

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณภาพและบทบาทผู้นำสตรีระดับหมู่บ้าน
เพื่อการพัฒนาชุมชน

โครงการขอรับเงินอุดหนุนองค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ 2541

หน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองหนองคาย
จังหวัดหนองคาย

1. โครงการฝึกอบรมการพัฒนาคุณภาพและบทบาทผู้นำสตรีระดับหมู่บ้าน เพื่อการพัฒนาชุมชน

2. หลักการและเหตุผล

ในอดีตที่ผ่านมาบทบาทหน้าที่ของสตรีไทยอยู่ในขอบเขตที่จำกัดเป็นอย่างมาก ทั้งในแง่กฎหมาย และข้อเท็จจริง ทำให้สตรีไทยในอดีตมีบทบาทเป็นเพียงผู้ดูแลความเรียบร้อยของบ้านเรือน เป็นผู้ตามบุรุษมาโดยตลอด จนมีคำเปรียบเปรยว่า "ผู้หญิงเป็นช้างเท้าหลัง" แต่ในระยะต่อมาสังคมไทยได้เปิดโอกาสให้ผู้หญิงได้แสวงหาความรู้ ได้แสดงความสามารถมากขึ้น หลังการเปลี่ยนแปลงการปกครอง พ.ศ. 2475 ซึ่งได้ประกาศสิทธิความเสมอภาคทางการเมืองระหว่างสตรีกับบุรุษเป็นครั้งแรก

ปัจจุบันรัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพ และบทบาทสตรีมากขึ้น เห็นได้จากการกำหนดนโยบายและแผนงานหลักสตรีระยะยาว (พ.ศ. 2535-2554) โดยมีเหตุผลว่า ประเทศไทยไม่สามารถจะพัฒนาให้เป็นไปตามเป้าหมายได้ถ้าขาดความร่วมมือจากสตรี ในฐานะที่เป็นภรรยา มารดา กำลังแรงงานและในฐานะประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมให้สตรีได้มีโอกาสพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างเต็มที่ ก็จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาครอบครัว สังคม และประเทศโดยรวม เนื่องจากสตรีเป็นประชากรที่มีมากกว่าครึ่งหนึ่งของประเทศก็จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศได้เป็นอย่างดี

องค์กรสตรีในระดับหมู่บ้านเป็นองค์กรหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศเพราะองค์กรสตรีระดับหมู่บ้าน เป็นผู้ที่เข้าใจถึงปัญหาที่แท้จริงของชุมชนที่ตนอาศัยอยู่หมู่บ้านเป็นชุมชนที่มีมากที่สุดของประเทศและมีปัญหาต่าง ๆ ตามมามากมายเมื่อชุมชนได้รับการแก้ไขปัญหาก็ทำให้ประเทศหมดปัญหาตามไปด้วย ผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) ถือเป็นหน่วยที่มีหน้าที่ปฏิบัติและประสานงาน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์และการพัฒนา นำ

เทคโนโลยีใหม่ ๆ วัสดุ อุปกรณ์ไปสู่กลุ่มเป้าหมายคือ สตรี เด็ก และเยาวชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ด้วยเหตุผลดังกล่าวจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาคุณภาพและบทบาทผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านเพื่อการพัฒนาชุมชน

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

3.1 เพื่อศึกษาถึงคุณลักษณะที่แสดงถึงการเป็นผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านที่มีคุณภาพ

3.2 เพื่อศึกษาถึงบทบาทผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านในการพัฒนาชุมชน

3.3 เพื่อหาแนวทางพัฒนาคุณภาพ และบทบาทของผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านในการพัฒนาชุมชน

4. เป้าหมายการฝึกอบรม

คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) และผู้นำสตรีระดับหมู่บ้าน จากตำบลหาดคำ จำนวน 11 หมู่บ้าน (เฉพาะหมู่บ้านที่อยู่นอกเขตเทศบาล) บ้านละ 6 คน รวมเป็น 66 คน และคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหาดคำ(อบต.) โดยอบรม ณ อาคารองค์การบริหารส่วนตำบลหาดคำ หมู่ที่ 2 ตำบลหาดคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

5. วิธีดำเนินการ

5.1 คัดเลือกผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านจากบ้านต่าง ๆ บ้านละ 6 คน รวม 66 คน

