะจังหวัดสมุทรสาคร เป็นแหล่งการเจริญเติบโตไปด้วยโรงงานอุตสาหกรรมธุรกิจ ทางด้านการดำเนินกิจการเกษตรแปรรูป ธุรกิจทางด้านเบญจรงค์ที่มีการส่งออกไปยังต่างประเทศเป็นจำนวนมาก ธุรกิจทางด้านประมงที่เป็นอาชีพหลักของคนในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร ยังรวมไปถึงธุรกิจอาหารแช่แข็ง การเจริญเติบโตในธุรกิจต่างๆ จึงเป็นแรงผลักดันทำให้แรงงานชาวพม่าสิ้นเข้ามาอยู่ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร เปรียบเสมือนพวกแรงงานชาวพม่า เหล่านี้ เข้ามาหาขุมทรัพย์ มาขุดแร่หาทอง โดยไม่ได้คำนึงว่าพวกเขาจะต้องเจอกับปัญหาอะไรบ้าง จะถูกเอารัดเอาเปรียบจากผู้ประกอบการ หรือเจ้าของธุรกิจ ที่สามารถชี้เป็น ชี้ตายให้กับพวกเขาเหล่านี้ ได้มากน้อยเพียงใด

ปัญหาและอุปสรรค จากการใช้แรงงานชาวพม่าของผู้ประกอบการคนไทย ที่พบคือ ปริมาณแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทยมีมากขึ้น ปัญหาตามมา คือ นอกจากความไม่เข้าใจเรื่องภาษาที่มีอยู่ ความแตกต่างทางวัฒนธรรม และความเชื่อ นับเป็นอีกสิ่งหนึ่งที่นายจ้างไทยละเลย จนบางครั้ง สิ่งเหล่านี้ นำไปสู่ปัญหาทำให้ลูกจ้างก่อเหตุไม่พึงควรเกิดขึ้นได้ ด้านวัฒนธรรมย่อมมีความแตกต่าง เมื่อมองถึงปัญหาระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างต่างด้าวว่า ส่วนใหญ่เกิดจากปัญหาส่วนตัวของนายจ้างเอง จนทำให้ลูกจ้างหนีหรือก่อเหตุร้ายแรงบางอย่าง ขณะเดียวกันการไม่เข้าใจซึ่งกันและกันทำให้เกิดข้อบาดหมางนำไปสู่เหตุร้ายแรง

การที่แรงงานชาวพม่าเข้ามาทำงานแม้จะทำให้เศรษฐกิจ ของประเทศขยายตัวเพิ่มการหมุนเวียนเงินตราใน ประเทศ เพิ่มความรู้ ทักษะ ความสามารถให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจในประเทศไทยเกิดการผสมผสาน ทางวัฒนธรรม ระหว่างคนไทยกับคนต่างด้าว และเป็นการทดแทนการขาดแคลน แรงงานไทยในด้านต่างๆ ก็ตาม แต่ในขณะเดียวกัน ก็อาจกลายเป็นการแข่งขันของคนไทยได้ หากขาดการบริหารจัดการหรือมีการวางแผนที่ดี

