

ภาคผนวก

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

1. นางแสงทอง ตุงคะสมิต อาจารย์ 3 ระดับ 8 โรงเรียนบ้านหนองขุ่น
สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี
2. นางมลิวัลย์ พรหมมูล อาจารย์ 3 ระดับ 8 โรงเรียนบ้านหมากแข้ง
สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี
3. นางจิราภรณ์ กาลนิล อาจารย์ 3 ระดับ 8 โรงเรียนบ้านหมากแข้ง
สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี
4. นายทองเฮือน มุมอภัย หัวหน้างานอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี
5. นายขำรง รื่นเรือง หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่
สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี
6. นายชาลี จงรักษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดงอุดม
สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี
7. รศ.ดร.ละเอียด จงกลนี อาจารย์ประจำภาควิชาการบริหารการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
8. ผศ.อนุสรณ์ สุนทรพงศ์ อาจารย์ประจำภาควิชาชีวสถิติและประชากรศาสตร์
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แบบสอบถามสำหรับวิทยานิพนธ์

เรื่อง

ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งเป็น
อาจารย์ 2 ระดับ 7 ของครูในสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี

แบบสอบถามสำหรับวิทยานิพนธ์นี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยผู้วิจัยมุ่งที่จะศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการจัด
ทำผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนตำแหน่งเป็นอาจารย์ 2 ระดับ 7 ของครูสายผู้สอน

แบบสอบถามนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการจัดทำผลงานทางวิชาการ

ตอนที่ 3 ผลที่ได้รับจากการประสพผลสำเร็จในการทำผลงานทางวิชาการ
จนได้รับเลื่อนตำแหน่งเป็น อาจารย์ 2 ระดับ 7

ดังนั้น จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านตอบแบบสอบถามนี้ทุกตอน ตามความ
คิดเห็นของท่าน ผู้วิจัยจะทำการวิเคราะห์และแปลผลในภาพรวม จึงไม่ส่งผล
กระทบต่อตัวท่าน หรือตำแหน่งหน้าที่การงานของท่าน และข้อมูลทั้งหมดจะถูกเก็บ
รักษาไว้เป็นความลับ ผู้วิจัยใคร่ขอขอบพระคุณท่านที่กรุณาสละเวลาอันมีค่าตอบ
แบบสอบถามนี้

นายปัญญา จันทร์ทอง

นักศึกษาปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตอนที่ 1
สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / ในวงเล็บ () หน้าข้อความที่เป็นจริง
หรือเติมข้อความสั้น ๆ ตามความเป็นจริงในช่องว่าง

1. เพศ
 () ชาย () หญิง
2. อายุตัวปัจจุบัน.....ปี
3. อายุราชการ.....ปี
4. ระดับการศึกษา
 () อนุปริญญา () ปริญญาตรี
 () ปริญญาโท () อื่น ๆ โปรดระบุ.....
5. เงินเดือนขณะที่ท่านเสนอขอเลื่อนตำแหน่งเป็นอาจารย์ 2 ระดับ 7....บาท
6. ก่อนที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์ 2 ระดับ 7 ท่านเคยได้รับการอบรมในการ
 จัดทำผลงานทางวิชาการโดยตรงมาก่อนหรือไม่
 () เคย () ไม่เคย
7. จากข้อ 6 ที่เคยอบรมฯ (โปรดระบุจำนวนครั้ง).....ครั้ง
8. หน่วยงานที่เป็นผู้จัดฝึกอบรมให้ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
 () สปช. () กลุ่มโรงเรียน
 () สปจ. () อื่น ๆ ระบุ.....
 () สปอ.
9. ผลงานทางวิชาการที่ท่านจัดทำเป็นแผนการสอนกลุ่มประสบการณ์
 () ระดับก่อนประถมศึกษา
 () กลุ่มทักษะภาษาไทย
 () กลุ่มทักษะคณิตศาสตร์
 () กลุ่มสร้างเสริมประสบการณ์ชีวิต
 () กลุ่มสร้างเสริมลักษณะนิสัย
 () กลุ่มการงานพื้นฐานอาชีพ
 () กลุ่มประสบการณ์พิเศษภาษาอังกฤษ
10. ค่าใช้จ่ายในการทำผลงานทางวิชาการทั้งสิ้น (โดยประมาณ).....บาท

