

ภาคผนวก

### ภาคผนวก ก รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

#### 1) รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและพิจารณาแบบสอบถาม

| ลำดับที่ | ชื่อ        | ชื่อสกุล | ตำแหน่ง                                                   |
|----------|-------------|----------|-----------------------------------------------------------|
| (1)      | นายวงชัย    | ชนะชัย   | ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา<br>จังหวัดชัยภูมิ      |
| (2)      | นายสุรวิทย์ | พลมณี    | ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองบัวระเหววิทยาคาร<br>จังหวัดชัยภูมิ |
| (3)      | นายฉกรรจ์   | แน่นอุดร | อาจารย์ใหญ่โรงเรียนกาญจนาภิเษกวิทยาลัย<br>จังหวัดชัยภูมิ  |
| (4)      | นางศิริวรรณ | อาจศรี   | ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพสถิตวิทยา<br>จังหวัดชัยภูมิ         |
| (5)      | นางอุดร     | ฤทธา     | ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนภูเขียว<br>จังหวัดชัยภูมิ       |

#### 2) รายชื่อผู้เชี่ยวชาญทางด้านสถิติที่ใช้ในการวิจัย

| ลำดับที่ | ชื่อ        | ชื่อสกุล  | ตำแหน่ง                                               |
|----------|-------------|-----------|-------------------------------------------------------|
| (1)      | ดร.พิชัย    | ละแมนชัย  | อาจารย์ 3 สถาบันราชภัฏชัยภูมิ<br>จังหวัดชัยภูมิ       |
| (2)      | นางเกตุสุดา | มนิระพงศ์ | อาจารย์ 2 โรงเรียนชัยภูมิภักดีชุมพล<br>จังหวัดชัยภูมิ |

ภาคผนวก ข

## แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

### เรื่อง

การวิเคราะห์องค์ประกอบที่เหมาะสมในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู  
สายงานการสอน ในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ

### คำชี้แจงเบื้องต้น

1. แบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู

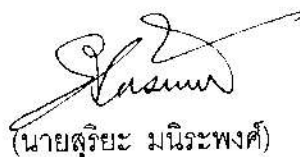
สายงานการสอน

2. แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นของข้าราชการครู ซึ่งเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับ องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูสายงานการสอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยครั้งนี้เป็นอย่างมาก ขอให้ท่านตอบแบบสอบถามด้วยตัวของท่านเองให้ครบทุกข้อ

3. ผู้วิจัยจะใช้คำตอบของท่านเพื่อการวิจัยในเรื่องนี้เท่านั้น และจะสงวนคำตอบของท่านไว้ในภาพรวมของจังหวัด มิได้แจกแจงข้อมูลแต่ละบุคคลหรือแต่ละโรงเรียนจึงไม่กระทบกระเทือนต่อตัวท่านแต่ประการใด แต่กลับจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงานในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ

4. โปรดตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณท่านเป็นอย่างยิ่งที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม



(นายสุริยะ มนิตะพงศ์)

นักศึกษานิเทศศาสตร์ สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แบบสอบถามตอนที่ 1  
สถานภาพของผู้ตอบ

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย / ลงในวงเล็บหน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงเกี่ยวกับ  
ตัวท่าน

1. เพศ
 

|                              |                               |
|------------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ชาย | <input type="checkbox"/> หญิง |
|------------------------------|-------------------------------|
2. อายุปัจจุบัน
 

|                                           |                                           |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ต่ำกว่า 30 ปี    | <input type="checkbox"/> ระหว่าง 31-40 ปี |
| <input type="checkbox"/> ระหว่าง 41-50 ปี | <input type="checkbox"/> ระหว่าง 51-60 ปี |
3. วุฒิสูงสุดที่ได้รับ
 

|                                           |                                    |
|-------------------------------------------|------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าปริญญาตรี | <input type="checkbox"/> ปริญญาตรี |
| <input type="checkbox"/> สูงกว่าปริญญาตรี |                                    |
4. ตำแหน่งในปัจจุบัน
 

|                                              |                                                     |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ผู้อำนวยการโรงเรียน | <input type="checkbox"/> ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน |
| <input type="checkbox"/> อาจารย์ใหญ่         | <input type="checkbox"/> ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่         |
| <input type="checkbox"/> ครูใหญ่             | <input type="checkbox"/> ผู้ช่วยครูใหญ่             |
| <input type="checkbox"/> อาจารย์ 1           | <input type="checkbox"/> อาจารย์ 2                  |
| <input type="checkbox"/> อาจารย์ 3           |                                                     |
5. ประสบการณ์การทำงานเริ่มตั้งแต่บรรจุเป็นข้าราชการครู
 

|                                   |                                        |
|-----------------------------------|----------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1-5 ปี   | <input type="checkbox"/> 6-10 ปี       |
| <input type="checkbox"/> 11-15 ปี | <input type="checkbox"/> มากกว่า 15 ปี |
6. สถานภาพการสมรส
 

|                                           |                                             |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> โสด              | <input type="checkbox"/> สมรสและอยู่ด้วยกัน |
| <input type="checkbox"/> คู่สมรสเสียชีวิต | <input type="checkbox"/> หย่า               |

