

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง "ภาวะการทำงานของบัณฑิต สาขาวิชาเอกการพัฒนาชุมชน"

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีวัตถุประสงค์สำคัญคือ :-

1. เพื่อศึกษาถึงประเภทของงาน และองค์การที่บัณฑิตสาขาวิชาเอกการพัฒนาชุมชนได้ทำงาน ประเภทงานที่เปลี่ยน และสาเหตุของการเปลี่ยนงาน
2. เพื่อศึกษาถึงรายได้ต่อเดือน และความพึงพอใจของบัณฑิตที่มีต่องานของตน
3. เพื่อศึกษาถึงการนำความรู้ที่เรียนมา ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และ
4. เพื่อศึกษาถึงความคิดเห็นของบัณฑิต ที่มีต่อหลักสูตรการพัฒนาชุมชน และความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา/นายจ้าง ต่อการทำงานของบัณฑิต อันจะนำไปสู่การปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเอกการพัฒนาชุมชนต่อไป

ข้อมูลที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้จากการส่งแบบสอบถามไปทางไปรษณีย์ และจากการอภิปรายกลุ่ม การวิจัยครั้งนี้ใช้ระยะเวลาที่ศึกษาเป็นเวลา 18 เดือน ระหว่าง มกราคม 2538 ถึง มิถุนายน 2539 กลุ่มตัวอย่างได้แก่ บัณฑิตสาขาวิชาเอกการพัฒนาชุมชน รุ่นที่ 1 (พ.ศ.2530) ถึง บัณฑิตรุ่นที่ 8 (พ.ศ.2537) เพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา หรือนายจ้างของบัณฑิต ได้รับแบบสอบถามจากบัณฑิต จำนวน 84 ราย หรือร้อยละ 37.7 ได้รับแบบสอบถามจากเพื่อนร่วมงานของบัณฑิตคิดเป็นร้อยละ 46.6 และได้รับแบบสอบถามจากนายจ้างของบัณฑิตร้อยละ 34.5 ผลการศึกษาพบว่า ประเภทงานที่ทำมีทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประกอบอาชีพส่วนตัว ทำงานภาคเอกชนมากที่สุด เช่น พนักงานบริษัท รองลงมาคือนักพัฒนาองค์กร พัฒนาเอกชน

การเปลี่ยนงาน ส่วนใหญ่มีการเปลี่ยนงานทำถึงร้อยละ 73.4 ประเภทงานที่เปลี่ยนมีทั้งภาครัฐและเอกชน สาเหตุที่เปลี่ยนงาน เนื่องจากโครงการสิ้นสุดลง วิสัยทัศน์ไม่ตรงกับเพื่อนร่วมงาน เปลี่ยนงานให้ตรงกับความรู้ที่เรียนมา เปลี่ยนไปรับราชการที่มั่นคงกว่า ฯลฯ

รายได้ต่อเดือน ส่วนใหญ่อยู่ในช่วง 5,001-10,000 บาท ความพึงพอใจในงาน ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในการทำงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน แต่มีเป็นจำนวนน้อยที่ไม่พอใจเรื่องค่าตอบแทนจากภาครัฐ

การนำความรู้ที่เรียนมาไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน บัณฑิตรุ่นที่ 1-4 ส่วนใหญ่เป็นนักพัฒนาในองค์กรพัฒนาเอกชน สามารถนำความรู้ไปใช้ได้มากกว่าเป็นนักวิจัยประจำโครงการ บัณฑิตรุ่นที่ 5-8 ส่วนใหญ่เป็นพนักงานบริษัท สามารถนำความรู้ไปใช้ได้ระดับปานกลาง

ความคิดเห็นของบัณฑิตที่มีต่อหลักสูตรการพัฒนาชุมชน เห็นว่าเป็นหลักสูตรที่สร้างสรรค์ อุดมการณ์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ใ้บัณฑิตรับผิดชอบต่อส่วนรวม ขณะเดียวกันควรปรับปรุงหลักสูตรให้ทันต่อเหตุการณ์ และความต้องการของตลาด และควรเน้นชุมชนเมืองด้วย และควรเปิดสอนวิชาโทด้านบริหารธุรกิจ ภาษาอังกฤษ คอมพิวเตอร์ การตลาด และการจัดการทรัพยากร

ความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน เห็นว่าบัณฑิตมีความรับผิดชอบดี มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีสถานะผู้นำ มีความซื่อสัตย์ ฯลฯ

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา หรือนายจ้าง เห็นว่าบัณฑิตมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ดี มีความรับผิดชอบ มีการตัดสินใจที่ดี เป็นต้น

ข้อเสนอแนะข้อหนึ่งในหลายข้อคือ เสนอให้มีการวิจัยติดตามภาวะการทำงานของบัณฑิตสาขาวิชาเอกการพัฒนาชุมชนรุ่นต่อ ๆ ไปอีก

Abstract

A Study of the Employment of Community Development Graduates, Faculty of Humanities and Social Sciences, Khon Kaen University.

The objectives of this study are to investigate the following :

- the Community Development graduates' occupations and the organisations or institutions which employ them, as well as the reasons for changing their occupations.
- the graduates' salaries and their satisfaction with their occupations.
- the extent to which the graduates could apply their knowledge to their professional occupations.
- the attitudes of the graduates towards the Community Development curriculum, the attitudes of their colleagues and employers towards their working performance which would be greatly beneficial to the improvement of the Community Development curriculum.
- the attitudes of graduates, graduates' colleagues, and graduates' employees towards the Community Development curriculum, and ideas for improving the curriculum.

The data for this study came from the responses from the mail questionnaires and from group discussion of graduates. This project took 18 months between January, 1995 to June, 1996 to complete. Two hundred and twenty three questionnaires were mailed to all graduates from the first class of 1987 to the eight

class of 1994. (8 classes) Only 84 questionnaires or 37.7 percent were completed and returned to the investigators. In addition, different questionnaires were also mailed to the graduates' colleagues and the employers of the graduates. The response rates for these two groups of respondents were 46.6 percent and 34.5 percent respectively.

The results of the study indicated that the occupations of the graduates are as varied as the organisations and institutions. For example, some of them are public servants where as some are self-employed. The results also showed that the majority of the graduates are employees in the private companies and the community development workers.

The majority of the graduates, 73.4%, changed their jobs. Some of their reasons were the completion of the projects, the incongruity between their opinions and those of their colleagues, their desire to get new jobs which were more relevant to their knowledge, and their desire to get more stable jobs such as the public servants.

The graduates' salary ranged from 5,001 to 10,000 baht and almost all of them were satisfied with their occupations. But, many of them especially the public servants, were not very satisfied with their salaries.

Many of the first to the fourth graduates are the community development workers and the project researchers who could apply their knowledge to their professional occupations extensively. On the other hand, many of the fifth to the eight graduates are employed in private companies who could apply only some of their

knowledge to their occupations at the time of study.

The opinions of the graduates towards the community development curriculum were relatively positive. The curriculum enables them to create their idealizations, broadens their visions and be responsible for the society. However, they suggested that the curriculum should be revised in order to make it more relevant to the present situation and the demand of the employment. Moreover, there should be minor subjects e.g. business administration, English, computer, marketing and human resources management. The attitudes of the graduates' colleagues reflected that the graduates have good human relationships skills and leadership. Moreover, they are responsible and honest. In addition, the attitudes of their employers showed that they are creative, responsible and decisive.

One of the suggestions from this study is that a similar research should be conducted in order to provide more insight in the employment of the late graduates, who will be working in the more complex and rapidly changing society.