

## บทที่ 4

### การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่กำหนดที่ได้กล่าวมาแล้วในบทที่ 3 ประกอบด้วย 3 กลุ่มหลัก คือ กลุ่มสถาบันการศึกษา, กลุ่มบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนตอกแต่งยานยนต์และกลุ่มผู้ผลิตยานยนต์ โดยแต่ละกลุ่มนี้ได้ศึกษาห้องปฏิบัติ ผู้กำหนดนโยบายและผู้ตัดสินใจ ดำเนินการในการออกแบบผลิตภัณฑ์ โดยเนื้อหาในบทนี้จะเป็นผลที่ได้จากการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลในลักษณะการวิจัยเชิงบรรยาย (Description Research) มีรายละเอียดดังนี้

#### 4.1 กลุ่มสถาบันการศึกษา

จากการสัมภาษณ์และแบบสอบถาม สถาบันการศึกษาทั้งสิ้นจำนวน 3 มหาวิทยาลัย โดยแบ่งเป็น มหาวิทยาลัยของรัฐ ในกำกับของรัฐ จำนวน 2 มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเอกชนเอกชน จำนวน 1 มหาวิทยาลัย จากมหาวิทยาลัยทั้งหมด ที่มีการเรียนการสอนที่ตั้งเป้าหมายในครั้งแรก 12 มหาวิทยาลัย มีข้อมูลดังนี้

##### 4.1.1 แบบสัมภาษณ์สถาบันการศึกษา

โดยสัมภาษณ์ผู้สอนระดับหัวหน้าภาควิชาหรืออาจารย์ที่สอนด้านออกแบบอุตสาหกรรม ของมหาวิทยาลัยนั้นๆ แบ่งเป็นส่วนต่างๆ ดังนี้

###### 4.1.1.1 ส่วนทั่วไป

###### อุตสาหกรรมยานยนต์ในปัจจุบัน

- อาจารย์ผู้สอนด้านออกแบบผลิตภัณฑ์ มหาวิทยาลัย 3 แห่ง ให้ความเห็นคล้ายคลึงกันคือ อุตสาหกรรมยานยนต์เป็นอุตสาหกรรมที่มีการเติบโตที่ดี เป็นผลมาจากการสนับสนุนของภาครัฐที่ให้ความสำคัญในทุกด้าน รวมถึงด้านทรัพยากรุกคคล มีการร่วมกันสร้างหลักสูตร การฝึกอบรม ร่วมกับมหาวิทยาลัย เฉพาะในส่วนสาขาด้านการออกแบบผลิตภัณฑ์ยังมีน้อยกว่าสาขาอื่นๆ และสิ่งที่ทำให้ผู้ที่จบการศึกษาเข้าไปปฏิบัติงานในอุตสาหกรรมนี้มีน้อยเนื่องมาจากกลุ่มผู้ผลิตยานยนต์นั้นมีจำนวนที่ไม่มาก สามารถนับได้จากแบรนด์ยานยนต์ต่างๆ ผู้ที่จบการศึกษาจึงไปปฏิบัติงานกับกลุ่มอุตสาหกรรมที่เกี่ยวเนื่องในระดับรองลงมา และมีการตั้งคำถามว่าเหตุใดประเทศไทยถึงไม่มีรถยนต์แห่งชาติ เรapo ใจที่จะเป็นฐานการผลิตหรืออย่างไร การดำเนินนโยบายที่ผ่านมานั้นถูกต้องหรือไม่ อ่อนไหว

### **อุดสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์**

- เป็นอุดสาหกรรมที่เติบโตตามอุดสาหกรรมยานยนต์แต่ในภาพรวม ไม่มีความคุ้นเคยกับอุดสาหกรรมนี้ กลุ่มคนที่สนใจด้านออกแบบผลิตภัณฑ์แล้วเข้ามาทำงานด้านนี้มีน้อยมาก เนื่องจากบริษัท ผู้ประกอบการด้านนี้มีอยู่ในวงแคบๆ ในส่วนของการออกแบบชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ อาจารย์ผู้สอนมีความเข้าใจว่า อุดสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ คือการออกแบบชิ้นส่วนให้เข้ากับยานยนต์นั้น โดยไม่จำเป็นต้องมีการเรียนการสอนขึ้นมาโดยเฉพาะ นักศึกษาที่สนใจการออกแบบผลิตภัณฑ์หรือการออกแบบที่คล้ายคลึงกันใดๆ สามารถทำได้เพียงแต่ต้องมีความสนใจในกิจกรรมนั้นๆ อย่างเพียงพอ

**ความร่วมมือระหว่างกลุ่มอุดสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์หรือบริษัทผู้ผลิตยานยนต์ในด้านการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์กับมหาวิทยาลัย**

- ความร่วมมือด้านนี้จะมีอยู่ในเพียงบางมหาวิทยาลัยเท่านั้น จากการสังภาษณ์จะมีเพียงมหาวิทยาลัยที่มีการเรียนการสอนด้านการออกแบบยานยนต์ คือ มหาวิทยาลัย ก.ฯ และ ค.ในส่วนมหาวิทยาลัยอื่นๆ จะเป็นการสนับสนุนจากกลุ่มอุดสาหกรรมอื่นๆ คือ อุดสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ อุดสาหกรรมเซรามิก เป็นต้น อาจารย์ผู้สอนยังให้ข้อสังเกตุตรงกันว่า กลุ่มอุดสาหกรรมนั้นแสดงการเจาะลึกต่อนักศึกษาและสถาบัน หรือต้องการผลประโยชน์ เพียงฝ่ายเดียว ไม่ต้องการพัฒนาร่วมกันอย่างต่อเนื่อง ยังยืน คือ ความต้องการໄอเดียแนวคิด ไปประยุกต์ใช้กับงานของตนเองมหาวิทยาลัยมีการเชื่อมโยงกับภาคอุดสาหกรรม

- การเชื่อมโยงส่วนใหญ่เกิดจากการจัดการประกวดเพื่อให้นักศึกษาได้แข่งขัน ประชันฟิวชัน จะมีการทำ Work shop บ้างเพียงเล็กน้อยเท่านั้น ส่วนที่เหลือเป็นเรื่องของการศึกษาดูงาน การฝึกงานที่มหาวิทยาลัยขอความร่วมมือไปยังผู้ประกอบการซึ่งมีการให้ความร่วมมือน้อย

**การสร้างความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและอุดสาหกรรม (อุดสาหกรรมยานยนต์, ชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์) กับมหาวิทยาลัย ในการเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ให้กับนักศึกษา**

- ความร่วมมือที่เกิดขึ้นเป็นเพียงความร่วมมือระยะสั้น จากการจัดการประกวดเท่านั้น  
 4.1.1.2 ข้อมูลและการจัดการเรียนการสอนด้านออกแบบของภาควิชา/มหาวิทยาลัย  
 เป้าหมายของการจัดการเรียนการสอนด้านออกแบบของภาควิชา/มหาวิทยาลัย

- เป้าหมาย คือ การสร้างบุคลากรด้านออกแบบที่สามารถปฏิบัติงานได้ตามที่ตลาดแรงงานหรืออุตสาหกรรมต้องการภายในระยะเวลาการเรียนการสอนที่กำหนดนั้น ซึ่งคำอุบันต์สอดคล้องกับ บทความของ Ming-Ying Yang,2005 กล่าวว่า มหาวิทยาลัยได้รับแรงกดดันทั้งจากครอบครัวนักศึกษาและตัวนักศึกษา ว่าเมื่อหลังจากการศึกษานักศึกษาจะมีความสามารถและปฎิบัติงานได้อย่างที่มุ่งหวัง แต่มันไม่ใช่เรื่องง่ายสำหรับสถาบันการศึกษาที่จะจัดหลักสูตรที่ต้องเรียนโดยทั่วไปแล้วซึ่งต้องฝึกฝนนักศึกษาในความสามารถอื่นๆ ในระยะเวลาที่จำกัดและในบทความที่กล่าวคล้ายคลึงกันคือ ความสามารถทางการออกแบบ การคิด สามารถเกิดขึ้นได้จาก ประสบการณ์ (Tim Brown,2008) (Ming-Ying Yang,2005) (Shih-Wen Hsiao,2002)

**จุดเด่นของการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยนี้ ที่คิดว่ามีความแตกต่างหรือเหนือกว่า เมื่อเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ ที่มีการเรียนการสอนในลักษณะเดียวกัน**

- จุดเด่นของมหาวิทยาลัยขึ้นอยู่กับ ภาพรวมของมหาวิทยาลัยนั้นๆ นโยบาย ว่ามี แนวโน้มขายอย่างไร ต่อภาควิชานั้นๆ เน้นด้านใด มหาวิทยาลัยฯ และ ฉะนี้ ความสามารถด้านการร่างภาพด้วยมือเปล่าหรือที่เรียกว่า Freehand sketch ซึ่ง มหาวิทยาลัยเน้นในด้านนี้มาก ซึ่งมีความสอดคล้องกับงานวิจัยที่กล่าวถึง ความสามารถในการร่างแบบของนักออกแบบของ M. Tovey and S. Porter ว่า “ภาพ ร่างจากแนวคิดนั้นบอกรู้ว่ามีความยุ่งยากในการใช้น้ำเส้นจากภาพ ให้เกิดความ เพื่าใจ” ซึ่งหมายถึงการสื่อสารระหว่างนักออกแบบไปสู่ผู้รับข้อมูลนั้นสำคัญมาก ต้องสามารถเข้าใจได้ ในส่วนอีกมหาวิทยาลัยคือ มหาวิทยาลัยฯ และ ก เน้นการ ปฏิบัติการสร้างทุ่นจำลองด้านแบบ การได้ทดลองลงมือปฏิบัติ สร้างจริงนั้นหมายถึง การผ่านกระบวนการจริง(บางมหาวิทยาลัยครบทั้งกระบวนการออกแบบและ บาง มหาวิทยาลัยตัดเฉพาะส่วนใดส่วนหนึ่ง) จึงสามารถสร้างประสบการณ์ที่เกิดขึ้น ให้กับนักออกแบบได้ จากข้อมูลหลายท่านมีความเห็นตรงกันในเรื่องนี้ว่า “ความสามารถทางการออกแบบ การคิด สามารถเกิดขึ้นได้จากประสบการณ์” (Tim Brown,2008) (Ming-Ying Yang,2005) (Shih-Wen Hsiao,2002) ดังนั้นการสร้าง เสริมประสบการณ์ การให้โจทย์ต่างๆ ที่หลากหลายจะเป็นผลที่ดีต่อการพัฒนาของ ตัวนักศึกษาเองได้ต่อไป

**สิ่งที่ภาควิชานมหาวิทยาลัย ยังขาดและต้องการเสริมเติมให้เต็ม**

- มหาวิทยาลัยของรัฐส่วนใหญ่เป็นมหาวิทยาลัยที่เก่าแก่และมีชื่อเสียง เช่น มหาวิทยาลัย ก ข จ และ ฉ เป็นที่นิยม จากการคัดเลือกของคุณภาพของ

นักศึกษาเข้าทำงาน ทำให้ได้รับการสนับสนุน ส่งเสริม ทั้งอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ที่น่าไปสู่การสร้างสรรค์งานออกแบบ มหาวิทยาลัยอีนๆ บางแห่งที่เพิ่มนิยามเปลี่ยนแปลงคนของยังไม่มีความพร้อม คือ เครื่องมือเครื่องใช้อุปกรณ์ มาใช้กับ การออกแบบ ทำให้นักศึกษาขาดการฝึกฝนที่เพียงพอ แต่สำหรับมหาวิทยาลัยเอกชน ที่ต้องการแข่งขัน สิ่งต่างๆ เหล่านี้มีความพร้อมและเพียงพอ

#### **ประสบการณ์ด้านการออกแบบในภาคอุดสาหกรรมของอาจารย์ผู้สอน**

- อาจารย์ผู้สอน มหาวิทยาลัยของรัฐ ได้รับทุนการศึกษา ให้ไปศึกษาต่อในสาขาที่ เกี่ยวข้องกับการออกแบบ แล้วกลับมาใช้ทุนโดยการเป็นอาจารย์สอนทันที ประสบการณ์ที่เกิดขึ้นจะเกิดขึ้นในช่วงของการได้ทำการสอน การค้นคว้าหาข้อมูล และเมื่อสามารถสร้างชื่อเสียง ได้จะเริ่มมีการว่าจ้างจากบริษัทเอกชนให้ดำเนินการ ออกแบบต่างๆ นั่นคือจุดเริ่มของประสบการณ์ในภาคอุดสาหกรรม แต่นั่นไม่ได้หมายถึงว่า อาจารย์ผู้สอนผ่านกระบวนการนี้ทั้งหมด มีหลายมหาวิทยาลัยอาจารย์ ผู้สอนไม่เคยผ่านประสบการณ์จริงด้านอุดสาหกรรมเลย เมื่อสำเร็จการศึกษาใน ระดับต่างๆ แล้วเป็นอาจารย์ทันที นั่นคือผลเสียที่จะเกิดขึ้นกับนักศึกษาโดยตรงซึ่ง สอดคล้องกับความสามารถการสัมภาษณ์ในวรรณคดีอนหน้าที่ว่า ความสามารถทางการ ออกแบบ การคิด สามารถเกิดขึ้นได้จากประสบการณ์ หากการสอนที่ขาด ประสบการณ์ที่ได้จากการปฏิบัติจริงแล้วนั่นหมายถึง ประสบการณ์ของนักศึกษาที่ ได้รับก็คือ ประสบการณ์ที่ได้จากการสอน อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยถูกกล่าว ว่า อาจารย์ผู้สอน คือ ผู้สอนด้านการออกแบบ มีความชำนาญในการสอน การให้ ความรู้ด้านการออกแบบ ซึ่งขาดความรู้ในด้านการปฏิบัติงานทั้งนี้ขึ้นอยู่กับการ เสริมสร้างความรู้ของอาจารย์แต่ละบุคคล และการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของ ภาคเอกชน เช่น การประกวดออกแบบ เป็นต้น อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ก ให้ ความเห็นว่า อาจารย์ผู้สอนต้องมีความเป็นสากล (International) ไม่ใช่มองแค่ความรู้ ในระดับท้องถิ่น (Local) ซึ่งการออกแบบปัจจุบันเปิดกว้าง อาจารย์ต้องพัฒนาด้วย เช่นกันและตลอดเวลา

#### **เนื้อหาฯ หลักสูตรการเรียนการสอนในปัจจุบันเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน**

- เนื้อหาฯที่จัดให้มีการเรียนการสอนมีการปรับปรุงอยู่ตลอดเวลา ให้ทันกับกระแส ความนิยมของกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่กำลังเป็นที่นิยมในตลาด ทั้งนี้ยังขึ้นอยู่กับความ ต้องการของผู้เรียนด้วยเช่นกัน แต่โดยส่วนใหญ่แล้ววิชาพื้นฐานด้านการออกแบบ นั้นจะยังคงเดิม เริ่มตั้งแต่การวาดเส้น สี โครงสร้าง วัสดุ ที่ต้องปรับปรุงตลอดเวลา

คือ โปรแกรมการออกแบบด้วยคอมพิวเตอร์ต่างๆ เช่น การออกแบบสามมิติ ซึ่ง มหาวิทยาลัยพายามอ่ายยิ่งที่จะให้นักศึกษาเรียนรู้ ใช้เป็นกับโปรแกรมที่เป็นที่ นิยมใช้กันในอุตสาหกรรม ในมหาวิทยาลัยรัฐบางแห่งที่ได้สัมภาษณ์พบว่า ค่าใช้จ่ายในการจัดหา โปรแกรมที่นำมาให้นักศึกษาได้ใช้งานเป็นข้อจำกัดของ มหาวิทยาลัย เช่นกัน และอาจารย์ผู้สอนยังกล่าว เช่นเดียวกันคือ มหาวิทยาลัยอย่าง ทราบถึงความต้องการของผู้ประกอบการซึ่งในความเป็นจริงไม่มีเครื่องมือ หรือ วิธีการที่จะเชื่อมโยงกันเพื่อให้สามารถตอบสนองได้อย่างที่ต้องการ

### **ตลาดแรงงานด้านการออกแบบยังเปิดกว้างและมีโอกาสในความก้าวหน้าของการ ประกอบอาชีพ**

- การประกอบอาชีพด้านการออกแบบนั้น เป็นไปได้ทั้งการประกอบธุรกิจส่วนตัว โดยใช้การออกแบบนำ หรือการเข้าไปเป็นพนักงาน เจ้าหน้าที่ออกแบบ ทั้งของรัฐ และเอกชน ปัจจุบันอาจารย์ให้ความเห็นตรงกันว่า คนจำนวนมากขึ้น หลาย มหาวิทยาลัยเปิดสาขานี้มากขึ้น คนจบการศึกษาด้านนี้มากขึ้น งานที่มีอยู่อย่างจำกัด จึงทำให้ผู้จบการศึกษาด้านออกแบบ ไปทำงานที่บิ๊ด ผิดเพี้ยนไปจากสาขางานตัวเอง บ้าง เช่น จบการศึกษาด้านออกแบบผลิตภัณฑ์ไปทำงานด้านกราฟฟิกดีไซน์ซึ่งควร จะเป็นผู้จบด้านนิเทศน์ศิลป์ เป็นต้น ผู้ที่จบการศึกษาด้านออกแบบต้องพัฒนาตนเอง ให้มากกว่าเดิม ให้ตนเองมีศักยภาพที่ชัดเจนมากกว่าบุคคลอื่น ดีพอที่บริษัท นายจ้าง จะเลือกเข้าทำงานจากตัวเลือกและราคาก่าจ้างที่สามารถเลือกได้มากขึ้น

#### **4.1.1.2 ข้อมูลนักศึกษาผู้เรียน**

##### **ความสนใจกับการเลือกศึกษาด้านออกแบบ**

- นักศึกษาให้ความสนใจด้านการออกแบบหลากหลายลักษณะ เฉพาะในส่วนของการ ออกแบบที่เกี่ยวข้องกับชีวันยนต์มีจำกัด ในหนึ่งห้องเรียนอาจมีเพียงสามถึงสี่คน ซึ่ง คนที่ให้ความสนใจบางคนบอกว่า เรียนไปก็ไม่ได้ทำงานนี้จริงๆ แค่ได้ทำสนุกๆ ทำ ในสิ่งที่ชอบในระหว่างเรียนเท่านั้น

##### **ความสนใจกับการเลือกศึกษาด้านออกแบบอุตสาหกรรม (Industrial Design) มา กันอยู่ เพียงไร**

- ในการเลือกเรียนด้านออกแบบเด็กที่เรียนไม่เข้าใจว่าคืออะไร บางคนตามเพื่อน บาง คนเข้ามาบ้างไม่มีความเข้าใจว่าทำอะไร บางคนเลือก เพราะคณะวิชา ชื่อเสียงของ

มหาวิทยาลัย เช่น มหาวิทยาลัย ก เป็นต้น แต่มีบางส่วนที่มีความตั้งใจซึ่งเด็กเหล่านี้ จะให้ความสนใจเป็นพิเศษ และตั้งใจสูงที่จะไขว่คưaหาความรู้ เหตุใดนักศึกษาจึงให้ความสนใจและเลือกเรียนสาขานี้

- สิ่งที่เหมือนกันของ นักศึกษาหลังจากได้เข้าศึกษาและเริ่มนิรภัยมากยิ่งขึ้น แล้ว หรือได้พบเห็น รับทราบข้อมูลจากรุ่นพี่ คือ การได้เห็นผลิตภัณฑ์ของตัวเอง จริงๆ ที่จับต้องได้ นั่นคือความภาคภูมิใจ

สาขาด้านออกแบบอุตสาหกรรม (Industrial Design) ที่เข้ารับการศึกษาต้องใช้ระยะเวลาในการปรับปูรุ่ง พัฒนาพื้นฐาน ทักษะด้านการออกแบบนานเพียงใด โดยวิธีใด

- สาขาด้านออกแบบอุตสาหกรรม (Industrial Design) ต้องใช้ระยะเวลาในการเรียนรู้ อาจารย์ผู้สอนมหาวิทยาลัย ถู กล่าวว่า 1 ปี เพียงพอต่อการสร้างพื้นฐาน และต่อไป คือการฝึก ทักษะ ประสบการณ์ จากโจทย์ต่างๆ ที่มอนหมายให้คิด ออกแบบ เมื่อจบการศึกษาแล้วไปประกอบอาชีพด้านออกแบบในกลุ่มอุตสาหกรรมใดบ้าง
- เมื่อจบการศึกษาไปแล้วนักศึกษาจะไปปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ตนเองชอบ หรือที่สามารถหาทำงานได้ ลำดับแรก คือ การออกแบบเฟอร์นิเจอร์ อาจารย์ผู้สอน มหาวิทยาลัยทั้ง 3 แห่งให้เหตุผลเหมือนกันคือ อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์มีการ แข่งขันสูงกลุ่มผู้ผลิตในอุตสาหกรรมนี้มีมาก ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์จึงมีความ ต้องการสูงเช่นกัน รองลงมาในความเห็นของอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ถู คือ การออกแบบแฟชั่น แต่ของอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ก และ ฉ ลำดับรองลงมา คือ การออกแบบนิทรรศการ (Exhibition)

นักศึกษาที่จบการศึกษาด้านการออกแบบยานยนต์หรือสนใจด้านการออกแบบยานยนต์ ได้เข้าปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมยานยนต์หรือไม่ อย่างไร

- นักศึกษาที่จบการศึกษาด้านการออกแบบยานยนต์หรือสนใจด้านการออกแบบยาน ยนต์จะไม่ได้เข้าปฏิบัติงานในบริษัทที่มีการออกแบบยานยนต์หรือออกแบบชิ้นส่วน ตกแต่งยานยนต์ เนื่องจากกลุ่มผู้ผลิตที่ทำงานลักษณะดังกล่าวมีจำนวนน้อย ซึ่ง นักศึกษาอาจทำงานที่ใกล้กับยานยนต์จริงๆ คือ กลุ่มที่รับผลิตชิ้นส่วนพลาสติกเป็น ต้น)

ให้ความสนใจในการศึกษาความรู้อื่นๆ นอกจากที่มีการเรียนการสอนหรือไม่ อย่างไร

- ปัจจุบันนักศึกษาให้ความสนใจอยู่มาก (อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ก และ ถู) จะมีบางบางกลุ่ม บางคน เช่น อาจารย์ผู้สอนมหาวิทยาลัย ก กล่าวด้วยความรู้สึกดีใจ

มากว่า มีเด็กบางคนเข้ามาสอบถามว่า เค้าควรจะหาความรู้ด้านนี้ที่ไหน ควรทดลองทำอย่างไร ซึ่งเป็นเรื่องที่น่าสนใจที่ยังมีเด็กที่สนใจอย่างจริงจัง ไม่ใช่เพียงทำตามที่มอบหมายงานเท่านั้น

**ความรู้ ความสามารถที่นักศึกษาได้รับหลังจากการศึกษา เพียงพอที่จะปฏิบัติงานต่อในภาคอุตสาหกรรมหรือไม่**

- น้อยมาก เมื่อเข้าบัญชีงานต้องถูกถ่ายทอด อบรม จากที่ทำงานนั้นอีกรังสี อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ก ฉ และ ภ ต่างเสนอให้มีการฝึกงานให้มีเวลามากขึ้น จากเดิม 1-2 เดือน เนื่องจากมหาวิทยาลัยสอนเพียงวิชาคิด วิเคราะห์ แต่การออกแบบ ต้องอาศัยประสบการณ์ อาจารย์ผู้สอนต้องการให้เกิดการศึกษาร่วมกันระหว่างภาค การศึกษาและภาคอุตสาหกรรม

#### **4.1.1.3 เกี่ยวกับข้อมูลการเชื่อมโยงกับภาคอุตสาหกรรม**

**ความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมของทางภาควิชา/มหาวิทยาลัยมีหรือไม่ เป็นอุตสาหกรรมด้านใด**

- อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ก ฉ และ ภ ให้ข้อมูลเหมือนกันคือน้อยมาก นอกจางาน จัดให้มีการประกวดเท่านั้น และการประกวดคือการนำเสนอความคิดใหม่ๆ ของเด็กไปใช้ในการต่อยอดการพัฒนาต่อไป

**ทางภาควิชา/มหาวิทยาลัยได้รับความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมอย่างไร**

- ทั้งหมดผ่านทางการประกวดออกแบบ

**ความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมด้านอุตสาหกรรมยานยนต์ของทางภาควิชา/มหาวิทยาลัยมีหรือไม่อย่างไร**

- มีน้อยมาก นอกจากการจัดประกวดเป็นส่วนรวม

**มีอุปสรรคในการสร้างนักศึกษาให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ด้าน**

**อุตสาหกรรมหรือไม่ อย่างไร**

- มีอุปสรรคที่สำคัญคือหลักสูตร ที่เขียนขึ้นตามความต้องการที่เกิดขึ้นในขณะนั้น และนำมาใช้ หลังจากมีการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม เทคโนโลยีที่พัฒนาไป หลักสูตรต้องมีการปรับปรุงซึ่งอาจไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และที่สำคัญที่เกิดขึ้น และเกี่ยวข้องกับการสร้างนักศึกษา อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ก ฉ ภ ให้ความเห็นตรงกันและ มหาวิทยาลัย ค ที่มีการพูดคุยในประเด็นนี้ คือนโยบายของ ผู้บริหารสถาบันมีส่วนสำคัญ

การแสดงเจตจำนงในการให้ความร่วมมือจากภาคอุตสาหกรรมมีหรือไม่

- จะเป็นในลักษณะของมหาวิทยาลัยขอความร่วมมือในการเข้าศึกษา ดูงาน ในหัว เวลาสั้นๆ

สิ่งที่ทางภาควิชานามหาวิทยาลัยต้องการและคาดหวังจากภาคอุตสาหกรรมเพื่อก่อให้เกิด ความร่วมมือคืออะไร

- ต้องการให้นักศึกษาได้รับความรู้ใหม่ๆ เปิดโอกาสในการเข้าศึกษาข้อมูล บริการ ทางวิชาการที่สามารถนำไปใช้ได้ รวมถึงการจัดให้มีกิจกรรมกลุ่ม

**4.1.1.3 ความคาดหวังของภาคอุตสาหกรรมที่มีต่อนักศึกษาด้านออกแบบอุตสาหกรรม อะไรคือสิ่งสำคัญที่สุดในการสร้างบุคลากรด้านการออกแบบอุตสาหกรรม**

- อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ก กล่าวว่า passion และความศรัทธาในตัวเองสำคัญ ที่สุดเด็กต้องมีจุดนี้ก่อนแล้วทุกๆ อายุจะตามมา มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ปลูกเร้าสิ่ง เหล่านี้ออกมา อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ภ กล่าวว่า ความเก่งในทักษะวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม

ควรพิจารณารับนักศึกษาที่จบการศึกษาด้านออกแบบอุตสาหกรรมจากอะไร (ตามลำดับ มากไปน้อย)

- อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ภ กล่าวตรงกันกับ อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ก คือ Creative ลำดับต่อมาคือ การวางแผนงานการออกแบบ ระหว่างการเลือกรับนักศึกษาที่จบการศึกษาใหม่กับนักออกแบบอุตสาหกรรมที่มี ประสบการณ์ทำงานครับตามลักษณะแบบใด เพราะอะไร

- อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ก ภ ให้ความเห็นตรงกันและ มหาวิทยาลัย ก ให้ ความเห็นตรงกันด้วย คือ เลือกรับนักออกแบบอุตสาหกรรมที่มีประสบการณ์เข้า ทำงานแต่ต้องมี Attitude ที่ดีต่อการทำงานเพื่อความเข้าใจและประสบการณ์ สามารถสร้างประโยชน์ให้กับการทำงานได้ และการทำงานคือการทำ เพื่อสร้างผล กำไร อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ภ เสนออีกว่า ต้องดูถูกมั่นธรรมชาติของงาน นั้นด้วยว่าเหมาะสมกับคนๆ นั้นหรือไม่

มหาวิทยาลัยคิดว่าภาคอุตสาหกรรมคาดหวังถึงความรู้ ความสามารถของนักศึกษาที่จบ การศึกษาใหม่ ด้านออกแบบอุตสาหกรรมว่าสามารถปฏิบัติงานด้านออกแบบให้กับ ภาคอุตสาหกรรมได้มากน้อย เพียงใด

- คาดหวังน้อยมาก เนื่องจากข้อจำกัดด้านเวลาที่เรียนมา อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย กกล่าวว่า นักศึกษาที่ได้รับทุนไปศึกษาต่อต่างประเทศต้องเสียเวลาเรียนไปอีกระยะหนึ่งกลับไม่กลัวที่จะเรียนจบไม่ทันเพื่อน ในทางกลับกัน การฝึกงานที่เพิ่มมากขึ้นกลับกลัวจบไม่ทันเพื่อน ซึ่งการฝึกงานนั้นถือว่าสำคัญและผลที่ได้จะตอบรับกับภาคอุตสาหกรรมมากที่สุด

**การพิจารณาการได้รับรายได้ของนักอุดหนุนแบบอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยคิดว่า ภาคอุตสาหกรรม ควรพิจารณาจากสิ่งใด (ตามลำดับมากไปน้อย)**

- สามารถปรับตัวให้เข้ากับงานได้ โดยไม่ใช้เวลามาก
- , ในการมีเป็นนักอุดหนุนแบบอุตสาหกรรม ที่จงการศึกษาใหม่หรือผู้ที่ไม่มีประสบการณ์ทำงานด้านอุดหนุนตามลักษณะการทำงานขององค์กร ภาคอุตสาหกรรมควรมีวิธีการสอน การฝึกอบรม ให้คำแนะนำแก่ นักอุดหนุนแบบอุตสาหกรรม ด้วยวิธีการอย่างไร

- อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ก ฉ ภ ให้ความเห็นตรงกัน คือ การใช้ On the Job training (OJT) จะเหมาะสมกับงานด้านอุดหนุน เพราะต้องการประสบการณ์แต่ อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ก เสริมว่า ยังคงต้องมีการจัดอบรมเฉพาะเรื่องที่มีความสำคัญควบคู่กันไปด้วย

**การสอน การฝึกอบรม ให้คำแนะนำ เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความสามารถให้กับนักอุดหนุนแบบอุตสาหกรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานให้กับภาคอุตสาหกรรมได้ ควรใช้ระยะเวลามากน้อย เพียงใด**

- อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ก กล่าวว่า ระยะเวลาใน 1 เดือน สามารถพนได้ว่า สามารถปรับตัวเข้ากับระบบงานได้หรือไม่ แต่ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดี อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ก ฉ กล่าวตรงกันคือ 6 เดือนถึง 1 ปี เมื่อพนว่า นักอุดหนุนแบบอุตสาหกรรม ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างที่ภาคอุตสาหกรรม นั้นๆ คาดหวัง มหาวิทยาลัยคิดว่าควรแก้ปัญหาอย่างไร เพราะอะไร และเคยได้รับการประสานข้อมูลเหล่านี้หรือไม่

- อาจารย์กล่าวตรงกันคือ ขึ้นอยู่กับนโยบายบริษัทนั้นๆ แต่ก็เช่นเดียวกันหากหาที่อยู่ หรืองานที่เหมาะสมให้กับค่าอาจทำได้ดีได้ เพราะคนๆ หนึ่งทำ ออกแบบสิ่งหนึ่ง ไม่ได้ดี ไม่ได้หมายความว่าทำสิ่งอื่นไม่ได้ เมื่อมหาวิทยาลัยคิดว่าขาดนักอุดหนุนแบบอุตสาหกรรม ในกลุ่มยานยนต์ หรือมีไม่เพียงพอ ต่อการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยมีวิธีการดำเนินการแก้ไขอย่างไร

- ในด้านการออกแบบในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์โดยตรงยังมีน้อย แต่เมื่อนักออกแบบที่จบการศึกษาด้านการออกแบบอุตสาหกรรมหรือที่คล้ายคลึงกัน มีจำนวนมาก แต่ที่ให้ความสนใจด้านนี้ยังมีน้อย แต่อาจารย์ยังกล่าวทรงกันว่า นักออกแบบยังสามารถสร้างงานหรือทำงานได้ในจำนวนที่มากพอในหนึ่งคน หากคนๆ นั้นมีความสามารถ ประสบการณ์เพียงพอ อาจารย์มหาวิทยาลัย ก กล่าวว่า บริษัทผู้ประกอบการต้องเปลี่ยนแปลงความคิด ว่าจ้างนักออกแบบด้วยเงินเดือนที่ต่ำแต่ต้องการปริมาณงานที่สูง แต่เมื่อมีนักออกแบบที่มีความพร้อมทุกๆ ด้านกลับไม่สามารถจ้างได้ เพราะเห็นว่าเงินเดือน ค่าจ้างสูง และเกินความจำเป็น ทั้งนี้นายจ้างต้องพยายามหาแนวทางในการประเมินนักออกแบบถึงแม้ว่าการประเมินจะทำได้ยาก

#### **4.1.2 แบบสอบถามสำหรับนักศึกษาและเจ้าหน้าที่ด้านออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมออกแบบอุตสาหกรรม พิลป์อุตสาหกรรมหรือสาขาวิชาที่คล้ายคลึงกัน**

ผู้วิจัยได้จัดทำแบบสอบถามโดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับ ความเชื่อมโยงระหว่าง สถาบัน การศึกษาที่มีการเรียนการสอนและผลิตบุคลากรด้านออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ กับกลุ่ม อุตสาหกรรมผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ที่มีการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของตนเอง และกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ มุ่งประเด็นที่กระบวนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ทำการออกแบบ แนวทางในการพัฒนาศักยภาพ กระบวนการดำเนินออกแบบรวมถึงขั้นตอนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาข้อสรุป และนำไปสู่แนวทางการเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถทางการ แข่งขันด้านการออกแบบอุตสาหกรรมของกลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งและอุปกรณ์ส่วนควบใน อุตสาหกรรมยานยนต์ ให้มีมากยิ่งขึ้น

แบบสอบถามนี้จะเป็นการประเมินความสามารถของนักออกแบบอุตสาหกรรมในด้าน ทักษะทางเทคนิคต่างๆ เป็นภาพรวมขึ้นต้น ให้ทราบถึงศักยภาพและความสามารถที่มีของนักออกแบบอุตสาหกรรม โดยอ้างอิงและปรับปรุงข้อมูลจาก Industrial design Society of America (IDSA) ของ RitaSue Siegel ได้ตัดคำามนงบางส่วนที่มีลักษณะความหมายที่คล้ายคลึงกันเพื่อ ความเข้าใจในความหมายมากขึ้น

ผู้วิจัยได้แจกแบบสอบถามไปทั้งหมด 3 มหาวิทยาลัยประกอบด้วย มหาวิทยาลัยของรัฐ ในกำกับของรัฐ จำนวน 2 มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเอกชนเอกชน จำนวน 1 มหาวิทยาลัย เป็น นักศึกษาที่กำลังจบการศึกษาในภาคเรียนสุดท้ายของปีการศึกษา 2553 รวมทั้งสิ้น 60 คน แบ่งเป็นชาย 39 คน หญิง 21 คน สามารถสรุปผลในประเด็นสำคัญได้ดังนี้

#### 4.1.2.1 แบบประเมินศักยภาพและทักษะด้านเทคนิคของนักออกแบบอุตสาหกรรม

ในแบบประเมินนี้ได้กำหนดให้นักศึกษาทำเครื่องหมายในช่อง ดี และ ไม่ดี เพื่อแสดงถึงความสามารถของตนเองว่าเป็นไปตามที่กำหนดในแบบสอบถามหรือไม่ การใช้คำตอบใช่ และ ไม่ใช่ จากการศึกษาพบว่ามีความเหมาะสมกับการประเมินด้านการออกแบบ งานศิลปะและการประเมินที่เกี่ยวข้องกับความรู้สึก และได้กำหนดระดับความน่าสนใจของข้อมูลไว้ คือ คะแนน 51-60 % อยู่ในระดับปานกลาง สำหรับข้อมูลในด้านบวกและสำหรับข้อมูลในด้านลบ คะแนน 61-70% อยู่ในระดับที่ดี สำหรับข้อมูลในด้านบวกและระดับไม่ดี สำหรับข้อมูลในด้านลบ และ คะแนน 80% จึ่ง ไปอยู่ในระดับที่ดีที่สุด สำหรับข้อมูลในด้านบวกและระดับที่น่าเป็นห่วง ที่สุด และต้องให้ความสำคัญ สำหรับข้อมูลในด้านลบ เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหา ได้ผลการประเมินดังนี้

	ใช่	ไม่ใช่
ความสุนทรีย์ Aesthetics	63.1%	36.8%
การวิเคราะห์ข้อมูล Analysis	57.8%	42.1%
ความรู้เรื่องสีและการนำไปใช้ Color	57.8%	42.1%
การใช้คอมพิวเตอร์ computer use	26.3%	73.6%
การพัฒนาแบบ design development	57.8%	42.1%
กลยุทธ์การออกแบบ design strategy	36.8%	63.1%
การเขียนแบบและการร่างแบบ drafting drawing/sketching	63.1%	36.8%
มีใบอนุญาตในการขับขี่รถยนต์ driver's licenses	31.5%	68.4%
ความรู้ทางเศรษฐศาสตร์ economics	10.5%	89.4%
ความรู้ทางวิศวกรรม engineering	10.5%	89.4%
ความรู้ทางผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม environ. Impact	42.1%	57.8%
การประมาณการ และ ประเมินผล estimating & evaluating	26.3%	73.6%
การสร้างรูปแบบ 3 มิติ 3-D form	47.3%	52.6%
ความสามารถทางกราฟฟิก graphics	36.8%	63.1%
ความรู้ผลกระทบต่อการยาสตร์ human factors/ergo	26.3%	73.6%
การติดตามงานและประเมินผล implementation	21.0%	78.9%

การสร้างสิ่งใหม่ๆ innovation/invention	73.6%	26.3%
การตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งที่ออกแบบ		
interaction design	31.5%	68.4%
ความรู้ทางการตลาด marketing	21.0%	78.9%
ด้านวัสดุ materials	68.4%	31.5%
ความรู้ทางการผลิต manufacturing	52.6%	47.3%
การทำต้นแบบ หุ่นจำลองและการปั้น		
model making ,pattern making & sculpture	63.1%	36.8%
ความสามารถทางการถ่ายภาพ photography	47.3%	52.6%
การจัดแพนและวางแผนงาน planning	10.5%	89.4%
มุมมองของการออกแบบ point of view	15.7%	84.2%
ความรู้ทางกฎหมาย regulations	0%	100%
การแสดงผลงาน rendering	31.5%	86.4%
การค้นคว้า วิจัย research	47.3%	52.6%
ความรู้เทคโนโลยี technology	26.3%	73.6%
ความรู้ด้านพื้นผิว texture	52.6%	47.3%
การทดสอบความสามารถในการใช้งาน usability testing	42.1%	57.8%
รู้ความต้องการของผู้ใช้งาน user needs	21.0%	78.9%
การติดตาม ประเมินผู้ใช้งาน user scenarios	0%	100%
ความสามารถในการอ่าน well-read	47.3%	52.6%
ความสามารถในเขียน writing	31.5%	68.4%

#### 4.1.2.2 แบบประเมินศักยภาพและทักษะด้านต่างๆ ของนักออกแบบอุตสาหกรรม

ในแบบประเมินนี้ได้กำหนดให้นักออกแบบทำเครื่องหมายในช่อง ดีและไม่ดี เช่นเดียวกับข้อ 4.1.2.1 ได้ผลการประเมินแบ่งเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

##### ด้านไหวพริบ สติปัญญา (Intelligence)

	ใช่	ไม่ใช่
แนวความคิด conceptual	63.1%	36.8%
ความเป็นระเบียบของตนเอง organized	10.5%	89.4%
การวิเคราะห์ เหตุและผล analytical	47.3%	52.6%

การใช้กลยุทธ์ strategic	10.5%	89.4%
ความฉลาด ไหวพริบ smart	63.1%	36.8%
อิสระทางความคิด independent	84.2%	15.7%
ความเร็วในการตัดสินใจ quick	57.8%	42.1%
การใช้ทรัพยากร resourceful	31.5%	68.4%
การเรียนรู้ learns	78.9%	21.0%
ความยืดหยุ่น flexible	61.1%	38.8%
รู้ในสิ่งที่ควร sense of appropriate	73.6%	26.3%
วิสัยทัศน์ visionary	41.6%	58.3%
การพยากรณ์ หยั่งรู้ intuitive	26.3%	73.6%
<b>ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal)</b>		
	ใช่	ไม่ใช่
การทำงานร่วมกันเป็นทีม team player	73.6%	26.3%
ความมั่นใจในตัวเอง confident	73.6%	26.3%
การแข่งขัน competitive	52.6%	47.3%
ความทะเยอทะยาน ambitious	47.3%	52.6%
แรงขับเคลื่อน ผลักดัน driven	68.4%	31.5%
มีความสมดุล balanced	63.1%	36.8%
ยืนหยัด มั่นคง persistent	63.1%	36.8%
ความต่อเนื่องในการขับเคลื่อน dynamic	36.8%	63.1%
ความเอาใจใส่ interested	68.4%	31.5%
การช่วยเหลือผู้อื่น helpful	78.9%	21.0%
การเข้าสังคม out going	63.1%	36.8%
ความเป็นระเบียบของตนเอง organized	60%	40%
การสร้างแนวคิดใหม่ reaches out	68.4%	31.5%
มองโลกในแง่ดี optimistic	78.9%	21.0%
ความกล้าที่จะทำ courageous	73.6%	26.3%
มีอารมณ์ขัน sense of humor	89.4%	10.5%
มีมารยาทด้วยสังคม polite	73.6%	26.3%
เป็นผู้ให้ indiv. Contributor	63.1%	36.8%

นิ่งเฉย quiet	47.3%	52.6%
ไม่กล้าแสดงออก shy	47.3%	52.6%
ไม่ยกคน ข่มผู้อื่น slob-can't see clients	52.6%	47.3%
ตัวเองเป็นสูงกลาง Self-centered	36.8%	63.1%
การปรับปรุงให้ดีขึ้น incorrigible	63.1%	36.8%
ผลงานมีคุณภาพสูง star quality	57.8%	42.1%
ความหนักแน่น เด็ดขาด assertive	68.4%	41.5%
มีความกระตือรือร้น enthusiastic	78.9%	21.0%
ให้ความไว้วางใจ gives credit	78.9%	21.0%
เป็นผู้ฟังที่ดี good listener	73.6%	26.3%
เป็นผู้นำเสนอดีดี good presenter	42.1%	57.8%
มีแรงบันดาลใจ inspires	63.1%	36.8%
มีความน่าเชื่อถือ loyal/trustworthy	63.1%	36.8%
สร้างแรงจูงใจ motivates	52.6%	47.3%
โน้มน้าวผู้อื่น persuasive	42.1%	57.8%
การยกย่องผู้อื่น praises	68.4%	31.5%
รู้จักการขอบคุณ says "thanks"	73.6%	26.3%
ช่วยเหลือผู้อื่น supportive	78.9%	21.0%
<b>ด้านการสื่อสาร (Communications)</b>		
	ใช่	ไม่ใช่
สำเนียงและความชัดเจน articulate	42.1%	57.8%
การพูดต่อที่ชุมชน public speaker	26.3%	73.6%
ความสามารถในการเขียน writes well	26.3%	73.6%
ความสามารถในการฟัง listens well	47.3%	52.6%
ไม่พูดสอดแทรก speech impediment	47.3%	52.6%
ความเข้าใจในภาษาอังกฤษ		
English comprehends	15.7%	84.2%
<b>ความสามารถในการพูดภาษาอังกฤษ</b>		
English speaker	10.5%	89.4%
<b>ด้านความมีวุฒิภาวะ (Maturity)</b>		

	ใช่	ไม่ใช่
การให้ความร่วมมือ cooperative	52.6%	47.3%
ความอดทน patient	73.6%	26.3%
ความเข้าใจ understanding	63.1%	36.8%
<b>ด้านพลัง (Energy)</b>		
	ใช่	ไม่ใช่
การแข่งขัน vigor	47.3%	52.6%
พลังอำนาจ power	36.8%	63.1%
แรงผลักดัน drive	57.8%	42.1%
ความตั้งใจ intensity	78.9%	21.0%

#### ด้านความรู้ทางการเงิน (Financial)

	ใช่	ไม่ใช่
การประมาณการ estimates	26.3%	73.6%
การควบคุมพัฒนา develops controls	26.3%	73.6%
การจัดทำงบประมาณ sets budgets	31.5%	68.4%
การติดตามงบประมาณ tracks budgets	26.3%	73.6%
การตรวจสอบใบเสร็จ billing	36.8%	63.1%
มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ในหุ้น knows stock options	10.5%	89.4%
เข้าใจเรื่องการจ่ายเงินพิเศษ comprehends bonus	47.3%	52.6%

#### ด้านการบริหารการขาย (Entrepreneurial Sales)

	ใช่	ไม่ใช่
การทำตลาด does marketing	21.0%	78.9%
สร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า builds relationships	36.8%	63.1%
มีเครือข่าย has network	21.0%	78.9%

พูดจาสุภาพ cold calls	73.6%	26.3%
พัฒนาการสื่อสาร develops mailings	36.8%	63.1%
สามารถปิดงานได้ closes	15.7%	84.1%
นำเสนอผลงานได้ solo presenter	42.1%	57.8%
ความสามารถเขียนโครงการ writes proposals	57.8%	42.1%
การเป็นที่ปรึกษา consults	42.1%	57.8%

### ค้านการจัดการ (Management)

	ใช่	ไม่ใช่
การจัดลำดับ แก้ไขปัญหาที่สำคัญ		
prioritizes clearly	42.1%	57.8%
การปรับปรุงเป้าหมาย develops goals	26.3%	7.6%
ทำเป้าหมายให้เป็นผลสำเร็จ achieves goals	78.9%	21.0%
วิเคราะห์ เพื่อกำหนดเวลาการทำงาน		
analyzes time	52.6%	47.3%
การวางแผนงาน plan work-own/others	36.8%	63.1%
การกำหนดตารางเวลาการทำงาน		
chedules activities	31.5%	68.4%
การกำกับดูแล เสนอแนะ coaches	26.3%	73.6%
การจ้างงาน hires	21.0%	78.9%
การถูกไล่ออก fires	16.6%	83.3%
ประเมินผลงานที่ทำ does perform. eval.	15.7%	84.2%
การพิจารณาเลือกการออกแนบ แนะนำ		
selects/directs outside	31.5%	68.4%
การต่อรอง negotiates	26.3%	73.6%
การอบรม สั่งสอน nurturing	36.8%	63.1%
มีความรู้เรื่องการแข่งขัน knows competition	21.0%	78.9%
เปรียบเทียบคู่แข่ง does benchmarking	26.3%	73.6%
การลือสารสู่ผู้บริหารและสูงระดับปฏิบัติ		

communicates upward & downward	21.0%	78.9%
เป็นผู้ช่วยที่ดี delegates well	63.1%	36.8%
การพัฒนาผู้อื่น develops others	31.5%	68.4%
ให้ความไว้วางใจผู้อื่น		
gives responsibility & trust	63.1%	36.8%
<b>ค้านอื่นๆ (Other)</b>		
	ใช่	ไม่ใช่
มีการสร้างสังคม การออกแบบในที่ทำงาน		
design society offices	31.5%	68.4%
การจดบันทึก lectures	47.3%	52.6%
การเผยแพร่ publishes	21.0%	78.9%
การสอนให้คำแนะนำ teaches	21.0%	78.9%
<b>ค้านอื่นๆ ที่ไม่ใช่การออกแบบ (Non Design Pursuits)</b>		
	ใช่	ไม่ใช่
ศิลปะ arts	89.4%	10.5%
ความใจกว้าง charities	73.6%	26.3%
วัฒนธรรม culture	57.8%	42.0%
ครอบครัว family	57.8%	42.0%
งานอดิเรก hobbies	52.6%	47.3%
ความสัมพันธ์ภายในชุมชนท้องถิ่น		
local community	47.3%	52.6%
การเมือง politics	10.5%	89.4%

## 4.2 กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์

ในผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ ผู้วิจัยได้ศึกษาข้อมูลโดยพบว่าจำนวนกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ที่มีการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ มีรายละเอียดตามตารางที่

4.1



**ตารางที่ 4.1 จำนวนกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่ง  
ยานยนต์ที่มีการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์**

ประเภท	กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์	กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วน ตกแต่งยานยนต์
รถยนต์	อย่างน้อย 9 แห่ง	อย่างน้อย 10 แห่ง*
รถจักรยานยนต์	4 แห่ง	อย่างน้อย 4 แห่ง

\*ในจำนวนนี้รวมถึงกลุ่มบริษัทที่ดำเนินกิจกรรมในการพัฒนาสินค้าชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ที่ถูกตั้งขึ้นโดยกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ไม่น้อยกว่า 3 แห่ง

#### 4.2.1 แบบสัมภาษณ์กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์

ผู้วิจัยได้สัมภาษณ์ ผู้จัดการฝ่ายที่รับผิดชอบด้านการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ขององค์กร ที่เป็นผู้ตัดสินใจในแบบผลิตภัณฑ์เจ้าหน้าที่ ที่มีหน้าที่ประสานงานด้านการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ขององค์กร โดยประสานงานเขื่อมโยงกับ เจ้าหน้าที่ด้านต่างๆ หรือเจ้าหน้าที่ออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของสถานประกอบการผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ในระดับ FIRST TIER และ/หรือ SECOND TIER ผู้วิจัยได้สัมภาษณ์ระดับผู้จัดการฝ่ายของกลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์จำนวน 2 บริษัท เป็นบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ให้กับ ผู้ผลิตยานยนต์ทั้ง รถยนต์และรถจักรยานยนต์ รวมทั้งมีตราสินค้าเป็นของตนเอง จำกจำนวนข้อมูลผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ที่มีเพียง 2 บริษัท เป็นปัญหาหนึ่งที่สำคัญที่เกิดขึ้นกับการทำวิจัยในครั้งนี้ ซึ่งจะได้กล่าวถึงปัญหานี้ต่อไปในบทที่ 5

##### 4.2.1.1 ส่วนทั่วไป

###### อุตสาหกรรมยานยนต์ปัจจุบันเป็นอย่างไร

- อุตสาหกรรมมีการเติบโตที่ดี และมีการแข่งขันสูงขึ้นเรื่อยๆ

อุตสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งปัจจุบันเป็นอย่างไร มีแนวโน้มและอัตราการเติบโตหรือไม่

อย่างไร

- มีการแข่งขันสูงเรื่องกันดามอุตสาหกรรมยานยนต์

การแข่งขันของกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ ใช้อะไรเป็นตัวนำในการแข่งขัน  
เพาะอะไร

- ตัวนำในการแข่งขัน คือ ราคา และรูปแบบ Design ซึ่งทุกองค์กรต่างสร้างทีม  
ออกแบบของตนเองเพื่อแข่งขันและพยายามให้กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์เลือก  
ตนเองเพื่อให้ทำการผลิตสำหรับยานยนต์นั้นๆ

หากเกิดความร่วมมือระหว่างกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ในด้านการ  
ออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์จะเกิดประโยชน์ต่อองค์กรหรือไม่ อย่างไร

- หากเกิดความร่วมมือระหว่างกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ในด้านการ  
ออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์จะเกิดผลดีต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมนี้ แต่บริษัท ก  
และ ข ต่างเห็นตรงกันว่าและเชื่อว่าจะไม่เกิดขึ้นเนื่องจากการออกแบบเป็นสิ่งสำคัญ  
ต่อความแตกต่าง เป็นอาชีวศึกษา ในการแข่งขันที่ทุกองค์กรพยายามปกปิดศักยภาพ  
กระบวนการ วิธีการของตนเอง

องค์กรมีการประสานความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยที่มีการเรียนการสอนด้านออกแบบ  
หรือไม่

- บริษัท ก และ ข ไม่มีการประสานความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยที่มีการเรียนการสอน  
ด้านออกแบบ

องค์กรมีการประสานความร่วมมือกับบริษัทผู้ผลิตยานยนต์ด้านออกแบบอุตสาหกรรม  
หรือไม่

- บริษัท ก และ ข มีการประสานความร่วมมือกับบริษัทผู้ผลิตยานยนต์ด้านออกแบบ  
อุตสาหกรรม อยู่ตลอดเวลาเนื่องจากเป็นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกัน

องค์กรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ความร่วมมือด้านการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์  
จากองค์กรภาครัฐหรือไม่ อย่างไร

- บริษัท ก และ ข ไม่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ความร่วมมือด้านการออกแบบและ  
พัฒนาผลิตภัณฑ์จากองค์กรภาครัฐ เนื่องมาจาก การออกแบบที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์  
นั้นมีน้อยและรัฐไม่ได้ส่งเสริม หรืออาจไม่เห็นความสำคัญตรงนี้เท่าที่ควร ที่พบรัฐ  
จะส่งเสริมในด้านการผลิต วิศวกรรมเป็นส่วนมาก

#### 4.2.1.2 บุคลากรด้านออกแบบอุตสาหกรรม

อะไรคือสิ่งสำคัญที่สุดในการสร้างบุคลากรด้านการออกแบบอุตสาหกรรม

- การสร้างให้นักออกแบบเป็นผู้ที่มีความคิดสร้างสรรค์และอยู่ในความเป็นจริงที่สามารถผลิต ผลิตภัณฑ์นั้นขึ้น ได้บนเทคโนโลยีที่มีอยู่

องค์กรเลือก พิจารณา\_rับนักศึกษาที่จะนักศึกษาด้านออกแบบอุตสาหกรรมจากอะไร

(ตามลำดับมากไปน้อย)

- บริษัท ก เลือกจาก เงินเดือน, ความสามารถในการสร้างสรรค์งาน รวมทั้ง ความสามารถในการร่างแบบ (Sketch) และความตั้งใจจริงที่จะร่วมงานกับองค์กร และ บริษัท ข เลือกจากความสามารถในการสร้างสรรค์ผลงาน ระหว่างการเลือกรับนักศึกษาที่จะนักศึกษาใหม่กับนักออกแบบอุตสาหกรรมที่มีประสบการณ์ทำงาน

องค์กรพิจารณาเลือกแบบใด เพราะอะไร

- บริษัท ก และ ข เลือกรับนักออกแบบอุตสาหกรรมที่มีประสบการณ์ทำงานเนื่องจาก นักออกแบบอุตสาหกรรมที่มีประสบการณ์ สามารถปฏิบัติงานได้ทันทีไม่มีต้นทุน ในการฝึกงาน ไม่สูญเสียเวลา

องค์กรคาดหวังถึงความรู้ ความสามารถของนักศึกษาที่จะนักศึกษาใหม่ ด้านออกแบบ อุตสาหกรรมว่าสามารถปฏิบัติงานด้านออกแบบให้กับองค์กรได้มากน้อย เพียงใด

- บริษัท ก และ ข มีความเห็นตรงกันว่า มีความคาดหวังค่อนข้างสูงกับนักศึกษาที่จะ การศึกษาใหม่เนื่องจากการทำงานที่มีการแข่งขันสูง จำเป็นต้องมีความรวดเร็ว พร้อมที่จะทำงานได้ทันที

การพิจารณาการได้รับรายได้ของนักออกแบบอุตสาหกรรม องค์กรพิจารณาจากสิ่งใด

(ตามลำดับมากไปน้อย)

- บริษัท ก และ ข พิจารณาจากความสามารถในการสร้างสรรค์ผลงานออกแบบ และเมื่อ เข้าปฏิบัติงานพิจารณาจากผลงานบริษัทผู้ผลิตยานยนต์เลือกแบบที่ออกแบบไป รวมถึงการนำเสนอ สามารถงานได้

ในการประเมินนักออกแบบอุตสาหกรรม ที่จะนักศึกษาใหม่หรือผู้ที่ไม่มีประสบการณ์ ทำงานด้านออกแบบตามลักษณะการทำงานขององค์กร องค์กรมีวิธีการสอน การฝึกอบรม ให้ คำแนะนำแก่ นักออกแบบอุตสาหกรรม ด้วยวิธีการอย่างไร

- บริษัท ก และ ข ใช้ On the job training (OJT) โดยให้รุ่นพี่ที่มีประสบการณ์อยู่ ช่วยเหลือให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน จะมีเพียงการฝึกอบรมเฉพาะ มาตรฐาน ข้อกำหนดทั่วๆ ไป ที่พนักงานต้องรู้เท่านั้น

**การสอน การฝึกอบรม ให้คำแนะนำเพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความสามารถให้กับนักออกแบบอุตสาหกรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานให้กับองค์กรได้ ใช้ระยะเวลามากน้อย เพียงใด**

- ต้องใช้เวลามากกว่า 4 เดือน บริษัท ก กล่าวว่ามีกรณีศึกษาของพนักงานออกแบบคนหนึ่งต้องใช้เวลาถึง 6 เดือน จากเดินที่ไม่สามารถทำงานได้ตามที่บริษัทดังการโดยไม่ผ่านการทดลองงาน 3 เดือน แต่ได้ให้โอกาสในการทำงานต่อ และเมื่อผ่านไป 6 เดือนแล้วสามารถปฏิบัติงานได้ในระดับที่ดีถึงคีมาก

**เมื่อพนักงานออกแบบอุตสาหกรรม ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างท่องค์กรคาดหวัง**

**องค์กรปฏิบัติอย่างไร เพราะอะไร**

- สนับสนุนและให้ความสนใจเป็นพิเศษในการพัฒนาศักยภาพของนักออกแบบ หรือให้ทำงานที่ถนัดที่สุด

**เมื่องค์กรขาดนักออกแบบอุตสาหกรรม หรือมีไม่เพียงพอ ต่อการดำเนินงาน องค์กรมีวิธีการดำเนินการแก้ไขอย่างไร**

- ติดต่อไปยังสถาบันการศึกษาที่มีการเรียนการสอนด้านออกแบบและคัดเลือกนักศึกษาที่จะจบการศึกษา รวมทั้งนโยบายการเตรียมนักออกแบบไว้ปฏิบัติงาน

#### **4.2.1.3 การดำเนินกระบวนการด้านการออกแบบ**

**ในการออกแบบผลิตภัณฑ์องค์กรพิจารณาเลือกการทำงานแบบเป็นทีมหรือบุคคล เพราะอะไร**

- ในการออกแบบผลิตภัณฑ์องค์กรพิจารณาเลือกการทำงานทั้งแบบเป็นทีมและบุคคล ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับงานที่ทำว่าเป็นโครงการขนาดเล็กหรือใหญ่

**การพิจารณาเลือกแบบงาน รูปแบบงาน ชนิดของงานให้กับทีมหรือนักออกแบบ**

**อุตสาหกรรม องค์กรพิจารณาจากอะไร**

- พิจารณาจากความถนัดในการออกแบบของนักออกแบบและการหมุนเวียนงาน
- กระบวนการออกแบบ องค์กรดำเนินด้วยกรรมวิธีและขั้นตอนอย่างไรบ้าง
- บริษัท ก และ ข ดำเนินการเหมือนกันตามมาตรฐาน ISO คือ APQP
- ขั้นตอนการพิจารณาเลือกแบบผลิตภัณฑ์เป็นอย่างไร มีอะไรบ้าง
- การพิจารณาเลือกแบบผลิตภัณฑ์จะถูกพิจารณาเบื้องต้นจากผู้จัดการฝ่ายและฝ่ายขาย และพิจารณาความเป็นไปได้ในการผลิต โดยวิศวกร หลังจากนั้นจะถูกนำเสนอชั้นผู้ผลิตยานยนต์เพื่อพิจารณาแบบ

**องค์กร ใช้เกณฑ์หรือปัจจัยอะไรบ้าง ในพิจารณาเลือกแบบผลิตภัณฑ์**

- ไม่มีข้อกำหนดใด แต่เป็นการใช้ประสบการณ์ในการทำงานของบุคลากร ซึ่งจะอยู่บนพื้นฐานของราคาและความสามารถในการผลิต
  - ในระยะเวลาที่จำกัด องค์กรมีวิธีการอย่างไรในการบริหารจัดการที่มีออกแบบ
  - บริษัท ก และ ข จะพิจารณาจากคำดับความสำคัญของลูกค้า ความยากง่ายของงาน เมื่อแบบที่ถูกเสนอไปยังบริษัทภายนอกต้องได้ผ่านการพิจารณาหรือไม่ผ่านการพิจารณา องค์กรดำเนินการอย่างไร
  - เมื่อผ่านการพิจารณาจะนำไปสู่ที่นิวิศวกรรมและโรงงานผลิต หากไม่ผ่านการพิจารณา ที่มีออกแบบและที่นิวยาจะร่วมประชุมเพื่อหาแนวทางแก้ไขแบบ
  - เมื่อแบบที่ผ่านการพิจารณาจากบริษัทภายนอกแล้ว ในส่วนของนักออกแบบ อุตสาหกรรม ได้รับมอบหมายให้มีการดำเนินการต่อไป อย่างไร
  - บริษัท ก จะให้นักออกแบบปฏิบัติงานอื่นต่อไป และ บริษัท ข จะให้นักออกแบบ ติดตามงานออกแบบและกำกับดูแลให้แบบเป็นไปตามที่ออกแบบไว้ อะไรคือความพึงพอใจของบริษัทผู้ผลิตภายนอกต่อการออกแบบอุตสาหกรรมของ บริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งภายนอกต่อ
  - การได้แบบที่ดีที่สุด ตรงตามความต้องการของตลาดและสามารถออกแบบได้ รวดเร็วทันต่อกระแสการตลาดแต่ง องค์กรคิดว่า บริษัทผู้ผลิตภายนอกต่อความหวังอะไรกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ดำเนินการ ขึ้นเอง โดยบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งภายนอกต่อ
  - บริษัท ก และ ข เห็นตรงกันว่าเป็นโอกาสในการสร้างความแตกต่าง และโอกาสที่จะ ได้ผลิตผลิตภัณฑ์ที่น่าสนใจ ก่อนผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งภายนอกต่อ รวมทั้งยังเป็นการ บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้ผลิตภายนอกต่อในความพร้อมที่จะร่วมพัฒนา ผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ออกแบบสู่ตลาด ถึงแม้ว่าการดำเนินการบางครั้งจะสูญเปล่าก็ตาม
- 4.2.2 แบบสอบถามสำหรับกลุ่มบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งภายนอกต่อ**
- แบบสอบถามมีเนื้อหาเกี่ยวกับอุตสาหกรรมผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งภายนอกต่อที่มีการออกแบบ และพัฒนาผลิตภัณฑ์ของตนเอง โดยให้นักออกแบบประเมินความสามารถของตนเองในด้าน ทักษะทางเทคนิคต่างๆ ให้ทราบถึงศักยภาพและความสามารถที่มีของนักออกแบบอุตสาหกรรม มี โดยอ้างอิงและปรับปรุงข้อมูลจาก Industrial design Society of America (IDSA) ของ Rita Sue Siegel

ผู้วิจัยได้พยาบยานเสนอแบบสอบถาม ติดต่อไปยังบริษัทต่างๆ ตามที่ได้ตั้งเป้าหมายของ กลุ่มตัวอย่างไว้ ซึ่งทุกบริษัทไม่มีการตอบกลับในการให้ข้อมูลใดๆ เกี่ยวกับการตอบแบบสอบถามดังกล่าว ผู้วิจัยจึงไม่สามารถเก็บข้อมูลนี้ได้

### 4.3 กลุ่มผู้ผลิตยานยนต์

#### 4.3.1 แบบสัมภาษณ์กลุ่มผู้ผลิตยานยนต์

โดยสัมภาษณ์ระดับผู้จัดการ หัวหน้าแผนกหรือหัวหน้างานที่รับผิดชอบด้านการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ขององค์กร ที่เป็นผู้ตัดสินใจในแบบผลิตภัณฑ์ เจ้าหน้าที่ ที่มีหน้าที่ประสานงานด้านการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ขององค์กร โดยประสานงานเชื่อมโยง กับ เจ้าหน้าที่ด้านต่างๆ หรือเจ้าหน้าที่ออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของสถานประกอบการ ผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ในระดับ FIRST TIER และ/หรือ SECOND TIER ประกอบด้วย บริษัทผู้ผลิตรถยนต์ 1 แห่งและบริษัทผู้ผลิตรถจักรยานยนต์ 2 แห่ง ต่อไปนี้ผู้วิจัยจะเรียกว่า ผู้ผลิต ยานยนต์ ก และ ค ตามลำดับ มีรายละเอียดการสัมภาษณ์สามารถสรุปได้ดังนี้

##### 4.3.1.1 ส่วนทั่วไป

###### อุตสาหกรรมยานยนต์ในปัจจุบัน

- ผู้ผลิตยานยนต์ ก และ ค มีความเห็นตรงกันว่าตลาดยานยนต์มีความสามารถในการเติบโตที่สูงขึ้น ได้อีกถึงแม้ว่าจะมีการชะลอตัวลงบ้างตามสภาพเศรษฐกิจ แต่เมื่อเศรษฐกิจฟื้นตัวจะมีการแข่งขันที่รุนแรงขึ้น ทุกค่ายต้องหาวิธีการ กลยุทธ์มาใช้เพื่อ คงผู้บริโภคให้สินค้าของตนเอง

อุตสาหกรรมชั้นส่วนตกแต่งปัจจุบันเป็นอย่างไร มีแนวโน้มและอัตราการเติบโตหรือไม่ อย่างไร

- กลุ่มชั้นส่วนตกแต่งมีอัตราเติบโตตามการขยายตัวของอุตสาหกรรม และมีการแข่งขันที่รุนแรง ผู้ผลิตยานยนต์ ก มีความเห็นที่น่าสนใจว่า การแข่งขันนอกจาก ความพยายามที่จะเรียกให้ลูกค้าสนใจและซื้อสินค้าที่เป็นยี่ห้อแท้ของผู้ผลิตแล้วนั้น ยังต้องแข่งขันกับตลาด After market มีร้านค้า มากมายที่พร้อมจะอยู่ลอกแบบ สินค้าและขายด้วยราคาที่ต่ำกว่าเนื่องจากไม่มีค่าใช้จ่ายอื่นๆ มาเกี่ยวข้อง เช่น การโฆษณา เป็นต้น

การแข่งขันของกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ ใช้อะไรเป็นตัวนำในการแข่งขัน เพราะอะไร (รวมถึงการแข่งขันกับกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์จากต่างประเทศ)

- ผู้ผลิตยานยนต์ ก และ ค กล่าวว่า ลำดับแรกคือ ราคา เพาะภารการแข่งขันกับตลาด After market มีสูง ลำดับสองคือ รูปแบบ Design และลำดับสุดท้ายคือ คุณภาพ แต่ไม่ได้หมายความว่า คุณภาพต้องเยี่ยมที่สุด แต่หมายถึงคุณภาพที่กำหนดโดยผู้ผลิตยานยนต์นั้นๆ กำหนดไว้ ส่วนผู้ผลิตยานยนต์ ฯ ไม่มีความเห็นในเรื่องนี้เนื่องจากตลาดของตนเองแคนและมีจำนวนน้อยกว่า

หากเกิดความร่วมมือระหว่างกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์หรือบริษัทผู้ผลิตยานยนต์ในด้านการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์กับมหาวิทยาลัยจะเกิดผลดีต่อการพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาหรือไม่

- ผู้ผลิตยานยนต์ ก และ ค มีความมั่นใจว่า หากเกิดความร่วมมือกันจะส่งผลดีกับอุตสาหกรรมแต่ยังขึ้นอยู่กับนโยบายขององค์กรด้วยเช่นกัน

**ปัจจุบันบริษัทผู้ผลิตยานยนต์มีการเชื่อมโยง ความรู้ด้านออกแบบอุตสาหกรรมกับมหาวิทยาลัยอย่างไร**

- ปัจจุบัน ผู้ผลิตยานยนต์ ก และ ค จะเป็นการฝึกอบรม เสริมทักษะ ในส่วนอื่นๆ เช่น ด้านเทคนิค การผลิต เป็นต้น และ ผู้ผลิตยานยนต์ ฯ และ ค มีการจัดให้มีการประกวดออกแบบกับสถาบันการศึกษาเพื่อไม่นำมาก

หากเกิดความร่วมมือกันระหว่างกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ในด้านการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ บริษัทผู้ผลิตยานยนต์มีความคิดเห็นว่าอย่างไร

- ผู้ผลิตยานยนต์ ฯ และ ค เชื่อว่า หากเกิดความร่วมมือกันระหว่างกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ในด้านการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ จะเป็นการพัฒนาศักยภาพด้านการออกแบบได้มากขึ้น แต่ยังเชื่อว่าเหตุการณ์นี้ไม่น่าจะเกิดขึ้นเนื่องจากการแข่งขันกันเองของกลุ่ม

**บริษัทผู้ผลิตยานยนต์ได้ถ่ายทอด ความรู้ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์กับกลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์อย่างไร**

- ผู้ผลิตยานยนต์ ก และ ค มองว่าความรู้เกิดขึ้นได้จากการร่วมกันในการพัฒนาสินค้า การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับสินค้า ในลักษณะ On the job training (OJT)

#### 4.3.1.2 การดำเนินกระบวนการด้านการออกแบบเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์

### **ขั้นตอนการพิจารณาเลือกแบบผลิตภัณฑ์เป็นอย่างไร มีอะไรบ้าง**

- ผู้ผลิตยานยนต์ ก ข และ ค ในขั้นตอนการพิจารณาเลือกแบบผลิตภัณฑ์จะมีลักษณะคล้ายคลึงกัน คือ รับข้อมูลแนวคิดของการออกแบบ การออกแบบร่าง นำเสนอภาพเหมือน จัดทำด้านแบบผลิตภัณฑ์ จัดทำด้านแบบผลิตภัณฑ์สำหรับทดสอบ สร้างแม่พิมพ์ ทดสอบ และผลิต

### **บริษัทผู้ผลิตยานยนต์ใช้เกณฑ์หรือปัจจัยอะไรบ้าง ในพิจารณาเลือกแบบผลิตภัณฑ์**

- ผู้ผลิตยานยนต์ ก ข และ ค ใช้รูปแบบ Design เป็นลำดับแรกในการตัดสินใจเลือกแบบผลิตภัณฑ์ หลังจากนั้นจะพิจารณา ราคา และความเป็นไปได้ในการผลิต อะไหล่คือความพึงพอใจของบริษัทผู้ผลิตยานยนต์จากการออกแบบอุตสาหกรรมของ

### **บริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์**

- ผู้ผลิตยานยนต์ ก ข และ ค ให้ความสำคัญกับ ราคาและคุณภาพ

### **บริษัทผู้ผลิตยานยนต์คาดหวังอะไรกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ดำเนินการขึ้นเอง โดยบริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์**

- ผู้ผลิตยานยนต์ ก ข และ ค ยังคงต้องกับดูแลเนื่องจากความต้องการหลักที่ลูกกำหนดโดยบริษัทแม่ในต่างประเทศ

#### **4.3.1.3 บุคลากรด้านออกแบบอุตสาหกรรม**

##### **อะไรคือสิ่งสำคัญที่สุดในการสร้างบุคลากรด้านการออกแบบอุตสาหกรรม**

- ผู้ผลิตยานยนต์ ก ให้ความสำคัญกับนักออกแบบที่จะต้องรู้ว่า ผู้ใช้ (User) มีความต้องการอะไรและต้องมีความรู้ด้านการตลาดอยู่บ้างและรู้จักหาข้อมูลก่อนการออกแบบ ผู้ผลิตยานยนต์ ข และ ค มีความต้องการให้นักออกแบบมีความรู้เรื่อง การประเมินราคา (Cost) ในเบื้องต้น และมีความคิดสร้างสรรค์

### **บริษัทผู้ผลิตยานยนต์ คิดว่าควรเลือก พิจารณารับนักศึกษาที่จบการศึกษาด้านออกแบบอุตสาหกรรมจากอะไร (ตามลำดับมากไปน้อย)**

- ผู้ผลิตยานยนต์ ก ข และ ค พิจารณาเลือกจากความเป็นคนช่างคิด (Creative) และมีความเข้าใจในการผลิตเพื่อให้สามารถผลิตสินค้าที่มีความเหมาะสม ผลิตได้จริงแต่อย่างไรก็ตามในลำดับหลังจะไม่นเน้นมากนักเนื่องจากจะเป็นตัวปัจกันความคิดของนักออกแบบ

**ระหว่างการเลือกรับนักศึกษาที่จบการศึกษาใหม่กับนักออกแบบอุตสาหกรรมที่มีประสบการณ์ทำงาน บริษัทผู้ผลิตยานยนต์ คิดว่าพิจารณาเลือกแบบใด เพราะอะไร**

- ผู้ผลิตยานยนต์ ก และ ค กล่าวตรงกันว่า ควรพิจารณาเลือกรับจากนักออกแบบที่มีประสบการณ์ เนื่องจากประสบการณ์ที่มีอยู่ถึงแม้จะไม่ตรงกับสายงานจะสามารถทำการเรียนรู้และฝึกฝนได้มากกว่า ลดระยะเวลาและต้นทุนได้ดีกว่า

บริษัทผู้ผลิตยานยนต์ คาดหวังถึงความรู้ ความสามารถของนักศึกษาที่จบการศึกษาใหม่ ด้านออกแบบอุตสาหกรรมว่า สามารถปฏิบัติงานด้านออกแบบให้กับงานที่มีอนามัยได้มากน้อยเพียงใด

- ผู้ผลิตยานยนต์ทั้งหมดไม่มีความคาดหวังใดๆ กับนักศึกษาที่จบการศึกษาใหม่ เนื่องจากสถาบันการศึกษาสอนเพียงภาพรวม แต่ในการปฏิบัติงานที่ต้องลงแข่งลึก กว่าและมีความละเอียดกว่ามาก การศึกษาเป็นเพียงการเตรียมเบื้องต้น เพื่อก้าวไปสู่ขั้นต่อไป

**การพิจารณาการได้รับรายได้ของนักออกแบบอุตสาหกรรม บริษัทผู้ผลิตยานยนต์ คิดว่า พิจารณาจากสิ่งใด (ตามลำดับมากไปน้อย)**

- ต้องมีตัวชี้วัด โดยกำหนดขึ้นร่วมกันระหว่างนักออกแบบและองค์กรจาก ประสิทธิภาพของงาน ผลลัพธ์ที่ถึงแม้จะการประเมินการออกแบบจะทำได้ยาก ในกรณีเป็นนักออกแบบอุตสาหกรรม ที่จบการศึกษาใหม่หรือผู้ที่ไม่มีประสบการณ์ ทำงานด้านออกแบบตามลักษณะการทำงานขององค์กร บริษัทผู้ผลิตยานยนต์ คิดว่าควรมีวิธีการสอน การฝึกอบรม ให้คำแนะนำแก่ นักออกแบบอุตสาหกรรม ด้วยวิธีการอย่างไร
- ผู้ผลิตยานยนต์ ก และ ค เห็นตรงกันคือ การใช้ On the job training (OJT) การให้รุ่นพี่ที่มีประสบการณ์มากกว่าแนะนำ แต่อย่าลืมที่จะบันทึกข้อมูลไว้เป็นบทเรียน สำหรับรุ่นต่อไป

