

การขาดสารอาหาร

ภาคผนวก ก

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแบบสอบถาม

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญแบบสอบถาม

นายแพทย์มานิต	ธีระตันติกานนท์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น
นายประยุทธ์	แสงสุรินทร์	ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม และพัฒนาการ สาธารณสุขมูลฐานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น
นางสาววนิดา	วิระกุล	นักวิชาการสาธารณสุข 7
นางอรินทร์	เขมฤกษ์อำพล	นักวิชาการสาธารณสุข 7

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามในการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง ปัจจัยแวดล้อมทางการบริหารที่สัมพันธ์กับบทบาทในการริเริ่มสร้างสรรค์
ของสาธารณสุขอำเภอในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ผู้วิจัยมีความประสงค์ให้ผู้ตอบแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ กรุณาตอบแบบสอบถามด้วยตัวของท่านเอง และไม่ต้องลงชื่อในแบบสอบถาม
2. คำถามทุกข้อไม่ใช่แบบทดสอบความรู้ ผู้ตอบจึงไม่จำเป็นต้องตอบให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ แต่ขอให้ตอบตรงตามความเป็นจริง ตามความรู้สึก หรือความเห็นส่วนตัวของผู้ตอบ
3. ผู้วิจัยจะถือว่าคำตอบหรือข้อมูลจากผู้ตอบทั้งหมด เป็นความลับ
4. แบบสอบถามชุดนี้มี 4 ตอน คือ
 - ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป และสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
 - ตอนที่ 2 บทบาทในการริเริ่มสร้างสรรค์ของสาธารณสุขอำเภอ
 - ตอนที่ 3 ทิศนคติต่อการเปลี่ยนแปลงของสาธารณสุขอำเภอ
 - ตอนที่ 4 แรงกดดันที่มีต่อสาธารณสุขอำเภอ

ส่วนที่ 1

สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

วิธีตอบ โปรดขีดเครื่องหมายถูก (/) ลงใน [] หรือเติมความลงในช่องว่าง ให้ตรงตามความเป็นจริง หรือถูกต้องที่สุดสำหรับท่าน

1. ปัจจุบันอายุ.....ปี
2. วุฒิทางการศึกษา

[] ต่ำกว่าปริญญาตรี

[] ปริญญาตรี หรือสูงกว่า

3. สาขาวิชาที่ท่านจบการศึกษาในระดับสูงสุด.....
4. ประสบการณ์ที่ปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุขปี
5. ประสบการณ์ที่ท่านปฏิบัติงานในตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอ.....ปี

ตัวอย่างการตอบแบบสอบถาม ส่วนที่ 2-4

การยอมรับหรือการต่อต้านการเปลี่ยนแปลง

A. เมื่อนักวิชาการเสนอแก้ไขปัญาที่แตกต่างกัน

จากความคิดเห็นของท่าน ท่านยอมรับ มากน้อยเพียงใด
สมมติว่าระดับการยอมรับของท่าน = ค่อนข้างมาก

มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด
	/	--	

ส่วนที่ 2.1 การยอมรับการเปลี่ยนแปลง

เหตุการณ์	มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด
1. ในกรณีที่ท่านต้องย้ายสถานที่ทำงานใหม่ท่านยอมรับได้ในระดับใด				
2. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งสาธารณสุขาภิบาลใหม่เช่น ความสามารถด้านบริหาร ด้านวิชาการ และระดับการศึกษา ท่านยอมรับได้ในระดับใด				
3. ในกรณีที่ท่านต้องพยายากรณ์สถานการณ์สาธารณสุขเพื่อเตรียมการในการป้องกันการเปลี่ยนแปลง ท่านยอมรับในระดับใด				
4. ในกรณีที่ท่านต้องมีการวางแผนเพื่อรองรับการพยากรณ์ไว้เสมอท่านยอมรับได้ในระดับใด				
5. ในกรณีที่ทุกคนต้องเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการวางแผนท่านยอมรับได้ในระดับใด				
6. ในกรณีที่ต้องเปลี่ยนผู้บริหาร (นพ.สสจ.) ท่านยอมรับได้ในระดับใด				
7. ในกรณีที่มีการนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการจัดทำระบบข้อมูลข่าวสารท่านยอมรับได้ในระดับใด				
8. ในกรณีที่ต้องเปลี่ยนเพื่อนร่วมงานบ่อยๆท่านยอมรับได้ในระดับใด				
9. ในกรณีที่มีการสนับสนุนรถยนต์เพื่อส่งผู้ช่วยให้ครบทุกสถานีอนามัยท่านยอมรับในระดับใด				
10. ในกรณีที่เพื่อนสนิทของท่านต้องถูกไล่ออกจากราชการท่านยอมรับได้ในระดับใด				
11. ในกรณีที่มีการตรวจพบว่าท่านป่วยเป็นโรคร้าย ท่านสามารถยอมรับได้ในระดับใด				
12. ในกรณีที่ญาติหรือคนในครอบครัวของท่านต้องจากไปอย่างกะทันหันท่านยอมรับได้ในระดับใด				

ส่วนที่ 2.2 การต่อต้านการเปลี่ยนแปลง

เหตุการณ์	มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด
1. ในกรณีที่ท่านต้องย้ายสถานที่ทำงานใหม่ท่าน ท่านรู้สึกต่อต้านในระดับใด				
2. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง ข้าราชการสุขาเอกใหม่เช่น ความสามารถด้าน บริหาร ด้านวิชาการ และระดับการศึกษา ท่านรู้สึกต่อต้านในระดับใด				
3. ในกรณีที่ท่านต้องพยากรณ์สถานการณ์สาธารณสุข เพื่อเตรียมการในการป้องกันการเปลี่ยนแปลง ท่านรู้สึกต่อต้านในระดับใด				
4. ในกรณีที่ท่านมีการวางแผนเพื่อรองรับสถานการณ์ ที่ได้พยากรณ์ไว้เสมอท่านรู้สึกต่อต้านในระดับใด				
5. ในกรณีที่ทุกคนต้องเข้ามามีส่วนร่วมใน กระบวนการวางแผนท่านรู้สึกต่อต้านในระดับใด				
6. ในกรณีที่ต้องเปลี่ยนผู้บริหาร (นพ.สสจ.) ท่านรู้สึกต่อต้านในระดับใด				
7. ในกรณีที่มีการนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการจัดทำ ระบบข้อมูลข่าวสารท่านรู้สึกต่อต้านในระดับใด				
8. ในกรณีที่ต้องเปลี่ยนเพื่อนร่วมงานบ่อยๆ ท่านรู้สึกต่อต้านในระดับใด				
9. ในกรณีที่มีการสนับสนุนรถยนต์เพื่อส่งผู้ป่วยให้ครบ ทุกสถานอนามัยท่านรู้สึกต่อต้านในระดับใด				
10. ในกรณีที่เพื่อนสนิทของท่านต้องถูกไล่ออก จากราชการท่านรู้สึกต่อต้านในระดับใด				
11. ในกรณีที่ตรวจพบว่าท่านป่วยเป็นโรคร้ายท่านรู้สึก ต่อต้านในระดับใด				
12. ในกรณีที่ญาติหรือคนในครอบครัวของท่านต้องจาก จากไปอย่างกะทันหันท่านรู้สึกต่อต้านระดับใด				

ส่วนที่ 2.3 การคิดริเริ่มสิ่งใหม่

เหตุการณ์	มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด
1. แม้ว่าปัญหาสาธารณสุขจะมีมากแต่ท่านก็จะพยายามหากลวิธีต่างๆในการแก้ไขปัญหามาน้อยเพียงใด				
2. เมื่อมีโรคระบาดเกิดขึ้นท่านสามารถตั้งทีมงานเพื่อแก้ปัญหาได้ทันมากน้อยเพียงใด				
3. ท่านยินดีเข้าประชุมเพื่อพัฒนาความรู้ของท่าน แม้ว่าท่านจะไม่ได้รับเบี้ยเลี้ยงก็ตามท่านเห็นด้วยมากน้อยเพียงใด				
4. เมื่อเกิดการบริหารงานผิดพลาดขึ้นท่านกล้าที่จะยอมรับความจริงกับผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด				
5. เมื่อมีผู้บริหารระดับสูงมาเยี่ยมหน่วยงานของท่าน โดยไม่ได้แจ้งท่านล่วงหน้าท่านสามารถจัดการได้มากน้อยเพียงใด				
6. ท่านจะมองหาเป้าหมายใหม่ๆเพื่อนำมาจัดทำแผนงาน/โครงการใหม่มาน้อยเพียงใด				
7. ท่านได้นำผลการประเมินมาประกอบการวางแผนมากน้อยเพียงใด				
8. ท่านจะคำนึงเสมอว่าผลการสำเร็จของงานเป็นผลจากการมีส่วนร่วมของหลายฝ่ายมากน้อยเพียงใด				

ส่วนที่ 2.4 การจัดการการเปลี่ยนแปลง

เหตุการณ์	มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบหาวิธีแก้ไขปัญหาค้นตนเองก่อนมากนักน้อยเพียงใด				
2. ท่านใช้ข้อมูลทางด้านต่างๆ มาวิเคราะห์ เพื่อหาแนวทางในการวางแผนเพื่อป้องกันปัญหาสาธารณสุขที่จะเกิดขึ้นในอนาคตมากนักน้อยเพียงใด				
3. ท่านสนับสนุนงบประมาณ และอุปกรณ์ต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่อย่างเต็มที่ในการศึกษาวิจัย เพื่อแก้ปัญหาสาธารณสุข มากน้อยเพียงใด				
4. ในการจัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาสาธารณสุขของท่านสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากนักน้อยเพียงใด				
5. เมื่อเกิดปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ ท่านเปิดโอกาสให้ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาเพียงใด				
6. ในการประชุมประจำเดือนท่านจะ เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นเพียงใด				
7. ท่านแนะนำวิธีในการทำงานแก่บุคคลในหน่วยงานของท่านสม่ำเสมอเพียงใด				
8. เมื่อมีโรคระบาดเกิดขึ้นท่านสามารถควบคุมป้องกันโรคได้ทันมากนักน้อยเพียงใด				
9. หลังจากการดำเนินงานโครงการต่างๆ เสร็จสิ้น ท่านมีการประเมินผลมากนักน้อยเพียงใด				
10. ท่านนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ประกอบการตัดสินใจและวางแผน เพื่อแก้ปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตมากนักน้อยเพียงใด				

ส่วนที่ 3.1 ทักษะคิดต่อการเปลี่ยนแปลง

เหตุการณ์	มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านเชื่อว่า การศึกษาค้นคว้าอยู่เสมอจะช่วยให้ท่านรู้ทันต่อสถานการณ์ต่างๆ ได้				
2. ท่านเชื่อว่า การพัฒนาองค์กร (OD) จะทำให้งานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น				
3. ท่านเชื่อว่า การวิเคราะห์ปัญหาเพื่อเรียงลำดับความสำคัญของปัญหา ทำให้ท่านมองเห็นปัญหาที่ต้องรีบแก้ไขได้ชัดเจน				
4. ท่านเชื่อว่า การตั้งทีมงานในการแก้ปัญหา จะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น				
5. ท่านเชื่อว่า สาธารณสุขอำเภอควรเป็นผู้ที่มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์				
6. ท่านเชื่อว่า การแก้ปัญหาสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพจะต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายฝ่าย				
7. ท่านเชื่อว่า ในการทำงานที่ต้นนี้จะต้องมีการวางแผนอย่างรัดกุม				
8. ท่านเชื่อว่า การหาทวิวิธีใหม่ๆ ในการแก้ปัญหาสาธารณสุขเป็นสิ่งจำเป็น				
9. ท่านเชื่อว่า หลังจากปฏิบัติงานตามโครงการเสร็จแล้ว จะทำการประเมินผลการดำเนินงานเสมอ				
10. ท่านเชื่อว่า การพยากรณ์เหตุการณ์ล่วงหน้าเป็นสิ่งสำคัญ เพราะจะสามารถควบคุมป้องกันได้ทัน				