**แบบสอบถามตอนที่ 2**  
**ความคิดเห็นเกี่ยวกับองค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน**  
**ของข้าราชการครูสายงานการสอน**

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามตอนที่ 2 เป็นเนื้อหาเกี่ยวกับองค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูสายงานการสอน ในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ แต่ละข้อมีระดับความคิดเห็นไว้ให้เลือกตอบ 5 ระดับ แต่ละระดับมีความหมายดังต่อไปนี้

- 5 หมายความว่า ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นมากที่สุด
- 4 หมายความว่า ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นมาก
- 3 หมายความว่า ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นปานกลาง
- 2 หมายความว่า ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นน้อย
- 1 หมายความว่า ท่านเห็นด้วยกับข้อความนั้นน้อยที่สุด

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ ว่าท่านเห็นด้วยในระดับใด ที่จะใช้เป็นองค์ประกอบ หรือ รายการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูสายงานการสอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ แล้วกาเครื่องหมาย / ในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

---

หากโรงเรียนจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู ท่านเห็นว่าองค์ประกอบแต่ละองค์ประกอบข้างล่างนี้มีความสำคัญที่จะใช้เป็นองค์ประกอบหลักในการประเมินมากน้อยในระดับใด โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ในการปฏิบัติจริง

| ที่ | องค์ประกอบ / รายการประเมิน                                                         | ระดับความคิดเห็น |    |    |    |    |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----|----|----|----|
|     |                                                                                    | 5                | 4  | 3  | 2  | 1  |
|     | <b>1. ปริมาณงานสอนและงานอื่น ๆ</b>                                                 |                  |    |    |    |    |
| 1   | จำนวนชั่วโมงสอนผู้เรียนในรายวิชาต่าง ๆ .....                                       | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 2   | จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานอื่นตามหน้าที่ .....                                         | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 3   | จำนวนชั่วโมงสอนซ่อมเสริมหรือดูแลผู้เรียนนอกเวลา .....                              | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 4   | จำนวนชั่วโมงสอนแทนผู้อื่น .....                                                    | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 5   | จำนวนสื่อการเรียนการสอนที่จัดหาและจัดทำ .....                                      | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 6   | จำนวนครั้งที่นำผลประเมินมาปรับปรุงการเรียนการสอน .....                             | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 7   | จำนวนครั้งที่ร่วมกิจกรรมพิเศษของสถานศึกษา .....                                    | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 8   | จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมสัมมนาทางวิชาการ .....                                  | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 9   | ปริมาณงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย.....                                                 | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 10  | ปริมาณงานการศึกษาปัญหา หรือวิจัยปัญหาในชั้นเรียน .....                             | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 11  | ปริมาณจัดทำ แผนการสอน และเอกสารการสอน อย่างเป็นระบบ .....                          | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 12  | ปริมาณงานที่ให้บริการ/ให้คำปรึกษาแก่ผู้เรียน .....                                 | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 13  | ปริมาณงานบริการทางวิชาการแก่ชุมชน .....                                            | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 14  | ปริมาณการจัดและเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม .....                           | ..               | .. | .. | .. | .. |
|     | <b>2. คุณภาพการสอนและงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย</b>                                   | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 1   | ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนตามจุดหมายของหลักสูตร .....                         | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 2   | มีแผนการสอนที่มีคุณภาพ .....                                                       | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 3   | มีเอกสารชั้นเรียนและเอกสารที่เกี่ยวข้องในหน้าที่มีข้อมูลครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ..... | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 4   | มีสื่อการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ.....                                               | ..               | .. | .. | .. | .. |

หากโรงเรียนจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู ท่านเห็นว่าองค์ประกอบแต่ละองค์ประกอบข้างล่างนี้มีความสำคัญที่จะใช้เป็นองค์ประกอบหลักในการประเมินมากน้อยในระดับใด โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ในการปฏิบัติจริง

| ที่ | องค์ประกอบ / รายการประเมิน                                            | ระดับความคิดเห็น |    |    |    |    |
|-----|-----------------------------------------------------------------------|------------------|----|----|----|----|
|     |                                                                       | 5                | 4  | 3  | 2  | 1  |
| 5   | มีวิธีการสอนที่เหมาะสมกับเนื้อหาและผู้เรียน.....                      | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 6   | สอนเนื้อหาถูกต้องและทันสมัย.....                                      | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 7   | การประเมินผลการเรียนการสอนครบถ้วน.....                                | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 8   | มีผลงานด้านการให้บริการหรือการให้คำปรึกษาแก่ผู้เรียน.....             | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 9   | ผลสำเร็จของการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย.....                  | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 10  | ผลสำเร็จของการปฏิบัติงานอื่น ในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการสอน.....     | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 11  | การได้รับรางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่เกี่ยวกับงานสอนหรืองานวิชาการ..... | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 12  | ผลสำเร็จของงานเทศการสอน/ฝึกงาน.....                                   | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 13  | ผลสำเร็จของงานบริการวิชาการแก่ชุมชน.....                              | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 14  | ผลสำเร็จของงานส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม.....                               | ..               | .. | .. | .. | .. |
|     | <b>3. พฤติกรรมการสอน</b>                                              |                  |    |    |    |    |
| 1   | การวางแผนและการเตรียมการสอน.....                                      | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 2   | การสอนได้ตรงตามจุดประสงค์การเรียนรู้ในหลักสูตร.....                   | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 3   | การใช้สื่อและอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน.....                         | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 4   | การใช้ภาษาสื่อความหมาย.....                                           | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 5   | การให้นักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรมการเรียนการสอน.....                  | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 6   | ความสามารถในการปกครองชั้นเรียน.....                                   | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 7   | การสรุปบทเรียน.....                                                   | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 8   | ความสามารถในการวัดและการประเมินผลการเรียนการสอน.....                  | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 9   | การนำหลักจิตวิทยามาใช้ในการเรียนการสอน.....                           | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 10  | ความสามารถในการตั้งคำถาม.....                                         | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 11  | การปรับปรุงการเรียนการสอน.....                                        | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 12  | การตรวจผลงานและการให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้เรียน.....                       | ..               | .. | .. | .. | .. |

หากโรงเรียนจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู ท่านเห็นว่าองค์ประกอบแต่ละองค์ประกอบข้างล่างนี้มีความสำคัญที่จะใช้เป็นองค์ประกอบหลักในการประเมินมากน้อยในระดับใด โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ในการปฏิบัติจริง

| ที่                                           | องค์ประกอบ / รายการประเมิน                                                            | ระดับความคิดเห็น |    |    |    |    |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----|----|----|----|
|                                               |                                                                                       | 5                | 4  | 3  | 2  | 1  |
| 13                                            | การสอนเน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง.....                                                  | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 14                                            | การสอนซ่อมเสริมเพื่อพัฒนาผู้เรียน.....                                                | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 15                                            | การสร้างบรรยากาศในการสอน มีอารมณ์ขัน.....                                             | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 16                                            | การสอนโดยใช้ผลการศึกษาวิจัย.....                                                      | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 17                                            | การวิเคราะห์และการประเมินพฤติกรรมการสอนของตนเอง.....                                  | ..               | .. | .. | .. | .. |
| <b>4. ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานครู</b> |                                                                                       |                  |    |    |    |    |
| 1                                             | มีความรู้เรื่องหลักสูตรและเนื้อหาวิชาที่สอน.....                                      | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 2                                             | มีความรู้เกี่ยวกับผู้เรียนที่เรียนวิชาที่ตนสอน.....                                   | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 3                                             | มีความรู้ความสามารถในการวางแผนปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆ.....               | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 4                                             | มีความรู้ความสามารถในการเลือกและใช้เทคนิควิธีการสอนได้อย่างเหมาะสม.....               | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 5                                             | มีความรู้ความสามารถในการเลือกและใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม.....          | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 6                                             | มีความรู้ความสามารถในการเลือกใช้วิธีการวัดประเมินผลการเรียนการสอนได้อย่างเหมาะสม..... | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 7                                             | มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้ปกครองเพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาผู้เรียน.....      | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 8                                             | มีความสามารถในการวางแผนและบริหารโครงการ.....                                          | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 9                                             | มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่.....                              | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 10                                            | มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย.....                 | ..               | .. | .. | .. | .. |



หากโรงเรียนจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู ท่านเห็นว่าองค์ประกอบแต่ละองค์ประกอบข้างล่างนี้มีความสำคัญที่จะใช้เป็นองค์ประกอบหลักในการประเมินมากน้อยในระดับใด โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ในการปฏิบัติจริง

| ที่ | องค์ประกอบ / รายการประเมิน                                                                                             | ระดับความคิดเห็น |    |    |    |    |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----|----|----|----|
|     |                                                                                                                        | 5                | 4  | 3  | 2  | 1  |
| 11  | มีความสามารถในการจัดเตรียม และดูแลห้องปฏิบัติการได้อย่างเหมาะสม.....                                                   | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 12  | มีความรู้ความสามารถในการวิจัย/จัดทำเอกสารเพื่อพัฒนางานในหน้าที่.....                                                   | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 13  | มีความรู้ ความสามารถในการนิเทศการสอน / ฝึกงาน.....                                                                     | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 14  | มีความรู้ความสามารถในการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับวิชาที่สอน และงานวิชาการต่างๆ.....                                         | ..               | .. | .. | .. | .. |
|     | <b>5. ความรับผิดชอบต่อนักเรียน</b>                                                                                     |                  |    |    |    |    |
| 1   | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานสอน.....                                                                                 | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 2   | เป็นผู้ตรงต่อเวลา และการนัดหมายไม่ทิ้งชั่วโมงสอน.....                                                                  | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 3   | มีความรับผิดชอบในงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย.....                                                                          | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 4   | มีการพัฒนา และดำเนินการให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในงานที่รับผิดชอบ.....                                                         | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 5   | ควบคุม ดูแล สังเกตพฤติกรรมและ/ หรือ ให้คำแนะนำทั้งด้านการศึกษา ปัญหาส่วนตัว ปัญหาสุขภาพ และความประพฤติของนักเรียน..... | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 6   | เป็นผู้ที่ยึดมั่นในเป้าหมาย และความสำเร็จของงานเป็นหลัก.....                                                           | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 7   | ให้ความร่วมมือกับสถานศึกษา หรือหน่วยงานในการรักษาความปลอดภัย การดูแลทรัพย์สิน ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ.....   | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 8   | เป็นผู้ที่ให้ความเอาใจใส่ ดูแลทรัพย์สิน และรักษามลประโยชน์ของทางราชการ.....                                            | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 9   | ให้ความร่วมมือ และสนับสนุนกิจกรรมในวิชาชีพครู.....                                                                     | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 10  | ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรวิชาชีพครู.....                                                                               | ..               | .. | .. | .. | .. |

หากโรงเรียนจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู ท่านเห็นว่าองค์ประกอบแต่ละองค์ประกอบข้างล่างนี้มีความสำคัญที่จะใช้เป็นองค์ประกอบหลักในการประเมินมากน้อยในระดับใด โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ในการปฏิบัติจริง

| ที่ | องค์ประกอบ / รายการประเมิน                                                                                        | ระดับความคิดเห็น |    |    |    |    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----|----|----|----|
|     |                                                                                                                   | 5                | 4  | 3  | 2  | 1  |
|     | <b>6.การรักษาวินัย</b>                                                                                            |                  |    |    |    |    |
| 1   | เป็นผู้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ หรือคำสั่งผู้บังคับบัญชาโดยชอบด้วยกฎหมายอย่างเคร่งครัด..... | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 2   | เป็นผู้ปฏิบัติงานตามนโยบาย และกฎระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานและกระทรวงอย่างเคร่งครัด.....                          | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 3   | มีความศรัทธาในวิชาชีพครู รักษาเกียรติ และชื่อเสียงของหมู่คณะ...                                                   | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 4   | เป็นผู้ประพฤติดี มีวัฒนธรรม และศีลธรรม.....                                                                       | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 5   | มีการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม.....                                              | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 6   | เป็นผู้ใช้เวลาให้กับราชการ.....                                                                                   | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 7   | เป็นผู้รักษาความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการและช่วยเหลือกันในหน้าที่ราชการ.....                                       | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 8   | มีการปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น.....                                                                     | ..               | .. | .. | .. | .. |
|     | <b>7. ความอดุสาหะ</b>                                                                                             |                  |    |    |    |    |
| 1   | ตรวจและติดตามผลงานที่มอบหมายให้ผู้เรียน และแก้ไขปัญหของผู้เรียนด้วยความเอาใจใส่อยู่เสมอ.....                      | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 2   | ช่วยเหลือผู้เรียนที่เรียนอ่อนและส่งเสริมผู้เรียนที่เรียนเก่ง.....                                                 | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 3   | มีการเอาใจใส่ดูแลผู้เรียนด้านการเรียน ความประพฤติและอื่นๆ.....                                                    | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 4   | รวบรวมและเผยแพร่วิทยากรหรือประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ.....              | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 5   | ตั้งใจใฝ่รู้ วิจัย ศึกษาวิทยากรต่างๆ อยู่เสมอ.....                                                                | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 6   | ใฝ่หาความรู้เพิ่มเติม และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ.....                                                                  | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 7   | เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และราชการอย่างสม่ำเสมอ.....                                                           | ..               | .. | .. | .. | .. |

หากโรงเรียนจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู ท่านเห็นว่าองค์ประกอบแต่ละองค์ประกอบข้างล่างนี้มีความสำคัญที่จะใช้เป็นองค์ประกอบหลักในการประเมินมากน้อยในระดับใด โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ในการปฏิบัติจริง

| ที่ | องค์ประกอบ / รายการประเมิน                                                      | ระดับความคิดเห็น |    |    |    |    |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------|------------------|----|----|----|----|
|     |                                                                                 | 5                | 4  | 3  | 2  | 1  |
| 8   | เป็นผู้มีความรอบคอบ ละเอียดถี่ถ้วนและสะอาดเรียบร้อยประณีตมีศิลป<br>ในผลงาน..... | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 9   | ประเมินผลงาน และปรับปรุงงานที่รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ.....                       | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 10  | เป็นผู้มีความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ.....                     | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 11  | เป็นผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร.....                                             | ..               | .. | .. | .. | .. |
|     | <b>8. จริยธรรมและความประพฤติ</b>                                                |                  |    |    |    |    |
| 1   | ปฏิบัติงานตามระเบียบประเพณีและจรรยาบรรณครู.....                                 | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 2   | ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต.....                                          | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 3   | ให้ความเมตตากรุณาแก่ศิษย์.....                                                  | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 4   | มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์.....                                     | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 5   | มีกิริยาวาจาสุภาพเรียบร้อยกับทุกคน.....                                         | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 6   | ถ่ายทอดความรู้ให้แก่ศิษย์โดยไม่บิดเบือนหรือบิดบัง.....                          | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 7   | ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ต่อการศึกษา.....                                      | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 8   | แต่งกายได้เหมาะสมกับอาชีพครู.....                                               | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 9   | มีความกระตือรือร้นที่จะทำงาน.....                                               | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 10  | ยึดมั่นในศีลธรรม.....                                                           | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 11  | เสียสละต่อส่วนรวม.....                                                          | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 12  | มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงาน.....                                   | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 13  | มีความสนใจและห่วงศิษย์.....                                                     | ..               | .. | .. | .. | .. |
|     | <b>9. การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์</b>                                            |                  |    |    |    |    |
| 1   | เป็นผู้ที่ให้ความร่วมมือและประสานงานกับทุกฝ่าย.....                             | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 2   | เป็นผู้ให้ความร่วมมือกับชุมชนและมีส่วนช่วยพัฒนาชุมชน.....                       | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 3   | มีการวางตัวกับผู้ร่วมงานและศิษย์อย่างเหมาะสม.....                               | ..               | .. | .. | .. | .. |

หากโรงเรียนจะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู ท่านเห็นว่าองค์ประกอบแต่ละองค์ประกอบข้างล่างนี้มีความสำคัญที่จะใช้เป็นองค์ประกอบหลักในการประเมินมากน้อยในระดับใด โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ในการปฏิบัติจริง

| ที่ | องค์ประกอบ / รายการประเมิน                                                    | ระดับความคิดเห็น |    |    |    |    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------|------------------|----|----|----|----|
|     |                                                                               | 5                | 4  | 3  | 2  | 1  |
| 4   | เป็นผู้ที่รับฟังเหตุผลและความคิดเห็นของผู้อื่น.....                           | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 5   | เป็นผู้ที่ขอความช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน.....                       | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 6   | มีการวางตัวได้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่.....                                   | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 7   | มีอารมณ์มั่นคงไม่หวั่นไหวง่าย.....                                            | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 8   | ชอบอภิปรายและแสดงความคิดเห็นร่วมกับเพื่อนร่วมงาน<br>ในทางที่ถูกต้อง.....      | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 9   | มีความสามารถในการวิเคราะห์ แยกแยะสิ่งต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว<br>และถูกต้อง..... | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 10  | มีความสามารถในการวิเคราะห์ แยกแยะสิ่งต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว<br>และถูกต้อง..... | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 11  | มีความพอใจในสภาพความเป็นอยู่.....                                             | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 12  | มีความอดทนเมื่อพบปัญหาหรืออุปสรรค.....                                        | ..               | .. | .. | .. | .. |
| 13  | มีความพยายามแก้ไขงานที่บกพร่องอย่างเต็มความสามารถ.....                        | ..               | .. | .. | .. | .. |