6. บทสรุปวิเคราะห์ผลจากการวิจัย

การเคลื่อนย้ายแรงงานของประเทศขอบชายแดนที่ติดต่อกันเข้ามาทำงานข้ามชาติ เป็นปรากฏการณ์ที่ สะท้อนให้เห็นว่าสังคมใน โลกสมัยใหม่มีการติดต่อเชื่อมโยงกันทางเศรษฐกิจ การเมือง การติดต่อสื่อสาร สังคม และ วัฒนธรรมมากขึ้น ในกรณีของประเทศไทยที่พบเห็นจะเป็น การย้ายถิ่นข้ามพรมแดนไปมาระหว่างประชาชน 2 ประเทศ ที่มีพรมแดนติดต่อกัน เช่น ไทย-พม่า, ไทย-ลาว, ไทย-กัมพูชา และ ไทย-มาเลเซีย เป็นปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้น นับแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ในอดีตการย้ายถิ่นเป็นไป เพื่อการกวาดต้อนประชาชนของฝ่ายที่พ่ายแพ้จากการทำสงคราม ไปเป็นประชาชน ของประเทศของตนเอง แต่ในปัจจุบันการย้ายถิ่นเป็นเรื่องของการเปิดเสรีทาง การค้า การลงทุน ของประเทศที่มีความพร้อมมากกว่า สำหรับประเทศพม่าการย้ายถิ่น นับเป็นความเฉพาะที่แตกต่างจากประเทศอื่นๆ กล่าวคือ นอกจากปัจจัยจากประเทศต้นทางที่เป็นปัจจัยผลักดันทางด้านเศรษฐกิจแล้ว อันได้แก่ รัฐบาลได้นำนโยบาย เศรษฐกิจแบบสังคมนิยมพม่ามาใช้ทำให้ประชาชนต้องคอยอยากยากแค้น เกิดภาวะ เงินเฟ้อ และเกิดภาวะความยากจน อุดค้ำขึ้นในทุกพื้นที่ ปัจจัยทางด้านการเมืองมีส่วนสำคัญเป็นอย่างยิ่งสำหรับการย้ายถิ่น ปัจจัยดึงดูดในประเทศไทยก็ เป็นอีก ส่วนหนึ่งส่งผลให้เกิดการการย้ายถิ่น คือ การที่ประเทศไทยมีความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจสูงมากจนทำให้ เกิดการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม และเกษตรกรรม

การอพยพย้ายถิ่นแรงงานจากประเทศพม่าที่ผ่านๆ มาในอดีตกาล เป็นการเคลื่อนย้ายที่ไม่ใช่ลักษณะของการ เข้าตามตรอกออกตามประตู ไม่ใช่การเดินทางอย่างสง่าผ่าเผยข้ามด่านที่เปิดอย่างเป็นทางการ แต่เป็นลักษณะของการ ลัก ลอบเข้ามาตามช่องทางต่างๆ กล่าวคือ ชนกลุ่มน้อยจากพม่ายังคงถูก “บีบเค้น” ให้ลี้ภัยออกนอกประเทศอย่างไม่ขาด สาย เพราะรัฐบาลพม่ามีนโยบายในการเข้าไป จัดการและควบคุม “พื้นที่” ที่ชนกลุ่มน้อยอาศัยอยู่อย่างเข้มแข็ง อาทิ เช่น โครงการโยกย้ายถิ่นฐานใหม่ (Resettlement Programs) ซึ่งมุ่งเน้นบังคับให้ชาวบ้านต้องโยกย้าย ออกจากที่อยู่เดิม โดยที่บางครั้งก็ไม่ได้จัดหาที่อยู่ใหม่ให้ หรือจัดสรรที่อยู่ซึ่งง่ายต่อการควบคุม หรือเป็นพื้นที่ซึ่งมีสภาพแย่กว่าที่อยู่ เดิม เป็นต้น

หลายปีที่ผ่านมา รัฐบาลไทยได้มีมาตรการหลากหลายที่จะควบคุมจำนวนแรงงานต่างด้าว ที่ผิดกฎหมาย แต่ กลับละเลยเรื่องการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างชัดเจน ดังนั้น จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการศึกษาถึงปัจจัยที่ มีผลต่อการตัดสินใจในการเคลื่อนย้าย แรงงาน และกระบวนการเคลื่อนย้ายแรงงานข้ามชาติในเขตภาคเหนือตอนบน เพื่อสร้าง โอกาสแก่แรงงานข้ามชาติในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเองตลอดจน เป็นการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ต่อภาครัฐบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวางแผน การค้า เนินงาน และมีการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่าง เป็นระบบเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกใน ปี พ.ศ. 2558 ที่จะมีการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออย่างเสรี ได้อย่าง เข้มแข็งและยั่งยืน เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ อันนำมาซึ่งการกระจายรายได้ที่ดี และการ จ้างงานที่เพิ่มขึ้น อันจะนำไปสู่การเป็นสังคมที่มีความเข้มแข็งและเติบโตได้อย่างยั่งยืนในที่สุด

จากการผลการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ทำให้ผู้วิจัย เห็นว่า ปัญหาอุปสรรคของแรงงานสัญชาติพม่าที่มีกับคนไทย นั้น มีปัญหาอย่างมากหลายไม่ว่าจะถูกต้องตามกฎหมายหรือผิดกฎหมายก็ตาม แรงงานสัญชาติพม่า มีความจำเป็นต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยในทุกมิติของการพัฒนา ประเทศไทย จึงมีความจำเป็นที่จะต้องบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบในระยะยาว ร่วมกับประเทศต้นทางของแรงงาน โดยให้สอดคล้องกับ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ความจำเป็นในการใช้แรงงานต่างด้าว ในประเทศไทยสรุปได้ ดังนี้

1) เกิดจากการดึงตัวของตลาดแรงงาน ระดับล่าง โดยเฉพาะในอาชีพต่างๆ ได้แก่ การเพาะปลูก เลี้ยงสัตว์ประมง ผู้รับใช้ในบ้าน และกรรมกร เป็นต้น ประกอบกับเหตุผลที่ธุรกิจ และอุตสาหกรรมต่างๆ ต้องการ รักษาความสามารถในการแข่งขันไว้ จึงจำเป็นต้องจ้างแรงงานต่างด้าวเพื่อลดความตึง ตัวของตลาดแรงงานที่เกิดขึ้น

2) การเลือกทำงานของแรงงานไทย โดยเฉพาะงานที่เสี่ยง ลำบากและสกปรกซึ่งเป็นสาเหตุ หนึ่งของการดึงตัวของตลาดแรงงานระดับล่างจึงจำเป็นต้องจ้างแรงงาน ต่างด้าวแทนในตำแหน่ง งานที่ว่างเนื่องจาก แรงงานไทยเลือกทำงาน

3) การขาดแคลนแรงงานภายในประเทศ ความต้องการลดค่าใช้จ่ายอัตราค่าจ้างภายในประเทศ ที่มี แนวโน้มสูงขึ้น และความสำเร็จในการลดอัตรา การเกิดของประชากรทำให้มีแรงงานไทยเข้าสู่ ตลาดแรงงานลดลง

4) แรงงานต่างด้าวมีความขยันอดทน ไม่เกียจคร้าน ไม่เปลี่ยนงานบ่อยและแรงงานต่างด้าว ส่วน ใหญ่จะเข้ามาทำ งานที่แรงงานไทยไม่ทำแล้ว เพราะส่วนหนึ่งของ แรงงานไทยมีการพัฒนาไปใน ระดับสูงและมี ค่านิยมในการเลือกงาน

5) เป็นความจำเป็นของนายจ้างในการใช้แรงงานต่างด้าวในระดับสูง เนื่องจากด้านนโยบาย และ การจัดการในกิจการของนายจ้าง และปัจจัย พื้นที่ตั้งสถานที่ทำงาน ซึ่งเอื้ออำนวยต่อการ ใช้ แรงงานต่างด้าว

ในด้านการบริหารและการจัดการกับปัญหาแรงงานต่างด้าวของประกอบการคนไทย จำเป็นต้องมีความ เข้าใจแรงจูงใจทางเศรษฐกิจของนายจ้าง ลูกจ้าง และแรงงานต่างด้าว และคำนึงถึงผลได้ผลเสียในระยะยาว เนื่องจาก ค่าแรงงานต่างด้าวถูกกว่าคนไทย ดังนั้น ผู้ประกอบการ จึงเลือกจ้างแรงงานต่างด้าวมากกว่าแรงงานไทย ดังนั้น ผู้ ประกอบจึงควรรหาแนวทาง หรือมาตรการในการบริหารเรื่องค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสวัสดิการ ให้เหมาะสม กับงาน ที่มีความยากง่าย หรือซับซ้อนที่แตกต่างกัน ได้แก่

1) มีนโยบาย หรือแผนในการปรับโครงสร้างของค่าจ้าง ค่าชดเชย เพื่อให้ เหมาะสมกับประเภท ของงานในลักษณะต่างๆ

2) มีนโยบายในการจัดสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือแรงงาน ที่ควรต้องใช้หลักการมีส่วนร่วมของ พนักงานในการแสดงความคิดเห็น หรือรับฟังข้อร้องเรียนต่างๆ

3) มีนโยบายในการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ชัดเจน เพื่อกระตุ้นให้พนักงานเกิดการปรับตัว จนส่งผลให้ เกิดผลิตที่มีคุณภาพ และลดการสูญเสีย โดยการฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตน

4) ปัญหาในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน และค่าชดเชยเมื่อประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน เนื่องจากแรงงานข้ามชาติส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในกิจการที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุหรืออันตรายต่อสุขภาพ ก่อนข้างมาก ทำให้พบว่าหลายครั้งแรงงานจำนวนมากประสบอุบัติเหตุจากการทำงาน หลายครั้งทำให้สูญเสียอวัยวะ พิการ หรือเสียชีวิต โดยปกติแล้วแรงงานสามารถเรียกร้องค่าชดเชยได้จากกองทุนเงินทดแทนที่ได้จากการที่นายจ้าง จ่ายสมทบในกองทุน แต่ที่ผ่านมานายจ้างส่วนใหญ่ไม่ได้จ่ายเงินสมทบกองทุนนี้

นอกจากนั้นแล้ว แรงงานข้ามชาติไม่ได้เข้าระบบประกันสังคมทำให้ยังมีปัญหาบางประการต่อการเข้าไปใช้กองทุน และแรงงานส่วนใหญ่ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้มากนัก นอกจากนี้แล้วยังพบว่าเมื่อแรงงานที่จะต้องได้รับค่าชดเชยจากกรณีต่างๆ เช่น เสียชีวิตและไม่สามารถไปรับค่าชดเชยด้วยตนเองได้ ก็มักจะประสบปัญหาในเรื่องผู้รับค่าชดเชยแทน เนื่องจากปัญหาสถานภาพทางกฎหมายของกลุ่มสมรสหรือทายาท เช่น ภรรยาของผู้เสียหายไม่ได้มีการจดทะเบียนสมรสหรือมีเอกสารทางราชการรับรองการสมรส หรือไม่มีหลักฐานในการรับรองการเป็นบุตร ทำให้ไม่สามารถรับค่าชดเชยทดแทนได้ ซึ่งก็ก่อให้เกิดปัญหาในการรับค่าชดเชยแทนเป็นอย่างมาก

ในด้านของปัญหาแรงงานและนายจ้าง ความสำคัญของแรงงานข้ามชาติที่มีต่อเศรษฐกิจไทยอย่างไม่อาจปฏิเสธได้ โดยประเทศอุตสาหกรรมที่พัฒนาแล้วก็เติบโตขึ้นด้วยแรงงานข้ามชาติจากประเทศอื่นที่เป็นกลไกมาช่วยเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศนั้นๆ หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งคือ เราไม่ควรจะมองการย้ายถิ่นข้ามชาติของแรงงานทางด้านลบ เพราะการย้ายถิ่นเป็นประโยชน์ทั้งต่อชีวิตความเป็นอยู่ของแรงงานและมีผลต่อเศรษฐกิจของประเทศต้นทางและปลายทาง ซึ่งปัญหาของแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ที่พบคือ

1) แรงงานและนายจ้างยังไม่เข้าใจแนวทางการจดทะเบียนที่ชัดเจน ทั้งนี้เกิดจากการประชาสัมพันธ์ของภาครัฐที่มีส่วนเกี่ยวข้องยังไม่ทั่วถึง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนของการทำความเข้าใจกับตัวแรงงานยังมีน้อยมาก

