

บทที่ 4

ผลการวิจัยและอภิปรายผล

จากการศึกษาวิจัย เรื่องปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ศึกษากรณีอำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น โดยทำการศึกษากิจกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 98 คน 14 องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งผลการวิจัยจะแสดงในรูปของตารางและอธิบายผลการวิจัยโดยแบ่งเป็น 3 ส่วน ดังนี้

4.1 ลักษณะข้อมูลทั่วไปของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

4.2 ระดับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

4.3 ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

4.1 ลักษณะข้อมูลทั่วไปของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

4.1.1 ระดับการศึกษา การวิจัยครั้งนี้แบ่งระดับการศึกษาของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ออกเป็น 4 ระดับ คือ จบ ประถมศึกษา, มัธยมศึกษา, ปวช. ถึงอนุปริญญา และปริญญาตรี สามารถอธิบายผลการศึกษาวิจัยได้ดังนี้

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	46	46.9
มัธยมศึกษา	39	39.8
ปวช.- อนุปริญญา	9	9.2
ปริญญาตรี	4	4.1
รวม	98	100.0

จากตารางที่ 2 กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จบการศึกษาระดับประถมศึกษา (ป.4, ป.6 หรือ ป.7) มากที่สุด จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 46.9 รองลงมาคือ จบชั้นมัธยมศึกษา (ม.3 หรือ ม.ศ.3, ม.6 หรือ ม.ศ.5) จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 39.8 จบ ปวช.ถึงอนุปริญญา จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 9.2 และจบปริญญาตรี จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 4.1

จากผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ยังมีการศึกษาค่อนข้างต่ำ ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า กรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนใหญ่เป็น ชาวบ้านอาศัยอยู่ในหมู่บ้าน ตำบล นั้นๆ ซึ่งได้รับการศึกษาค่อนข้างต่ำ เพราะการศึกษาในอดีตที่ผ่านมายังไม่มีพัฒนาดังเช่นปัจจุบันนี้ อย่างไรก็ตามระดับการศึกษาของกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล มีแนวโน้มสูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากผลของการวิจัย พบว่า กรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล จะจบระดับชั้นมัธยมศึกษามากขึ้น ที่เป็นเช่นนี้เพราะว่ารัฐได้ขยายการศึกษาภาคบังคับออกไปซึ่งจะเป็นผลดี ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีบุคคลที่มีการศึกษา มีความรู้ความสามารถเข้ามาบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลมากขึ้น

4.1.2 อาชีพ การศึกษาครั้งนี้ได้แบ่งอาชีพ ออกเป็น 4 อาชีพ คือ อาชีพเกษตรกร ค้าขาย หรือทำธุรกิจ รับจ้าง และอาชีพอื่นๆ สามารถอธิบายผลการศึกษาวิจัยได้ ดังนี้

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
เกษตรกร	65	66.3
ค้าขาย/ทำธุรกิจ	21	21.4
รับจ้าง	10	10.2
อาชีพอื่นๆ	2	2.0
รวม	98	100.0

จากตารางที่ 3 กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเป็นเกษตรกร มากที่สุด จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 66.3 รองลงมาเป็นอาชีพค้าขายหรือทำธุรกิจ

จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 21.4 รับจ้าง จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 10.2 และอาชีพอื่นๆ (เกษตรกรรม) จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0

จากผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีอาชีพเป็นเกษตรกรมากที่สุด ทั้งนี้เป็นเพราะว่ากรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในชนบท ประกอบอาชีพทางด้านเกษตรกรรมทำไร่ ทำนา เป็นอาชีพหลักอยู่ก่อนแล้ว

4.1.3 ประสิทธิภาพการทำงาน ในตำบล หมู่บ้าน การวิจัยครั้งนี้ได้แบ่งประสิทธิภาพการทำงานในตำบล หมู่บ้าน ออกเป็น ไม่เคย และ เคยมีประสิทธิภาพการทำงานในตำบล หมู่บ้าน สามารถอธิบายผลการศึกษาวิจัยได้ดังนี้

