

ชื่อวิทยานิพนธ์

พฤติกรรมความเป็นผู้นำของอธิการบดีสถาบันราชภัฏ

ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์

นายสุภาพ สมศรี

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ

(รองศาสตราจารย์ประพันธ์ สุริหาร)

.....กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกียรติศักดิ์ นาคประสิทธิ์)

บทคัดย่อ

การศึกษาพฤติกรรมความเป็นผู้นำของอธิการบดีสถาบันราชภัฏในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาพฤติกรรมความเป็นผู้นำของอธิการบดีสถาบันราชภัฏตามความคิดเห็นของผู้บริหารและอาจารย์ประจำ 2) เปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มผู้บริหารและอาจารย์ประจำเกี่ยวกับพฤติกรรมความเป็นผู้นำของอธิการบดีสถาบันราชภัฏ และ 3) ศึกษาพฤติกรรมความเป็นผู้นำที่พึงประสงค์ของอธิการบดีสถาบันราชภัฏ กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาวิจัยเป็นผู้บริหารและอาจารย์ประจำ จำนวน 416 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยปรับปรุงมาจากแบบทดสอบพฤติกรรมผู้บริหาร (LBDQ) ของ Halpin ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลทั้งทางไปรษณีย์และด้วยตนเอง การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์โปรแกรม SPSS/PC+ เพื่อคำนวณค่าสถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและ t-test

ผลการวิจัย

1) ผู้บริหารและอาจารย์ประจำมีความเห็นว่า พฤติกรรมความเป็นผู้นำของอธิการบดีสถาบันราชภัฏในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทั้งด้านมุ่งงาน ด้านมุ่งสัมพันธ์และโดยภาพรวมอยู่ในระดับ "มาก"

2) ผู้บริหารและอาจารย์ประจำมีความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมความเป็นผู้นำของอธิการบดีสถาบันราชภัฏ ในด้านมุ่งงาน ด้านมุ่งสัมพันธ์และโดยภาพรวม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

3) ผู้บริหารและอาจารย์ประจำต้องการให้อธิการบดีแสดงพฤติกรรมความเป็นผู้นำที่พึงประสงค์ 5 อันดับ ดังนี้

ทุกด้าน

(1) อธิการบดีเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน

(2) อธิการบดีเป็นผู้รักษาระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

(3) อธิการบดีริเริ่มงานหรือโครงการใหม่ ๆ เพื่อการบริหารงานของสถาบัน

(4) อธิการบดีรับฟังความคิดเห็นของคณาจารย์อย่างมีเหตุผล

(5) อธิการบดีสนับสนุนให้คณาจารย์ได้ปรับปรุงวิธีการทำงานเพื่อประสิทธิภาพ

และประสิทธิผลของงาน

THESIS TITLE : THE LEADERSHIP BEHAVIORS OF THE PRESIDENTS OF RAJABHAT
INSTITUTES IN THE NORTHEASTERN PART OF THAILAND

AUTHOR : MR.SUPAP SOMSRI

THESIS ADVISORY COMMITTEE :

.....Praphan Suriharn.....Chairman

(Associate Professor Praphan Suriharn)

.....Kiattisak Nakprasit.....Member

(Assistance Professor Kiattisak Nakprasit)

ABSTRACT

The purposes of the study were (1) to study about the leadership behavior of the presidents of the Rajabhat Institute as perceived by the administrators and instructors (2) to compare the opinions of the two sampling groups and (3) to determine desirable leadership characteristics of the presidents. The sampling groups included 416 administrators and the instructors by using modified LBDQ of Halpin. The data were collected through personal and mailing means and data were computerized by using SPSS/PC+ program for calculating percentage, means, S.D. and t-test.

The Results

1) The administrators and the instructors perceived that the leadership behaviors of the presidents were "much" for task orientation related orientation, and as a whole.

2) The perception of the administrators and the instructors

9

was statistically different significance at 0.05 level in all compared pairs (task and related orientation and as a whole)

3) The administrators and the instructors thought that the desirable leadership characteristics of the president should include the following :

(1) introducing change for the benefit of all administrative tasks.

(2) keeping appropriate regulations and discipline of the institute.

(3) initiating new tasks and projects for the institute administration.

(4) being broad-minded by accepting the ideas of the personnel reasonably.

(5) supporting the work of the personnel by modifying the efficient and effective work methods.