5.2 สร้างหลักสูตรการฝึกอบรม

5.3 เชิญผู้เข้ารับการฝึกอบรมและวิทยากร

5.4 ฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดและศึกษาดูงาน

5.5 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล

5.6 สรุปผลการดำเนินการกิจกรรมแทรกแซง เขียนรายงานและสรุปประมวลผล

6. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ดำเนินการเป็นระยะเวลา 3 วัน ระหว่างวันที่ 17-19 มีนาคม 2541 ประกอบด้วย

6.1 ให้ความรู้ ทางด้านวิชาการต่าง ๆ จำนวน 2 วัน

6.2 เดินทางศึกษาดูงานนอกสถานที่ที่สตรีดีเด่น จำนวน 1 วัน

7. พื้นที่ดำเนินโครงการ

อบรมผู้นำสตรีจากทุกหมู่บ้านของตำบลหาดคำ จำนวน 11 หมู่บ้าน (พื้นที่หมู่บ้านที่อยู่นอกเขตเทศบาล) อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย รวม 66 คน

8. งบประมาณดำเนินการ

8.1 ค่าอาหารผู้เข้ารับการฝึกอบรม 3 วัน	
จำนวน 66 คน ๆ ละ 100 บาท/วัน	9,900 บาท
8.2 ค่าวิทยากร จำนวน 12 ชั่วโมง ๆ ละ 300 บาท	3,600 บาท
8.3 ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ในการฝึกอบรม	10,000 บาท
8.4 ค่าพาหนะศึกษาดูงาน	5,500 บาท
8.5 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	<u>1,000 บาท</u>
รวมทั้งสิ้น	<u>30,000 บาท</u>

9. การติดตามประเมินผล

9.1 โดยการติดตามนิเทศงานจากเจ้าหน้าที่ 4 กระทรวงหลักทั้งระดับตำบล และระดับอำเภอ

9.2 โดยการสัมภาษณ์ สอบถามจากองค์กรที่เกี่ยวข้อง

9.3 จากการสังเกตการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ จากชุมชน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านมีคุณภาพ และบทบาทผู้นำสตรีระดับหมู่บ้าน เพื่อการพัฒนาชุมชน

10.2 ผู้นำสตรีได้รับการยอมรับจากประชาชนและองค์กรต่าง ๆ ในชุมชน

10.3 ผู้นำสตรีมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองมีภาวะความเป็นผู้นำ

10.4 ชุมชนเห็นความสำคัญและให้โอกาสสตรีได้แสดงออกทั้งด้านความคิด และการกระทำ

11. หน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ/หน่วยงาน และความจำเป็นในการขอรับงบประมาณ

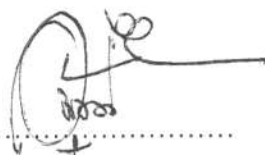
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย เป็นองค์กรหนึ่งที่มีความรับผิดชอบในการพัฒนาองค์กรสตรีทุกระดับ คณะกรรมการพัฒนาสตรีหมู่บ้าน (กพสม.) ถือเป็นองค์กรที่มีหน้าที่ปฏิบัติและประสานงานเพื่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

แต่เนื่องจากงบประมาณของกรมการพัฒนาชุมชนที่ได้รับตามปกติในการฝึกอบรมให้ความรู้แก่องค์กรสตรีหมู่บ้าน ได้รับการสนับสนุนไม่เพียงพอ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองหนองคาย จึงขอรับเงินอุดหนุนองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหาดคำ ในการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาคุณภาพและบทบาทผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านเพื่อการพัฒนาชุมชน จำนวน 11 หมู่บ้าน ของตำบลหาดคำที่อยู่ในนอกเขตเทศบาล

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองหนองคาย ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลหาดคำ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

(ลงชื่อ)



(นายก่อภพ ศรีอุปัชฌาย์)

ตำแหน่ง พัฒนาการอำเภอเมืองหนองคาย

วันที่ 23 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2541

ภาคผนวก ข
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

4. สถานภาพทางการสมรส () โสด
() แต่งงานแล้ว
() หย่าร้าง / หม้าย
5. อาชีพหลัก () เกษตรกรรม
() อุตสาหกรรม
() รับจ้าง
() ค้าขาย
() รับราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ
() อื่น ๆ (ระบุ).....
6. รายได้ต่อเดือน () 1,000 บาท และต่ำกว่า
() 1,001 - 2,000 บาท
() 2,001 - 3,000 บาท
() 3,001 - 4,000 บาท
() มากกว่า 4,000 บาทขึ้นไป
7. ตำแหน่งหน้าที่การงานของผู้ตอบแบบสอบถาม () ผู้ใหญ่บ้าน / กำนัน
() สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล

ส่วนที่ 2 คุณลักษณะที่แสดงถึงการเป็นผู้นำสตรีที่มีคุณภาพ

คำชี้แจง ข้อความต่อไปนี้ของคุณลักษณะที่แสดงถึงผู้นำสตรีที่มีคุณภาพ ขอความกรุณาให้ผู้ตอบได้อ่านในแต่ละข้อโดยละเอียด แล้วพิจารณาว่าคุณลักษณะแต่ละข้อมีความจำเป็นมากน้อยเพียงใดต่องานในบทบาทหน้าที่ของผู้นำสตรีระดับหมู่บ้าน โดยกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความจำเป็นทางด้านขวามือ ความหมายของความจำเป็นแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ 1	หมายถึง	จำเป็นน้อยที่สุด
ระดับ 2	หมายถึง	จำเป็นน้อย
ระดับ 3	หมายถึง	จำเป็นปานกลาง
ระดับ 4	หมายถึง	จำเป็นมาก
ระดับ 5	หมายถึง	จำเป็นมากที่สุด

คุณลักษณะที่แสดงถึงการเป็นผู้นำสตรีที่มีคุณภาพ	ระดับความจำเป็น				
	5	4	3	2	1
1. มีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์					
2. มีความรู้จบการศึกษาภาคบังคับเป็นอย่างดี					
3. มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้					
4. มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง					
5. มีความรับผิดชอบต่อครอบครัว					
6. มีความคิดริเริ่มในการพัฒนา					
7. มีความกล้าแสดงออกในทางที่ถูกต้อง					
8. มีความสุภาพอ่อนโยน					
9. เป็นคนไม่เห็นแก่ตัว					
10. มีความโอบอ้อมอารีเอื้ออาทรเห็นอกเห็นใจผู้อื่น					
11. เป็นคนอารมณ์ดีไม่โมโหง่าย					

คุณลักษณะที่แสดงถึงการเป็นผู้นำสตรี ที่มีคุณภาพ	ระดับความจำเป็น				
	5	4	3	2	1
12. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์					
13. มีความซื่อสัตย์สุจริต					
14. มีความจริงจัง จริ่งใจในการทำงาน					
15. มีความเป็นผู้นำ					
16. มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย					
17. มีความสามารถในการพูดในที่สาธารณะ					
18. เป็นผู้ใจกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น					
19. มีความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น					
20. มีความสามารถในการมอบหมายหน้าที่การงานให้แก่ผู้อื่น ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม					
21. มีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหา					
22. มีความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก					
23. มีความสามารถในการให้คำแนะนำและให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่น					
24. มีความสามารถในการประสานงาน					
25. มีความสามารถในการจัดลำดับความสำคัญของงาน					
26. มีลักษณะการใช้ชีวิตอย่างเรียบง่าย					
27. เป็นผู้มีความสุขุมรอบคอบ					
28. เป็นผู้มีความอดทน และอดกลั้นต่อความยากลำบาก					
29. มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่น					
30. มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม					
31. มีความสามารถในการกำหนดเป้าหมายในการทำงาน					
32. มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาหมู่บ้าน					
33. มีความสามารถในการปรับปรุงพัฒนาครอบครัว					
34. มีความสามารถในการคิดตัดสินใจแก้ไขปัญหาของหมู่บ้าน					

คุณลักษณะที่แสดงถึงการเป็นผู้นำสตรี ที่มีคุณภาพ	ระดับความจำเป็น				
	5	4	3	2	1
35. มีความสำนึกและรับผิดชอบต่อน้ำที่					
36. มีทัศนคติที่ดีและเห็นความสำคัญต่อการพัฒนาหมู่บ้าน					
37. มีสุขภาพจิตที่ดี					
38. มีความรู้ในวิทยาการใหม่ ๆ					
39. เป็นผู้มีความรอบรู้ทันต่อสถานการณ์					
40. เป็นผู้ไม่มัวสุมในอบายมุขต่าง ๆ					
นอกจากคุณลักษณะดังได้กล่าวแล้วให้ท่านระบุเพิ่มเติมตาม ความคิดเห็นของท่าน					
41					
42					
43					
44					
45					

ส่วนที่ 3 บทบาทหน้าที่ของผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านในการพัฒนาชุมชน