ตารางที่ 4 จำนวนและร้อยละของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตาม ประสิทธิภาพการทำงานในตำบล หมู่บ้าน

ประสิทธิภาพการทำงานในตำบล หมู่บ้าน	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เคย	12	12.2
เคย	86	87.8
รวม	98	100.0

จากตารางที่ 4 กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเคยมีประสิทธิภาพการทำงานในตำบล หมู่บ้านมาก่อน มากที่สุด จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 87.8 และ ไม่เคยมีประสิทธิภาพการทำงานในตำบล หมู่บ้าน จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 12.2

จากผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่เคยมีประสิทธิภาพการทำงานในตำบล หมู่บ้าน กล่าวคือ เคยเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน กรรมการหมู่บ้าน สมาชิกสภาตำบล และกรรมการกลุ่มต่างๆ ในหมู่บ้าน มาก่อน เป็นต้น ทั้งนี้เป็นเพราะว่า กรรมการบริหารสามในสี่คน เป็นกำนัน และผู้ใหญ่บ้าน ตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง สำหรับกรรมการบริหารโดยการเลือกตั้งส่วนใหญ่จะทำงานอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่บ้านมาก่อนเช่นกัน

4.1.4 ประเภทของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล การวิจัยครั้งนี้ได้แบ่งประเภทของกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลออกเป็น 2 ประเภท ตามที่กฎหมายกำหนดคือ กรรมการบริหารโดยตำแหน่ง และกรรมการบริหารโดยการเลือกตั้ง สามารถอธิบายผลการศึกษาวิจัยได้ดังนี้

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามประเภทของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ประเภทของกรรมการบริหาร	จำนวน	ร้อยละ
กรรมการบริหารโดยตำแหน่ง	42	42.9
กรรมการบริหารโดยการเลือกตั้ง	56	57.1
รวม	98	100.0

จากตารางที่ 5 กรรมการบริหารโดยการเลือกตั้งจากรายชื่อ มีจำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 57.1 มากกว่ากรรมการบริหารโดยตำแหน่ง ซึ่งมีจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 42.9 ทั้งนี้เป็นเพราะกฎหมายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีกรรมการบริหารได้ 7 คนเท่านั้น คือ มีกรรมการบริหารโดยตำแหน่ง 3 คน และมีกรรมการบริหารโดยการเลือกตั้ง 4 คน จึงทำให้กรรมการบริหารโดยการเลือกตั้งมีจำนวนมากกว่ากรรมการบริหารโดยตำแหน่ง

4.1.5 การได้รับข้อมูลข่าวสาร การวิจัยครั้งนี้ได้แบ่งการได้รับข้อมูลข่าวสาร ออกเป็น 2 ระดับ คือ การได้รับข้อมูลข่าวสารน้อย และการได้รับข้อมูลข่าวสารมาก สามารถอธิบายผลการศึกษาวิจัยได้ ดังนี้

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามระดับ
การได้รับข้อมูลข่าวสาร

การได้รับข้อมูลข่าวสาร	จำนวน	ร้อยละ
น้อย	19	19.2
มาก	79	80.8
รวม	98	100.0

จากตารางที่ 6 กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีระดับการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการประชุมคณะกรรมการบริหาร การจัดทำร่างข้อบัญญัติตำบล และการบริหารงานบุคคลมากที่สุด จำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 80.8 ส่วนกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับข้อมูลข่าวสารในระดับน้อย มีจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 19.2

จากผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า กรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนใหญ่ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมาก ทั้งนี้อาจมีสาเหตุมาจากเทคโนโลยีด้านสื่อสารมวลชนมีความเจริญก้าวหน้าสามารถนำเสนอข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบลได้รวดเร็ว กว้างขวาง ครอบคลุมพื้นที่ได้มากขึ้น ตลอดจนรัฐได้เร่งการประชาสัมพันธ์งานองค์การบริหารส่วนตำบลทางสื่อต่างๆ เช่น โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ เอกสารเผยแพร่ งาน องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความ สามารถเข้าใจในระเบียบกฎหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลมากขึ้น จึงทำให้กรรมการบริหาร ส่วนใหญ่ได้รับข้อมูลข่าวสารมาก อย่างไรก็ตามรัฐควรประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องจึงจะเป็นผลดี ต่อองค์การบริหารส่วนตำบล