ตอนที่ 2

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการจัดทำผลงานทางวิชาการ

คำชี้แจง ในฐานะที่ท่านได้จัดส่งผลงานทางวิชาการและประสบผลสำเร็จเป็น
อาจารย์ 2 ระดับ 7 โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านตามสภาพ
ความเป็นจริง โดยทำเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับค่าคะแนน
ตามที่ท่านต้องการดังนี้

- 5 เมื่อเห็นว่าเป็นสิ่งที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการจัดทำผลงานทางวิชาการมากที่สุด
4 เมื่อเห็นว่าเป็นสิ่งที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการจัดทำผลงานทางวิชาการมาก
3 เมื่อเห็นว่าเป็นสิ่งที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการจัดทำผลงานทางวิชาการปานกลาง
2 เมื่อเห็นว่าเป็นสิ่งที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการจัดทำผลงานทางวิชาการน้อย
1 เมื่อเห็นว่าเป็นสิ่งที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการจัดทำผลงานทางวิชาการน้อยที่สุด

ข้อที่	ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลต่อความสำเร็จในการ จัดทำผลงานทางวิชาการมากน้อยเพียงใด	มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1
	ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ทำงาน					
1	การมีความรู้ความสามารถในงานสอน เช่น การวางแผนการสอน การเตรียมการสอน การถ่ายทอดความรู้ การใช้สื่ออุปกรณ์ การวัดผลและประเมินผล					
2	การมีความรู้ความสามารถในการบริหาร การศึกษา เช่น งานธุรการ งานติดต่อกับ ผู้ปกครอง และ ชุมชน ฯลฯ					
3	การมีความรู้ความสามารถในการจัดงาน กิจการนักเรียน					
4	การมีการศึกษาค้นคว้าและการพัฒนาตนเอง เช่นการรวบรวมเอกสาร การเข้ารับการอบรม					
5	การมีส่วนร่วมในการเป็นวิทยากรทางวิชาการ เช่น เป็นวิทยากร ผู้สาธิต ผู้นิเทศ					

ข้อที่	ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลต่อความสำเร็จในการจัดทำผลงานทางวิชาการมากน้อยเพียงใด	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
6	การวางแผนการทำงาน					
7	ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นจนเข้าใจ					
8	สำรวจตนเองว่าทำหน้าที่อะไร สอนกลุ่มประสบการณ์ใด ถนัดด้านใด					
9	สำรวจปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อหาแนวทางแก้ไข เพื่อนำไปสู่การจัดทำผลงานทางวิชาการ					
10	ดำเนินการจัดทำผลงานทางวิชาการเพื่อแก้ปัญหาการจัดการเรียนการสอน					
11	นำผลงานทางวิชาการไปใช้กับนักเรียนหรือกลุ่มเป้าหมาย					
12	การนำผลงานทางวิชาการมาประเมินผลและปรับปรุง					
13	การเผยแพร่ผลงานวิชาการและสร้างการยอมรับ					
14	ปรับปรุงผลงานทางวิชาการและนำไปใช้อีกครั้ง					
15	นำเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อเสนอขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง					
16	ผลตอบแทนที่ได้รับ					
17	การได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 2 ระดับ 7 จะได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงขึ้น					
18	การมีโอกาสดังกล่าวจะได้รับเงินประจำตำแหน่งในภายหน้า					