\*\*\* ขอขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่งที่ท่านกรุณาตอบจนครบทุกข้อ \*\*\*

ภาคผนวก ค ตัวแปรที่คัดออกไปในการวิเคราะห์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
ข้าราชการครูสายงานการสอน ในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา  
จังหวัดชัยภูมิ

| ตัวแปร | ข้อความ                                                                                                            |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| A1     | จำนวนชั่วโมงสอนผู้เรียนในรายวิชาต่าง ๆ                                                                             |
| A2     | จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานอื่นตามหน้าที่                                                                               |
| A3     | จำนวนชั่วโมงสอนซ่อมเสริมหรือดูแลผู้เรียนนอกเวลา                                                                    |
| A4     | จำนวนชั่วโมงสอนแทนผู้อื่น                                                                                          |
| A9     | ปริมาณงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย                                                                                      |
| A13    | ปริมาณงานการบริการทางวิชาการแก่ชุมชน                                                                               |
| B8     | มีผลงานด้านการให้บริการหรือการให้คำปรึกษาแก่ผู้เรียน                                                               |
| B9     | ผลสำเร็จของการปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย                                                                    |
| B10    | ผลสำเร็จของการปฏิบัติงานอื่นในโครงการที่เกี่ยวข้องกับการสอน                                                        |
| C4     | การใช้ภาษาสื่อความหมายในการสอน                                                                                     |
| C6     | ความสามารถในการปกครองชั้นเรียน                                                                                     |
| C7     | การสรุปบทเรียน                                                                                                     |
| C9     | การนำหลักจิตวิทยามาใช้ในการเรียนการสอน                                                                             |
| C12    | การตรวจผลงานและการให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้เรียน                                                                         |
| C16    | การสอนโดยใช้ผลการศึกษาวิจัย                                                                                        |
| D1     | มีความรู้เรื่องหลักสูตรและเนื้อหาวิชาที่สอน                                                                        |
| E1     | มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานสอน                                                                                  |
| E2     | เป็นผู้ตรงต่อเวลาและการนัดหมายไม่ทิ้งชั่วโมงสอน                                                                    |
| E3     | มีความรับผิดชอบในงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย                                                                           |
| E4     | มีการพัฒนาและดำเนินการให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในงานที่รับผิดชอบ                                                           |
| E5     | ควบคุม ดูแล สังเกตพฤติกรรมและ/หรือให้คำแนะนำทั้งด้านการศึกษา<br>ปัญหาส่วนตัว ปัญหาสุขภาพ และความประพฤติของนักเรียน |

ภาคผนวก ค ตัวแปรที่คัดออกไปในการวิเคราะห์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
ข้าราชการครูสายงานการสอน ในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา  
จังหวัดชัยภูมิ (ต่อ)

| ตัวแปร | ข้อความ                                              |
|--------|------------------------------------------------------|
| E6     | เป็นผู้ยึดมั่นในเป้าหมาย และความสำเร็จของงานเป็นหลัก |
| E10    | ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรวิชาชีพครู                  |
| G5     | ตั้งใจใฝ่รู้ วิจัย ศึกษา วิทยาการต่าง ๆ อยู่เสมอ     |

ภาคผนวก ง นำหนักตัวประกอบของตัวแปรเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรประเมินในการประเมินผล  
การปฏิบัติงานของข้าราชการครูสายงานการสอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด  
กรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ

| น้ำหนักตัวแปร |      |      |      |      |      |      |
|---------------|------|------|------|------|------|------|
| ตัวแปร        | FAC1 | FAC2 | FAC3 | FAC4 | FAC5 | FAC6 |
| A1            |      | .374 |      |      |      | .460 |
| A2            |      | .177 | .122 |      | .191 | .631 |
| A3            |      | .452 |      |      | .241 | .449 |
| A4            |      | .389 |      |      | .274 | .491 |
| A5            | .124 | .749 | .121 |      | .115 | .169 |
| A6            |      | .628 | .145 |      | .249 | .191 |
| A7            |      | .143 |      | .313 | .548 |      |
| A8            |      | .257 | .166 |      | .565 | .121 |
| A9            | .119 | .147 | .159 | .162 | .401 | .356 |
| A10           |      | .567 | .155 |      | .332 | .210 |
| A11           | .115 | .715 |      |      | .165 | .105 |
| A12           |      | .518 | .201 | .132 | .387 |      |
| A13           |      | .535 | .182 |      | .535 | .173 |
| A14           | .153 | .362 |      |      | .650 |      |
| B1            | .172 | .668 | .144 |      |      |      |
| B2            |      | .775 |      |      | .108 |      |
| B3            | .167 | .701 | .167 | .122 |      |      |
| B4            | .111 | .768 | .229 |      |      | .112 |
| B5            | .146 | .727 | .329 | .116 |      |      |
| B6            | .113 | .603 | .364 | .219 |      |      |