4.1.6 การได้รับการฝึกอบรม การวิจัยครั้งนี้ได้แบ่งระดับการได้รับการฝึกอบรม ออกเป็น ไม่เคยได้รับการฝึกอบรม และเคยได้รับการฝึกอบรม สามารถอธิบายผลการศึกษาวิจัยได้ ดังนี้

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามการได้รับการฝึกอบรม

การได้รับการฝึกอบรม	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เคย	11	11.2
เคย	87	88.8
รวม	98	100.0

จากตารางที่ 7 กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่เคยได้รับการฝึกอบรมในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านการประชุม คณะกรรมการบริหาร การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคล มีจำนวนมากกว่า กรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลที่ไม่เคยได้รับการฝึกอบรม จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 88.8 และจำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 11.2 ตามลำดับ

จากผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า กรรมการบริหารส่วนใหญ่ได้รับการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ทั้งอาจเป็นเพราะว่า เมื่อมีการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วทางราชการจะจัดให้มีการฝึกอบรมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการบริหาร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประจำในองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคน เห็นแล้วว่าจะมีกรรมการบริหารบางคนมิได้เข้ารับการอบรม หรือได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง เข้ามาบริหารงานใหม่จึงยังไม่เคยอบรมมาก่อน อย่างไรก็ตามบุคคลดังกล่าวยังคงจะต้องได้รับการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในโอกาสต่อไป

4.1.7 การสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ การวิจัยครั้งนี้ได้แบ่งระดับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ ออกเป็น 2 ระดับ คือ น้อย และมาก ซึ่งสามารถอธิบายผลการศึกษาวิจัยได้ดังนี้

ตารางที่ 8 จำนวนและร้อยละของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามระดับ
การสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ

ระดับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการ	จำนวน	ร้อยละ
น้อย	34	34.7
มาก	64	65.3
รวม	98	100.0

จากตารางที่ 8 ระดับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการมาก มีจำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 65.3 ระดับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการน้อย มีจำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 34.7

จากผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า กรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานราชการมาก กล่าวคือ ได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือ ในด้านงบประมาณ (เงินอุดหนุน) ภาษีอากร ค่าธรรมเนียม วัสดุครุภัณฑ์ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายของ องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น ซึ่งรัฐบาลมีเจตจำนงค์ที่จะให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินไปด้วยดี สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้

จึงต้องประทับประคอง ช่วยเหลือ สนับสนุน องค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงอยู่ได้ ในระยะเริ่มต้นนี้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งจะได้รับการช่วยเหลือเท่าเทียมกัน แต่ในอนาคตการสนับสนุนช่วยเหลือจากรัฐบาล (หน่วยงานราชการ) อาจจะไม่เท่ากันทั้งนี้พิจารณาจากระดับความก้าวหน้า รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ถ้าองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งใดมีความเจริญมาก มีรายได้เพียงพอที่จะพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง การช่วยเหลือก็จะน้อยกว่าองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้น้อย มีความเจริญน้อย ด้วยเหตุนี้องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้รับความช่วยเหลือมากน้อยแตกต่างกัน

4.2 ระดับความสามารถในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

4.2.1 ความรู้ของกรรมการบริหารผู้ศึกษา ได้ทดสอบความรู้ของกรรมการบริหาร ในเรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหาร การจัดทำร่างข้อบังคับตำบลและการบริหารงานบุคคล ปรากฏผลการวิจัย ดังนี้

ตารางที่ 9 จำนวนและร้อยละของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามความรู้ เกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริหาร การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคล

ความรู้	ตอบถูก	ตอบผิด	รวม
<u>การประชุมคณะกรรมการบริหาร</u>			
1. หลังจากนายอำเภอแต่งตั้งกรรมการบริหารตามมติของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ให้มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อเลือกประธานกรรมการบริหารและเลขานุการฯ	72.5 (71)	27.5 (27)	100.0 (98)
2. กรรมการบริหารคนใดมาลงชื่อเข้าประชุม แต่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมให้นับเป็นองค์ประชุมด้วย	91.8 (90)	8.2 (8)	100.0 (98)
3. ในการประชุมต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการบริหารที่มีอยู่ จึงถือเป็นองค์ประชุม	86.7 (85)	13.3 (13)	100.0 (98)
4. ท่านสามารถมอบหมายให้ผู้อื่นมาประชุมแทนได้	89.8 (88)	10.2 (10)	100.0 (98)
5. การลงมติใดๆ ถ้ามีคะแนนเท่ากันให้ประธานกรรมการบริหารออกเสียงชี้ขาด	88.8 (87)	11.2 (11)	100.0 (98)
6. คณะกรรมการบริหารสามารถกำหนดวิธีการประชุมของตนเองได้โดยอิสระ	10.2 (10)	89.8 (88)	100.0 (98)

ตารางที่ 9 จำนวนและร้อยละของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จําแนกตามความรู้
เกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริหาร การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการ
บริหารงานบุคคล (ต่อ)

ความรู้	ตอบถูก	ตอบผิด	รวม
7. การประชุมคณะกรรมการบริหารขึ้นอยู่กับภารกิจหน้าที่ ที่ต้องกระทำต่ออย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง	87.8 (86)	12.2 (12)	100.0 (98)
การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล			
8. การจัดทำร่างข้อบังคับตำบลต้องออกบังคับใช้ในพื้นที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล เท่านั้น	94.9 (93)	5.1 (5)	100.0 (98)
9. การออกข้อบังคับตำบลกฎหมายให้กำหนดโทษปรับได้ ตั้งแต่ 500 บาทขึ้นไป	68.4 (67)	31.6 (31)	100.0 (98)
10. รูปแบบร่างข้อบังคับตำบลมีองค์ประกอบคือ หลักการ และเหตุผล	93.9 (92)	6.1 (6)	100.0 (98)
11. คณะกรรมการบริหารเสนอญัตติร่างข้อบังคับตำบลต้อง มีผู้รับรอง	34.7 (34)	65.3 (64)	100.0 (98)
12. เมื่อคณะกรรมการบริหารพิจารณาร่างข้อบังคับงบประมาณ รายจ่ายประจำปีแล้ว ต้องเสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ภายในเดือนสิงหาคม	90.8 (89)	9.2 (9)	100.0 (98)
13. ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ต้องปิดประกาศให้ ประชาชนทราบ	51.0 (50)	49.0 (48)	100.0 (98)
14. ปีงบประมาณ หมายถึง 1 ตุลาคม ถึง 30 กันยายน ของปีถัดไป	98.0 (96)	2.0 (2)	100.0 (98)
การบริหารงานบุคคล			
15. ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้ บังคับแก่พนักงานส่วนตำบล	11.2 (11)	88.8 (87)	100.0 (98)

ตารางที่ 9 จำนวนและร้อยละของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามความรู้เกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริหาร การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคล (ต่อ)

ความรู้	ตอบถูก	ตอบผิด	รวม
16. การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าทำงานเป็นพนักงานส่วนตำบลเป็นอำนาจของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	81.6 (80)	18.4 (18)	100.0 (98)
17. บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน	90.8 (89)	9.2 (9)	100.0 (98)
18. ประธานกรรมการและกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีวาระดำรงตำแหน่ง 5 ปี	93.9 (92)	6.1 (6)	100.0 (98)
19. กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อนายอำเภอสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง	43.9 (43)	56.1 (55)	100.0 (98)
20. การโอนพนักงานส่วนตำบลระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถทำได้เมื่อผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้งตกลงยินยอม	89.8 (88)	10.2 (10)	100.0 (98)