ส่วนที่ 3.2 การให้ความสำคัญต่อเหตุการณ์การเปลี่ยนแปลง

เหตุการณ์	มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด
1. การรู้ทันต่อเหตุการณ์ต่างๆอยู่เสมอเป็นสิ่งจำเป็น และมีความสำคัญต่อท่านในระดับใด				
2. ประสิทธิภาพในการทำงานเป็นสิ่งที่สำคัญต่อท่าน ในระดับใด				
3. การทราบปัญหาสาธารณสุขที่ชัดเจนมีความสำคัญ ต่อท่านในระดับใด				
4. ระบบข้อมูลข่าวสารที่มีคุณภาพเป็นสิ่งจำเป็นและ สำคัญต่อท่านในระดับใด				
5. การร่วมมือกันในการทำงานเป็นสิ่งสำคัญต่อท่าน ในระดับใด				
7. การวางแผนในการทำงานเป็นสิ่งสำคัญต่อท่าน ในระดับใด				
8. การหาวิถีใหม่ๆในการแก้ปัญหาเป็นสิ่งจำเป็น และสำคัญต่อท่านในระดับใด				
9. การติดตามประเมินความก้าวหน้าของการทำงาน เป็นสิ่งสำคัญต่อท่านในระดับใด				
10. การพยากรณ์สถานการณ์สาธารณสุขล่วงหน้าเป็น สิ่งที่จำเป็น และสำคัญต่อท่านในระดับใด				

ส่วนที่ 4.1 ความเชื่อ ในแรงกดดันของสาธารณสุขอำเภอ

	มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านเชื่อว่า นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด มีส่วน ทำให้ท่านต้องคิดแผนงาน/โครงการใหม่ๆ ขึ้น มากน้อยเพียงใด				
2. ท่านเชื่อว่า นโยบายที่ต้องทันต่อเหตุการณ์การ เปลี่ยนแปลงในสภาวะปัจจุบันมากน้อยเพียงใด				
3. ท่านเชื่อว่า คำสั่งการของผู้บังคับบัญชาทำให้เกิด แนวทางในการแก้ปัญหาใหม่ๆ มากน้อยเพียงใด				
4. ท่านเชื่อว่า การสนับสนุนงบประมาณ และอุปกรณ์ ต่างๆ อย่างเพียงพอทำให้สามารถปรับปรุงการ การทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพียงใด				
5. ท่านเชื่อว่า การควบคุมกำกับงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้ทราบปัญหาในการดำเนินงานและหาวิธีการ ในการแก้ปัญหาได้ทันมากน้อยเพียงใด				
6. ท่านเชื่อว่า ได้รับ 2 ชั้น ทำให้ท่านมีกำลังใจใน การทำงาน และหาวิธีการใหม่ๆ ในการแก้ปัญหา สาธารณสุขมากน้อยเพียงใด				

ส่วนที่ 4.2 แรงจูงใจในแรงกดดันจากผู้บริหาร

	มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านมีแนวโน้มที่จะปฏิบัติตามนายแพทย์ สาธารณสุขจังหวัด มากน้อยเพียงใด				
2. นโยบายของกระทรวงมีความสำคัญต่อท่าน มากน้อยเพียงใด				
3. การสั่งการของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด มีความสำคัญต่อท่านมากน้อยเพียงใด				
4. งบประมาณและอุปกรณ์ในการดำเนินงานมีส่วน สำคัญต่อท่านมากน้อยเพียงใด				
5. การกระตุ้นในการทำงานมีความสำคัญต่อท่าน มากน้อยเพียงใด				
6. รางวัล 2 ชั้น มีความสำคัญต่อท่านมากน้อย เพียงใด				