คำชี้แจง ข้อความต่อไปนี้ประกอบด้วยบทบาทหน้าที่ของผู้นำสตรีระดับหมู่บ้าน ในการพัฒนาชุมชน ขอความกรุณาผู้ตอบได้อ่านในแต่ละข้อโดยละเอียดแล้ว พิจารณาว่าผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านของท่านได้ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด โดยกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับการปฏิบัติทางด้านขวามือ

บทบาทหน้าที่ของผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านในการพัฒนาชุมชน	ระดับการปฏิบัติ			
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ได้ปฏิบัติ
1. ริเริ่มทำสิ่งใหม่ ๆ เป็นตัวอย่างแก่ชาวบ้าน				
2. แนะนำแนวทางปฏิบัติกิจกรรมด้านการพัฒนาต่าง ๆ				
3. ช่วยเหลือผู้อื่นในการแก้ไขปัญหา				
4. ให้ข่าวสารข้อมูลแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง				
5. จัดตั้งและพัฒนากลุ่มต่าง ๆ ในหมู่บ้าน				
6. เป็นผู้เชื่อมประสานระหว่างหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง				
7. สร้างความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกกลุ่มต่าง ๆ ในหมู่บ้าน				
8. วางแผนแก้ไขปัญหาในงานพัฒนาสตรีหมู่บ้าน				
9. ให้การศึกษาและให้ความรู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสตรีในหมู่บ้าน				
10. สำรวจปัญหาและความต้องการของสตรี				
11. วิเคราะห์ปัญหาความต้องการของสตรี				
12. จัดกิจกรรมตามแผนงานพัฒนาสตรีต่าง ๆ ในหมู่บ้าน				

บทบาทหน้าที่ของผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านในการพัฒนาชุมชน	ระดับการปฏิบัติ			
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ได้ปฏิบัติ
13. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของสตรีในหมู่บ้าน				
14. ให้ความร่วมมือสนับสนุนการปฏิบัติงานของภาครัฐและเอกชนที่เข้าไปทำงานในหมู่บ้าน				
15. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่งานด้านการพัฒนาสตรี				
16. จัดหากองทุนพัฒนาสตรีของหมู่บ้าน				
17. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาเด็กเล็กในหมู่บ้าน				
18. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของเยาวชนในหมู่บ้าน				
19. ส่งเสริมกิจกรรมด้านอาชีพโดยจัดตั้งกลุ่มอาชีพต่าง ๆ				
20. ส่งเสริมการออมโดยจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตและกิจกรรมเครือข่าย				
21. ส่งเสริมการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม				
22. ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาประเพณี และวัฒนธรรม				
23. ส่งเสริมการจัดครอบครัวพัฒนา				
24. ให้ความร่วมมือกับกรรมการหมู่บ้านในการพัฒนาหมู่บ้านทุก ๆ ด้าน				
25. ติดตามประเมินผลงานการพัฒนาสตรีในหมู่บ้าน				

บทบาทหน้าที่ของผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านใน การพัฒนาชุมชน	ระดับการปฏิบัติ			
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ได้ปฏิบัติ
นอกจากหน้าที่ดังกล่าวแล้วท่านได้มีบทบาท หน้าที่อะไรบ้าง โปรดเขียนเพิ่มเติม				
1)				
2)				
3)				
4)				
5)				

4. สถานภาพทางการสมรส () โสด
 () แต่งงานแล้ว
 () หย่าร้าง / หม้าย
5. อาชีพหลัก () เกษตรกรรม
 () อุตสาหกรรม
 () รับจ้าง
 () ค้าขาย
 () รับราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ
 () อื่น ๆ (ระบุ).....
6. รายได้ต่อเดือน () ต่ำกว่า 1,000 บาท
 () 1,000 - 2,000 บาท
 () 2,001 - 3,000 บาท
 () 3,001 - 4,000 บาท
 () มากกว่า 4,000 บาทขึ้นไป
7. ตำแหน่งหน้าที่การงานของผู้ตอบแบบสอบถาม
 () กรรมการหมู่บ้าน
 () กรรมการพัฒนาสตรี
 () สมาชิก อบต.
 () อาสาพัฒนาชุมชน
 () อาสาสมัครสาธารณสุข
 () อื่น ๆ (ระบุ)
8. ระยะเวลาที่ท่านทำหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน ปี

9. ท่านเคยเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับองค์กรสตรีหรือไม่