ภาคผนวก ง น้ำหนักตัวประกอบของตัวแปรเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรประเมินในการประเมินผล  
การปฏิบัติงานของข้าราชการครูสายงานการสอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด  
กรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ (ต่อ)

| ตัวแปร | น้ำหนักตัวแปร |      |      |      |      |       |
|--------|---------------|------|------|------|------|-------|
|        | FAC1          | FAC2 | FAC3 | FAC4 | FAC5 | FAC6  |
| B7     | .176          | .618 | .286 | .215 |      |       |
| B8     | .143          | .413 | .375 | .117 | .356 |       |
| B9     | .180          | .348 | .247 | .225 | .311 | .250  |
| B10    | .259          | .474 | .239 | .125 | .288 | .134  |
| B11    | .137          | .600 | .181 |      | .290 | .113  |
| B12    | .157          | .552 | .190 |      | .351 | .165  |
| B13    | .109          | .520 | .255 |      | .502 | .122  |
| B14    | .178          | .399 | .191 |      | .567 |       |
| C1     | .218          | .677 | .179 | .220 |      |       |
| C2     | .209          | .649 | .230 | .272 |      |       |
| C3     | .111          | .765 | .244 |      |      |       |
| C4     | .220          | .448 | .370 | .249 | .129 | -.143 |
| C5     | .171          | .663 | .333 | .158 |      | -.119 |
| C6     | .282          | .327 | .377 | .347 | .140 | -.241 |
| C7     | .270          | .320 | .441 | .213 | .200 |       |
| C8     | .244          | .513 | .308 | .231 | .204 | -.131 |
| C9     | .269          | .385 | .477 | .123 | .159 | -.135 |
| C10    | .269          | .276 | .547 | .144 | .186 | -.186 |
| C11    | .198          | .581 | .456 |      |      | .103  |
| C12    | .215          | .404 | .420 | .220 |      |       |



ภาคผนวก ง น้ำหนักตัวประกอบของตัวแปรเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรประเมินในการประเมินผล  
การปฏิบัติงานของข้าราชการครูสายงานการสอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด  
กรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ (ต่อ)

| น้ำหนักตัวแปร |      |      |      |      |       |      |
|---------------|------|------|------|------|-------|------|
| ตัวแปร        | FAC1 | FAC2 | FAC3 | FAC4 | FAC5  | FAC6 |
| C13           |      | .554 | .285 | .219 |       |      |
| C14           | .171 | .573 | .289 |      | .164  |      |
| C15           | .220 | .224 | .541 | .213 | .192  |      |
| C16           | .115 | .424 | .430 |      | .222  | .155 |
| C17           | .115 | .503 | .487 | .128 |       | .188 |
| D1            | .224 | .409 | .436 | .276 |       |      |
| D2            | .197 | .194 | .522 | .253 |       |      |
| D3            | .109 | .361 | .641 | .174 |       |      |
| D4            | .182 | .472 | .607 | .137 |       | .106 |
| D5            | .173 | .492 | .597 |      |       |      |
| D6            | .247 | .424 | .566 | .117 |       |      |
| D7            | .229 | .310 | .562 |      | .204  |      |
| D8            | .131 | .228 | .685 |      | .155  |      |
| D9            | .241 | .339 | .652 |      |       |      |
| D10           | .235 | .302 | .621 | .181 |       |      |
| D11           | .256 | .329 | .522 | .130 | .127  |      |
| D12           | .202 | .357 | .562 | .109 | .135  | .199 |
| D13           | .225 | .324 | .622 |      | .201  | .141 |
| D14           | .210 | .316 | .594 | .118 | .141  | .133 |
| E1            | .349 | .321 | .136 | .396 | -.201 | .146 |

