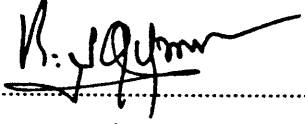
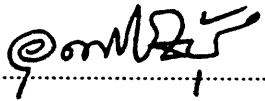


ชื่อวิทยานิพนธ์ ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจของข้าราชการระดับอำเภอ ในจังหวัดขอนแก่น
สังกัดกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์ นายประเสริฐ ชมนาวัง

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์


..... ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ประยูร อาษานาม)


..... กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุดม จำรัสพันธ์)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเกี่ยวกับข้าราชการระดับอำเภอในจังหวัดขอนแก่น
สังกัดกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ในเรื่องต่อไปนี้

สภาพขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ปัจจัยที่มีต่อขวัญกำลังใจและแนวทางในการ
ส่งเสริมสภาพขวัญกำลังใจของข้าราชการ ในจังหวัดขอนแก่น

กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วยข้าราชการระดับอำเภอในจังหวัดขอนแก่น สังกัดกรม
การปกครอง กระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย เจ้าพนักงานปกครอง และเจ้าหน้าที่ปกครอง
จำนวน 313 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง
โดยมีค่าสัมประสิทธิ์ของความเที่ยงเป็น 0.96 การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์ สถิติที่ใช้
คือร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต และค่าความเที่ยงเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัย

สภาพขวัญกำลังใจของข้าราชการกรมการปกครอง ระดับอำเภออยู่ใน “ระดับสูง” โดย
เฉพาะในด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การยอมรับจาก
สังคม และความสัมพันธ์ในหน่วยงาน

ปัจจัยที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในระดับสูงคือ สภาพการทำงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ศักดิ์ศรีของอาชีพ และการยอมรับจากสังคม ผู้ตอบแบบสอบถามเสนอแนะแนวทางในการเสริมสร้างขวัญกำลังใจหลายประการ เช่น การสร้างเจตคติที่ดีในการปฏิบัติงาน การสร้างมนุษยสัมพันธ์อันดี การใช้เทคนิคการบริหารที่ทันสมัย และการให้บุคลากรได้ปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

THESIS TITLE : FACTORS AFFECTING MORALE OF DISTRICT FFICIALS
IN KHON KAEN PROVINCE IN LOCAL ADMINISTRATION
DEPARMENT, MINISTRY OF INTERIOR

AUTHOR : Mr. Prasert Chomnavang

THESIS ADVISORY COMMITTEE :


.....Chairman
(Associate Professor Dr. Prayoon Arsanam)


.....Member
(Assistant Professor Dr. Udom Chamraspun)

ABSTRACT

The purposes of this investigation were to study the state of district officials' morale, factors affecting their morale, and the suggestions for facilitating their morale. the subjects were 313 district officials. A set of questionnaires was developend to collect data. The earned data were analiged to calculate percentage, arithmetic mean, and standard deviation.

The investigation yielded that the district officials' morale were high, especially, feelings of being the part ofthe organization, work responsibility, social acceptance, and staff relationship. The significant factors affecting the district officials' morale were work conditions, human relation, leaders, professional dignity, and social acceptance,

The repondents suggested that, in order to faciliate the district officials' morale, there should be the development of good attitude towards their jobs, improving human relations, applying modern administration techniques, and to the officials' competencies.