ข้อที่	ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลต่อความสำเร็จในการ จัดทำผลงานทางวิชาการมากน้อยเพียงใด	มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1
17	การมีผลประโยชน์ที่จะได้รับในการเลื่อนเป็น ระดับ 7 เช่นการขอพระราชทานเครื่องราชย์ การขอรับสวัสดิการ เช่น ค่าเช่าบ้าน การกู้เงิน ความก้าวหน้าในงาน					
18	การมีโอกาที่จะได้รับการประเมินเป็น อาจารย์ 3 ได้ง่าย					
19	การมีโอกาที่จะได้รับการประเมินคัดเลือก เป็นสายงานผู้บริหารโรงเรียน					
20	การมีโอกาที่จะได้รับการประเมิน คัดเลือก เป็นสายงานศึกษานิเทศก์					
21	การมีโอกาที่จะได้รับการประเมินคัดเลือก เป็นสายงานบริหารการประถมศึกษา ฐานะทางเศรษฐกิจ					
22	ค่าใช้จ่ายในครอบครัวประจำเดือนเพียงพอ ที่จะจัดทำผลงานทางวิชาการ					
23	ฐานะทางเศรษฐกิจดี					
24	ความมั่นใจว่า รายได้ที่จะได้รับ เมื่อสำเร็จผล ค้ำค้ำกับการลงทุน ความต้องการความสำเร็จ					
25	ต้องการได้รับเลื่อนตำแหน่งเป็น อาจารย์ 2 ระดับ 7					
26	ต้องการได้รับความศรัทธาจากเพื่อน ร่วมงาน และคนทั่วไป					
27	ต้องการได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจ จากผู้บังคับบัญชา					

ข้อที่	ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลต่อความสำเร็จในการ จัดทำผลงานทางวิชาการมากน้อยเพียงใด	มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1
28	ความต้องการความสำเร็จ					
	ต้องการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ					
29	ต้องการชื่อเสียง เกียรติยศและศักดิ์ศรี					
30	การกล่าวถึงตัวท่านด้วยความชื่นชมในความรู้ ความสามารถจากเพื่อน ๆ ในสังคม สภาพการปฏิบัติงาน					
31	ปริมาณการปฏิบัติงานสอนมีน้อย					
32	การได้รับความผิชอบการสอนในชั้นเรียน เพียงอย่างเดียวไม่มีงานพิเศษ					
33	การได้รับสอนเป็นรายกลุ่มประสบการณ์ เพียงอย่างเดียวไม่มีงานพิเศษ					
34	การได้รับสอนกลุ่มประสบการณ์เดียวเป็น เวลานาน					
35	การได้รับผิชอบสอนชั้นเรียนเดียวเป็นระยะ เวลายาวนาน					
36	การได้รับผิชอบโครงการ กิจกรรมนักเรียน งานพิเศษต่าง ๆ ในโรงเรียน					
37	การมีทักษะในการจัดการเรียนการสอนที่ เหมาะสม และถูกต้อง เช่น การผลิต การใช้สื่ออุปกรณ์					
	การได้รับสนับสนุนจากหน่วยงาน					
38	หน่วยงานโรงเรียน กลุ่มโรงเรียน อำเภอ จังหวัด มีนโยบายที่ชัดเจนในการสนับสนุน จัดทำผลงานทางวิชาการ					
39	ผู้บริหารโรงเรียนให้การสนับสนุน อำนวย ความสะดวก ให้กำลังใจและติดตามการ จัดทำผลงานทางวิชาการ					

