

**THE EFFECTIVENESS OF BUSY DIRECTORS ON CORPORATE  
PERFORMANCE**

**SARANYA RATTANATHAWORN 5138390 ICMA/M**

**M.B.A (BUSINESS MODELING AND ANALYSIS)**

**THEMATIC PAPER ADVISORY COMMITTEE: PANDEJ CHINTRAKARN Ph.D.,  
ATTAPONG SAKUNSRIPRASERT, Ph.D.**

**ABSTRACT**

The study, titled “the effectiveness of busy directors on corporate governance” aims to study the effectiveness of the busy directors. The performance of a company was determined from return of equity (ROE) and return on asset (ROA).

The sample was collected from the Investor Responsibility Research Center (IRRC), which was provided through DataStream. Since, the data of busy directors is unavailable in Thailand. Therefore, the data and information used in this paper is from other countries. However, the results of this testing can be applied to use with businesses around the world. The methodology used for testing the data is multiple regressions.

The result of regression indicated that average busy directors and number of busy director had affected to reduce ROA at 95% confidential interval; however, it has no affect on ROE.

**KEY WORDS: BUSY DIRECTOR / CORPORATE PERFORMANCE /  
ROA / ROE / MULTIPLE DIRECTORS**

32 pages

ผลกระทบของผู้บริหารหลายตำแหน่งต่อผลประกอบการขององค์กร

THE EFFECTIVENESS OF BUSY DIRECTORS ON CORPORATE PERFORMANCE

สร้อยญา รัตนถาวร 5138390 ICMA/M

บช.ม. (การวิเคราะห์และการสร้างตัวแบบธุรกิจ)

คณะกรรมการที่ปรึกษาสารนิพนธ์ : ปานเดช ชินตระกูลกรม, ดร.อรรถพงษ์ สกุลศรีประเสริฐ.

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีชื่อว่า “ผลกระทบของผู้บริหารที่ทำงานหลายที่และหลายตำแหน่งต่อประสิทธิภาพขององค์กร” เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยผลประกอบการขององค์กรนั้นจะถูกทดสอบด้วยความสามารถในการทำกำไรจากสินทรัพย์ของบริษัท และความสามารถของบริษัทในการนำเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นไปทำให้งอกเงยได้

ข้อมูลที่น่าสนใจคือว่าวิจัยนำมาจากข้อมูลพื้นฐานของระบบ DataStream เนื่องจากในประเทศไทยยังไม่มีเก็บข้อมูลความยุ่งยากของผู้บริหาร ผู้จัดทำจึงใช้ข้อมูลจากต่างประเทศ ซึ่งผลของการวิจัยสามารถนำมาปรับและประยุกต์ใช้ได้กับทุกๆบริษัททั่วโลก

ผลของการวิจัยพบว่า จำนวนผู้บริหารดำรงตำแหน่งหลายตำแหน่งและค่าเฉลี่ยของผู้บริหารที่ทำงานหลายตำแหน่งในเวลาเดียวกันมีผลกระทบทำให้การบริหารสินทรัพย์ของบริษัทแยกลง ในขณะที่การทำงานในหลายตำแหน่งของผู้บริหารไม่มีผลกระทบแต่อย่างใดกับการบริหารส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท