

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
บทที่ 1 บทนำ	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์	3
1.3 สมมติฐานการวิจัย	3
1.4 ขอบเขตของการวิจัย	4
1.5 คำนยามศัพท์เฉพาะ	4
1.6 กรอบแนวความคิดของการวิจัย	6
1.7 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการจากการวิจัย	7
บทที่ 2 วรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	8
2.1 ความหมายของแรงจูงใจ	8
2.2 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจ	10
2.3 บทบาทภารกิจและหน้าที่ของกรมส่งเสริมการเกษตร	18
2.4 บทบาทภารกิจและหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรระดับตำบล	19
2.5 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	23
บทที่ 3 วิธีการดำเนินการวิจัย	29
3.1 ประชากร	29
3.2 กลุ่มตัวอย่าง	29
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	32
3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล	34
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล	34

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 4 ผลการวิจัยและอภิปรายผล	36
4.1 สภาพพื้นฐานทางเศรษฐกิจและสังคมของเกษตรกรตำบล	36
4.2 ปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเกษตรกรตำบล	40
4.2.1 ปัจจัยภายใน	40
4.2.2 ปัจจัยภายนอก	45
4.3 ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพพื้นฐานของเกษตรกรตำบลกับปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	57
4.3.1 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับอายุของเกษตรกรตำบลกับปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	57
4.3.2 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาของเกษตรกรตำบลกับปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	64
4.3.3 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับรายได้ของเกษตรกรตำบลกับปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	70
4.4 ผลการทดสอบสมมติฐาน	76
4.5 ข้อเสนอแนะและความต้องการในการปฏิบัติงานของเกษตรกรตำบล	78
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	80
5.1 สรุปผลการวิจัย	80
5.2 ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย	85
เอกสารอ้างอิง	88
ภาคผนวก	93
ประวัติผู้เขียน	101

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1	จำนวนประชากรจำแนกตามจังหวัด	30
ตารางที่ 2	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง จำแนกอำเภอตามจังหวัด	31
ตารางที่ 3	สภาพพื้นฐานทางเศรษฐกิจและสังคมของเกษตรกรตำบล	38
ตารางที่ 4	ระดับความสำคัญของปัจจัยที่เกี่ยวกับความสำเร็จในงานที่ปฏิบัติ	41
ตารางที่ 5	ระดับความสำคัญของปัจจัยที่เกี่ยวกับการยอมรับนับถือ	42
ตารางที่ 6	ระดับความสำคัญของปัจจัยที่เกี่ยวกับลักษณะของงาน	43
ตารางที่ 7	ระดับความสำคัญของปัจจัยที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบ	44
ตารางที่ 8	ระดับความสำคัญของปัจจัยที่เกี่ยวกับความก้าวหน้าในหน้าที่	46
ตารางที่ 9	ระดับความสำคัญของปัจจัยที่เกี่ยวกับนโยบายและการบริหารงาน	47
ตารางที่ 10	ระดับความสำคัญของปัจจัยที่เกี่ยวกับการควบคุมบังคับบัญชา	48
ตารางที่ 11	ระดับความสำคัญของปัจจัยที่เกี่ยวกับความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	49
ตารางที่ 12	ระดับความสำคัญของปัจจัยที่เกี่ยวกับสภาพการทำงาน	51
ตารางที่ 13	ระดับความสำคัญของปัจจัยที่เกี่ยวกับการนิเทศงาน	52
ตารางที่ 14	ระดับความสำคัญของปัจจัยที่เกี่ยวกับเงินเดือน	54
ตารางที่ 15	ระดับความสำคัญของปัจจัยที่เกี่ยวกับความมั่นคงของงาน	55
ตารางที่ 16	สรุประดับความสำคัญของปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	56
ตารางที่ 17	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับอายุของเกษตรกรตำบล กับความสำเร็จ ในงานที่ปฏิบัติ	58
ตารางที่ 18	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับอายุของเกษตรกรตำบล กับนโยบาย และการบริหารงาน	59
ตารางที่ 19	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับอายุของเกษตรกรตำบล กับสภาพการทำงาน	60
ตารางที่ 20	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับอายุของเกษตรกรตำบลกับเงินเดือน	61
ตารางที่ 21	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับอายุของเกษตรกรตำบลกับความมั่นคงของงาน	62

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 22	สรุปความสัมพันธ์ระหว่างระดับอายุของเกษตรกรตำบลกับปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	63
ตารางที่ 23	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาของเกษตรกรตำบลกับความสำเร็จในงานที่ปฏิบัติ	64
ตารางที่ 24	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาของเกษตรกรตำบลกับนโยบายและการบริหารงาน	65
ตารางที่ 25	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาของเกษตรกรตำบลกับสภาพการทำงาน	66
ตารางที่ 26	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาของเกษตรกรตำบลกับเงินเดือน	67
ตารางที่ 27	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาของเกษตรกรตำบลกับด้านความมั่นคงของงาน	68
ตารางที่ 28	สรุปความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาของเกษตรกรตำบลกับปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	69
ตารางที่ 29	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับรายได้ของเกษตรกรตำบลกับความสำเร็จในงานที่ปฏิบัติ	70
ตารางที่ 30	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับรายได้ของเกษตรกรตำบลกับนโยบายและการบริหารงาน	71
ตารางที่ 31	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับรายได้ของเกษตรกรตำบลกับสภาพการทำงาน	72
ตารางที่ 32	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับรายได้ของเกษตรกรตำบลกับเงินเดือน	73
ตารางที่ 33	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับรายได้ของเกษตรกรตำบลกับความมั่นคงของงาน	74

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 34	สรุปความสัมพันธ์ระหว่างระดับรายได้ของเกษตรกรตำบลกับปัจจัย ที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	75
ตารางที่ 35	สรุปความสัมพันธ์ระหว่างสภาพพื้นฐานของเกษตรกรตำบล กับปัจจัยที่ทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	77
ตารางที่ 36	ข้อเสนอแนะและความต้องการของ เกษตรตำบลในการปฏิบัติงาน	79