จากตารางที่ 9 กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่มากกว่าร้อยละ 50 ตอบคำถามเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริหาร การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคลได้ถูกต้อง ซึ่งสามารถอธิบายความรู้ของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดังนี้คือ

1) ความรู้เกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริหาร

(1) คำถาม การมาลงชื่อเข้าร่วมประชุมแต่ไม่เข้าประชุมให้นับเป็นองค์ประชุมด้วย กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูกมากที่สุด จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 91.8 ตอบผิด 8 คน คิดเป็นร้อยละ 8.2

(2) คำถาม ท่านสามารถมอบหมายให้ผู้อื่นมาประชุมแทนได้ กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูก จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 89.8 ตอบผิด จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 10.2

(3) คำถาม การประชุมคณะกรรมการบริหารควรประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูก จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 87.8 ตอบผิด จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 12.2

(4) คำถาม การประชุมคณะกรรมการบริหารต้องมีกรรมการบริหารเข้าประชุมไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งจึงถือเป็นองค์ประชุม กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูก จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 13.3

(5) คำถาม หลังจากแต่งตั้งกรรมการบริหารตามมติของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ให้ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อเลือกประธานกรรมการบริหารและเลขานุการฯ กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูก จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 72.5 ตอบผิด จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 27.5

(6) คำถาม การลงมติใดๆ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ประธานกรรมการบริหารออกเสียงชี้ขาด กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูก จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 88.7 ตอบผิด จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 11.2

(7) คำถาม คณะกรรมการบริหารสามารถกำหนดวิธีการประชุมได้โดยอิสระ กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูก จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 10.2 ตอบผิด จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 89.8

2) ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำร่างข้อบังคับตำบล

(1) คำถาม ปิงปประมาณหมายถึง วันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีถัดไป กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูกมากที่สุด จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 98.0 ตอบผิด จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0

(2) คำถาม การจัดทำร่างข้อบังคับตำบลต้องบังคับใช้ในพื้นท้องที่การบริหารส่วนตำบล เท่านั้น กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูก จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 94.9 ตอบผิด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 5.1

(3) คำถาม รูปแบบร่างข้อบังคับตำบลเบื้องต้นประกอบคือ หลักการและเหตุผล กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูก จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 93.9 ตอบผิด จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 6.1

(4) คำถาม เมื่อพิจารณาร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปีแล้วต้องเสนอต่อสภา องค์การบริหารส่วนตำบลภายในเดือนสิงหาคม กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบ ถูก จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 90.8 ตอบผิด จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 9.2

(5) คำถาม ให้กำหนดโทษปรับในข้อบังคับตำบลได้ตั้งแต่ 500 บาทขึ้นไป กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูก จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 68.4 ตอบผิด จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 31.6

(6) คำถาม ข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ต้องปิดประกาศให้ประชาชนทราบ กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูก จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 51.0 ตอบผิด จำนวน 48 คน คิดเป็นร้อยละ 49.0

(7) คำถาม คณะกรรมการบริหารเสนอญัตติร่างข้อบังคับตำบลต้องมีผู้รับรอง กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูก จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 34.7 ตอบผิด จำนวน 64 คน คิดเป็นร้อยละ 65.3

3) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

(1) คำถาม ประธานกรรมการบริหารและกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีวาระดำรงตำแหน่ง 5 ปี กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูกมากที่สุด จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 93.9 ตอบผิด จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 6.1

(2) คำถาม บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือนกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูก จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 90.8 ตอบผิดจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 9.2

(3) คำถาม การโอนพนักงานส่วนตำบลสามารถทำได้ถ้าผู้มีอำนาจบรรจุแต่งตั้งตกลงยินยอมกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูก จำนวน 88 คนคิดเป็นร้อยละ 89.8 ตอบผิด จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 10.2

(4) คำถาม การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าทำงานเป็นอำนาจของประธานกรรมการบริหาร กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูก จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 81.6 ตอบผิด จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 18.4