**การสอน การฝึกอบรม ให้คำแนะนำเพื่อเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความสามารถให้กับนักออกแบบอุตสาหกรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานให้กับองค์กรเพื่อนำไปสู่การทำงานให้กับ บริษัทผู้ผลิตยานยนต์ได้ ควรใช้ระยะเวลาคนน้อย เพียงใด**

- ผู้ผลิตยานยนต์ ก และ ค มีความเห็นว่า ในการทดลองงานขององค์กรส่วนใหญ่ 3-4 เดือน ไม่สามารถชี้ชัดได้ว่า นักออกแบบสามารถทำงานได้หรือไม่ แต่ควรให้เวลา 6 เดือนขึ้นไป จนถึง 1 ปี

**เมื่อพบว่า นักออกแบบอุตสาหกรรม ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างท่องค์กรคาดหวัง บริษัทผู้ผลิตยานยนต์ คิดว่าควรปฏิบัติอย่างไร เพื่orate ไว**

- หาตำแหน่งที่เหมาะสมกับความถนัดมากกว่าที่จะให้ออก เพราะการออกแบบนี้  
หลายส่วนหลายงานที่เหมาะสม

เมื่อองค์กรขาดนักออกแบบอุตสาหกรรม หรือไม่เพียงพอ ต่อการดำเนินงาน

**บริษัทผู้ผลิตยานยนต์** คิดว่าความมีวิธีการดำเนินการแก้ไขอย่างไร

- พยายามสำรวจคน และหมุนเวียนงานออกแบบที่รับผิดชอบ เนื่องจากเมื่อรับนัก  
ออกแบบใหม่ต้องมีระยะเวลาในการฝึกฝน และกว่าจะให้สามารถปฏิบัติงานได้นั้น  
มีความยากกว่าหาคนมาทำงาน

#### 4.3.2 แบบสอบถามสำหรับกลุ่มบริษัทผู้ผลิตยานยนต์

ผู้วิจัยได้จัดทำแบบสอบถามโดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับความเชื่อมโยงระหว่าง  
สถาบันการศึกษาที่มีการเรียนการสอนและผลิตบุคลากรด้านออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ กับ  
กลุ่มอุตสาหกรรมผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ที่มีการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของตนเอง  
และกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ มุ่งประเด็นที่กระบวนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ทำการ  
ออกแบบ แนวทางในการพัฒนาศักยภาพ กระบวนการดำเนินออกแบบรวมถึงขั้นตอนอื่นๆ ที่  
เกี่ยวข้อง เพื่อหาข้อสรุป และนำไปสู่แนวทางการเสริมสร้างศักยภาพและความสามารถทางการ  
แข่งขันด้านการออกแบบอุตสาหกรรมของกลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนตกแต่งและอุปกรณ์ส่วนควบใน  
อุตสาหกรรมยานยนต์ ให้มีมากยิ่งขึ้น

แบบสอบถามนี้จะเป็นการประเมินความสามารถของนักออกแบบอุตสาหกรรมในด้าน<sup>1</sup>  
ทักษะทางเทคนิคต่างๆ เป็นภาพรวมขั้นต้น ให้ทราบถึงศักยภาพและความสามารถที่มีของนัก  
ออกแบบอุตสาหกรรม โดยอ้างอิงและปรับปรุงข้อมูลจาก Industrial design Society of America  
(IDSA) ของ RitaSue Siegel ได้ตัดคำนวนบางส่วนที่มีลักษณะความหมายที่คล้ายคลึงกันเพื่อ  
ความเข้าใจในความหมายมากขึ้น โดยมุ่งมองของกลุ่มบริษัทผู้ผลิตยานยนต์

ผู้วิจัยได้สอบถามกับกลุ่มบริษัทผู้ผลิตยานยนต์ ประกอบด้วย กลุ่มบริษัทผู้ผลิตยานยนต์  
จำนวน 5 บริษัท เป็นผู้ผลิตยานยนต์ 2 บริษัท และผู้ผลิตรถจักรยานยนต์ 3 บริษัท ให้ความเห็น  
เกี่ยวกับนักออกแบบอุตสาหกรรมที่ตนเองได้คัดต่อ ร่วมงานในการออกแบบ สามารถสรุปผลใน  
ประเด็นสำคัญได้ดังนี้

##### 4.3.2.1 ผลการประเมินทักษะทางเทคนิคของนักออกแบบอุตสาหกรรม

ทำเครื่องหมายในช่อง ดี และไม่ดีเพื่อแสดงถึงความสามารถของนักออกแบบ  
อุตสาหกรรมว่าเป็นไปตามที่กำหนดในแบบสอบถามหรือไม่ จากการศึกษาพบว่ามีความ

หมายเหตุ: หมายความว่า การประเมินค้านการออกแบบ งานศิลปะและการประเมินที่เกี่ยวข้องกับความรู้สึก รายละเอียดดังนี้

	ใช่	ไม่ใช่
ความสุนทรีย์ Aesthetics	4 คน	1 คน
การวิเคราะห์ข้อมูล Analysis	2 คน	3 คน
ความรู้เรื่องสีและการนำไปใช้ Color	4 คน	1 คน
การใช้คอมพิวเตอร์ computer use	4 คน	1 คน
การพัฒนาแบบ design development	4 คน	1 คน
กลยุทธ์การออกแบบ design strategy	3 คน	2 คน
การเขียนแบบและการร่างแบบ drafting drawing/sketching	5 คน	0 คน
มีใบอนุญาตในการขับขี่รถยนต์ driver's licenses	4 คน	1 คน
ความรู้ทางเศรษฐศาสตร์ economics	1 คน	4 คน
ความรู้ทางวิศวกรรม engineering	2 คน	3 คน
ความรู้ทางผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม environ. Impact	0 คน	5 คน
การประมาณการ และ ประเมินผล estimating & evaluating	1 คน	4 คน
การสร้างรูปแบบ 3 มิติ 3-D form	5 คน	0 คน
ความสามารถทางกราฟฟิก graphics	5 คน	0 คน
ความรู้ผลกระทบต่อการยศาสตร์ human factors/ergo	3 คน	2 คน
การติดตามงานและประเมินผล implementation	3 คน	2 คน
การสร้างสิ่งใหม่ๆ innovation/invention	5 คน	0 คน
การตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งที่ออกแบบ interaction design	5 คน	0 คน
ความรู้ทางการตลาด marketing	3 คน	2 คน
ด้านวัสดุ materials	3 คน	2 คน
ความรู้ทางการผลิต manufacturing	1 คน	4 คน

### การทำด้านแบบ หุ่นจำลองและการปั้น

model making ,pattern making & sculpture	5 คน	0 คน
ความสามารถทางการถ่ายภาพ photography	5 คน	0 คน
การจัดแพนและวางแผนงาน planning	1 คน	4 คน
<b>มุ่งมอง การพยากรณ์ต่อการออกแบบ</b>		
มุ่งมอง ต่อการออกแบบ point of view	0 คน	5 คน
ความรู้ทางกฎหมาย regulations	0 คน	5 คน
การแสดงผลงาน rendering	5 คน	0 คน
การค้นคว้า วิจัย research	5 คน	0 คน
ความรู้เทคโนโลยี technology	5 คน	0 คน
ความรู้ด้านพื้นผิว texture	5 คน	0 คน
<b>การทดสอบความสามารถในการใช้งาน</b>		
usability testing	2 คน	3 คน
รู้ความต้องการของผู้ใช้งาน user needs	0 คน	5 คน
การติดตาม ประเมินผู้ใช้งาน user scenarios	0 คน	5 คน
ความสามารถในการอ่าน well-read	2 คน	3 คน
ความสามารถในการเขียน writing	1 คน	4 คน

#### 4.3.2.2 แบบประเมินศักยภาพและทักษะด้านต่างๆ ของนักออกแบบอุตสาหกรรม

ในแบบประเมินนี้ได้กำหนดให้กับกลุ่มบริษัทผู้ผลิตยานยนต์ ให้ความเห็นเกี่ยวกับนักออกแบบอุตสาหกรรมที่ตนเองได้ติดต่อ ร่วมงานในการออกแบบ ทำเครื่องหมายในช่อง ตีและไม่ตี เช่นเดียวกับข้อ 4.3.2.1 ได้ผลการประเมินแบ่งเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

#### ด้านไหวพริบ สติปัญญา (Intelligence)

	ใช่	ไม่ใช่
แนวความคิด conceptual	5 คน	0 คน
ความเป็นระเบียบของตนเอง organized	0 คน	5 คน
การวิเคราะห์ เหตุและผล analytical	4 คน	1 คน
การใช้กลยุทธ์ strategic	3 คน	2 คน
ความฉลาด ไหวพริบ smart	3 คน	2 คน
อิสระทางความคิด independent	4 คน	1 คน

ความเร็วในการตัดสินใจ quick	5 คน	0 คน
การใช้ทรัพยากร resourceful	0 คน	5 คน
การเรียนรู้ learns	5 คน	0 คน
ความยืดหยุ่น flexible	3 คน	2 คน
รู้ในสิ่งที่ควร sense of appropriate	4 คน	1 คน
วิสัยทัศน์ visionary	4 คน	1 คน
การพยากรณ์  helying intutive	4 คน	1 คน
<b>ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล (Interpersonal)</b>		
	ใช่	ไม่ใช่
การทำงานร่วมกันเป็นทีม team player	4 คน	1 คน
ความมั่นใจในตัวเอง confident	4 คน	1 คน
การแข่งขัน competitive	3 คน	2 คน
ความทะเยอทะยาน ambitious	1 คน	4 คน
แรงขับเคลื่อน ผลักดัน driven	4 คน	1 คน
มีความสมดุล balanced	2 คน	3 คน
ยืนหยัด มั่นคง persistent	4 คน	1 คน
ความต่อเนื่องในการขับเคลื่อน dynamic	3 คน	2 คน
ความอาใจใส่ interested	5 คน	0 คน
การช่วยเหลือผู้อื่น helpful	3 คน	2 คน
การเข้าสังคม out going	5 คน	0 คน
ความเป็นระเบียบของตนเอง organized	5 คน	0 คน
การสร้างแนวคิดใหม่ reaches out	5 คน	0 คน
มองโลกในแง่ดี optimistic	5 คน	0 คน
ความกล้าที่จะทำ courageous	5 คน	0 คน
มีอารมณ์ขัน sense of humor	5 คน	0 คน
มีมารยาทด้วยสังคม polite	4 คน	1 คน
เป็นผู้ให้ indiv. Contributor	5 คน	0 คน
นิ่งเฉย quiet	1 คน	4 คน
ไม่กล้าแสดงออก shy	4 คน	1 คน
ไม่บกตน ข่มผู้อื่น slob-can't see clients	4 คน	1 คน

ตัวเองเป็นสูงกลาง Self-centered	4 คน	1 คน
การปรับปรุงให้ดีขึ้น incorrigible	4 คน	1 คน
ผลงานมีคุณภาพสูง star quality	4 คน	1 คน
ความหนักแน่น เต็จขาด assertive	5 คน	0 คน
มีความกระตือรือร้น enthusiastic	5 คน	0 คน
ให้ความไว้วางใจ gives credit	4 คน	1 คน
เป็นผู้ฟังที่ดี good listener	5 คน	0 คน
เป็นผู้นำเสนอได้ดี good presenter	5 คน	0 คน
มีแรงบันดาลใจ inspires	5 คน	0 คน
มีความน่าเชื่อถือ loyal/trustworthy	4 คน	1 คน
สร้างแรงจูงใจ motivates	4 คน	1 คน
โน้มน้าวผู้อื่น persuasive	5 คน	0 คน
การยกย่องผู้อื่น praises	3 คน	2 คน
รู้จักการขอบคุณ says "thanks"	4 คน	1 คน
ช่วยเหลือผู้อื่น supportive	5 คน	0 คน
<b>ด้านการสื่อสาร (Communications)</b>		
	ใช่	ไม่ใช่
สำเนียงและความชัดเจน articulate	4 คน	1 คน
การพูดต่อที่ชุมชน public speaker	5 คน	0 คน
ความสามารถในการเขียน writes well	3 คน	2 คน
ความสามารถในการฟัง listens well	4 คน	1 คน
ไม่พูดสอดแทรก speech impediment	1 คน	4 คน
ความเข้าใจในภาษาอังกฤษ		
English comprehends	1 คน	4 คน
<b>ความสามารถในการพูดภาษาอังกฤษ</b>		
English speaker	1 คน	4 คน
<b>ด้านความมีวุฒิภาวะ (Maturity)</b>		
	ใช่	ไม่ใช่
การให้ความร่วมมือ cooperative	5 คน	0 คน
ความอดทน patient	4 คน	1 คน

ความเข้าใจ understanding	4 คน	1 คน
<b>ด้านพลัง (Energy)</b>		
ใช่		ไม่ใช่
การแข็งขัน vigor	3 คน	2 คน
พลังอำนาจ power	3 คน	2 คน
แรงผลักดัน drive	4 คน	1 คน
ความตึงใจ intensity	5 คน	0 คน
<b>ด้านความรู้ทางการเงิน (Financial)</b>		
ใช่		ไม่ใช่
การประมาณการ estimates	2 คน	3 คน
การควบคุมพัฒนา develops controls	1 คน	4 คน
การจัดทำงบประมาณ sets budgets	0 คน	5 คน
การติดตามงบประมาณ tracks budgets	0 คน	5 คน
การตรวจสอบใบเสร็จ billing	0 คน	5 คน
มีความรู้เรื่องผลประโยชน์ในหุ้น knows stock options	0 คน	5 คน
เข้าใจเรื่องการจ่ายเงินพิเศษ comprehends bonus	0 คน	5 คน
<b>ด้านการบริหารการขาย (Entrepreneurial Sales)</b>		
ใช่		ไม่ใช่
การทำตลาด does marketing	3 คน	2 คน
สร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า builds relationships	4 คน	1 คน
มีเครือข่าย has network	4 คน	1 คน
พูดจาถูกภาพ cold calls	3 คน	2 คน
พัฒนาการสื่อสาร develops mailings	4 คน	1 คน
สามารถปิดงานได้ closes	5 คน	0 คน
นำเสนอบอกงานได้ solo presenter	5 คน	0 คน