2) แรงงานส่วนใหญ่อยากจะทำทะเบียน แต่นายจ้างและเจ้าบ้านไม่ยอมพามาขึ้นทะเบียน และทางราชการบางส่วนก็ไม่ยอมรับการมารายงานตัวของตัวแรงงานเอง มีบางพื้นที่เท่านั้นที่ยอม เช่น สมุทรสาครจะใช้วิธีการเช็คสองระดับคือเช็คจากการขึ้นทะเบียนของตัวแรงงานและเช็คจากการสำรวจข้อมูลของกำนันผู้ใหญ่บ้าน นอกจากนั้นยังทำให้แรงงานบางส่วนไปใช้ระบบการจ้างกลุ่มคนอื่นๆ มาเป็นนายจ้างและเจ้าของบ้านให้ ทำให้เกิดระบบนายจ้างรับจ้างขึ้น หลายครั้งก็มักจะมีปัญหาในเรื่องของการ โกงค่าใช้จ่ายในการจัดทำทะเบียน และการจัดทำใบอนุญาตปลอมขึ้นมา อันจะส่งผลกระทบต่อสถานภาพและการทำงานของแรงงานข้ามชาติ

3) แรงงานส่วนหนึ่งให้ข้อมูลที่ไม่ตรงกับความเป็นจริง เนื่องจากกลัวว่าจะมีผลกระทบต่อตัวเอง และครอบครัวเมื่อต้องส่งข้อมูลไปให้ประเทศพม่าพิสูจน์สัญชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งแรงงานที่เป็นกลุ่มชนชาติพันธุ์ในพม่า

ประโยชน์ของแรงงานต่างด้าวพม่า นั้น มีผลต่อระบบเศรษฐกิจของจังหวัดสมุทรสาคร ส่งผลในเชิงบวก ทั้งนี้ เพราะแรงงานต่างด้าวช่วยเพิ่มอุปทานแรงงานของประเทศ ทำให้การผลิตเพิ่มมากขึ้นการที่มีแรงงานต่างด้าวพม่าเข้ามาทำงานในจังหวัด ถึงแม้ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางเศรษฐกิจในการช่วยเพิ่มขีดความสามารถทางด้านการผลิตส่วน ผลกระทบด้านลบการจ้างแรงงานจากประเทศพม่าของประกอบการคนไทย ในปัจจุบัน ได้สร้างผลกระทบให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ดังนี้

1) แรงงานที่มาจากประเทศพม่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทไร้ฝีมือ

2) ปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัยและแหล่งชุมชนแออัด โดยแรงงานพม่าในบางส่วน ในระยะแรกจะเข้าอาศัยอยู่กับญาติพี่น้องหรือเพื่อนไปพลางก่อนจนกว่าจะมีงานทำและมีรายได้พอเลี้ยงตนเองได้ จึงเป็นสาเหตุให้แรงงานอพยพบางส่วนต้องรวมกันอาศัยอยู่ในชุมชนแออัด

3) ปัญหาอาชญากรรม โดยปกติประชากรในประเทศก็มีจำนวนมากอยู่แล้ว ยังมีแรงงานจากต่างชาติจากที่อื่นเข้ามา ก็ยังจะทำให้มีประชากรมากขึ้นจนก่อให้เกิดการว่างงาน และบริการของรัฐที่มีอยู่ไม่เพียงพอ

รวมทั้งค่าครองชีพที่สูง ทำให้บุคคลบางจำพวกซึ่งไม่มีงานทำหรือขาดเงินในเรื่องรายได้ หันมาประกอบอาชีพกรรมกรทุกรูปแบบ เช่น การรถซิ่ง วิ่งราว ปล้นจี้ และลักทรัพย์ เป็นต้น

4) ปัญหาสุขภาพจิต การอพยพของแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านเข้าสู่ประเทศไทยเป็นจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถหาแหล่งที่อยู่อาศัยที่ดีได้ ดังนั้น จึงต้องเช่าบ้านรวมกันอยู่อย่างแออัด บางครั้งก็ไปอาศัยอยู่ในแหล่งสลัม ซึ่งชุมชนแออัดและสลัมต่างๆ เหล่านี้ มักเป็นแหล่งมั่วสุมและมี การจำหน่ายยาเสพติด จนทำให้ลูกหลานของผู้อาศัยเหล่านั้นติดยาเสพติดไปด้วยและมีบางรายหันมายึดการค้าขายเสพติดเป็นอาชีพ

5) ปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ การอยู่กันอย่างแออัดในชุมชนผู้ใช้แรงงานพม่าในบางกลุ่มนี้ นั้น การกำจัดของเสียเป็นไปอย่างไร้ประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นพิษ กล่าวคือ ในแหล่งชุมชนแออัดซึ่งอยู่กันอย่างหนาแน่นมักมีสภาพบ้านเรือนที่อยู่อาศัยไม่ถูกสุขลักษณะ ไม่มีท่อระบายน้ำทิ้ง หรือถ้ามีก็ไม่เพียงพอกับปริมาณครัวเรือนที่มีอยู่ จึงทำให้มีการทิ้งขยะหรือของเสียลงไปตามแม่น้ำคูคลอง จนทำให้เกิดการเน่าเสียและเกิดโรคอื่น ๆ ตามมาอีกด้วย

7. ข้อเสนอแนะเชิงวิชาการ

จาก ผลจากการวิจัย พบว่า คุณลักษณะของสถานประกอบการ และปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าว มีความสัมพันธ์กับการจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ผู้ประกอบการที่มีคุณลักษณะที่ดี มีความพร้อม มีระดับปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างที่เหมาะสม จะส่งผลให้การจ้างแรงงานต่างด้าวเป็นไปอย่างราบรื่น เนื่องจากเป็นงานที่แรงงานต้องการทำ ดังนั้น ผู้ประกอบการจึงให้ความสนใจในสิ่งต่างๆ ดังนี้

1) การขาดแคลนแรงงาน และคุณสมบัติของแรงงาน ผู้ประกอบการควรมี การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เช่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการที่จะช่วยพัฒนาฝีมือแรงงานของคนไทยเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่ม ศักยภาพให้กับพนักงาน

2) ต้นทุนในการจ้าง ผู้ประกอบการสามารถจ้างแรงงานต่างด้าวได้ง่ายและสะดวก การจ้างแรงงานต่างด้าวไม่ต้องรับผิดชอบสวัสดิการตามกฎหมายแรงงาน ซึ่งเป็นผลดีกับนายจ้างในเรื่องของต้นทุนการผลิต แต่สิ่งนี้นายจ้างจะต้องให้ความสำคัญ ก็คือ โรคติดต่อต่างๆ ที่มาจากแรงงานต่างด้าวซึ่งจะเกิดขึ้นภายในสถานประกอบการ และทำให้ผู้ประกอบการต้องแก้ปัญหาที่ตามมาอย่างมากมาย

3) การปกครองดูแล แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่จะมีความเคารพ และยอมรับ นับถือนายจ้าง ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต และมีความจงรักภักดีต่อนายจ้าง เนื่องจากมี ความใกล้ชิดกับนายจ้าง หรือหัวหน้างาน แต่อาจมีบางส่วนที่มีปัญหา ซึ่งนายจ้างก็ควรที่จะคอยสังเกต และเฝ้าดูอย่างใกล้ชิด เพื่อป้องกันสิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

4) ผู้ประกอบการ โรงงานอุตสาหกรรม ร้านค้า สถานบริการ นายจ้างในภาคการเกษตร และอื่นๆ ที่มีการจ้างแรงงานข้ามชาติ ควรตระหนักถึงกฎระเบียบ และเลือกจ้างแรงงานที่เข้าประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อภาครัฐในการบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติ และเพื่อให้แรงงานข้ามชาติสามารถเข้าถึงบริการและสวัสดิการต่างๆ ที่พึงได้ นอกจากนี้การที่จ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย เมื่อเกิดปัญหาขึ้น เช่น การเกิดคดีอาชญากรรมต่างๆ ที่มีแรงงานข้ามชาติเป็นผู้เสียหาย ผู้ต้องสงสัย หรือผู้ต้องหา ก็จะทำให้ง่ายต่อการค้นหาทาง

ทะเบียนประวัติมากขึ้น ท้ายที่สุดนายจ้างที่จ้างแรงงานข้ามชาติควรตั้งมั่นอยู่ในการเคารพในสิทธิมนุษยชนและความมั่นคงของมนุษย์เป็นหลัก