(5) คำถาม กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเมื่อนายอำเภอสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูก จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 43.9 ตอบผิด จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 56.1

(6) คำถาม ให้นำกฎหมายระเบียบพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้บังคับแก่พนักงานส่วนตำบล กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตอบถูก จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 11.2 ตอบผิด จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 88.8

จากผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนมากตอบคำถามเรื่องความรู้เกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริหาร การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการ

บริหารงานบุคคลได้โดยอยู่ในเกณฑ์เฉลี่ยมากกว่าร้อยละ 50 กล่าวคือ ความรู้เรื่องการประชุม คณะกรรมการบริหารมีกรรมการบริหาร สามารถตอบคำถามถูกต้องเกือบทุกข้อ มีบางข้อคำถามที่ กรรมการบริหารตอบคำถามผิดเป็นส่วนใหญ่ คือ การกำหนดวิธีการประชุมซึ่งกรรมการบริหาร ส่วนมากคิดว่าสามารถกำหนดวิธีการประชุมได้โดยอิสระตามที่ต้องการโดยไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบการประชุม ทั้งนี้อาจเป็นเพราะ กรรมการบริหารยังคุ้นเคยอยู่กับการปฏิบัติงานของสภา ตำบลซึ่งไม่มีรูปแบบการปฏิบัติงานที่ชัดเจน การทำงานไม่มีระเบียบแบบแผน และยังไม่มี ระเบียบการประชุมที่ต้องถือปฏิบัติ นอกจากนี้การไม่ศึกษาระเบียบกฎหมายให้ถ่องแท้ก็เป็นสาเหตุ หนึ่ง ส่วนเรื่องการจัดทำร่างข้อบังคับตำบล กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ ตอบคำถามถูกต้องมีบางข้อคำถามที่ตอบผิด คือ การรับรองญัตติร่างข้อบังคับตำบลโดยกรรมการ บริหารมีความคิดว่าการเสนอญัตติร่างข้อบังคับตำบลของกรรมการบริหารต้องมีผู้รับรองที่ถูกต้อง คือ ไม่ต้องมีผู้รับรองเมื่อคณะกรรมการบริหารเสนอทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่ากรรมการบริหารไม่ ศึกษาระเบียบกฎหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เข้าใจถ่องแท้ ส่วนเรื่องการบริหารงาน บุคคล กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่ตอบคำถามได้ถูกต้องมีบางคำถามที่ ตอบผิด คือ การนำระเบียบกฎหมายว่าด้วยพนักงานส่วนท้องถิ่นมาใช้บังคับแก่พนักงานส่วนตำบล และนายอำเภอมีอำนาจสั่งให้กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งที่ถูกสั่ง คือ ต้องใช้ กฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับแก่พนักงานส่วนตำบลและเป็นอำนาจของผู้ว่า ราชการจังหวัดที่ตั้งให้กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่ง

สรุปได้ว่า กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจใน เรื่องระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริหาร การจัดทำร่างข้อบังคับตำบลและ การบริหารงานบุคคลแต่มีบางประเด็นปัญหาที่กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขาด ความรู้ความเข้าใจทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่ากรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ศึกษา ระเบียบกฎหมายให้เข้าใจถ่องแท้

4.2.2 การปฏิบัติงานของกรรมการบริหาร ผู้ศึกษาได้ทดสอบการปฏิบัติงานของกรรมการ บริหารในเรื่อง การประชุมคณะกรรมการบริหาร การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงาน บุคคล ปรากฏผลการวิจัย ดังนี้

ตารางที่ 10 จำนวนและร้อยละของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนตามการปฏิบัติงานด้านการประชุมคณะกรรมการบริหาร การจัดทำร่างข้อบังคับตำบลและการบริหารงานบุคคล

