

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Chiang Mai University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

ภาควิชาบริหารการพยาบาล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

24 มิถุนายน 2539

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถามจำนวน 1 ชุด

ดิฉัน นางสาว กมลทิพย์ ตั้งหลักมั่นคง นักศึกษาปริญญาโท สาขาบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กำลังทำการศึกษารื่อง พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน เขต 6 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

ท่านเป็นผู้หนึ่งที่ได้รับเลือกเป็นตัวอย่างในการวิจัย จากการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง ข้อมูลจากท่านจึงมีความสำคัญมาก และคำตอบที่ครบถ้วนตรงตามความเป็นจริงที่สุด จะช่วยให้ผลการวิจัยสามารถนำไปเป็นข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากรพยาบาล ด้านความเป็นผู้นำ อันจะเป็นประโยชน์ในการบริหารงานของ โรงพยาบาลชุมชนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยมิได้มุ่งหวังที่จะศึกษาในโรงพยาบาลชุมชนแห่งใดแห่งหนึ่ง หรือหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลคนใดคนหนึ่ง โดยเฉพาะการนำเสนอผลการวิจัยจะกระทำเป็นข้อมูลรวม และคำตอบที่ได้จะถือเป็นความลับ ดังนั้นผลการวิจัยจะไม่มีผลกระทบต่อนาน หรือหน่วยงานของท่าน เมื่อตอบแบบสอบถามครบถ้วนแล้ว กรุณาปิดผนึกของแบบสอบถาม และส่งแบบสอบถามคืนหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลของท่าน ก่อนวันที่ 12 กรกฎาคม 2539

การวิจัยครั้งนี้สำเร็จลง ได้ด้วยความร่วมมือจากท่าน ดิฉันขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาว กมลทิพย์ ตั้งหลักมั่นคง)

แบบสอบถาม

เรื่อง พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน เขต 6

คำแนะนำในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 2 ส่วน คือ
 - ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล
 - ส่วนที่ 2 แบบวัดพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
2. โปรดอ่านคำแนะนำก่อนตอบแบบสอบถามตอนนั้นๆ
3. โปรดตอบแบบสอบถามทุกส่วน และทุกข้อตามความเป็นจริง เพื่อให้ผลการวิเคราะห์ข้อมูลถูกต้องและสมบูรณ์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดเติมข้อความในช่องว่าง หรือทำเครื่องหมาย / ลงใน () หน้าข้อความที่เป็นคำตอบของท่าน

- | | |
|---|------------------------------|
| 1. ท่านอายุ.....ปี | สำหรับผู้วิจัย
C JC J 4-5 |
| 2. ท่านปฏิบัติงานในตำแหน่ง
() พยาบาลประจำการ
() หัวหน้าหอผู้ป่วย
() หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล | C J 6 |
| 3. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....ปี | C JC J 7-8 |
| 4. อายุราชการ.....ปี | C JC J 9-10 |
| 5. วุฒิกิจการศึกษาระดับสูงสุดของท่าน
() อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรเทียบเท่าอนุปริญญา
() ปริญญาตรี หรือประกาศนียบัตรเทียบเท่าปริญญาตรี
() ปริญญาโท สาขา (โปรดระบุ)..... | C J 11 |
| 6. ท่านเคยได้รับการศึกษาอบรม ประชุม หรือสัมมนาเกี่ยวกับเรื่องการบริหารหรือความเป็นผู้นำ หรือไม่
() ไม่เคย
() เคย เรื่อง.....วันที่.....ระยะเวลา..... | C J 12 |

ส่วนที่ 2 แบบวัดพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

คำชี้แจง สำหรับผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

แบบสอบถามต่อไปนี้ เป็นข้อความเกี่ยวกับ พฤติกรรมการแสดงออกของตัวท่านเอง ซึ่งแสดงออกได้ตามภาวะสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน และบุคลิกภาพของแต่ละบุคคล คำตอบในแบบสอบถามนี้ ไม่ได้ประเมินความถูกต้องของพฤติกรรม แต่เป็นการศึกษาพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ในปัจจุบันว่ามีลักษณะอย่างไร

โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านที่มีต่อข้อความเหล่านี้ โดยขีดเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด ทั้งนี้ช่องว่างดังกล่าวมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

เห็นด้วยมากที่สุด	หมายถึง	ท่านได้แสดงพฤติกรรม หรือมีการปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นเป็นประจำทุกครั้งโดยสม่ำเสมอ
เห็นด้วยมาก	หมายถึง	ท่านได้แสดงพฤติกรรม หรือมีการปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นบ่อยครั้ง
เห็นด้วยปานกลาง	หมายถึง	ท่านได้แสดงพฤติกรรม หรือมีการปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นบางครั้ง
เห็นด้วยน้อย	หมายถึง	ท่านได้แสดงพฤติกรรม หรือมีการปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นน้อยครั้งมาก เกือบไม่เกิดขึ้นเลย
ไม่เห็นด้วย	หมายถึง	ท่านไม่ได้แสดงพฤติกรรม หรือมีการปฏิบัติตรงกับข้อความนั้นเลย

ตัวอย่าง

พฤติกรรมของ หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย
1. จัดกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย.....	/				
2.....					

จากตัวอย่างหมายความว่า ท่านได้กระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย เป็นประจำทุกครั้งโดยสม่ำเสมอ

พฤติกรรมของ หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย	สำหรับ ผู้วิจัย
1. ฉันกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเกิดความ กระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมาย.....						[] 13
2. ฉันทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชารู้สึกเชื่อมั่น และ ศรัทธาในในตัวฉัน.....						[] 14
3. ฉันปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับ บัญชา.....						[] 15
4. ฉันเป็นแรงบันดาลใจที่ทำให้ผู้ใต้บังคับ- บัญชารู้สึกรัก และภักดีต่อหน่วยงาน ...						[] 16
.						
.						
.						
.						
.						
.						
.						
62. ฉันสนใจเฉพาะการทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานได้สำเร็จเรียบร้อย.....						[] 74
63. ฉันให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาในการริเริ่ม กระทำสิ่งใหม่ๆ ถึงแม้ว่าสิ่งนั้นจะเป็นสิ่งที่ ฉันไม่เห็นด้วย.....						[] 75
64. ฉันจะพิจารณาโทษผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อ ทำงานไม่ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด						[] 76

ส่วนที่ 2 แบบวัดพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล

คำชี้แจง สำหรับผู้ตอบแบบสอบถามที่เป็นพยาบาลประจำการ

แบบสอบถามต่อไปนี้ เป็นข้อความที่เกี่ยวกับ พฤติกรรมการแสดงออกของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ที่แสดงออกตามภาวะสิ่งแวดล้อมของหน่วยงาน และบุคลิกภาพของแต่ละบุคคล คำตอบในแบบสอบถามนี้ไม่ได้ประเมินความถูกต้องของพฤติกรรม แต่เป็นการศึกษาพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ในปัจจุบันว่ามีลักษณะอย่างไร

โปรดแสดงความคิดเห็นของท่านที่มีต่อข้อความเหล่านี้ โดยขีดเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความเห็นของท่านมากที่สุด ทั้งนี้ช่องว่างดังกล่าวมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

เห็นด้วยมากที่สุด	หมายถึง	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลของท่านได้แสดงพฤติกรรม หรือมีการปฏิบัติ ตรงกับข้อความนั้นเป็นประจำทุกครั้ง โดยสม่ำเสมอ
เห็นด้วยมาก	หมายถึง	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลของท่านได้แสดงพฤติกรรม หรือมีการปฏิบัติ ตรงกับข้อความนั้นบ่อยครั้ง
เห็นด้วยปานกลาง	หมายถึง	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลของท่านได้แสดงพฤติกรรม หรือมีการปฏิบัติ ตรงกับข้อความนั้นบางครั้ง
เห็นด้วยน้อย	หมายถึง	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลของท่านได้แสดงพฤติกรรม หรือมีการปฏิบัติ ตรงกับข้อความนั้นน้อยครั้งมาก เกือบไม่เกิดขึ้นเลย
ไม่เห็นด้วย	หมายถึง	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลของท่านไม่ได้แสดงพฤติกรรม หรือมีการปฏิบัติ ตรงกับข้อความนั้นเลย