### ความสามารถเชิงโครงการ

writes proposals	4 คน	1 คน
การเป็นที่ปรึกษา consults	4 คน	1 คน
<b>ด้านการจัดการ (Management)</b>		
	ใช่	ไม่ใช่
<b>การจัดลำดับ แก้ไขปัญหาที่สำคัญ</b>		
prioritizes clearly	3 คน	2 คน
การปรับปรุงเป้าหมาย develops goals	4 คน	1 คน
ทำเป้าหมายให้เป็นผลสำเร็จ achieves goals	5 คน	0 คน
<b>วิเคราะห์ เพื่อกำหนดเวลาการทำงาน</b>		
analyzes time	2 คน	3 คน
การวางแผนงาน plan work-own/others	4 คน	1 คน
<b>การกำหนดตารางเวลาการทำงาน</b>		
schedules activities	3 คน	2 คน
การกำกับดูแล เสนอแนะ coaches	2 คน	3 คน
การจ้างงาน hires	1 คน	4 คน
การถูกไล่ออก fires	1 คน	4 คน
ประเมินผลงานที่ทำ does perform. eval.	1 คน	4 คน
<b>การพิจารณาเลือกการออกแบบ แนะนำ</b>		
selects/directs outside	4 คน	1 คน
การต่อรอง negotiates	4 คน	1 คน
การอบรม สั่งสอน nurturing	3 คน	2 คน
มีความรู้เรื่องการแข่งขัน knows competition	2 คน	3 คน
เปรียบเทียบคู่แข่ง does benchmarking	4 คน	1 คน
<b>การสื่อสารสู่ผู้บริหารและสู่ระดับภูมิภาค</b>		
communicates upward & downward	5 คน	0 คน
เป็นผู้ช่วยที่ดี delegates well	4 คน	1 คน
การพัฒนาผู้อื่น develops others	5 คน	0 คน
<b>ให้ความไว้วางใจผู้อื่น</b>		
gives responsibility & trust	5 คน	0 คน

ด้านอื่นๆ (Other)	ใช่	ไม่ใช่
<b>มีการสร้างสังคม การออกแบบในที่ทำงาน</b>		
design society offices	5 คน	0 คน
การจดบันทึก lectures	1 คน	4 คน
การเผยแพร่ publishes	1 คน	4 คน
การสอนให้คำแนะนำ teaches	2 คน	3 คน
<b>ด้านอื่นๆ ที่ไม่ใช่การออกแบบ (Non Design Pursuits)</b>		
ศิลปะ arts	5 คน	0 คน
ความใจกว้าง charities	5 คน	0 คน
วัฒนธรรม culture	4 คน	1 คน
ครอบครัว family	5 คน	0 คน
งานอดิเรก hobbies	5 คน	0 คน
ความสัมพันธ์ภายในชุมชนท้องถิ่น		
local community	5 คน	0 คน
การเมือง politics	0 คน	5 คน

#### 4.4 การวิเคราะห์ข้อมูล

##### 4.4.1 การวิเคราะห์ข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูล

จากการศึกษาข้อมูลทั้งหมดจาก 3 กลุ่ม คือ กลุ่มสถาบันการศึกษาที่ผลิตนักออกแบบ อุตสาหกรรม กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนต่างๆ ของยานยนต์ที่รับนักศึกษาที่จบการศึกษา ด้านออกแบบ อุตสาหกรรมและกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ สามารถทำการเชื่อมโยงข้อมูลเพื่อนำไปสู่การ วิเคราะห์ข้อมูลถึงความสัมพันธ์ของกลุ่ม ความต้องการศึกษา และความร่วมมือกันของกลุ่ม ตามตารางที่ 4.2 ได้ดังนี้

ตารางที่ 4.2 ข้อมูลที่ดำเนินการเก็บรวบรวมได้

การเก็บข้อมูลที่ได้		
	(1) จากการสัมภาษณ์	(2) จากแบบสอบถาม 1, 2
(A) กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์	รถยนต์ 1 คน, รถจักรยานยนต์ 2 คน	รถยนต์ 3 คน, รถจักรยานยนต์ 2 คน
(B) กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์	2 คน	-
(C) กลุ่มสถาบันการศึกษา	รัฐ 2 แห่ง, เอกชน 1 แห่ง	60 คน

ผู้วิจัยทำการปรับลดข้อมูลที่ไม่เกี่ยวข้องกับการวิจัยจากที่พบว่า ข้อมูลแบบสอบถามที่ได้แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ การประเมินศักยภาพด้านเทคนิค (แบบสอบถาม 1) จำนวน 34 ข้อ (จากเดิม 44 ข้อ) และการประเมินทักษะส่วนบุคคล 10 ประเภท (แบบสอบถาม 2) ข้อมูลที่ถูกประเมินนี้บางส่วนไม่มีความเกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านศักยภาพของการออกแบบชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ เมื่อเปรียบเทียบเนื้อหาที่ได้จากการสัมภาษณ์จากทั้ง 3 กลุ่ม และจากประสบการณ์ด้านการออกแบบชิ้นส่วนยานยนต์ของผู้วิจัยเองที่มีมากกว่า 15 ปี ผู้วิจัยจึงจะใช้เฉพาะข้อมูลที่มีความน่าสนใจที่จะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของ การออกแบบชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ และในส่วนของการประเมินทักษะส่วนบุคคล 10 ประเภทนั้น ผู้วิจัยได้คัดเลือกเนื้อหาเหล่านี้ออกเนื่องจากประเมินได้ว่าเป็นทักษะส่วนบุคคลที่ไม่มีความเฉพาะเจาะจงด้านการออกแบบแต่เป็นทักษะที่เกิดขึ้นหรือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตัวในการทำงานโดยทั่วไป สำหรับการประเมินศักยภาพด้านเทคนิค จำนวน 35 ข้อ (จากเดิม 44 ข้อ) จะให้ความสนใจเฉพาะหัวข้อต่างๆ จำนวน 29 ข้อ ดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูล Analysis
2. ความรู้เรื่องสีและการนำไปใช้ Color
3. การใช้คอมพิวเตอร์ computer use
4. การพัฒนาแบบ design development
5. กลยุทธ์การออกแบบ design strategy
6. กลยุทธ์การออกแบบ design strategy

7. การเขียนแบบและการร่างแบบ drafting/drawing/sketching
8. ความรู้ทางเศรษฐศาสตร์ economics
9. ความรู้ทางวิศวกรรม engineering
10. ความรู้ทางผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม environ. impact
11. การสร้างรูปแบบ 3 มิติ 3-D form
12. ความสามารถทางกราฟฟิก graphics
13. ความรู้ผลผลกระทบต่อการยศาสตร์ human factors/ergo
14. การประยุกต์การนำไปใช้งาน implementation
15. การสร้างสิ่งใหม่ๆ innovation/invention
16. การตรวจสอบผลกระทบต่อสิ่งที่ออกแบบ interaction design
17. ความรู้ทางการตลาด marketing
18. ด้านวัสดุ materials
19. ความรู้ทางการผลิต manufacturing
20. การทำต้นแบบ หุ่นจำลองและการปั้น model making ,pattern making & sculpture
21. ความสามารถทางการถ่ายภาพ photography
22. การจัดแพนและวางแผนงาน planning
23. มุมมอง ต่อการออกแบบ point of view
24. การค้นคว้า วิจัย research
25. ความรู้เทคโนโลยี technology
26. ความรู้ด้านพื้นผิว texture
27. การทดสอบความสามารถในการใช้งาน usability testing
28. รู้ความต้องการของผู้ใช้งาน user needs
29. การติดตาม ประเมินผู้ใช้งาน user scenarios

4.4.2 สรุปแนวทางในการวิเคราะห์และประเมินผลเชิงเปรียบเทียบข้อมูลจากการรวมรวมข้อมูลผู้วิจัย ได้วางแนวทางในการวิเคราะห์และประเมินผลเชิงเปรียบเทียบข้อมูลจากการรวมรวมข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามการประเมินศักยภาพด้านเทคนิค กับใช้ข้อมูลจากแบบสัมภาษณ์จากการต้องการของอุตสาหกรรมยานยนต์ ในการออกแบบผลิตภัณฑ์เพื่อนำไปผลิตเป็นผลิตภัณฑ์สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ เป็นตัวหลัก โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลตามตารางที่ – ได้ดังนี้

### **ข้อมูล (A) 1 กับ ข้อมูล (A) 2**

ข้อมูลการแบบสัมภาษณ์กู้่มอุตสาหกรรมยานยนต์ กับข้อมูลแบบสอบถามกู้่มอุตสาหกรรมยานยนต์ ในแง่ของศักยภาพและความสามารถของนักออกแบบอุตสาหกรรม จากความต้องการของกู้่มอุตสาหกรรมยานยนต์ ที่มีการปฏิบัติงานให้กับกู้่มอุตสาหกรรมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์

### **ข้อมูล (B) 1 กับ ข้อมูล (C) 2**

ข้อมูลการแบบสัมภาษณ์กู้่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ กับข้อมูลแบบสอบถามกู้่มสถาบันการศึกษา ในแง่ของศักยภาพและความสามารถที่ต้องการ ของนักออกแบบอุตสาหกรรม จากความต้องการของกู้่มอุตสาหกรรมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์และความพร้อม ศักยภาพของนักออกแบบอุตสาหกรรมที่กำลังจะทำการศึกษา

### **ข้อมูล (A) 1 กับ ข้อมูล (B) 1**

ข้อมูลจากการสัมภาษณ์กู้่มอุตสาหกรรมยานยนต์ กับข้อมูลแบบสัมภาษณ์กู้่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ ในแง่ของศักยภาพและความสามารถที่ต้องการของทั้งกู้่มอุตสาหกรรมยานยนต์และกู้่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความต้องการที่เกิดขึ้น ว่ามีความสอดคล้องกันหรือไม่เพียงไร

### **ข้อมูล (A) 1 กับ ข้อมูล (B) 1 กับ ข้อมูล (C) 1**

ข้อมูลจากการสัมภาษณ์กู้่มอุตสาหกรรมยานยนต์ กับข้อมูลจากการสัมภาษณ์กู้่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์และกับข้อมูลจากการสัมภาษณ์กู้่มสถาบันการศึกษา ในแง่ของการเชื่อมโยงความร่วมมือในการพัฒนาการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนตกแต่งยานยนต์

**ตารางที่ 4.3 การวิเคราะห์ชุมชนเชิงปริมาณเพื่อประเมินศักยภาพและทักษะด้านเทคโนโลยีนิวัติในมุมมองของยุทธศาสตร์การรับมือภัยธรรมชาติ**

**ในส่วนของศักยภาพและความสามารถที่ต้องการ ของนักออกแบบยุทธศาสตร์ทางการรับมือภัยธรรมชาติ**

ลำดับ	ชื่อผู้เชี่ยวชาญในมุมมอง ของยุทธศาสตร์ทางการรับมือภัยธรรมชาติ	แบบสอบถามการประเมินศักยภาพและ ทักษะด้านเทคโนโลยีนิวัติ และด้านต่างๆ ในมุมมองของยุทธศาสตร์การรับมือภัยธรรมชาติ	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม ที่ตอบว่า “ดี”	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม ที่ตอบว่า “ไม่ดี”	บทสรุป
1.	ผู้ผลิตധานยนต์ ก ฯ และ ก รู๊ฟ เป็นลำดับแรกในการดำเนินการด้านน้ำ การตัดตัดในเชิงออกแบบตัวภัยธรรมชาติ หลังจากนั้นจะพัฒนา ราคา และ ความเป็นไปได้ในการผลิต ในส่วนของอุปกรณ์ยุทธศาสตร์ ชั้นส่วนต้นและยุทธศาสตร์ด้านน้ำที่ใช้ ในการเปลี่ยนผ่านยุทธศาสตร์ ก และ ค มองว่า ลำดับแรกคือ ราคา เพราะ การเปลี่ยนผ่านกับตลาด After market นี้ สูง ลำดับสองคือ ใบแบบ Design และลำดับสามท้ายคือ คุณภาพ และ ไม่ได้มาก่อนว่า คุณภาพต้องมาก ที่สุด แต่หมายถึงคุณภาพที่กำหนด โดยผู้ผลิตധานยนต์นั่น กำหนดไว้	ผู้ผลิตധานยนต์ ก ฯ และ ก รู๊ฟแบบ Design เป็น <sup>ลำดับแรกในการตัดตัดในเชิงออกแบบตัวภัยธรรมชาติ หลังจากนั้นจะพัฒนา ราคา และความเป็นไปได้ในการผลิต นักศึกษาด้านออกแบบยุทธศาสตร์การรับมือภัยธรรมชาติในด้านต่างๆ รูปแบบ ประมีนผลการใช้งาน ความถูกต้องด้านวิศวกรรม เช่น ศาสตร์ ซึ่งจะสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการออกแบบ จำเป็นต้องคำนึงถึง ราก และรูปแบบ Design ที่เกิดขึ้นจาก การผลิตและพัฒนามาเลือกใช้กับกระบวนการ เทคโนโลยี และยังคงแบบไป รู้วิธีการออกแบบให้ถูกต้อง เหมาะสมกับ งานนั้นๆ</sup>	0 คน	0 คน	5 คน

		<b>ความต้องการของผู้ใช้งาน</b>		
2.	ผู้ดูแลบ้านคนตัวเดียว ให้ความสำคัญกับ นักออกแบบที่ต้องรู้ว่า ผู้ใช้ (User) มีความต้องการอะไร และต้องมี ความรู้ด้านการตลาดอย่างไร แต่ก็มี หน้าที่ออกแบบผลิตภัณฑ์ ผู้ผลิต บานยนต์ฯ และ มีความต้องการ ให้นักออกแบบมีความรู้เรื่อง การ ประเมินราคา (Cost) ในเบื้องต้น และมีความคิดสร้างสรรค์	<b>ผู้ใช้งานต้องการของผู้ใช้งาน</b> <b>การติดตาม ประเมินผู้ใช้งาน</b>	0 คน	5 คน
		<b>การขอแบบผู้ผลิตภัณฑ์ในทุกสิ่งที่มี</b> <b>ความต้องการของผู้ใช้งาน</b>	0 คน	5 คน
		<b>การขอแบบผู้ผลิตภัณฑ์ในทุกสิ่งที่มี</b> <b>ความต้องการของผู้ใช้งาน</b>	0 คน	5 คน
3.	พิจารณา รับนักศึกษาที่จะเข้า การศึกษาด้านนักออกแบบ ผู้ดูแลบ้านคนตัวเดียว ผู้เชี่ยวชาญ ในการออกแบบ และการออกแบบ ให้ความรู้ด้าน มาตรฐาน และมีความต้องการ ให้ความรู้ด้าน มาตรฐาน และมีความต้องการ ให้ความรู้ด้าน	<b>ผู้ใช้งานต้องการของผู้ใช้งาน</b> <b>การติดตาม ประเมินผู้ใช้งาน</b> <b>การพัฒนาการออกแบบ</b> <b>การออกแบบ</b> <b>ให้ความรู้ด้านนักศึกษาที่จะเข้า การศึกษาด้านนักออกแบบ ผู้ดูแลบ้านคนตัวเดียว ผู้เชี่ยวชาญ ในการออกแบบ และการออกแบบ ให้ความรู้ด้าน มาตรฐาน และมีความต้องการ ให้ความรู้ด้าน มาตรฐาน และมีความต้องการ ให้ความรู้ด้าน</b>	0 คน	5 คน