การปฏิบัติ	ระเบียบการปฏิบัติ			
	ทุกครั้ง	บางครั้ง	ไม่ได้ปฏิบัติ	รวม
1. การประชุมคณะกรรมการบริหาร อบต.ดำเนินการประชุมตามระเบียบว่าด้วยการประชุม	86.7 (85)	11.2 (11)	2.0 (2)	100.0 (98)
2. ท่านเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง	90.8 (89)	2.0 (2)	7.1 (7)	100.0 (98)
3. เมื่อประธานกรรมการบริหาร ไม่อยู่ มีการเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่แทน	74.5 (73)	16.3 (16)	9.2 (9)	100.0 (98)
4. การลงมติเรื่องใดๆ ถือปฏิบัติตามเสียงข้างมาก	99.0 (97)	0.0 (0)	1.0 (1)	100.0 (98)
5. การเลื่อนการประชุมสามารถเลื่อนได้แต่ต้องให้ที่ประชุมกรรมการบริหารยินยอมก่อน.....	63.2 (62)	18.4 (18)	18.4 (18)	100.0 (98)
6. การเสนอ/จัดทำร่างข้อบังคับตำบลมีการปฏิบัติตามระเบียบที่กฎหมายกำหนด	91.8 (90)	3.1 (3)	5.1 (5)	100.0 (98)
7. การเสนอร่างข้อบังคับตำบลท่านเสนอต่อประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	86.7 (85)	8.2 (8)	5.1 (5)	100.0 (98)
8. นำเสนอร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อนายกเทศมนตรีสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นชอบแล้ว	98.0 (96)	0.0 (0)	2.0 (2)	100.0 (98)
9. รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	88.7 (87)	8.2 (8)	3.1 (3)	100.0 (98)
10. รายงานรายรับ-รายจ่ายเงินให้อำเภอและจังหวัดทราบ...	87.8 (86)	6.1 (6)	6.1 (6)	100.0 (98)
11. ออกข้อบังคับในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล	86.7 (85)	6.1 (6)	7.1 (7)	100.0 (98)

ตารางที่ 10 จำนวนและร้อยละของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามการปฏิบัติงานด้านการประชุมคณะกรรมการบริหาร การจัดทำร่างข้อบังคับตำบลและการบริหารงานบุคคล (ต่อ)

การปฏิบัติ	ระเบียนการปฏิบัติ			
	ทุกครั้ง	บางครั้ง	ไม่ได้ปฏิบัติ	รวม
12. ปิดประกาศข้อบังคับงบประมาณรายจ่าย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบ	79.6 (78)	12.2 (12)	8.2 (8)	100.0 (98)
13. การจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของระเบียบที่กำหนด	98.0 (96)	2.0 (2)	0.0 (0)	100.0 (98)
14. ในแต่ละเดือนมีการจ่ายค่าตอบแทนให้กรรมการบริหารตามเกณฑ์ที่กำหนด	97.0 (95)	0.0 (0)	3.0 (3)	100.0 (98)
15. จ่ายเงินเดือนแก่พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน	96.0 (94)	2.0 (2)	2.0 (2)	100.0 (98)

จากตารางที่ 10 กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนมากปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วยงานด้านการประชุมคณะกรรมการบริหาร การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคล ซึ่งสามารถอธิบายการปฏิบัติงานของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดังนี้คือ

1) การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริหาร

(1) การประชุมคณะกรรมการบริหารประชุมตามระเบียบว่าด้วยการประชุมทุกครั้ง จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 86.7 บางครั้ง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 11.2 และไม่ได้ปฏิบัติ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0

(2) เข้าประชุมด้วยตนเองทุกครั้ง จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 90.8 บางครั้ง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0 และไม่ได้ปฏิบัติ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 7.1

(3) เมื่อประธานกรรมการบริหารไม่อยู่มีการเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่แทนทุกครั้ง จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 74.5 บางครั้ง จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 16.3 และไม่ได้ปฏิบัติ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 9.2

(4) การลงมติเรื่องใดๆ ถือปฏิบัติตามเสียงข้างมาก ทุกครั้งปฏิบัติมากที่สุด จำนวน 97 คน คิดเป็นร้อยละ 99.0 และไม่ได้ปฏิบัติ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 1.0