() เคย

() ไม่เคย

10. สมาชิกในครอบครัวท่าน คน

ส่วนที่ 2 ความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของผู้นำสตรี

คำชี้แจง ข้อความต่อไปนี้ เป็นความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของผู้นำสตรี
 ขอให้ท่านพิจารณาตามข้อความต่อไปนี้ว่าเป็นบทบาทหน้าที่ของผู้นำสตรี
 หมู่บ้านที่ต้องปฏิบัติหรือไม่ โดยให้กาเครื่องหมาย ✓ ในช่องใดช่องหนึ่ง
 ทางด้านขวามือ ตามความคิดเห็นของท่าน

ท่านเห็นด้วยกับคำกล่าวต่อไปนี้หรือไม่	ใช่	ไม่ใช่
1. ผู้นำสตรีจะต้องเป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนาหมู่บ้าน และเป็นตัวอย่างแก่ชาวบ้าน		
2. การให้คำแนะนำด้านการพัฒนา การให้ความช่วยเหลือผู้อื่นในการแก้ไขปัญหาเป็นหน้าที่ของทางราชการฝ่ายเดียว		
3. การสำรวจข้อมูลในการพัฒนาหมู่บ้านเป็นหน้าที่ของทางราชการและผู้นำท้องถิ่นไม่ใช่หน้าที่ของผู้นำสตรี		
4. ผู้นำสตรีมีหน้าที่ให้ความร่วมมือในการจัดตั้งและพัฒนากลุ่มต่าง ๆ ในหมู่บ้าน		
5. ผู้นำสตรีต้องเป็นผู้เชื่อมประสานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก		
6. หน้าที่ในการคิดวางแผนแก้ไขปัญหาในงานพัฒนาสตรีเป็นหน้าที่ของกรรมการหมู่บ้านและอบต. สตรีไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง		
7. ผู้นำสตรีมีหน้าที่ในการให้การศึกษาและให้ความรู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสตรีในหมู่บ้าน		
8. ในการสำรวจปัญหาและความต้องการของสตรีเป็นหน้าที่ของผู้นำสตรี		
9. การจัดกิจกรรมพัฒนาสตรีในหมู่บ้านเป็นหน้าที่ของทางราชการเท่านั้น		

ท่านเห็นด้วยกับคำกล่าวต่อไปนี้หรือไม่	ใช่	ไม่ใช่
10. ผู้นำสตรีต้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เข้าไปทำงานในหมู่บ้าน		
11. ผู้นำสตรีควรจะมีส่วนช่วยในการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่งานด้านการพัฒนาสตรี		
12. ผู้นำสตรีไม่จำเป็นต้องส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและเยาวชนในหมู่บ้าน		
13. การส่งเสริมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมเป็นหน้าที่หนึ่งที่ผู้นำสตรีต้องกระทำ		
14. ผู้นำสตรีควรเป็นตัวอย่างในการจัดครอบครัวพัฒนาพร้อมทั้งให้การส่งเสริมครอบครัวพัฒนา		
15. ผู้นำสตรีไม่มีหน้าที่ในการติดตามประเมินผลงานพัฒนาสตรีเพราะเป็นเรื่องของทางราชการเท่านั้น		

ส่วนที่ 3 ความเข้าใจของผู้นำสตรีทำงานพัฒนาชุมชน

คำชี้แจง ข้อความต่อไปนี้เป็นความรู้ ความเข้าใจของผู้นำสตรีทำงานพัฒนาชุมชน ขอความกรุณาให้ผู้ตอบได้อ่านในแต่ละข้อโดยละเอียด ในแต่ละข้อจะมี ข้อคำตอบอยู่ข้อละ 1 คำตอบ ให้ท่านเลือกตอบข้อที่ท่านเห็นว่าถูกต้องที่สุด ตามความคิดเห็นของท่าน

1. การพัฒนาชุมชน ข้อใดถูกต้อง

- () การพัฒนาทางด้านความคิด ความสามารถของประชาชน หรือชุมชนให้รู้จักการพึ่งตนเองได้
- () การที่รัฐบาลจัดงบประมาณไปช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้แก่ประชาชน

2. เป้าหมายสูงสุดของการพัฒนาชุมชน คือข้อใด

- () ให้ชุมชนมีความเจริญ การคมนาคมสะดวก
- () ให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองและสามารถบริหารจัดการตนเองได้

