

บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้มุ่งศึกษาถึงความสัมพันธ์ระหว่าง เชาว์อารมณ์ ค่านิยมในการทำงาน กับจริยธรรมในการทำงาน : กรณีศึกษา เจ้าหน้าที่ตำรวจ กองบังคับการปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ถึงระดับจริยธรรมในการทำงาน ระดับเชาว์อารมณ์ ระดับค่านิยมในการทำงาน ความสัมพันธ์ระหว่างเชาว์อารมณ์กับจริยธรรมในการทำงาน ความสัมพันธ์ระหว่างค่านิยมในการทำงานกับจริยธรรมในการทำงาน ความสัมพันธ์ระหว่างเชาว์อารมณ์กับค่านิยมในการทำงาน รวมถึงสร้างสมการทำนายจริยธรรมในการทำงานจากตัวแปร เชาว์อารมณ์และค่านิยมในการทำงาน

กลุ่มตัวอย่างเป็นเจ้าหน้าที่ตำรวจในกองบังคับการปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จำนวน 204 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้เป็นแบบสอบถามทั้งหมด 4 ส่วน ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามข้อมูลทั่วไป จำนวน 7 ข้อ ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามวัดเพื่อใช้วัดเชาว์อารมณ์ จำนวน 39 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .8700 ส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเพื่อใช้วัดค่านิยมในการทำงาน จำนวน 20 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .9325 ส่วนที่ 4 เป็นแบบสอบถามเพื่อใช้วัดจริยธรรมในการทำงาน จำนวน 48 ข้อ มีค่าความเชื่อมั่น .9028

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ครั้งนี้ คือ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์สมการถดถอย ผลการวิจัยสรุปได้ว่า

1. เจ้าหน้าที่ตำรวจมีระดับคะแนนเชาว์อารมณ์และระดับค่านิยมในการทำงานอยู่ในระดับสูงและระดับจริยธรรมในการทำงานทั้ง 4 ด้านอันได้แก่ ด้านความซื่อสัตย์ ด้านความยุติธรรม ด้านความเสียสละ ด้านความอดทน อยู่ในระดับปานกลาง
2. เชาว์อารมณ์โดยรวมไม่มีความสัมพันธ์กับจริยธรรมในการทำงานทั้ง 4 ด้าน
3. ค่านิยมในการทำงานโดยรวมไม่มีความสัมพันธ์กับจริยธรรมในการทำงานทั้ง 4 ด้าน
4. เชาว์อารมณ์ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับค่านิยมในการทำงานทางสถิติที่ระดับ .01 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ เท่ากับ .424

ผลการวิจัยแสดงให้เห็นความสัมพันธ์ระหว่าง เชาว์อารมณ์ ค่านิยมในการทำงาน และ จริยธรรมในการทำงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจในกองบังคับการปราบปรามการกระทำผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนั้นองค์กรหรือหน่วยงานสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูล

ดังกล่าวเป็นแนวทางในการสร้างโปรแกรมฝึก เสริมสร้างเขาวนอารมณ์ และค่านิยมในการทำงาน
ที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรในระยะยาวต่อไป