

สารบัญ

	หน้า
กิตติกรรมประกาศ.....	ง
บทคัดย่อภาษาไทย.....	จ
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ฎ
สารบัญภาพ.....	ฉ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	5
คำถามการวิจัย.....	5
ขอบเขตการวิจัย.....	5
คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย.....	6
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	7
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	32
ลักษณะของประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	32
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	33
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	35
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	36
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	37
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย การอภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	52
สรุปผลการวิจัย.....	52

สารบัญ (ต่อ)

การอภิปรายผล.....	56
ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย.....	63
ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้.....	64
ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป.....	65
เอกสารอ้างอิง.....	66
ภาคผนวก.....	70
ภาคผนวก ก แบบสอบถาม.....	71
ภาคผนวก ข รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ.....	77
ประวัติผู้เขียน.....	78

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	จำนวน ร้อยละ ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามตำแหน่งหน้าที่.....	37
2	จำนวน และร้อยละ ของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และพยาบาลประจำการ จำแนกตามอายุ และวุฒิการศึกษา.....	38
3	จำนวน และร้อยละ ของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และพยาบาลประจำการ จำแนกตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน และอายุราชการ.....	39
4	จำนวน และร้อยละ ของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และพยาบาลประจำการ จำแนกตามการศึกษาอบรม ประชุม หรือสัมมนาเกี่ยวกับเรื่องการบริหาร หรือความเป็นผู้นำ.....	40
5	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนพฤติกรรมความเป็นผู้นำ ของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลตามการรับรู้ของตนเอง โดยรวมและรายด้าน.....	41
6	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนพฤติกรรมความเป็นผู้นำ ของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โดยรวม และรายด้าน.....	42
7	เปรียบเทียบคะแนนพฤติกรรมความเป็นผู้นำ ของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาลตาม การรับรู้ของตนเอง และพยาบาลประจำการ จำแนกเฉพาะรายข้อที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001.....	43
8	เปรียบเทียบคะแนนพฤติกรรมความเป็นผู้นำ ของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ตามการรับรู้ของตนเอง และพยาบาลประจำการ โดยรวมและรายด้าน.....	47

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
9	เปรียบเทียบคะแนนพฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล เชิงปฏิบัติและเชิงเป้าหมายตามการรับรู้ของตนเอง และพยาบาลประจำการ..... 48
10	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล กับ พฤติกรรมความเป็นผู้นำเชิงปฏิบัติ และเชิงเป้าหมายของตนเอง..... 49
11	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ กับ พฤติกรรมความเป็นผู้นำเชิงปฏิบัติและเชิงเป้าหมายของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล.... 50
12	จำนวน ร้อยละของหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล จำแนกตามผลต่างของค่าเฉลี่ย การรับรู้ระหว่างหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล และพยาบาลประจำการต่อพฤติกรรม ความเป็นผู้นำเชิงปฏิบัติ และเชิงเป้าหมาย ในแต่ละโรงพยาบาล..... 51

สารบัญภาพ

ภาพที่

หน้า

1	แสดงตาข่ายความเป็นผู้นำ ของ เบลคและ ไมตัน.....	10
---	--	----