**ตารางที่ 4.4 การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณเพื่อบรร่วมระหว่างแบบตัวนักออกแบบชั้นส่วนตัวกับแบบประเมินศักยภาพและทักษะด้านเทคนิคของนักศึกษาด้านอุตสาหกรรม ในส่วนของศักยภาพและความสามารถที่ต้องการ ของนักศึกษาในชั้นส่วนตัว**

ลำดับ	ชื่อหลักสูตรและชื่อในบุญม่อง ของอุตสาหกรรมชั้นส่วน ตามแต่บานชนน์	แบบสอบถามการประเมินศักยภาพและ ทักษะด้านเทคนิค และดำเนินต่อไปของ นักศึกษาด้านอุตสาหกรรม	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม คิดเป็นร้อยละ ทั้งหมด “ดี” หรือว่า “ไม่ดี”	จำนวนผู้ตอบ แบบสอบถาม คิดเป็นร้อยละ ทั้งหมด “ดี” หรือว่า “ไม่ดี”
1.	ชั้นในในการแข่งขัน คือ ราคากลางๆแบบ Design ซึ่งหากองค์กร ต่างสร้างห้องเรียนออกแบบชั้นเรียนเพื่อ แข่งขันและขยายมาให้ต่ำลง อุตสาหกรรมยานยนต์เลือกคนเชิง เพื่อให้ทำการผลิตสำหรับยานยนต์ น้ำหนัก	ความรู้ทางศรัทธาครั้งที่ ด้านรากฐานที่มีความเข้มแข็ง และการออกแบบชั้นเรียนที่ต้องการ ให้ดีที่สุด ความรู้ทางวิศวกรรม ความรู้ทางวิศวกรรม การจัดแผนและวางแผนงาน ความรู้ทางการตลาด ความรู้ทางช่างซ่อมแซมช่างงาน ความรู้ผลกรอบบทอุตสาหกรรม การใช้คอมพิวเตอร์ ความรู้ทางโภชนา	10.52  10.52  10.52  21.05  21.05  26.31  26.31  26.31	89.47  89.47  89.47  78.94  78.94  73.68  73.68  73.68

2.	การสร้างให้แน่ช้อยแบบนี้เป็น กรณีความติดตัวสักรูปแบบอยู่ใน ความเป็นจริงที่สามารถผลิต ผลิตภัณฑ์นั้นขึ้นได้บนเทคโนโลยี มือ	ความรู้ทางวิศวกรรม ความรู้ทักษะในการผลิตเป็นจ้ากหนึ่งของการ ออกแบบ ในภาคพื้นที่สามารถตรวจสอบคุณภาพได้ที่นี่ ความรู้ทางการผลิต ความรู้ทางการผลิต ความรู้ทางการผลิต ความรู้ทางการผลิต ความรู้ทางการผลิต	10.52 26.31 52.63 68.42	89.47 73.68 47.36 31.57
3.	พิจารณาเรื่องนักศึกษาที่จะน ำการศึกษาด้านออกแบบเช่นอุตสาหกรรม น้ำ บริษัท ก เลือกจาก เก็บเดือน, ความสามารถในการสร้างสรรค์งาน รวมทั้งความสามารถในการร่างแบบ (Sketch) และความตั้งใจจริงที่จะ ร่วมงานกับองค์กรและ บริษัท ฯ เลือกจากความสามารถในการ สร้างสรรค์ผลงาน	การเขียนแบบและการร่างแบบ ความรู้เรื่องตัวและการนำไปใช้ ความสามารถทางงานพิพาก ความสามารถในการร่างแบบ รวมทั้งความสามารถในการร่างแบบ (Sketch) และความตั้งใจจริงที่จะ ร่วมงานกับองค์กรและ บริษัท ฯ เลือกจากความสามารถในการ สร้างสรรค์ผลงาน	63.15 57.89 36.84	36.84 42.10 63.15
4.	การพิจารณาเลือกแบบ ผลิตภัณฑ์จะพิจารณาเรื่องคุณภาพ ผู้ซึ่ดカラ์ฝ่ายและฝ่ายขาย และ	ความรู้ทางศรัญญาศาสตร์ ความรู้ทางวิศวกรรม ความรู้ทางการผลิต	10.52 10.52 21.05	89.47 89.47 78.94



	พิจารณาความเป็นไปได้ในการผลิต โดยวิศวกร บุคลากร ซึ่งจะอยู่บน พื้นฐานของรากฐานและสามารถรับ น้ำฝนผ่านตัวห้องจางานนั้นจะถูก นำเสนอบริษัทผู้ผลิตยานยนต์เพื่อ <sup>พิจารณาแบบ</sup>	ความรู้ทางโน้ตบุ๊ก ความรู้ทางการผลิต ความรู้ทางการผลิต ด้านวัสดุ	26.31 52.63 68.42 31.57	73.68 47.36 31.57
5.	การได้แบบที่ดีที่สุด ทรงตาม ความต้องการของตลาดและสามารถ ยอมแบบได้รวดเร็วทันต่อกระแส การตลาด	การติดตาม ประเมินผู้ใช้งาน ความรู้ทางการผลิต ความรู้ทางการผลิต รู้ความต้องการของผู้ใช้งาน การติดตาม	0 21.05 21.05	100 78.94 78.94

ผู้ใช้ คือผู้ที่ให้คำต้องบกบผลิตภัณฑ์ที่นักออกแบบได้  
ออกแบบ ไปต่อสู่ ผู้ผลิต ผู้ผลิตที่นักออกแบบ  
ต้องรู้คุณภาพของรายร่าย ไม่และเมื่อออกแบบ  
ต้องคำนึงไปแล้ว ต้องติดตามสืบทอด ผลกระทบที่เกิดขึ้น  
รอบด้านมาปรับใช้ในการออกแบบต่อไป







**ตารางที่ 4.6 การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปรีเมี่ยมที่บ่งชี้ระหว่างแบบสัมภาษณ์ในบุบบูรณะของอุตสาหกรรมชั้นต่อนต่อไปนี้**

**บุคลากรและแบบสัมภาษณ์ในบุบบูรณะของกุ่นถานบ้านเมืองในการพัฒนาศักยภาพด้านการขอภัยฯ**

**บุคลากรของอุตสาหกรรมชั้นต่อนต่อไปนี้**

ลำดับ	ชื่อผู้จัดแบบสัมภาษณ์ในบุบบูรณะของกุ่นถานบ้านเมือง	ชื่อผู้จัดแบบสัมภาษณ์ในบุบบูรณะของกุ่นถานบ้านเมืองที่	ชื่อผู้จัดแบบสัมภาษณ์ในบุบบูรณะของกุ่นถานบ้านเมืองที่	บทสรุป
1.	ผู้ผลิตยานยนต์ ก ฯ และ ค มีความมั่นใจว่าหากเกิดความรุนแรงขึ้น กันจะส่งผลต่อกุ่นถานอุตสาหกรรมและชีวิตรักษาพันธุ์สัตว์ในบุบบูรณะ เช่นเดียวกับนโยบายขององค์กรด้วยเห็นแก่กัน	หากเกิดความรุนแรงมีผลกระทบต่อ ภัยธรรมชาติภัยแล้งที่เกิดผลต่อการพัฒนาอุตสาหกรรม แต่ริษยา ก แตะ ฯ ต่างหันตัวกลับว่าเป็นเรื่องของการดูแลด้วยความรัก ไม่พยายามหาวิทยาลัยที่มีการเรียนการสอนด้านผู้ผลิตยานยนต์ ก ฯ และ ค เชื่อว่า หากเกิดความรุนแรงมีกันระหว่างกุ่นถานอุตสาหกรรมชั้นต่อนต่อไปนี้ที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อน ภายในบุบบูรณะ ทางผู้จัดแบบสัมภาษณ์ได้ระบุว่า	ความรุนแรงมีผลกระทบต่อ ภัยธรรมชาติภัยแล้งที่เกิดผลต่อการพัฒนาอุตสาหกรรม แต่ริษยา ก แตะ ฯ ต่างหันตัวกลับว่าเป็นเรื่องของการดูแลด้วยความรัก ไม่พยายามหาวิทยาลัยที่มีการเรียนการสอนด้านผู้ผลิตยานยนต์ ก ฯ และ ค เชื่อว่า หากเกิดความรุนแรงมีกันระหว่างกุ่นถานอุตสาหกรรมชั้นต่อนต่อไปนี้ที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อน ภายในบุบบูรณะ ทางผู้จัดแบบสัมภาษณ์ได้ระบุว่า	กุ่นถานอุตสาหกรรมยานยนต์ ก ฯ และ ค เชื่อว่าหากเกิดความรุนแรงมีกันระหว่างกุ่นถานอุตสาหกรรมชั้นต่อนต่อไปนี้ที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อน ภายในบุบบูรณะ ทางผู้จัดแบบสัมภาษณ์ได้ระบุว่าเป็นเรื่องของการดูแลด้วยความรัก ไม่พยายามหาวิทยาลัยที่มีการเรียนการสอนด้านผู้ผลิตยานยนต์ ก ฯ และ ค เชื่อว่า หากเกิดความรุนแรงมีกันระหว่างกุ่นถานอุตสาหกรรมชั้นต่อนต่อไปนี้ที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อน ภายในบุบบูรณะ ทางผู้จัดแบบสัมภาษณ์ได้ระบุว่า

	<p><b>เนื่องจากการแรงดึงดันกันในของกุ่ม</b></p> <p>ต้องการผลประโยชน์เพียงฝ่ายเดียว ไม่ต้องการพัฒนาร่วมกันอย่างยั่งยืน คือความต้องการ “อุดมความคิด ไปประยุกต์ใช้กับงานของกุ่ม”</p>	<p>จุดทางการรอมชั้นส่วนมากแต่ยังบานกว้างที่สุด จุดทางการรอมของคนอื่นอยู่ในปัจจุบันจากความร่วมมือในการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์</p> <p>การสร้างความร่วมมือกันภายในครุฑสถานการรอม ทีมส่วนตกลงแต่งหางานชนเผ่า เป็นสิ่งที่มีโอกาสเกิดขึ้นได้ ซึ่งก่อรุ่มอุดมสาหาระเรื่องนี้ส่วนใหญ่ในช่วงแรกจะมีความต้องการที่ส่วนตัวกัน ยังคงต่อเนื่องจาก การแก้ไขปัญหา ที่ต้องการเป็นผู้ผลิตให้กับนักอุดมสาหาระรอมধันต์ทางภาคใต้ ความร่วมมือที่มีโครงสร้างการรับรักษาภาพ ความสามารถทางการแรงดึงดันของกุ่ม ได้เป็นอย่างดี และปัจจุบันผู้วัยรุ่นจำนวนมากต้องการออกแบบและผลิต เริ่มให้ความสามารถด้านการออกแบบและผลิต ความสนุกโดยที่เข้ามาสนใจผลงานกันในอุดมสาหาระ หมายเหตุ ที่สำคัญที่สุด คือ การรับรักษาภาพ ความร่วมมือที่มีอยู่ในปัจจุบัน</p>
2.	<p><b>ความร่วมมือของการส่งเสริมการออกแบบที่มีการประเมินตามมาตรฐานของศึกษาฯ</b></p> <p>ที่มีต่อสถาบัน การศึกษา ประจำแบบ ที่มีต่อสถาบัน การศึกษา ประจำแบบ ที่มีการจัดส่งแบบที่มีการเรียนการสอน ให้มีการประชุม กวดขันแบบกับสถาบันการศึกษาและกิจกรรม</p>	<p>การเรื่องอบรม ของส่วนในหงส์กิดจากอาจารย์ จัดการประมวลเพื่อให้นักศึกษาได้แบ่งปันประสบการณ์ ประเมินการทำ Work shop น้ำใจเพียงเล็กน้อยเท่านั้น ส่วนที่เหลือเป็นเรื่องของ การศึกษาดูงาน การฝึกงานที่น้ำใจยังขาดความร่วมมือ “ไม่ผู้ประกอบการ ซึ่งมีการให้ความร่วมมือและความร่วมมือที่เกิดขึ้น</p> <p>การร่วมมือกับนักศึกษา ของสถาบัน การออกแบบและผลิต ที่มีการขอแบบ สถาบันการศึกษาจะมีคุณวิษัยที่มีการขอแบบ ผลิตภัณฑ์ร่วมกับการสนับสนุนทั้งระบบ ความร่วมมือและความร่วมมือที่เกิดขึ้น</p>

	<b>เป็นเพียงความร่วมมือของระบบ</b>	ร่วมมือในการถ่ายทอด กระบวนการ แนวคิดในการออกแบบให้กับสถาบันการศึกษา นั่นหมายถึงการสร้างประสบการณ์ของนักศึกษาจากการถ่ายทอด ประสบการผลิตภัณฑ์ความสำเร็จของการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะของนักศึกษาอย่างยั่งยืน
3.	บริษัท ก และ ช มของว่าการประจำสถานศึกษา ให้ตรวจสอบความต้องการของตลาดแรงงาน มีอุปสรรคที่สำคัญคือหัวข้อสูตร ที่ใช้ในชั้นตามความต้องการที่เกิดขึ้นในขณะนั้น และนำมาใช้หัวข้อสูตรนี้ในการเรียนในลักษณะของการจัดทำห้องเรียน ทางการประชุม ทางการบริการ และการสอนในห้องเรียน ทางการประชุม ทางการบริการ และการสอนในห้องเรียน	การสร้างนักศึกษาให้ตรวจสอบความต้องการของตลาดแรงงาน มีอุปสรรคที่สำคัญคือหัวข้อสูตร ที่ใช้ในชั้นตามความต้องการที่เกิดขึ้นในขณะนั้น และนำมาใช้หัวข้อสูตรนี้ในการเรียนในลักษณะของการจัดทำห้องเรียน ทางการประชุม ทางการบริการ และการสอนในห้องเรียน ทางการประชุม ทางการบริการ และการสอนในห้องเรียน
4.	ผู้ผลิตยานยนต์ ก และ ช มของว่าการประจำสถานศึกษา ได้จากการร่วมกันใน การพัฒนาสินค้า การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับสินค้า ในสังกัดและ On the job training (OJT)	บริษัท ก และ ช มของว่าการประจำสถานศึกษา ได้ร่วมกันใน การพัฒนาสินค้า การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นกับสินค้า ในสังกัดและ On the job training (OJT)

<p>การขอตามแบบพัฒนาผลิตภัณฑ์จากองค์กรภาครัฐ เนื่องมาจาก การอนุมัติที่ยื่นขอรับรองกับนายทะเบียนที่นั้น ไม่ได้ส่งเสริมหรือ อาจไม่เห็นด้วย ความสำคัญตรงนี้ เห็นควร ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในส่วนนี้ ดำเนินการผลิต วิศวกรรมเป็น ส่วนมาก</p>	<p>รับการสนับสนุนจากภาครัฐฯ ที่ควรสนับสนุน กดุ้มต้อง รวมทั้งกับเพื่อชี้แจง ใจความสำคัญ และความตั้งใจที่ยื่น พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทางรัฐบาล ยันต์ ความต้องการของ ในการรองรับต่อการเจริญเติบโต ของอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ที่จะมี พร้อมๆ กัน</p>
--	--