5) ผู้ประกอบการควรต้องร่วมกันจัดการในเรื่องของเกณฑ์ในการจ่ายค่าจ้างในงานแต่ละประเภท เช่น แรงงานกึ่งฝีมือ แรงงานไร้ฝีมือ รวมถึงสวัสดิการต่างๆ ให้กับแรงงานต่างด้าวให้เกิดความชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น เพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถที่จะกำหนดต้นทุนในการทำธุรกิจได้ง่ายขึ้น

6) ผู้ประกอบการอาจจำเป็นต้องเรียนรู้ในเรื่องของภาษาให้มากขึ้น และเพิ่ม ความรู้ด้านภาษาให้กับหัวหน้างาน เพื่อให้ง่ายต่อการสื่อสารกับแรงงานต่างด้าว ซึ่งมีหลาย ธุรกิจได้เริ่มดำเนินการไปแล้ว

ทั้งนี้ จากการสัมภาษณ์เจาะลึกจากนักวิชาการทางด้านมานุษยวิทยา และผู้ทรงคุณวุฒิ ทำให้เราสามารถมองเห็นถึงความสำคัญของการสื่อสารต่างวัฒนธรรมระหว่างแรงงานต่างด้าวพม่าที่มีกับคนไทย ว่าต้องมีการใช้ล่ามที่เป็นไทย หรือคนพม่าที่อยู่เมืองไทยมานาน เป็นคนกลางคอยสื่อสารระหว่างตัวแรงงานต่างด้าวพม่าที่เข้ามาใช้แรงงานอยู่ในประเทศไทย ฉะนั้น วิธีการสื่อสารต่างวัฒนธรรมโดยผ่านล่าม จึงมีความหมายมากสำหรับคนที่ไม่สามารถสื่อสารหรือพูดภาษาไทยได้ หรือไม่เข้าใจความหมายของภาษาไทยได้ดี การที่แรงงานสัญชาติอื่นจะสื่อสารกับคนที่ไม่ใช่คนชาติเดียวกัน วิธีการสื่อสารต่างวัฒนธรรมจึงมีความจำเป็นอย่างมากทำให้ต้องมีการสื่อสารโดยผ่านคนกลางหรือเป็นล่ามคอยแปลและอธิบายให้พวกเขาได้เข้าใจไม่ว่าจะเป็นในระหว่างการปฏิบัติงานอยู่ในสถานประกอบการหรือการดำรงชีวิตอย่างตามปกติหรือแม้กระทั่งการเจรจาติดต่อซื้อขายสินค้าระหว่างแม่ค้าที่เป็นคนไทยหรือคนชาติอื่นก็ตาม

8. เอกสารอ้างอิง

บุญรัตน์ กาญจนดิษฐ์. (2551). *แรงงานข้ามชาติจากประเทศพม่า กรณีศึกษาในเขต กรุงเทพมหานครอุตสาหกรรม*
อยู่รอดของแรงงานข้ามชาติจากประเทศพม่า. สืบค้นจาก <http://v1.mid.nightuniv.org/>

สำนักงานแรงงานจังหวัดสมุทรสาคร. (2561). *ข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด*. สืบค้น จาก <http://samutsakhon.mol.go.th>

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว. (2561). *ข้อมูลสถิติการทำงานของคนต่างด้าว-ข้อมูล สถิติรายปี*.

สืบค้นจาก <https://www.doe.go.th/prd/alien/statistic>.

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว. (ม.ม.ป.). *การนำเข้าแรงงานต่างด้าว*. สืบค้นจาก <http://www.mol.go.th>.

ศูนย์บริการจดทะเบียนต่างด้าว สมุทรสาคร. *โครงการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)*

จังหวัดสมุทรสาคร. สืบค้นจาก <http://www.samutsakhon.go.th>.

Asian Human Rights Commission. (2003). *THAILAND: Abuse of workers rights by the Siriwat Garment Factory in Mae Sot*. Retrieved September 26, 2018, from www.ahrchk.net

Arnold, Dennis; *Capital Expansion and Migrant Workers: Flexible Labour in the Thai-Burma Border Economy*.

(Unpublished Master's Thesis), Mahidol University, Bangkok, Thailand, 2006.

Tiensri, S. (2017). *Work Together to Solve Foreign Workers*. Retrieved August 2, 2018.

from <http://thaipost.net/>