ข้อที่	ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลต่อความสำเร็จในการ จัดทำผลงานทางวิชาการมากน้อยเพียงใด	มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1
40	การจัดให้มีศูนย์วิชาการและแหล่งข้อมูล เพื่อให้ครูได้ค้นคว้าทั้งในระดับโรงเรียน กลุ่มโรงเรียน อำเภอ จังหวัด					
41	เจ้าหน้าที่ของอำเภอ จังหวัด ให้การแนะนำ อำนวยความสะดวกในการจัดทำผลงาน ทางวิชาการ					
42	หน่วยงานมีหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติให้ครู จัดทำผลงานทางวิชาการได้ศึกษาและ เข้าใจในแนวทางปฏิบัติ					
43	การส่งเสริมและสนับสนุนอย่างจริงจังของ หน่วยงานต้นสังกัด					
44	หน่วยงานต้นสังกัดสามารถที่จะให้ความรู้ความ เข้าใจได้ดีพอในการจัดทำผลงานทางวิชาการ การสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน					
45	ได้รับคำแนะนำสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็น จากเพื่อนร่วมงานในการวางแผนจัดทำแผน การสอนเพื่อเป็นผลงานทางวิชาการ					
46	การได้รับความช่วยเหลือในการตรวจสอบ ความถูกต้องของเนื้อหา โครงสร้าง ความสมบูรณ์ของผลงานทางวิชาการ					
47	เพื่อนร่วมงานสนับสนุนและผลักดันให้เกิด แรงจูงใจ ที่จะจัดทำผลงานทางวิชาการ					

ข้อที่	ปัจจัยเหล่านี้ส่งผลต่อความสำเร็จในการ จัดทำผลงานทางวิชาการมากน้อยเพียงใด	มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1
48	การได้รับความช่วยเหลือสนับสนุนจาก เพื่อนร่วมงานในด้านอื่น ๆ เช่น เอกสาร ค้นคว้า การเงิน					
49	การได้รับทราบข่าวคราวการเคลื่อนไหว แหล่งข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำ ผลงานทางวิชาการ จากเพื่อนร่วมงาน การได้รับการยกย่องและชมเชยจากสังคม					
50	หากท่านได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์ 2 ระดับ 7 จะได้รับเชิญเป็นวิทยากร การเรียนการสอน					
51	หากท่านได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์ 2 ระดับ 7 จะได้รับการยกย่องให้เป็น ผู้อำนวยการสอนระดับโรงเรียน กลุ่มโรงเรียน อำเภอ					
52	หากท่านได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์ 2 ระดับ 7 จะมีชื่อเสียงและเป็นที่รู้จักของครู และบุคคลทั่วไป					
53	หากท่านได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์ 2 ระดับ 7 จะทำให้เป็นผู้มีความสำคัญ มีฐานะ ทัดเทียมหรือดีกว่าครูคนอื่นหรือบุคคล ในวงการวิชาชีพอื่น					

ตอนที่ 3

ผลที่ได้รับจากการประสบผลสำเร็จในการจัดทำผลงานทางวิชาการจนได้รับ
เลื่อนตำแหน่งเป็น อาจารย์ 2 ระดับ 7

คำชี้แจง ในฐานะที่ท่านเป็นผู้ประสบผลสำเร็จในการจัดทำผลงานทางวิชาการ
และได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์ 2 ระดับ 7 โปรดแสดงความคิดเห็นถึงผลความ
สำเร็จในการได้รับเลื่อนตำแหน่งเป็นอาจารย์ 2 ระดับ 7 และโปรดทำ
เครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับระดับค่าตามความเป็นจริงและความคิดเห็น
ของท่าน ดังนี้

- 5 เมื่อท่านเห็นว่าเป็นผลจากความสำเร็จในการได้รับเลื่อนเป็นอาจารย์ 2
ระดับ 7 ผลที่ได้รับหรือผลที่เปลี่ยนแปลงในระดับ มากที่สุด
- 4 เมื่อท่านเห็นว่าเป็นผลจากความสำเร็จในการได้รับเลื่อนเป็นอาจารย์ 2
ระดับ 7 ผลที่ได้รับหรือผลที่เปลี่ยนแปลงในระดับ มาก
- 3 เมื่อท่านเห็นว่าเป็นผลจากความสำเร็จในการได้รับเลื่อนเป็นอาจารย์ 2
ระดับ 7 ผลที่ได้รับหรือผลที่เปลี่ยนแปลงในระดับ ปานกลาง
- 2 เมื่อท่านเห็นว่าเป็นผลจากความสำเร็จในการได้รับเลื่อนเป็นอาจารย์ 2
ระดับ 7 ผลที่ได้รับหรือผลที่เปลี่ยนแปลงในระดับ น้อย
- 1 เมื่อท่านเห็นว่าเป็นผลจากความสำเร็จในการได้รับเลื่อนเป็นอาจารย์ 2
ระดับ 7 ผลที่ได้รับหรือผลที่เปลี่ยนแปลงในระดับ น้อยที่สุด

