

ชื่อวิทยานิพนธ์ การพัฒนาคุณภาพและบทบาทผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านเพื่อการพัฒนาชุมชน

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์ นายวิเวศ ศรีพุทธา

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

..... ประธานกรรมการ
(อาจารย์ ดร.ทองศักดิ์ คุ่มไข่น้ำ)

..... กรรมการ
(อาจารย์ ดร.ธนพรรณ ธาณี)

..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ไฉ่วจส์ กฤษณะภูติ)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงคุณลักษณะที่แสดงถึงการเป็นผู้นำสตรีที่มีคุณภาพ บทบาทหน้าที่ของผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านในการพัฒนาชุมชนและแนวทางในการพัฒนาคุณภาพและบทบาทของผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านเพื่อการพัฒนาชุมชนโดยใช้กลุ่มตัวอย่างจากผู้เกี่ยวข้องได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ของอำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย จำนวน 53 คน ศึกษาถึงคุณลักษณะที่แสดงถึงการเป็นผู้นำสตรีที่มีคุณภาพและบทบาทที่เป็นจริงของผู้นำสตรี แล้วดำเนินกิจกรรมแทรกแซงเพื่อพัฒนาคุณภาพและบทบาทของผู้นำสตรีกับกลุ่มผู้นำสตรีของตำบลหาดคำ อำเภอเมืองหนองคาย จำนวน 66 คน เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่สร้างขึ้นโดยผู้วิจัยได้นำไปสอบถาม และ

เก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง และนำมาวิเคราะห์โดยใช้สถิติ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) และ t-test

ผลการศึกษาพบว่า ลักษณะที่สำคัญที่แสดงถึงการเป็นผู้นำสตรีที่มีคุณภาพ ได้แก่ การเป็นผู้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และมหากษัตริย์ ไม่มัวลุ่มอบายมุข ซื่อสัตย์สุจริต จริงจังในการทำงาน รับผิดชอบต่อหน้าที่และเป็นผู้มีสุขภาพจิตดี ส่วนการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ก่อนกิจกรรมแทรกแซง พบว่า ผู้นำสตรีระดับหมู่บ้านได้ปฏิบัติตามบทบาทอยู่ในระดับปานกลาง

ผลการจัดกิจกรรมแทรกแซง โดยใช้กระบวนการฝึกอบรม ทักษะศึกษาดูงาน การมอบหมายภารกิจตามบทบาทหน้าที่ และการนิเทศติดตามผล พบว่า ผู้นำสตรีมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีความเข้าใจในงานพัฒนาชุมชน มีคุณภาพและบทบาทในการปฏิบัติงานสูงขึ้น

THESIS TITLE: QUALITIES AND ROLES DEVELOPMENT OF VILLAGE
WOMEN'S LEADERS FOR COMMUNITY DEVELOPMENT.

AUTHOR : MR. WIWATE SRIPUTTHA

THESIS ADVISORY COMMITTEE :

Tanongsuk Koomkhinam..... Chairman
(Dr. Tanongsuk Koomkhinam)

Thanapan Thanee..... Member
(Dr. Thanapan Thanee)

Wilaiwatt Grisanaaputi..... Member
(Associate Professor Wilaiwatt Grisanaaputi)

ABSTRACT

This operations research had 3 objectives namely, 1) investigating the essence of female leadership; 2) looking for a role model of female village leaders for community development; 3) developing a strategy to improve the quality and leadership of females in village community development.

The studied sample for the first two objectives made up of Kamnan (Tambol Heads), village heads, and members of Tambol Administrative Organizations of Muang Nongkhai District. The size of the sample was 53.

In order to achieve the third objective, the strategy for improving quality and leadership of female was experimented with a group of 65 female leaders in Tambol Hard Come, Muang Nongkhai District.

Instrument used in data collection was an interview questionnaire which was administered by the researcher. Data collected from the interviews were analyzed by various statistical techniques namely, percent, mean, standard deviation, and t-test.

The analyses of data found that being loyal to their own country, religion and monarchy; refraining from all the vices; being honest, assiduous and responsible for their own work; and having sound mind were the indicators of high caliber female leaders. In addition, it was found that, prior to the administration of the interventions, female village leaders were moderately able to perform their own roles. In comparison, after the receiving of interventions which were consisted of a training course, a study tour program, a proper duty assignment, and a well planned monitoring and supervision program, these leaders knew more of the proper roles of community leaders. In addition, they could understand the scope of community development work better. Hence, they became more qualified and could perform their own roles more effectively.