

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การศึกษาการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนมัธยมศึกษา
สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดเลย

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์ : นายสิทธิศักดิ์ สีทาดี

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

..... ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร. นุรักษ์ ชงกลนิ)

..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ เรณู กุปคัยเรือบ)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีจุดประสงค์เพื่อ ศึกษาสภาพปัจจุบัน ปัญหา และแนวทางแก้ไข ปรับปรุง การบริหารงานบุคคลในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดเลย ผู้วิจัยได้ รวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 352 คน จากโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดเลย จำนวน 31 โรงเรียน ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารโรงเรียน 75 คน ครูผู้สอน 277 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น และมีสัมประสิทธิ์ความเที่ยงเท่ากับ 0.9434 แบบสอบถามได้รับคืน จำนวน 352 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 100 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ เครื่องคอมพิวเตอร์ โปรแกรม Microsoft Excel โดยคำนวณหา ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน

ผลการวิจัย

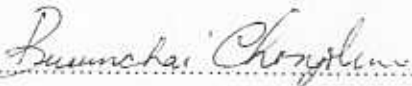
การบริหารงานบุคคลในโรงเรียนมัธยมศึกษา ได้ปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดหาบุคคล และการชำระรักษาบุคคล อยู่ในระดับ “มาก” ส่วนการพัฒนาบุคคล และการให้บุคคลพ้นจากงานได้ ปฏิบัติอยู่ในระดับ “ปานกลาง” ปัญหาการบริหารงานบุคคลมีอยู่ในระดับ “ปานกลาง” ปัญหาที่สำคัญได้แก่ปัญหาด้านงบประมาณ และด้านวัสดุอุปกรณ์

แนวทางแก้ไข ปรับปรุงการบริหารงานบุคคล ที่สำคัญคือ การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่เอื้อ ต่อการบริหารงานบุคคล นอกนั้นควรจะเน้นการพัฒนาบุคคล การจัดหาบุคคล และการชำระรักษา บุคคล

THESIS TITLE : A STUDY OF PERSONNEL ADMINISTRATION IN THE
SECONDARY SCHOOLS UNDER THE GENERAL EDUCATION
DEPARTMENT IN LOEI PROVINCE

AUTHOR : MR.SITTISAK SETADEE

THESIS ADVISORY COMMITTEE :

 Chairman
(Associate Professor Dr.Burunchai Chongolnee)

 Member
(Associate Professor Ranu Kuptusthein)

ABSTRACT

The purposes of this investigation were to study the existing conditions , problems and recommendations for personnel administration and improvement. The data were collected from 352 subjects including 75 secondary school administrators and 277 secondary school teachers. The author developed a set of questionnaires which earned the coefficient of reliability of 0.9434. One hundred percent of the questionnaires were obtained . A computer program Microsoft Excel was applied to analyze the earned data. The computed statistics were percentage , arithmetic mean , and standard deviation.

Findings :

The secondary school emphatically conducted personnel administration on personnel selection and maintenance at the above average level , whereas personnel development and withdrawal were performed at the "moderate" level. Totally , problems on personnel administration were at the "moderate" level. However the significant problem was problem on provisions of materials facilitating personnel administration.

Recommendations for improvement of personnel administration as proposed by the respondents were provisions of materials facilitating , personnel administration , personnel development , budget , and personnel maintenance.