

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญแผนภูมิ	ญ
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความสำคัญและความเป็นมา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	4
1.3 สมมติฐานการวิจัย	5
1.4 ขอบเขตของการวิจัย	5
1.5 ข้อตกลงเบื้องต้น	6
1.6 คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย	6
1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	7
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 คุณลักษณะของครู	8
2.2 การกิจและพฤติกรรมของครู	13
2.3 ความหมายและความสำคัญของขวัญกำลังใจ	16
2.4 ปัจจัยที่จะก่อให้เกิดขวัญกำลังใจที่ดี	19
2.5 ลักษณะที่ชี้ให้เห็นถึงสภาพของขวัญกำลังใจ	20
2.6 การสร้างขวัญกำลังใจ	21
2.7 แนวความคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับขวัญกำลังใจของครู	29
2.8 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	47

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	
3.1 ขั้นตอนในการดำเนินการวิจัย	51
3.2 การศึกษาเพื่อประมวลเป็นกรอบแนวคิดในการวิจัย	53
3.3 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	54
3.4 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	55
3.5 การเก็บรวบรวมข้อมูล	57
3.6 การวิเคราะห์ข้อมูล	59
3.7 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	61
บทที่ 4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	
4.1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	63
4.2 สถานขวัญกำลังใจของครูในการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน	66
4.3 ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจของข้าราชการครูโรงเรียน ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาประถมศึกษาจังหวัดกาฬสินธุ์	69
4.4 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยกับขวัญกำลังใจของข้าราชการครู โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษาประถมศึกษาจังหวัดกาฬสินธุ์	80
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	
5.1 วัตถุประสงค์ของการวิจัย	83
5.2 วิธีดำเนินการวิจัย	83
5.3 สรุปผลการวิจัย	85
5.4 อภิปรายผล	89
5.5 ข้อเสนอแนะ	94
บรรณานุกรม	97
ภาคผนวก	100
ประวัติผู้เขียน	115

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอำเภอ	54
ตารางที่ 2 จำนวนแบบสอบถามที่ส่งไปและรับคืน	58
ตารางที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	61
ตารางที่ 4 จำนวน และค่าร้อยละ แสดงสถานการณ์ของผู้ตอบแบบสอบถาม	64
ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความตามระดับความคิดเห็น ของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษา จังหวัดกาฬสินธุ์ เกี่ยวกับสภาพขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านกา เรียน การสอน	66
ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความตามระดับความคิดเห็น ของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษา จังหวัดกาฬสินธุ์ เกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจของข้าราชการครู ในการปฏิบัติงานโดยภาพรวมทั้ง 8 ด้าน	70
ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความตามระดับความคิดเห็น ของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษา จังหวัดกาฬสินธุ์ เกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านสภาพการปฏิบัติงาน	71
ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความตามระดับความคิดเห็น ของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษา จังหวัดกาฬสินธุ์ เกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านรายได้และสวัสดิการ	72
ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความตามระดับความคิดเห็น ของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษา จังหวัดกาฬสินธุ์ เกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ด้านความมั่นคงในการปฏิบัติงาน	73

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

- ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความตามระดับความคิดเห็น
ของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษา
จังหวัดกาฬสินธุ์ เกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา 75
- ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความตามระดับความคิดเห็น
ของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษา
จังหวัดกาฬสินธุ์ เกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน 76
- ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความตามระดับความคิดเห็น
ของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษา
จังหวัดกาฬสินธุ์ เกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
ด้านโอกาสก้าวหน้า 77
- ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความตามระดับความคิดเห็น
ของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษา
จังหวัดกาฬสินธุ์ เกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน 78
- ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความตามระดับความคิดเห็น
ของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการศึกษา
จังหวัดกาฬสินธุ์ เกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
ด้านสถานภาพทางสังคม 79
- ตารางที่ 15 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์และการแปลความตามระดับความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัย
ทั้ง 8 ด้าน กับขวัญกำลังใจในการทำงานของข้าราชการครูโรงเรียนประถมศึกษา
สังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัดกาฬสินธุ์ 81

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิที่ 1 ภาพกิจทางด้านส่วนตัวและทางด้านการสอนของครู	14
แผนภูมิที่ 2 แสดง Hierarchy of Needs` ตามทฤษฎีของ Maslow	36
แผนภูมิที่ 3 เปรียบเทียบความสัมพันธ์ของความต้องการประเภทต่าง ๆ	38
แผนภูมิที่ 4 แสดงถึงกลไกของทฤษฎีการจูงใจของ Herzberg	42
แผนภูมิที่ 5 ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือวิจัย	52
แผนภูมิที่ 6 ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือวิจัย	56