

חברות

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

- | | | |
|----------------|-------------|--|
| 1. นายสนธิ์ | จรัสแผ้ว | ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดกาฬสินธุ์ |
| 2. นายธีระวุฒิ | เจริญราษฎร์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการการประถมศึกษาจังหวัดนครพนม |
| 3. นายวิเศษ | ศรียางค์ | หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอเขาวง จังหวัดกาฬสินธุ์ |
| 4. นายสมพร | นิกรแสน | หัวหน้าการประถมศึกษาอำเภอร่องคำ จังหวัดกาฬสินธุ์ |
| 5. นางอรทัย | ประทุมรัตน์ | ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนเชิงชุม จังหวัดสกลนคร |

หมายเหตุ ตำแหน่งราชการเมื่อ พ.ศ. 2539

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา

สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้วิจัย

นายเจตน์ วีระนาคินทร์

นักศึกษานิเทศศาสตร์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา

สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจง (สำหรับผู้เชี่ยวชาญ)

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดกาฬสินธุ์

ในฐานะที่ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับการนิยามแบบสอบถาม จึงขอความกรุณาจากท่านโปรดตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือตามหัวข้อต่อไปนี้

- 1) ความตรงในด้านโครงสร้าง (Construct Validity)
- 2) ด้านเนื้อหาพิจารณาความครอบคลุมและความตรงด้านเนื้อหา (Content validity) ของแบบสอบถามวัตถุประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้
- 3) รูปแบบของแบบสอบถาม
- 4) ตรวจสอบด้านภาษา นิยามความเหมาะสม ความชัดเจนและความถูกต้องในการใช้ภาษา
- 5) ความถูกต้องของคำชี้แจง
- 6) ความเหมาะสมในเรื่องเวลาในการตอบแบบสอบถาม
- 7) ด้านอื่น ๆ ที่ผู้เชี่ยวชาญว่าควรเสนอแนะ

แบบประเมิน

ตามที่ท่านได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัย ขอให้ท่านพิจารณาประเมินโครงสร้างของแบบสอบถาม เนื้อหาและภาษาที่ใช้ อนึ่งสำหรับเนื้อหาและภาษาอาจแก้ไขต้นฉบับแบบสอบถามได้เลย หรือให้ข้อเสนอแนะตามแบบประเมินต่อไปนี้

1. โครงสร้างของแบบสอบถาม

() เหมาะสม

() ควรปรับปรุง.....

2. เนื้อหา

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

() ครอบคลุม

() ควรปรับปรุง

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา

() ครอบคลุม

() ควรปรับปรุง

ตอนที่ 3 สภาพขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

() ครอบคลุม

() ควรปรับปรุง

3. ภาษาที่ใช้

ตอนที่ 1 () เหมาะสม

() ควรปรับปรุง

ตอนที่ 2 () เหมาะสม

() ควรปรับปรุง

ตอนที่ 3 () เหมาะสม

() ควรปรับปรุง

4. ข้อเสนอแนะ.....

.....

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา

สังกัดสำนักงานการศึกษาประถมศึกษาจังหวัดกาฬสินธุ์

คำชี้แจงเบื้องต้น

1. แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจ

ตอนที่ 3 ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

2. แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นของข้าราชการครูสายผู้สอน ซึ่งเป็นการสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจที่จะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ในฐานะที่ท่านเป็นบุคลากรสายปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนในโรงเรียน คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยครั้งนี้เป็นอย่างมาก ขอให้ท่านตอบแบบสอบถามด้วยตัวของท่านให้ครบทุกข้อ

3. ผู้วิจัยจะใช้คำตอบของท่านเพื่อการวิจัยในเรื่องนี้เท่านั้น และจะสงวนคำตอบของท่านไว้ภาพรวมของจังหวัด มิได้แจกแจงข้อมูลแต่ละบุคคลหรือแต่ละโรงเรียน จึงไม่กระทบกระเทือนต่อตัวท่านแต่ประการใด แต่กลับจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงานในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาประถมศึกษาจังหวัดกาฬสินธุ์

4. โปรดตอบแบบสอบถามให้ครบทุกตอน

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างยิ่งที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

(นายเจตน์ วีระนาคนทร์)

นักศึกษานิเทศศาสตร์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แบบสอบถามตอนที่ 1

สถานการณ์ของผู้ตอบ

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ลงในวงเล็บหน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงที่
เกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ

() ชาย

() หญิง

2. อายุปัจจุบัน

() ต่ำกว่า 30 ปี

() ระหว่าง 31-40 ปี

() ระหว่าง 41-50 ปี

() ระหว่าง 51-60 ปี

3. วุฒิสูงสุดที่ได้รับ

() ต่ำกว่าอนุปริญญา

() อนุปริญญา

() ปริญญาตรี

() สูงกว่าปริญญาตรี

4. ประสบการณ์สอน

() 1 - 5 ปี

() 6 - 10 ปี

() 11-15 ปี

() มากกว่า 15 ปี

5. สถานภาพการสมรส

() โสด

() สมรสและอยู่ด้วยกัน

() คู่สมรสเสียชีวิต

() หย่า

6. ขนาดของโรงเรียน

() เล็ก 1 - 120 คน

() กลาง 121 - 300 คน

() ใหญ่ 301 - 600 คน

() ใหญ่มาก 601 คนขึ้นไป

แบบสอบถามตอนที่ 2

ความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพข้อกังวลใจในการทำงานในโรงเรียนของครู

