



ภาคผนวก

สำนักหอสมุด

แบบสอบถามสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์ช่วยเหลือฯ
เรื่อง ปัญหาการเปลี่ยนสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานราชการ
ของศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ส่วนของคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล

1.1. สถานที่ทำงาน สำนักงาน กปร.

ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

1.2. หากท่านเป็นข้าราชการปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่งในระดับใด (ถ้าไม่ใช่ข้าราชการให้ตอบคำถามข้อ 1.3.)

ก. ระดับ 7 ขึ้นไป ข. ระดับ 3 – 6 ค. ระดับ 3 ลงมา

1.3. ขณะนี้ท่านมีอายุ ดังนี้

ก. ระหว่าง 20 -30 ปี ข. ระหว่าง 31-40 ปี

ค. ระหว่าง 41-50 ปี ง. 51ปีขึ้นไป

1.4. อายุการทำงาน.....ปี

ประเด็นคำถามเกี่ยวกับงานศึกษา

1. ในฐานะที่ท่านเป็นผู้บริหารของสำนักงาน กปร. และศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อการช่วยเหลือลูกจ้างชั่วคราวในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2547

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

2. กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน มอบหมายให้กองกำกับการ 1 กองบังคับการฝึกพิเศษ เป็นหน่วยรับผิดชอบศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ต่อมาเมื่อมีการแบ่งส่วนราชการใหม่ในสำนักงานตำรวจแห่งชาติกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นที่จะต้องมีหน่วยงานสนองพระราชดำริโดยตรง เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อนุมัติให้จัดตั้งศูนย์อำนวยการโครงการพัฒนา กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2548 กรอบอัตรากำลังข้าราชการตำรวจของศูนย์อำนวยการโครงการพัฒนา มีทั้งหมด.....อัตรา ปัจจุบันมีอัตรากำลังที่อยู่ศูนย์อำนวยการโครงการพัฒนามีอยู่จริง จำนวน.....อัตรา และมีอัตรากำลังที่ยืมมาจากกองบัญชาการอื่น ๆ.....อัตรา หากกรอบอัตรากำลังตำรวจมีครบแล้ว พนักงานราชการยังมีความจำเป็นที่ต้องจ้างต่อหรือไม่ อย่างไร

.....

3. ท่านคิดว่าปัญหาที่ทำให้การปรับเปลี่ยนสถานภาพของลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานราชการของศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริเกิดความล่าช้าเกิดจากปัญหาใด

.....

3.1. จากระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารพนักงานราชการ ข้อ 9 การกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการใช้หรือไม่ อย่างไร

.....

3.2. เกิดจากภารกิจของศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติใช่หรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

3.3. การบริหารและวิธีการจัดสรรงบประมาณให้แก่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ใช่หรือไม่อย่างไร

.....

.....

.....

.....

3.4. ท่านคิดว่าตำแหน่งของลูกจ้างชั่วคราว เช่น ตำแหน่งนักวิชาการการเกษตร นักวิชาการป่าไม้ เป็นต้น ไม่สอดคล้องกับตำแหน่งและภารกิจของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสถานภาพเป็นพนักงานราชการหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

4. ท่านคิดว่า การเปลี่ยนแปลงสถานภาพลูกจ้างชั่วคราวเป็นพนักงานราชการตามมติ ครม.เมื่อ 5 ตุลาคม 2547 เป็นไปตามหลักการของพนักงานราชการหรือไม่ หลักการของพนักงานราชการ และเหตุผลในการนำระบบนี้มาใช้ในการทำงานเพื่อเป็นทางเลือกของการจ้างงานภาครัฐที่ ยืดหยุ่นและคล่องตัว เน้นการจ้างบุคลากรตามหลักสมรรถนะและหลักสัมฤทธิ์ผลของงาน ให้ มีการเข้าออกจากงานตามระบบสัญญาจ้างซึ่งเป็นไปตามภารกิจโดยมีการต่อสัญญาได้ไม่ใช่ การจ้างตลอดชีพ มีระยะเวลาสิ้นสุดตามนโยบายแผนงานหรือโครงการ และให้ความเป็นอิสระ และความยืดหยุ่นแก่ส่วนราชการในการดำเนินการ) ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร และท่าน

สามารถจ้างลูกจ้างชั่วคราวของศูนย์ฯ ห้วยทรายตามหลักการและเหตุผลดังกล่าวได้หรือไม่
อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

5. ท่านคิดว่าลูกจ้างชั่วคราวของศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริมี
ปัญหาอะไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

6. ท่านคิดว่าท่านเป็นแรงจูงใจให้ลูกจ้างชั่วคราวของท่านยังปฏิบัติงานในศูนย์ฯ หรือไม่อย่างไร
และมีแรงจูงใจอะไรบ้างที่ยังทำให้ลูกจ้างชั่วคราวของศูนย์ฯ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

.....

.....

.....

.....

.....

7. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

แบบสอบถามสำหรับลูกจ้างชั่วคราวของศูนย์ช่วยเหลือทนายฯ

1. ท่านคิดว่าปัญหาใดที่ทำให้ลูกจ้างชั่วคราวในศูนย์ยังไม่ได้บรรจุเป็นพนักงานราชการ

.....

.....

.....

.....

.....

2. ในช่วงที่ท่านยังเป็นลูกจ้างชั่วคราวของศูนย์ฯ ในขณะนี้ท่านมีความรู้สึกอย่างไร เช่น ท่าน
 เบื่องานที่ทำมากเพราะเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินเดือนเท่าเดิม ขาดขวัญและกำลังใจในการทำงาน
 ขาดแรงจูงใจในการทำงาน เป็นต้น

.....

.....

.....

.....

.....

3. เงินเดือนที่ท่านได้รับรวมกับค่าครองชีพแล้วท่านคิดว่าเพียงพอกับค่าใช้จ่ายจริงหรือไม่ และ
 ท่านแก้ไขปัญหานั้นอย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

4. ท่านมีแรงจูงใจอะไรบ้างที่ทำงานในศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจาก
 พระราชดำริ

.....

.....

.....

5. ท่านเป็นลูกจ้างชั่วคราวในขณะนี้ท่านมีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

.....

6. เมื่อท่านได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานราชการแล้ว ต้องมีการประเมินผลทุกปี ท่านคิดว่าท่านจะผ่านการประเมินผลตามหลักการปฏิบัติงาน หลักสมรรถนะ และหลักคุณธรรม หรือไม่อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

7. เมื่อท่านได้เป็นพนักงานราชการแล้ว ท่านคิดว่าความเป็นอยู่ของท่านจะดีขึ้นหรือไม่ และท่านรู้สึกว่าคุณมั่นคงในหน้าที่การงานบ้างหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

8. เมื่อท่านได้เป็นพนักงานราชการแล้ว ท่านคิดว่าท่านจะพัฒนาตัวเองอย่างไร เพื่อให้เป็นผู้ที่มีความสามารถในการทำงาน

.....

.....

.....

.....

9.ท่านมีความเชื่อมั่นในผู้บริหารของศูนย์การศึกษาพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริว่าจะสามารถช่วยเหลือท่านในเรื่องการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นหรือไม่ และหากมีการต่อสัญญาท่านจะได้รับความเป็นธรรม

.....

.....

.....

.....

.....

10.ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

11.ความคิดเห็นอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

สำนักหอสมุด