3. งานพัฒนาชุมชนควรเริ่มต้นจากฝ่ายใด

- () จากปัญหาความต้องการที่ทางราชการกำหนดขึ้น
- () จากปัญหาความต้องการของชุมชน

4. การตกลงใจที่จะทำโครงการใด ๆ ในหมู่บ้านใครเป็นผู้ตัดสินใจ

- () ชาวบ้านและผู้นำท้องถิ่น
- () เจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ของอำเภอ

5. งานพัฒนาชุมชนควรเน้นในการพัฒนาด้านใด

- () การพัฒนาด้านวัตถุ เช่น ถนนหนทาง ไฟฟ้า แหล่งน้ำ
- () การพัฒนาทางด้านวัตถุควบคู่กับการพัฒนาทางด้านจิตใจ

6. ถ้าจะทำงานพัฒนาให้ได้ผล ผู้นำสตรีควรทำงานอย่างไร
- () ทำงานกับกลุ่มต่าง ๆ ที่มีในหมู่บ้าน
 - () ต่างคนต่างทำในสิ่งที่ตนเองมีความถนัด
7. การวางแผนโครงการในการพัฒนาสตรีในหมู่บ้านควรคำนึงถึงอะไรเป็นสำคัญ
- () งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนของทางราชการ
 - () ทักษะและขีดความสามารถของสตรีในหมู่บ้าน
8. ข้อมูลที่ใช้เป็นตัวชี้วัดระดับการพัฒนาของครัวเรือน เรียกว่าข้อมูลอะไร
- () ข้อมูลพื้นฐานหมู่บ้าน
 - () ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)
9. ในแต่ละหมู่บ้านจะมีสตรีเป็นกรรมการหมู่บ้านอยู่ 1 ฝ่าย ใช่หรือไม่
- () ใช่
 - () ไม่ใช่
10. การพัฒนาชุมชนที่จะให้เหมาะกับสภาวะปัจจุบันนี้ท่านคิดว่าควรใช้วิธีใด
- () ใช้ทรัพยากรหรือสิ่งต่าง ๆ ที่มีอยู่ภายในชุมชนของเราเอง
 - () ต้องแสวงหาสิ่งต่าง ๆ จากภายนอกชุมชนให้มากที่สุด

ส่วนที่ 4 การเป็นผู้นำสตรีที่มีคุณภาพ

คำชี้แจง ข้อความต่อไปนี้เป็นการถามว่าท่านมีลักษณะหรือคุณสมบัติตามรายการ
ดังต่อไปนี้หรือไม่ อย่างไร ในการเป็นผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านที่มีคุณภาพ
โดยกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งทางด้านขวามือที่ตรงกับ
ความเห็นของท่าน

คุณลักษณะ	จริง ที่สุด	จริง	จริง ครึ่ง เดียว	จริง น้อย	ไม่ จริง เลย
1. มีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์					
2. มีความรู้จบการศึกษาภาคบังคับเป็นอย่างน้อย					
3. มีความกระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้					
4. มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง					
5. มีความรับผิดชอบต่อครอบครัว					
6. มีความคิดริเริ่มในการพัฒนา					
7. มีความกล้าแสดงออกในทางที่ถูกต้อง					
8. มีความสุภาพอ่อนโยน					
9. เป็นคนไม่เห็นแก่ตัว					
10. มีความโอบอ้อมอารีเอื้ออาทรเห็นอกเห็นใจ ผู้อื่น					
11. เป็นคนอารมณ์ดีไม่โมโหง่าย					
12. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์					
13. มีความซื่อสัตย์สุจริต					
14. มีความจริงจัง จริงใจในการทำงาน					
15. มีความเป็นผู้นำ					

คุณลักษณะ	จริง ที่สุด	จริง	จริง ครึ่ง เดียว	จริง น้อย	ไม่ จริง เลย
16. มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย					
17. มีความสามารถในการพูดในที่สาธารณะ					
18. เป็นผู้ใจกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น					
19. มีความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น					
20. มีความสามารถในการมอบหมายหน้าที่การทำงานให้แก่ผู้อื่นได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม					
21. มีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหา					
22. มีความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิก					
23. มีความสามารถในการให้คำแนะนำและให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่น					
24. มีความสามารถในการประสานงาน					
25. มีความสามารถในการจัดลำดับความสำคัญของงาน					
26. มีลักษณะการใช้ชีวิตอย่างเรียบง่าย					
27. เป็นผู้มีความสุขุมรอบคอบ					
28. เป็นผู้มีความอดทน และอดกลั้นต่อความยากลำบาก					
29. มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่น					
30. มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม					