ข้อที่	ผลที่ได้รับ/หรือผลที่เปลี่ยนแปลง	มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1
1	ท่านภูมิใจกับการได้รับเลื่อนตำแหน่งเป็น อาจารย์ 2 ระดับ 7					
2	ผลงานทางวิชาการที่ท่านจัดทำได้รับการ เผยแพร่ไปยังเพื่อนร่วมงานและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง					
3	เพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาแสดง ความชื่นชมยินดีกับท่าน					

ข้อที่	ผลที่ได้รับ/หรือผลที่เปลี่ยนแปลง	มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1
4	ผู้บังคับบัญชาแสดงให้เห็นถึงความเชื่อถือและไว้วางใจในตัวท่าน					
5	หน่วยงานระดับโรงเรียน กลุ่มโรงเรียน อำเภอ มีการจัดกิจกรรมยกย่อง มอบเครื่องหมายเชิดชูเกียรติให้					
6	ท่านได้รับแต่งตั้งจากผู้บังคับบัญชาให้เป็น ผู้นำด้านวิชาการของโรงเรียน					
7	เพื่อนร่วมงานให้ความศรัทธาโดยขอรับ คำปรึกษาจากท่านมากขึ้น					
8	ท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษา/หรือ ผู้ตรวจผลงานทางวิชาการของเพื่อนครู					
9	ท่านได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้าน การเรียนการสอนเพิ่มมากขึ้น					
10	ท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการจัดการ ประชุมอบรมสัมมนาเกี่ยวกับด้าน การศึกษามากขึ้น					
11	ท่านต้องเตรียมตัวเองให้พร้อมอยู่เสมอ เช่น การศึกษาค้นคว้าความรู้เพิ่มเติม เพื่อให้ สมกับเป็นผู้นำทางวิชาการ					
12	ท่านต้องปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานใหม่ เช่น มีความละเอียดมากขึ้น อุทิศเวลาให้กับ ราชการมากขึ้น จัดทำสื่อประกอบการสอน มากขึ้น					

ข้อที่	ผลที่ได้รับ/หรือผลที่เปลี่ยนแปลง	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
13	ท่านมีความเชื่อมั่นในงานที่ท่านทำว่าต้องมีประสิทธิภาพมากขึ้น					
14	ท่านมีความมั่นใจในตนเองมากขึ้น					
15	ท่านมีการปรับเปลี่ยนบุคลิกหรือวางตัวใหม่ เช่น การแต่งกาย การเข้าสังคมกับเพื่อน ๆ การใช้คำพูด					
16	ผลการปฏิบัติงานของท่านส่วนใหญ่ได้รับการเชื่อถือและยอมรับมากขึ้น					
17	ความรู้สึกมีศักดิ์ศรีสูงขึ้นในวงการทางวิชาชีพและสังคม					
18	ท่านมีจิตสำนึกในการเป็นแบบอย่างที่ดีในทุก ๆ ด้านมากขึ้น					
19	ท่านมีความเต็มใจในการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานมากขึ้น					
20	ท่านมีความเสียสละต่อผลประโยชน์ของทางราชการมากขึ้น					
21	ท่านเกิดแนวทางที่จะทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอเลื่อนตำแหน่งเป็น 3 ได้ต่อไป					
22	ท่านเป็นผู้มีเหตุผลมากขึ้นในการปฏิบัติงาน					
23	ท่านมีทักษะความคิดรวบยอดมากยิ่งขึ้น					