ตัวอย่าง

พฤติกรรมของ หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย
1. กระตุ้นให้ฉันเกิดความกระตือรือร้นที่จะ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย	.../...				
2.....					
3.....					

จากตัวอย่างหมายความว่า หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลของท่านได้กระตุ้นให้ท่านเกิดความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย เป็นประจำทุกครั้ง โดยสม่ำเสมอ

พฤติกรรมของ หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย ปานกลาง	เห็นด้วย น้อย	ไม่ เห็นด้วย	สำหรับ ผู้วิจัย
1. กระตุ้นให้ฉันเกิดความรู้สึกหรือวันที่จะ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย						[] 13
2. สร้างความรู้สึกเชื่อมั่น และศรัทธาแก่ฉัน						[] 14
3. เป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับฉัน.....						[] 15
4. เป็นแรงบันดาลใจที่ทำให้ฉันเกิดความรัก และภักดีต่อหน่วยงาน						[] 16
.						
.						
.						
.						
.						
.						
.						
.						
62. สนใจเฉพาะการทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานได้สำเร็จเรียบร้อย.....						[] 74
63. ให้โอกาสผู้ใต้บังคับบัญชาในการริเริ่ม กระทำสิ่งใหม่ๆ ถึงแม้ว่าสิ่งนั้นจะเป็นสิ่งที่ หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลไม่เห็นด้วย.....						[] 75
64. พิจารณาโทษผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อทำงาน ไม่ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด						[] 76

ภาคผนวก ข

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงของเนื้อหาของแบบสอบถาม

ผู้ทรงคุณวุฒิ

สังกัด

- | | |
|---|--|
| 1. รองศาสตราจารย์เศกสิน ศรีวัฒนากุลกิจ | อาจารย์ประจำภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์
คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิภาดา คุณาวิฑิตกุล | อาจารย์ประจำภาควิชาบริหารการพยาบาล
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพ็ญศรี ชุนไช้ | หัวหน้าภาควิชาการศึกษาวิจัย และบริหาร
การพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฬาลักษณ์ ณีรัตนพันธุ์ | อาจารย์ประจำภาควิชาการศึกษาวิจัย และ
บริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยขอนแก่น |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุพดี โสติดิพันธุ์ | หัวหน้าภาควิชาการบริหารการศึกษา และ
บริการการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ |
| 6. ดร.สาวิตรี ลิ้มชัยอรุณเรือง | อาจารย์ประจำภาควิชาการบริหารการศึกษา
และบริการการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ |
| 7. อาจารย์รุจิรา อินทรตูลย์ | คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพายัพ |

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-นามสกุล

นางสาวกมลทิพย์ ตั้งหลักมั่นคง

วัน เดือน ปีเกิด

25 กุมภาพันธ์ 2511

ภูมิลำเนาเดิม

จังหวัดอุดรธานี

ประวัติการศึกษา

วุฒิ	สถานประกอบการศึกษา	ปีที่สำเร็จการศึกษา
ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์	วิทยาลัยพยาบาลนครราชสีมา	2532
สาธารณสุขศาสตร์ (บริหารสาธารณสุข)	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	2536
ตำแหน่งและสถานที่ทำงาน		
2532 - ปัจจุบัน	พยาบาลวิชาชีพ 5 โรงพยาบาลเพิ่ม อ.เพิ่ม จ. อุดรธานี	