คุณลักษณะ	จริง ที่สุด	จริง	จริง ครึ่ง เดียว	จริง น้อย	ไม่ จริง เลย
31. มีความสามารถในการกำหนดเป้าหมายในการทำงาน					
32. มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาหมู่บ้าน					
33. มีความสามารถในการปรับปรุงพัฒนาครอบครัว					
34. มีความสามารถในการคิดตัดสินใจแก้ไข ปัญหาของหมู่บ้าน					
35. มีความสำนึกและรับผิดชอบต่อน้ำที่					
36. มีทัศนคติที่ดีและเห็นความสำคัญต่อการ พัฒนาหมู่บ้าน					
37. มีสุขภาพจิตที่ดี					
38. มีความรู้ในวิทยาการใหม่ ๆ					
39. เป็นผู้มีความรอบรู้ทันต่อสถานการณ์					
40. เป็นผู้ไม่มัวสุมในอบายมุขต่าง ๆ					

ส่วนที่ 5 บทบาทหน้าที่ของผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านในการพัฒนาชุมชน

คำชี้แจง ข้อความต่อไปนี้ประกอบด้วยบทบาทหน้าที่ของผู้นำสตรีระดับหมู่บ้าน ในการพัฒนาชุมชน ขอความกรุณาผู้ตอบได้อ่านในแต่ละข้อโดยละเอียดแล้ว พิจารณาว่าท่านได้ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด โดยกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับการปฏิบัติทางด้านขวามือ

บทบาทหน้าที่ของผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านในการพัฒนาชุมชน	ระดับการปฏิบัติ				ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ได้ปฏิบัติ	
1. ริเริ่มทำสิ่งใหม่ ๆ เป็นตัวอย่างแก่ชาวบ้าน					
2. แนะนำแนวทางปฏิบัติกิจกรรมด้านการพัฒนาต่าง ๆ					
3. ช่วยเหลือผู้อื่นในการแก้ไขปัญหา					
4. ให้ข่าวสารข้อมูลแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง					
5. จัดตั้งและพัฒนากลุ่มต่าง ๆ ในหมู่บ้าน					
6. เป็นผู้เชื่อมประสานระหว่างหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง					
7. สร้างความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกกลุ่มต่าง ๆ ในหมู่บ้าน					
8. วางแผนแก้ไขปัญหาในงานพัฒนาสตรีหมู่บ้าน					
9. ให้การศึกษาและให้ความรู้เกี่ยวกับงานพัฒนาสตรีในหมู่บ้าน					
10. สำรวจปัญหาและความต้องการของสตรี					

บทบาทหน้าที่ของผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านในการพัฒนาชุมชน	ระดับการปฏิบัติ				ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$)
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ได้ปฏิบัติ	
11. วิเคราะห์ปัญหาความต้องการของสตรี					
12. จัดกิจกรรมตามแผนงานพัฒนาสตรีต่าง ๆ ในหมู่บ้าน					
13. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของสตรีในหมู่บ้าน					
14. ให้ความร่วมมือสนับสนุนการปฏิบัติงานของภาครัฐและเอกชนที่เข้าไปทำงานในหมู่บ้าน					
15. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่งานด้านการพัฒนาสตรี					
16. จัดหากองทุนพัฒนาสตรีของหมู่บ้าน					
17. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาเด็กเล็กในหมู่บ้าน					
18. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมของเยาวชนในหมู่บ้าน					
19. ส่งเสริมกิจกรรมด้านอาชีพโดยจัดตั้งกลุ่มอาชีพต่าง ๆ					
20. ส่งเสริมการออมโดยจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตและกิจกรรมเครือข่าย					
21. ส่งเสริมการอนุรักษ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					
22. ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาประเพณี และวัฒนธรรม					

บทบาทหน้าที่ของผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านในการพัฒนาชุมชน	ระดับการปฏิบัติ				ค่าเฉลี่ย ($\bar{x}$)
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ได้ปฏิบัติ	
23. ส่งเสริมการจัดครอบครัวพัฒนา					
24. ให้ความร่วมมือกับกรรมการหมู่บ้านในการพัฒนาหมู่บ้านทุก ๆ ด้าน					
25. ติดตามประเมินผลงานการพัฒนาสตรีในหมู่บ้าน					