**ภาคผนวก ง** น้ำหนักตัวประกอบของตัวแปรเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรประเมินในการประเมินผล  
การปฏิบัติงานของข้าราชการครูสายงานการสอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด  
กรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ (ต่อ)

| ตัวแปร | น้ำหนักตัวแปร |       |      |      |       |       |
|--------|---------------|-------|------|------|-------|-------|
|        | FAC1          | FAC2  | FAC3 | FAC4 | FAC5  | FAC6  |
| E2     | .307          | .366  | .183 | .471 | -.224 | .180  |
| E3     | .283          | .128  | .271 | .448 |       | .338  |
| E4     | .320          | .280  | .463 | .289 |       | .291  |
| E5     | .311          |       | .421 | .332 | .201  | .117  |
| E6     | .341          |       | .439 | .435 | .245  |       |
| E7     | .277          |       | .250 | .611 | .254  |       |
| E8     | .283          |       | .256 | .638 | .182  |       |
| E9     | .397          |       | .293 | .609 | .233  | -.118 |
| E10    | .402          | -.123 | .285 | .493 | .298  | -.117 |
| F1     | .365          | .177  | .137 | .681 |       |       |
| F2     | .411          | .121  | .176 | .687 |       |       |
| F3     | .398          | .241  | .145 | .639 |       |       |
| F4     | .446          | .235  |      | .578 |       | .157  |
| F5     | .432          | .195  | .101 | .647 |       |       |
| F6     | .469          | .176  | .176 | .536 |       | .114  |
| F7     | .607          |       |      | .378 |       |       |
| F8     | .603          | .161  | .188 | .310 |       | .220  |
| G1     | .541          | .234  | .278 | .236 | .107  | .192  |
| G2     | .523          | .264  | .279 | .164 |       | .216  |
| G3     | .561          | .178  | .288 | .264 | .105  | .191  |

ภาคผนวก ง นำนักตัวประกอบของตัวแปรเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรประเมินในการประเมินผล  
การปฏิบัติงานของข้าราชการครูสายงานการสอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด  
กรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ (ต่อ)

| ตัวแปร | นำนักตัวแปร |      |      |      |       |      |
|--------|-------------|------|------|------|-------|------|
|        | FAC1        | FAC2 | FAC3 | FAC4 | FAC5  | FAC6 |
| G4     | .536        | .177 | .247 |      | .137  | .290 |
| G5     | .479        | .162 | .359 | .172 |       | .191 |
| G6     | .551        | .175 | .383 | .147 |       | .169 |
| G7     | .619        |      | .220 | .297 |       | .195 |
| G8     | .566        | .121 | .368 | .147 |       | .132 |
| G9     | .576        | .321 | .346 |      |       | .230 |
| G10    | .604        | .245 | .261 | .191 |       | .158 |
| G11    | .677        | .222 | .197 | .129 |       | .183 |
| H1     | .660        | .230 |      | .404 |       |      |
| H2     | .696        | .172 |      | .451 |       |      |
| H3     | .719        | .118 |      | .431 |       |      |
| H4     | .671        | .260 |      | .402 | -.104 |      |
| H5     | .671        | .248 |      | .270 |       |      |
| H6     | .627        | .115 |      | .407 | -.110 |      |
| H7     | .731        | .117 |      | .157 |       |      |
| H8     | .686        |      |      | .289 |       |      |
| H9     | .737        | .170 |      | .218 |       |      |
| H10    | .738        | .176 |      | .308 |       |      |
| H11    | .739        | .101 |      | .286 |       |      |
| H12    | .757        |      | .101 | .232 | .116  |      |

ภาคผนวก ง นำนักตัวประกอบของตัวแปรเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรประเมินในการประเมินผล  
การปฏิบัติงานของข้าราชการครูสายงานการสอนในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัด  
กรมสามัญศึกษา จังหวัดชัยภูมิ (ต่อ)

| นํ้าหนักตัวแปร |        |       |       |       |       |       |
|----------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| ตัวแปร         | FAC1   | FAC2  | FAC3  | FAC4  | FAC5  | FAC6  |
| H13            | .716   |       | .110  | .296  |       |       |
| I1             | .689   | .139  | .161  | .109  | .102  |       |
| I2             | .642   |       | .256  |       | .250  | .154  |
| I3             | .706   | .119  | .189  |       | .108  | .120  |
| I4             | .733   | .111  | .262  | .120  |       |       |
| I5             | .743   |       | .225  |       | .144  |       |
| I6             | .730   | .136  | .158  | .140  |       | -.107 |
| I7             | .675   | .134  | .293  |       | .117  |       |
| I8             | .550   |       | .363  | -.103 | .321  |       |
| I9             | .673   | .145  | .357  |       | .180  |       |
| I10            | .583   | .115  | .422  | -.104 | .196  |       |
| I11            | .578   |       | .344  |       | .231  | -.181 |
| I12            | .667   |       | .343  |       | .125  | -.146 |
| I13            | .636   | .158  | .344  |       |       | -.109 |
| ssq            | 35.975 | 9.343 | 3.462 | 2.978 | 2.450 | 1.852 |