คำชี้แจง

- แบบสอบถามตอนที่ 3 นี้เป็นข้อความเกี่ยวกับสภาพข้อกังวลใจในการทำงานในโรงเรียนของท่าน แต่ละข้อมีระดับความคิดเห็นไว้ให้เลือกตอบ 5 ระดับ แต่ละระดับมีความหมายต่อไปนี้
- ระดับ 5 มากที่สุด หมายความว่า ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นมากที่สุด เพราะข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด
- ระดับ 4 มาก หมายความว่า ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นมาก เพราะข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านมาก
- ระดับ 3 ปานกลาง หมายความว่า ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้น ปานกลาง
- ระดับ 2 น้อย หมายความว่า ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้น เพราะข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านเพียงเล็กน้อย
- ระดับ 1 น้อยที่สุด หมายความว่า ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้น เพราะข้อความนั้นไม่ตรงกับความคิดเห็นของท่านเป็นอย่างยิ่ง

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ ตามสภาพความเป็นจริงของสภาพการทำงานโรงเรียนของท่านว่าอยู่ในระดับใด แล้วกาเครื่องหมาย / ในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ที่	สภาพการทำงานในโรงเรียน	ระดับความเป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
1.	ท่านสามารถเข้ากับผู้บริหารโรงเรียนได้เป็นอย่างดี.....					
2.	ท่านมีโอกาสเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน.....					
3.	ท่านมีความรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของโรงเรียน.....					
4.	ท่านพอใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารโรงเรียน.....					
5.	ท่านได้ทำงานที่เหมาะสมกับความสามารถ.....					
6.	บรรยากาศในโรงเรียนของท่านมีความเป็นกันเอง.....					
7.	ท่านได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ.....					
8.	ท่านได้รับความช่วยเหลือจากผู้บริหารโรงเรียนอยู่เสมอเมื่อเดือดร้อน.....					
9.	ท่านมีความต้องการปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียนเดิม.....					
10.	ท่านมีความพอใจในสวัสดิการที่โรงเรียนจัดให้.....					
11.	ท่านมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ทำงานในโรงเรียน.....					
12.	ท่านมีรายได้เพียงพอแก่การดำรงชีพ.....					
13.	ความสัมพันธ์ของเพื่อนร่วมงาน.....					
14.	ท่านได้รับความยอมรับในความสามารถจากเพื่อนร่วมงาน.....					
15.	ท่านมีความรู้สึกภาคภูมิใจที่มีอาชีพเป็นครู.....					
16.	ท่านได้รับความสนับสนุนส่งเสริมจากผู้บริหารโรงเรียน.....					

ที่	สภาพการทำงานในโรงเรียน	ระดับความเป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
17.	ท่านมีความเต็มใจที่จะเสียสละเพื่อโรงเรียน...					
18.	ท่านมีความรู้สึกกระตือรือร้นในการทำงาน.....					
19.	เพื่อนร่วมงานให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี.....					
20.	ท่านได้รับความช่วยเหลือในเรื่องงานในหน้าที่..					
21.	ท่านได้รับความยอมรับจากผู้บริหารโรงเรียน..					
22.	ท่านได้รับความยุติธรรมในการพิจารณาขึ้นเงินเดือน.....					
23.	ท่านมีความรู้สึกสบายใจเกี่ยวกับนักเรียน.....					
24.	ท่านได้รับความเคารพนับถือจากนักเรียน.....					
25.	ท่านได้รับความสะดวกเรื่องอุปกรณ์การสอน...					
26.	ท่านมีโอกาสแสดงความสามารถอย่างเต็มที่...					
27.	ท่านมีโอกาสชี้แจงเหตุผลแก่ผู้บริหารโรงเรียน..					
28.	ปริมาณงานที่ท่านปฏิบัติมีความเหมาะสม.....					
29.	ท่านมีความสุขกับการทำงานในปัจจุบัน.....					
30.	ท่านมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในโรงเรียน.....					

