

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ฅ
สารบัญแผนภูมิ	ฎ
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	8
1.3 ขอบเขตและข้อจำกัดของการวิจัย	8
1.4 ข้อตกลงเบื้องต้น	9
1.5 นิยามศัพท์เฉพาะ	9
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	10
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 แนวคิดพื้นฐาน	11
2.2 การบริหารการศึกษา	12
2.3 การบริหารงานบุคคล	16
2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	35
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	
3.1 ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย	41
3.2 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	43
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	43
3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล	46
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล	46

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	50
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	
5.1 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	107
5.2 วิธีดำเนินการวิจัย	107
5.3 สรุปผลการวิจัย	109
5.4 อภิปรายผล	114
5.5 ข้อเสนอแนะ	120
บรรณานุกรม	125
ภาคผนวก	128
ประวัติผู้เขียน	156

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1	จำนวนและคำร้อยละและสถานการณ์ของผู้ตอบแบบสอบถาม	51
ตารางที่ 2	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความความคิดเห็นของผู้บริหาร และครูผู้สอนเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษาด้าน การสรรหาบุคลากร	53
ตารางที่ 3	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความความคิดเห็นของผู้บริหาร และครูผู้สอนเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษาด้าน การบำรุงรักษาบุคลากร	54
ตารางที่ 4	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความความคิดเห็นของผู้บริหาร และครูผู้สอนเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษาด้าน การพัฒนาบุคลากร	59
ตารางที่ 5	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความความคิดเห็นของผู้บริหาร และครูผู้สอนเกี่ยวกับสภาพการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษาด้าน การพ้นจากงาน	60
ตารางที่ 6	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของ ผู้บริหารกับครูผู้สอนเกี่ยวกับสภาพการบริหารบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษา ด้านการสรรหาบุคลากร	62
ตารางที่ 7	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของ ผู้บริหารกับครูผู้สอนเกี่ยวกับสภาพการบริหารบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษา ด้านการบำรุงรักษาบุคลากร	63
ตารางที่ 8	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของ ผู้บริหารกับครูผู้สอนเกี่ยวกับสภาพการบริหารบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษา ด้านการพัฒนาบุคลากร	68
ตารางที่ 9	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของ ผู้บริหารกับครูผู้สอนเกี่ยวกับสภาพการบริหารบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษา ด้านการให้พ้นจากงาน	69

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของ ผู้บริหารกับครูผู้สอนเกี่ยวกับสภาพการบริหารบุคคลใน โรงเรียนประถมศึกษา โดยภาพรวมทั้ง 4 ด้าน	70
ตารางที่ 11 เปรียบเทียบสภาพการปฏิบัติงานด้านการสรรหาบุคลากรในโรงเรียน ประถมศึกษา โดยจำแนกตามขนาดของโรงเรียน	71
ตารางที่ 12 เปรียบเทียบสภาพการปฏิบัติงานด้านบำรุงรักษาในโรงเรียนประถมศึกษา โดยจำแนกตามขนาดของโรงเรียน	72
ตารางที่ 13 แสดงความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของการปฏิบัติงานด้านการบำรุงรักษา บุคลากรโรงเรียนประถมศึกษาระหว่างขนาดโรงเรียน 3 ขนาด	73
ตารางที่ 14 เปรียบเทียบสภาพการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา โดยจำแนกตามขนาดของโรงเรียน	74
ตารางที่ 15 เปรียบเทียบสภาพการปฏิบัติงานด้านการให้พ้นจากงานในโรงเรียนประถมศึกษา โดยจำแนกตามขนาดของโรงเรียน	75
ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับปัญหาการประสานงานบุคลากร ในโรงเรียนประถมศึกษาด้านการสรรหาบุคลากร	76
ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับปัญหาการประสานงานบุคลากร ในโรงเรียนประถมศึกษาด้านการบำรุงรักษาบุคลากร	77
ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับปัญหาการประสานงานบุคลากร ในโรงเรียนประถมศึกษาด้านการพัฒนาบุคลากร	79
ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับปัญหาการประสานงานบุคลากร ในโรงเรียนประถมศึกษาด้านการให้พ้นจากงาน	80
ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับปัญหาการประสานงานบุคลากร ในโรงเรียนประถมศึกษาโดยภาพรวม	81
ตารางที่ 21 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของ ผู้บริหารโรงเรียนกับครูผู้สอนเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน ประถมศึกษาด้านการสรรหาบุคลากร	82

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 22	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของ ผู้บริหารโรงเรียนกับครูผู้สอนเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน ประถมศึกษาด้านการบำรุงรักษาบุคลากร	83
ตารางที่ 23	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของ ผู้บริหารโรงเรียนกับครูผู้สอนเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน ประถมศึกษาด้านการให้พ้นจากงาน	85
ตารางที่ 24	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของ ผู้บริหารโรงเรียนกับครูผู้สอนเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน ประถมศึกษาด้านการพัฒนาบุคลากร	86
ตารางที่ 25	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของ ผู้บริหารโรงเรียนกับครูผู้สอนเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน ประถมศึกษาโดยภาพรวม	87
ตารางที่ 26	เปรียบเทียบสภาพปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษาด้าน การสรรหาบุคลากรโดยจำแนกตามขนาดของโรงเรียน	88
ตารางที่ 27	เปรียบเทียบสภาพปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษาด้าน การบำรุงรักษาบุคลากรโดยจำแนกตามขนาดของโรงเรียน	89
ตารางที่ 28	เปรียบเทียบสภาพปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษาด้าน การพัฒนาบุคลากรโดยจำแนกตามขนาดของโรงเรียน	90
ตารางที่ 29	เปรียบเทียบสภาพปัญหาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษาด้าน การให้พ้นจากงานโดยจำแนกตามขนาดของโรงเรียน	91
ตารางที่ 30	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและการแปลความของระดับความคิดเห็น เกี่ยวกับแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล ในโรงเรียนประถมศึกษา	92
ตารางที่ 31	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของ ผู้บริหารโรงเรียนกับครูผู้สอนเกี่ยวกับแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนา ระบบการการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนประถมศึกษา	97

สารบัญแนกภูมิ

	หน้า
แนกภูมิที่ 1 โครงสร้างการบริหารงานของสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษา แห่งชาติ	3
แนกภูมิที่ 2 ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย	42
แนกภูมิที่ 3 ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือ	49