

•
•
•
•

ภาคผนวก

•
•
•
•

•
•

2

2. อายุ.....ปี [] [] 5-6
3. ระดับการศึกษาสูงสุด [] 7
- () 1. ปวช. () 2. ปวส.
 () 3. ปริญญาตรี () 4. สูงกว่าปริญญาตรี
 () 5. อื่นๆ (ระบุ).....
4. สถานภาพสมรส [] 8
- () 1. โสด () 2. แต่งงานแล้วอยู่ด้วยกัน
 () 3. แต่งงานแล้วแยกกันอยู่ () 4. หม้ายหรือหย่าร้าง
5. ภูมิลำเนาหรือถิ่นกำเนิด [] 9
- () 1. ภาคกลาง () 2. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
 () 3. ภาคเหนือ () 4. ภาคใต้
6. เวลารับราชการในกรมส่งเสริมการเกษตรปี [] [] 10-11
7. รายได้(เงินเดือนและเบี้ยเลี้ยง).....บาท/เดือน [] [] [] [] 12-16
8. ยานพาหนะที่ใช้เดินทางไปปฏิบัติงานเป็นประจำ [] 17
- () 1. รถจักรยานยนต์ () 2. รถยนต์กระบะ
 () 3. รถเก๋ง () 4. รถยนต์โดยสาร
 () 5. อื่น ๆ (ระบุ).....
9. ที่พักอาศัยของท่านในปัจจุบัน [] 18
- () 1. บ้านตนเองหรือผ่อนส่ง () 2. บ้านเช่า
 () 3. บ้านพักของทางราชการ () 4. อาศัยผู้อื่นอยู่

ตอนที่ 2.1 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยภายในที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมายวงกลม (O) รอบตัวเลขที่อยู่ท้ายข้อความในแต่ละข้อตามลักษณะปัจจัยต่าง ๆ ของงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ขณะนี้

ระดับความสำคัญ

- | | | |
|---|---------|------------|
| 5 | เท่ากับ | มากที่สุด |
| 4 | เท่ากับ | มาก |
| 3 | เท่ากับ | ปานกลาง |
| 2 | เท่ากับ | น้อย |
| 1 | เท่ากับ | น้อยที่สุด |

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความสำคัญ					สำหรับผู้วิจัย
<u>ความสำเร็จในงานที่ปฏิบัติ</u>							
1	ท่านสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่จนสำเร็จตามเป้าหมายของหน่วยงานได้ทุกกิจกรรม	5	4	3	2	1	[] 19
2	เกษตรกรเป้าหมายประสบผลสำเร็จ มีความก้าวหน้า โดยปฏิบัติตามคำแนะนำของท่าน	5	4	3	2	1	[] 20
3	งานที่ท่านปฏิบัติสามารถเห็นผลอย่างรวดเร็ว	5	4	3	2	1	[] 21
4	งานที่ท่านปฏิบัติสามารถประเมินผลได้อย่างชัดเจน	5	4	3	2	1	[] 22
<u>ข้อเสนอแนะและความต้องการอื่นๆ.....</u>							
<u>การยอมรับนับถือ</u>							
5	ผลงานของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไปภายนอก	5	4	3	2	1	[] 23
6	โครงการ/กิจกรรมที่ปฏิบัติขณะนี้เหมาะสมและเป็นที่ยอมรับของเกษตรกรในพื้นที่ของท่าน	5	4	3	2	1	[] 24

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความสำคัญ						
7	เพื่อนร่วมงานยอมรับความสำเร็จและผลงานท่าน	5	4	3	2	1	[]	25
8	ผู้บังคับบัญชายอมรับนับถือความสำเร็จของท่าน	5	4	3	2	1	[]	26
	ข้อเสนอแนะและความต้องการอื่นๆ.....							
	<u>ลักษณะของงาน</u>							
9	งานส่งเสริมเป็นงานที่ทำท่ายและน่าสนใจ	5	4	3	2	1	[]	27
10	งานที่ปฏิบัติอยู่ขณะนี้มีความเหมาะสมกับความรู้ที่ ได้ศึกษามา	5	4	3	2	1	[]	28
11	ท่านได้ใช้ความรู้ที่ศึกษามาปฏิบัติงานอย่างเต็มที่	5	4	3	2	1	[]	29
12	ท่านมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ	5	4	3	2	1	[]	30
	ข้อเสนอแนะและความต้องการอื่นๆ							
								
	<u>ความรับผิดชอบ</u>							
13	ท่านสามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ ทุกกิจกรรม	5	4	3	2	1	[]	31
14	ปริมาณงานที่ท่านทำเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ	5	4	3	2	1	[]	32
	ข้อเสนอแนะและความต้องการอื่นๆ.....							
	<u>ความก้าวหน้าในหน้าที่</u>							
15	ผู้บังคับบัญชาสันนิษฐานให้ท่านมีโอกาสก้าวหน้า	5	4	3	2	1	[]	33
16	โอกาสเลื่อนระดับสูงขึ้นเท่าเทียมกับหน่วยงานอื่น	5	4	3	2	1	[]	34
17	ท่านมีโอกาสเข้าร่วมการฝึกอบรมเท่าเทียมคนอื่น	5	4	3	2	1	[]	35
18	สายงานท่านเปิดโอกาสให้มีการศึกษาต่อ	5	4	3	2	1	[]	36
19	ท่านมีโอกาสได้คัดเลือกไปดูงานต่างประเทศ	5	4	3	2	1	[]	37
20	ท่านมีโอกาสที่จะได้เป็นผู้บริหารระดับอำเภอ	5	4	3	2	1	[]	38
	ข้อเสนอแนะและความต้องการอื่นๆ.....							