แบบสอบถามตอนที่ 3

ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจ
ของข้าราชการครู

คำชี้แจง

แบบสอบถามตอนที่ 2 เป็นข้อความเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจของ
ข้าราชการครู ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นว่าในสถานการณ์ปฏิบัติงานของท่านปัจจุบันว่าปัจจัยเหล่านี้
มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจในระดับใด

ที่	การปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
1.	ด้านสภาพการปฏิบัติงาน					
	จำนวนครู-อาจารย์ในโรงเรียนเหมาะสมต่อการจัดระบบการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ					
	ช่วงระยะเวลาที่ใช้ในการเตรียมการวางแผนการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่พิเศษ.....					
	โรงเรียนมีบรรยากาศที่เอื้ออำนวยต่อการเรียนการสอน.....					
4.	โรงเรียนมีอุปกรณ์สื่อการเรียนการสอนและสิ่งอำนวยความสะดวกในการเรียนการสอน.....					
	ด้านรายได้และสวัสดิการ					
5.	เงินเดือนประจำและรายได้พิเศษอื่น ๆ สามารถดำรงชีพได้.....					
	เงินเดือนและรายได้พิเศษที่ได้รับในปัจจุบันคุ้มค่ากับปริมาณงานที่ปฏิบัติอยู่.....					

ที่	การปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
7.	โรงเรียนได้ให้บริการด้านสวัสดิการและ ประโยชน์เกื้อกูลอย่างอื่น เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเล่าเรียนบุตร ที่นักศึกษาตามสิทธิที่ท่านมีอยู่.....					
8.	โรงเรียนได้จัดบริการสวัสดิการอื่น ๆ ที่จำเป็น เช่น ที่พักอาศัย (ในการที่ไม่มีสิทธิเบิกค่า เช่าบ้าน) ซึ่งนอกเหนือไปจากสวัสดิการตาม ระบบราชการ.....					
	ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน					
9.	ลักษณะงานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีหลักประกันในด้าน ความมั่นคงต่ออาชีพของท่าน.....					
10.	อาชีพครูเป็นอาชีพที่มั่นคงและสามารถช่วยให้ ท่านดำรงอยู่ได้ตามอัธยาศัย.....					
11.	ตำแหน่งหน้าที่การงานที่ท่านได้รับมอบหมายมี คุณค่าและความสำคัญต่อท่าน.....					
12.	ผู้บริหารโรงเรียนของท่านให้ความคุ้มครองท่าน และรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานที่มอบหมายให้ท่าน.....					
	ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา					
13.	ผู้บริหารโรงเรียนของท่านเข้าใจนโยบายและ ชี้แนะแนวทางในการปฏิบัติแก่คณะครูในโรงเรียน รวมทั้งตัวท่าน.....					

ที่	การปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
14.	ผู้บริหารโรงเรียนของท่านมีความสามารถในการ จูงใจให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ.....					
15.	ผู้บริหารโรงเรียนของท่านได้ให้คำแนะนำและ ช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน.....					
16.	ผู้บริหารโรงเรียนของท่านยอมรับฟังความคิด เห็นและเปิดโอกาสให้คณะครูในโรงเรียน รวมทั้งตัวท่านมีส่วนร่วมในการบริหารโรงเรียน					
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน						
17.	ท่านมีโอกาสร่วมกิจกรรมพบปะสังสรรค์กับเพื่อน ร่วมงานอย่างเป็นกันเอง นอกเหนือจากเวลา การปฏิบัติงาน.....					
18.	เมื่อท่านมีปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อนร่วมงาน ที่ได้รับการขอร้องจากท่านได้ให้ความช่วยเหลือ ด้วยความเต็มใจ.....					
19.	เมื่อท่านมีปัญหาส่วนตัวหรือในครอบครัวผู้บริหาร ให้ความเห็นใจและช่วยเหลือเท่าที่จำเป็น....					
20.	ท่านมีโอกาสได้ร่วมกิจกรรมสังสรรค์สนทนา กับผู้บริหารบ่อยครั้ง.....					

ที่	การปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
	ด้านโอกาสก้าวหน้า					
21.	งานที่ปฏิบัติอยู่มีส่วนส่งเสริมให้ท่านได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน.....					
22.	ผู้บริหารโรงเรียนของท่านสนับสนุนให้ท่านได้ก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน.....					
23.	ผู้บริหารโรงเรียนของท่านสนับสนุนให้ท่านมีโอกาสเพิ่มพูนประสบการณ์วิชาชีพ เช่น การศึกษาต่อ อบรม ดูงานทั้งในและต่างประเทศ.....					
24.	ระบบการบริหารงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติเอื้ออำนวยต่อความก้าวหน้าในอาชีพครู.....					
	ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน					
25.	ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมการปฏิบัติงานในสายงานของท่าน.....					
26.	การแก้ปัญหาของท่านในการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จเป็นที่พอใจ.....					
27.	การปฏิบัติงานของท่านที่ได้รับมอบหมายสำเร็จตามกำหนดเวลา.....					
28.	ผลงานของท่านได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารโรงเรียนของท่าน.....					

ที่	การปฏิบัติงาน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
	ด้านสถานภาพทางสังคม					
29.	ผู้บริหารโรงเรียนของท่านมอบหมายงานพิเศษนอกเหนือจากงานประจำให้ท่านปฏิบัติบ่อยครั้ง.....					
30.	ความคิดเห็นของท่านได้รับการยอมรับจากผู้บริหารโรงเรียน.....					
31.	ความรู้ความสามารถของท่านได้รับการยกย่องและเชิดชูจากเพื่อนร่วมงาน.....					
32.	ท่านได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงาน.....					