ส่วนที่ 4.3 ความเชื่อใน แรงกดดันจากประชาชน

	มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านเชื่อว่า สภาพปัญหาของประชาชนมีผลต่อบทบาทหรือพฤติกรรมในการทำงานของท่าน มากน้อยเพียงใด				
2. ท่านเชื่อว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนทำให้การแก้ปัญหาสาธารณสุขมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มากน้อยเพียงใด				
3. ท่านเชื่อว่า การจัดกิจกรรมสาธารณสุขที่ดี ต้องสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน มากน้อยเพียงใด				
4. ท่านเชื่อว่า การแก้ปัญหาสาธารณสุขจะมี ประสิทธิภาพถ้าได้รับการยอมรับจากประชาชน มากน้อยเพียงใด				

ส่วนที่ 4.4 แรงจูงใจ ในแรงกดดันจากประชาชน

บุคคลหรือเหตุการณ์ที่กล่าวอ้าง	มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	ค่อนข้างน้อย	น้อยที่สุด
1. ปัญหาสาธารณสุขในท้องที่รับผิดชอบมีความ จำเป็น และสำคัญต่อท่านมากน้อยเพียงใด				
2. การมีส่วนร่วมของประชาชน มีความจำเป็น และสำคัญต่อท่านมากน้อยเพียงใด				
3. ความต้องการของประชาชนมีความสำคัญต่อท่าน มากน้อยเพียงใด				
4. การได้รับการยอมรับจากประชาชนเป็นสิ่งที่ จำเป็น และสำคัญต่อท่านมากน้อยเพียงใด				

ข้อเสนอแนะ.....

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ตอบแบบสอบถาม

ภาคผนวก ค

ขั้นตอนในการดำเนินการวิจัย

ระยะเวลา	พ.ศ. 2539						พ.ศ. 2540					
	กค.	สค.	กย.	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย	พค.	มิย.
6.วิเคราะห์ข้อมูลและแปร ผลการวิเคราะห์								—				
7.จัดทำร่างวิทยานิพนธ์ เสนอกรรมการ ที่ปรึกษา ตรวจสอบแก้ไข								—				
8.สอบวิทยานิพนธ์									—			
9.ปรับปรุงวิทยานิพนธ์ เสนออนุมัติต่อบัณฑิตวิทยาลัย										—		

แผนภูมิที่ 3 แสดงกิจกรรมและระยะเวลาในการดำเนินการวิจัย

3.7 งบประมาณในการวิจัย

3.7.1 ค่าใช้สอย	5,000.- บาท
ค่าพาหนะเดินทาง	5,000.- บาท
รวม	10,000.- บาท

3.7.2 ค่าตอบแทน	
ค่าพิมพ์	7,000.- บาท
ค่าวิเคราะห์ข้อมูล	8,000.- บาท
ค่าถ่ายเอกสาร เข้าปก เย็บเล่ม	5,000.- บาท
รวม	20,000.- บาท

3.7.3 ค่าวัสดุ	
ค่ากระดาษไข กระดาษโรเนียว	4,000.- บาท
ค่าเม็กโรเนียว สวดเย็บกระดาษ	3,000.- บาท
ค่าของและอื่นๆ	3,000.- บาท
รวม	10,000.- บาท

รวมทั้งสิ้น 40,000.- บาท
(สี่หมื่นบาทถ้วน)

ลงชื่อ



(นายประจักษ์ บัวผัน)

ผู้เสนอเค้าโครงวิทยานิพนธ์

ภาคผนวก ง

ประวัติผู้ทำวิจัย