ตอนที่ 2.2 คำถามเกี่ยวกับปัจจัยภายนอกที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความสำคัญ						
<u>นโยบายและการบริหารงาน</u>								
21	นโยบายการบริหารงานเกษตรอำเภอตอบสนองความต้องการของท่านและเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน	5	4	3	2	1	[]	39
22	ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจจัดทำโครงการต่างๆ	5	4	3	2	1	[]	40
23	การบริหารโครงการส่งเสริมการเกษตรได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนและเหมาะสม	5	4	3	2	1	[]	41
24	ควรมีการย้ายเกษตรตำบลภายในอำเภอ 4 ปี ต่อครั้ง	5	4	3	2	1	[]	42
	ข้อเสนอแนะและความต้องการอื่นๆ.....							
<u>การควบคุมบังคับบัญชา</u>								
25	เกษตรอำเภอมีบุคลิกภาพในการเป็นผู้นำ	5	4	3	2	1	[]	43
26	เกษตรอำเภอมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	5	4	3	2	1	[]	44
27	การโยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ							
	เกษตรอำเภอมีความยุติธรรมและคุณธรรม	5	4	3	2	1	[]	45
28	เกษตรอำเภอกระจายอำนาจและมอบหมายงาน	5	4	3	2	1	[]	46
29	การสั่งการและการตัดสินใจของเกษตรอำเภอ							
	รวดเร็วและถูกต้อง	5	4	3	2	1	[]	47
	ข้อเสนอแนะและความต้องการอื่นๆ.....							
<u>ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน</u>								
30	เกษตรอำเภอ ผู้ช่วยเกษตรอำเภอ และเจ้าหน้าที่ในสำนักงานมีความสัมพันธ์ และสามัคคีกัน	5	4	3	2	1	[]	48
31	เจ้าหน้าที่ในสำนักงานมีความเป็นมิตรกับท่าน	5	4	3	2	1	[]	49
32	เจ้าหน้าที่มีการทำงานร่วมกันเป็นทีม	5	4	3	2	1	[]	50
	ข้อเสนอแนะและความต้องการอื่นๆ.....							

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความสำคัญ					
<u>สภาพการทำงาน</u>							
33	ปริมาณและคุณภาพของวัสดุ-ครุภัณฑ์โครงการที่ได้รับครบถ้วนและมีคุณภาพดี	5	4	3	2	1	[] 51
34	สำนักงานสะอาดมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย	5	4	3	2	1	[] 52
35	สำนักงานจัดสวัสดิการและบริการแก่เจ้าหน้าที่	5	4	3	2	1	[] 53
36	มีการจัดระบบงานสารบรรณที่ดี (รับ เก็บ ส่ง)	5	4	3	2	1	[] 54
37	การกำหนดนโยบายการปฏิบัติงานของจังหวัดและอำเภอมีความสอดคล้องกับงานส่งเสริมการเกษตร	5	4	3	2	1	[] 55
ข้อเสนอแนะและความต้องการอื่นๆ.....							
<u>การนิเทศงาน</u>							
38	ท่านกับเกษตรอำเภอมีความเข้าใจ และมีความคิดเห็นสอดคล้องกัน	5	4	3	2	1	[] 56
39	เกษตรอำเภอนิเทศงานภาคสนามตามแผน	5	4	3	2	1	[] 57
40	การนิเทศมีประโยชน์และได้รับความรู้เพิ่มเติม	5	4	3	2	1	[] 58
41	ท่านพอใจกับวิธีการนิเทศงานในขณะนี้	5	4	3	2	1	[] 59
42	ผู้นิเทศในระดับจังหวัดมีอาวุโสและความรู้ดี	5	4	3	2	1	[] 60
ข้อเสนอแนะและความต้องการอื่นๆ.....							
<u>เงินเดือน</u>							
43	รายได้ต่อเดือนเหมาะสมกับปริมาณงานที่ท่านทำ	5	4	3	2	1	[] 61
44	ท่านพอใจกับระดับเงินเดือนที่ได้รับในขณะนี้	5	4	3	2	1	[] 62
45	เงินเดือนของท่านเพียงพอต่อค่าครองชีพ	5	4	3	2	1	[] 63
46	การรับเงินต่างๆ สะดวกและรวดเร็ว	5	4	3	2	1	[] 64
47	การเลื่อนขึ้นเงินเดือนเหมาะสมกับผลงานของท่าน	5	4	3	2	1	[] 65
ข้อเสนอแนะและความต้องการอื่นๆ.....							

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความสำคัญ
<u>ความมั่นคงของงาน</u>		
48	สำนักงานของท่านมีสวัสดิการที่ดีและเหมาะสม	5 4 3 2 1 [] 66
49	รายได้ประจำเดือนของท่านสามารถจัดหาสิ่งจำเป็นดำรงชีพให้ครอบครัวได้ตามอรรถภาพ	5 4 3 2 1 [] 67
50	งานที่ปฏิบัติอยู่ขณะนี้ได้รับความเชื่อถือจากสังคมภายนอก	5 5 3 2 1 [] 68
	ข้อเสนอแนะและความต้องการอื่นๆ.....	
		

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะและความต้องการอื่นๆที่ท่านเห็นว่าจะ เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
โดยส่วนรวมของเกษตรตำบล (กรุณาตอบเป็นข้อๆ)

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....
- 6.....
- 7.....
- 8.....
- 9.....
- 10.....