(5) การเลื่อนการประชุมต้องให้ที่ประชุมกรรมการบริหารยินยอมก่อน ปฏิบัติทุกครั้ง จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 63.2 บางครั้ง จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 18.4 และไม่ได้ปฏิบัติ จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 18.4

2) การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำร่างข้อบังคับตำบล

(1) การจัดทำร่างข้อบังคับตำบลปฏิบัติตามระเบียบที่กฎหมายกำหนด ทุกครั้ง จำนวน 90 คน คิดเป็นร้อยละ 91.8 บางครั้ง จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.1 และไม่ได้ปฏิบัติ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 5.1

(2) การเสนอร่างข้อบังคับตำบลต้องเสนอต่อประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติ ทุกครั้ง จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 86.7 บางครั้ง จำนวน 8 คน คิดเป็น ร้อยละ 8.2 และไม่ได้ปฏิบัติ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 5.1

(3) เมื่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นชอบร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องนำเสนอต่อนายอำเภอ ปฏิบัติทุกครั้ง จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 98.0 และไม่ได้ปฏิบัติ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0

(4) รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติ ทุกครั้ง จำนวน 87 คน คิดเป็นร้อยละ 88.7 บางครั้ง จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 8.2 และไม่ได้ปฏิบัติ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.1

(5) รายงานรายรับ - รายจ่าย ให้อำเภอและจังหวัดทราบ ปฏิบัติทุกครั้ง จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 87.8 บางครั้ง จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 6.1 และไม่ได้ปฏิบัติ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 6.1

(6) ออกข้อบังคับตำบลในขอบเขตอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติทุก ครั้ง จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 86.7 บางครั้ง จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 6.1 และไม่ได้ปฏิบัติ จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 7.1

(7) บิดประกาศข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายให้ประชาชนทราบ ปฏิบัติทุกครั้ง จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 79.6 บางครั้ง จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 12.2 และไม่ได้ปฏิบัติจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 8.2

3) การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

(1) การจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด ทุกครั้ง จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 98.0 บางครั้ง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0

(2) มีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่กรรมการบริหารตามเกณฑ์ที่กำหนด ปฏิบัติทุกครั้ง จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 97.0 และไม่ได้ปฏิบัติ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 3.0

(3) จ่ายเงินเดือนและค่าจ้างตามบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติทุกครั้ง จำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 96.0 บางครั้ง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0 และไม่ได้ปฏิบัติ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0

จากผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่า การปฏิบัติงานด้านการประชุมคณะกรรมการบริหาร การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคล กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนมากปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายทุกครั้ง ถือว่าเป็นการปฏิบัติงานตามที่ระเบียบกฎหมายบัญญัติไว้ ยกตัวอย่างเช่น เรื่องการออกเสียงลงมติเรื่องใดๆ ก็ตามกรรมการบริหารถือปฏิบัติตามเสียงข้างมาก คิดเป็นร้อยละ 99.0 แสดงว่า กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีความเข้าใจในระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการประชุม ทั้งนี้อาจเป็นเพราะว่า กรรมการบริหารได้ศึกษาหาความรู้ และสามารถเข้าใจระเบียบการประชุม หรือมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้คำ แนะนำ ให้คำปรึกษา การปฏิบัติงานต่างๆ ทำให้ปฏิบัติงานถูกต้องเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ที่กำหนดไว้

สรุปว่า กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนมากมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน อยู่ในเกณฑ์ระดับปานกลาง ถึงระดับมากโดยวัดจากคะแนนการตอบคำถามด้านความรู้ และการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริหาร การจัดทำร่างข้อบังคับตำบลและการบริหารงานบุคคล ซึ่งกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนมากสามารถตอบคำถามได้ถูกต้อง และปฏิบัติงานเป็นไปตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดไว้

4.2.3 ระดับความสามารถในการปฏิบัติงานของกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
 ในด้านการประชุมคณะกรรมการบริหาร การจัดทำร่างข้อบังคับตำบล และการบริหารงานบุคคล
 ปรากฏผลการวิจัย ดังนี้