

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภูมิ	ญ
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	7
1.3 สมมติฐานการวิจัย	7
1.4 ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย	7
1.5 ขอบเขตของการวิจัย	9
1.6 ข้อตกลงเบื้องต้น	9
1.7 นิยามศัพท์เฉพาะ	9
1.8 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	11
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 ความหมายของการบริหารบุคลากร	12
2.2 ความสำคัญของการบริหารบุคลากร	16
2.3 ขอบข่ายของการบริหารบุคลากร	18
2.4 หลักการบริหารบุคลากร	20
2.5 แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารบุคลากรและทฤษฎีการจูงใจ	24
2.6 องค์การบริหารงานบุคลากรของข้าราชการครู	31

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
2.7 กระบวนการบริหารบุคลากร	43
2.8 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	75
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	
3.1 ลำดับขั้นตอนการดำเนินการวิจัย	88
3.2 กรอบแนวคิดในการวิจัย	91
3.3 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	92
3.4 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	96
3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล	99
3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล	100
3.7 การเสนอผลการวิจัย	101
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	
4.1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	102
4.2 สภาพปัจจุบันการบริหารบุคลากร	104
4.3 ปัญหาการบริหารบุคลากร	119
4.4 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับปัญหาการบริหารบุคลากร	138
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	
5.1 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	139
5.2 วิธีดำเนินการวิจัย	139
5.3 การวิเคราะห์ข้อมูล	140
5.4 สรุปผลการวิจัย	141

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
5.5 อภิปรายผลการวิจัย	143
5.6 ข้อเสนอแนะ	148
บรรณานุกรม	152
ภาคผนวก	158
ภาคผนวก ก. รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ	160
ภาคผนวก ข. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	162
ประวัติผู้เขียน	176

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างของผู้บริหารโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี จำแนกเป็นอำเภอ	93
ตารางที่ 2 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างของครูผู้สอนในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี จำแนกเป็นรายอำเภอ	94
ตารางที่ 3 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยจำแนกตามขนาดโรงเรียน	95
ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของแบบสอบถามที่ส่งไปและได้รับกลับคืนจาก กลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามขนาดของโรงเรียน	99
ตารางที่ 5 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	103
ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน ในการบริหารบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงาน การประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานีโดยภาพรวม จำแนกตามขนาดของโรงเรียน	105
ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน ในการบริหารบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงาน การประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี ด้านการจัดหาบุคลากร จำแนกตามขนาดของโรงเรียน	106
ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน ในการบริหารบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงาน การประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี ด้านการธำรงรักษามูลค่า จำแนกตามขนาดของโรงเรียน	109

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 9	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน ในการบริหารบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงาน การประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี ด้านการพัฒนาบุคลากร จำแนกตามขนาดของโรงเรียน	114
ตารางที่ 10	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน ในการบริหารบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงาน การประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี ด้านการให้บุคลากรพ้นจากงาน จำแนกตามขนาดของโรงเรียน	117
ตารางที่ 11	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความเกี่ยวกับปัญหา ในการบริหารบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงาน การประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี โดยภาพรวม จำแนกตามขนาดของ โรงเรียน	119
ตารางที่ 12	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความเกี่ยวกับปัญหา ในการบริหารบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงาน การประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี ด้านการจัดหาบุคลากร จำแนกตามขนาดของโรงเรียน	120
ตารางที่ 13	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความเกี่ยวกับปัญหา ในการบริหารบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงาน การประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี ด้านการธำรงรักษากุศลกร จำแนกตามขนาดของโรงเรียน	123
ตารางที่ 14	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความเกี่ยวกับปัญหา ในการบริหารบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงาน การประถมศึกษาจังหวัดอุดรธานี ด้านการพัฒนาบุคลากร จำแนกตามขนาดของโรงเรียน	127

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 15	ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การแปลความเกี่ยวกับปัญหาในการบริหารบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดอุดรธานี ว่าการให้บุคลากรพ้นจากงานจำแนกตามขนาดของโรงเรียน	130
ตารางที่ 16	ค่า F แสดงค่าเปรียบเทียบปัญหาในการบริหารบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดอุดรธานี จำแนกตามขนาดของโรงเรียนขนาดเล็ก ขนาดกลางและขนาดใหญ่	132
ตารางที่ 17	ค่า t แสดงการเปรียบเทียบปัญหาในการบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดอุดรธานี ที่มีขนาดแตกต่างกัน	133
ตารางที่ 18	ค่า t แสดงการเปรียบเทียบปัญหาในการบริหารงานบุคลากรด้านการจัดหาบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดอุดรธานี ที่มีขนาดแตกต่างกัน	134
ตารางที่ 19	ค่า t แสดงการเปรียบเทียบปัญหาในการบริหารงานบุคลากรด้านการธำรงรักษามูลค่าในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดอุดรธานี ที่มีขนาดแตกต่างกัน	135
ตารางที่ 20	ค่า t แสดงการเปรียบเทียบปัญหาในการบริหารงานบุคลากรด้านการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดอุดรธานี ที่มีขนาดแตกต่างกัน	136
ตารางที่ 21	ค่า t แสดงการเปรียบเทียบปัญหาในการบริหารงานบุคลากรด้านการให้บุคลากรพ้นจากงานในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดอุดรธานี ที่มีขนาดแตกต่างกัน	137

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่		หน้า
1	ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย	8
2	การแบ่งส่วนราชการของ ก.ค.	36
3	กลไกการทำงานของ ก.ค.	42
4	ลำดับขั้นตอนการของการวิจัย	90
5	ลำดับขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือวิจัย	97