

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่วิเคราะห์ผลกระทบการณ

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่วิเคราะห์ผลกระทบคาดการณ์

1.รองศาสตราจารย์องอาจ ศิลาน้อย

คณะศึกษาศาสตร์

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

2.ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมจิตร อาจอินทร์

คณะวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ภาคผนวก ข
แบบสัมภาษณ์ในการศึกษา

แบบสัมภาษณ์เพื่อการค้นคว้าอิสระ

เรื่อง

แนวคิดของผู้บริหารในการพัฒนาระบบบริหารด้วยสารสนเทศ

ศึกษากรณี

สำนักงานคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

Administrator ' s Approaches ' in Applying

Information Technology to the Managing System

A Case Study

From the Dean ' s offices at Khon Kaen University

สำหรับผู้บริหาร

แบบสัมภาษณ์เพื่อการค้นคว้าอิสระ
เรื่อง
แนวคิดของผู้บริหารในการพัฒนาระบบบริหารด้วยสารสนเทศ
ศึกษากรณี
สำนักงานคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น
สำหรับผู้บริหาร
(ระดับมหาวิทยาลัย และระดับคณะ)

คำชี้แจง

แบบสัมภาษณ์ชุดนี้ เป็นแบบสัมภาษณ์ประกอบการศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แนวคิดของผู้บริหารในการพัฒนาระบบบริหารด้วยสารสนเทศ ศึกษากรณี สำนักงานคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแนวคิดของผู้บริหารในการพัฒนาระบบบริหารด้วยสารสนเทศของสำนักงานคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อนำแนวคิดมาวิเคราะห์และนำไปสู่รูปแบบการบริหารในสำนักงานคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในสภาวะการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบบริหารให้เหมาะสม และในฐานะที่ท่านมีส่วนสำคัญต่อการพัฒนาระบบบริหาร แนวคิดของท่านจะมีประโยชน์อย่างยิ่งต่อแนวทางไปสู่การพัฒนา และมีความสำคัญต่อการศึกษารั้วนี้เป็นอย่างมาก

แบบสัมภาษณ์ฉบับนี้ แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 สอบถามสถานภาพส่วนตัวของผู้ให้สัมภาษณ์

ส่วนที่ 2 สอบถามแนวคิดในการพัฒนาระบบบริหารของ

สำนักงานคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น	จำนวน	20	ข้อ
(2.1) ระบบโอกาส	จำนวน	5	ข้อ
(2.2) ระบบงาน	จำนวน	5	ข้อ
(2.3) ระบบคน	จำนวน	5	ข้อ
(2.4) สารสนเทศ	จำนวน	5	ข้อ

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณทุกท่าน

มา ณ โอกาสนี้

แบบสัมภาษณ์เพื่อการค้นคว้าอิสระ
เรื่อง
แนวคิดของผู้บริหารในการพัฒนาระบบบริหารด้วยสารสนเทศ
ศึกษากรณี
สำนักงานคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น
สำหรับผู้บริหาร

(อธิการบดี/ รองอธิการบดี/ คณบดี/รองคณบดี/หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี/หัวหน้าสำนักงานคณบดี)

.....

สัมภาษณ์ผู้บริหารระดับ ☐ มหาวิทยาลัย ☐ คณะ
ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ตำแหน่งทางบริหาร.....
วันที่สัมภาษณ์..... เดือน..... พ.ศ.เวลา.....

ส่วนที่ 1 สอบถามสถานภาพส่วนตัวของผู้บริหาร

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี
3. ท่านจบการศึกษาระดับ
 - ☐ปริญญาตรี
 - ☐ปริญญาโท
 - ☐ปริญญาเอก
4. ท่านดำรงตำแหน่งนี้มาเป็นระยะเวลาปี เดือน
5. ท่านปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นระยะเวลาปี

ส่วนที่ 2 สอบถามแนวคิดในการพัฒนาระบบบริหารในสำนักงานคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

(2.1) ระบบโอกาส

1. จากสภาวะการณ์เปลี่ยนแปลง ตลอดทั้งภาวะการแข่งขันในปัจจุบัน ท่านคิดว่าภารกิจของมหาวิทยาลัยทั้ง 4 ด้านเหมาะสมหรือไม่ หากปรับเปลี่ยนควรเป็นอย่างไร

.....

.....

2. จากภารกิจของมหาวิทยาลัยขอนแก่นใน ข้อ 1 ท่านคิดว่าสำนักงานคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ควรจะมีภารกิจอย่างไร เป้าหมายอย่างไรเพื่อสนองต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย

.....

.....

3. ระบบการบริหารงานในสำนักงานคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น มีจุดแข็ง จุดด้อยอะไรบ้าง และจุดด้อยเหล่านั้น ท่านคิดว่าสามารถเสริมหรือปรับปรุงได้อย่างไร

.....

.....

4. บทบาทหน้าที่ของผู้บริหารของ สำนักงานคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่นในอนาคต ท่านคิดว่าควรมุ่งบริหารอย่างไร

.....

.....

5. ท่านคิดว่าสิ่งที่เอื้อต่อการบริหาร สำนักงานคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในปัจจุบัน คืออะไรบ้าง

.....

.....

(2.2) ระบบงาน

1. จากภารกิจของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ท่านคิดว่าโครงสร้างที่เหมาะสม ของสำนักงานคนบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ควรจะมีโครงสร้างอย่างไร

.....

.....

2. ระบบงานในสำนักงานคนบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ประกอบด้วยงานหลัก 4 งาน ท่านคิดว่าเหมาะสมหรือไม่ หากไม่เหมาะสมกับสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ควรจะปรับเปลี่ยนระบบงานอย่างไร ประกอบด้วยงานอะไรบ้าง

.....

.....

3. ท่านคิดว่า ปัจจัยอะไรบ้างที่ส่งผลให้การบริหารงานในสำนักงานคนบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประสบผลตามเป้าหมาย หรือภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

.....

.....

4. การที่มหาวิทยาลัยจะไปสู่การประกันคุณภาพ เพื่อการแข่งขันในปัจจุบัน ตามแนวคิดของท่านคิดว่า วิธีการปฏิบัติงานของ สำนักงานคนบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ควรจะจัดอย่างไร และการประสานงานระหว่างแต่ละระบบนั้นๆ ควรเป็นอย่างไร

.....

.....

5. แนวคิดในด้านระบบการกระจายอำนาจการบริหารไปยังคณะต่างๆ และระบบการรวมอำนาจการบริหารไว้ที่ส่วนกลาง ของสำนักงานอธิการบดี ท่านเห็นด้วยอย่างไร โดยเฉพาะในสภาพของวัฒนธรรมในปัจจุบันของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

.....

.....

(2.3) ระบบคน

1. ท่านคิดว่าการบริหารงานบุคคลในปัจจุบันของ สำนักงานคนบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น
เหมาะสมหรือไม่ มีจุดแข็ง จุดอ่อนอย่างไร

.....

2. การบริหารงานบุคคลในปัจจุบันมีปัญหาอะไรบ้าง และปัญหาเหล่านั้นมีผลต่อการพัฒนา
ระบบอย่างไร

.....

3. การพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานคนบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ท่านคิดว่าควรจะไป
ในทิศทางใด

.....

4. การปรับระบบการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ท่านคิดว่าควรปรับปรุงอย่าง
ไร เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ

.....

5. ท่านคิดว่าปัจจัยอะไรที่มีผลต่อการพัฒนาคน ในสำนักงานคนบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

.....

(2.4) ระบบสารสนเทศ

1. ข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศ ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน มีความเพียงพอที่จะใช้ในการบริหารงาน ที่ท่านรับผิดชอบอยู่หรือไม่ หากไม่เพียงพอ ต้องการเพิ่มเติมอย่างไร และ ปัญหาด้าน สารสนเทศในการบริหารท่านคิดว่ามีด้านใดบ้าง

.....

2. ความคิดเกี่ยวกับการจัดระบบสารสนเทศ เพื่อใช้ในการบริหารงานในสำนักงานคณะบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ควรปรับปรุง และพัฒนาในด้านต่อไปนี้ อย่างไร

ด้านการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล

ด้านการรักษาข้อมูล

ด้านการประมวลผลข้อมูล

ด้านการนำเสนอข้อมูล

3. ท่านคิดว่าการนำเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ มาใช้บริหารงานในสำนักงานคณะบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ควรนำมาปรับใช้ในเรื่องใดบ้าง

.....

.....

4. การประสานงานของข้อมูลข่าวสาร จากจุดหนึ่งไปยังอีกจุดหนึ่งภายใน สำนักงานคณะบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อนำไปใช้ในการบริหารงาน ในสำนักงานคณะบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ท่านคิดว่า ควรจะจัดสัมพันธ์กันอย่างไร และคิดว่าจะเปลี่ยนแปลงอย่างไร

.....

.....

- 5.ท่านคิดว่า การปรับปรุงระบบสารสนเทศในอนาคต ของสำนักงานคณะบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ควรจะปรับปรุงในส่วนใดมากที่สุดเพื่อให้ สอดคล้องกับสภาวะการณ์การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

.....

.....

ภาคผนวก ค

หนังสือขออนุญาตให้เข้าสัมภาษณ์ และเชิญผู้เชี่ยวชาญ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น บัณฑิตวิทยาลัย โทร. 236903

ที่ ทม 0510/9-๔๖๐1 วันที่ 16 กรกฎาคม 2541

เรื่อง ขออนุญาตเข้าสัมภาษณ์เพื่อเก็บข้อมูลในการศึกษาค้นคว้าอิสระ

เรียน หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี

ด้วยนางกิตติมา จันทรม นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังศึกษาการค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แนวคิดของผู้บริหาร ในการพัฒนาระบบบริหารด้วยสารสนเทศ ศึกษากรณี สำนักงานคนบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาแนวคิดของผู้บริหาร ในการพัฒนาระบบบริหารด้วยสารสนเทศ ของ สำนักงานคนบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อนำแนวคิดมาวิเคราะห์ และนำไปสู่รูปแบบการบริหารในสำนักงานคนบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในสภาวะการเปลี่ยนแปลง และใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบบริหารให้เหมาะสม ดังนั้น เพื่อให้การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงใคร่ขออนุญาตให้ นางกิตติมา จันทรม เข้าสัมภาษณ์แนวคิดของท่านต่อการพัฒนาระบบการบริหารของสำนักงานคนบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

(รองศาสตราจารย์สมหมาย ปรีเปรม)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

กำหนดวัน เวลา ให้เข้าสัมภาษณ์

กรุณา ทำเครื่องหมาย X ลงในวันเวลาที่ท่านอนุญาตให้เข้าสัมภาษณ์

วัน เดือน	9.00	10.00	11.00	13.00	14.00	15.00	16.00
จันทร์ 3 ส.ค.							
อังคาร 4 ส.ค.							
พุธ 5 ส.ค.							
พฤหัสบดี 6 ส.ค.							
ศุกร์ 7 ส.ค.							
จันทร์ 10 ส.ค.							
อังคาร 11 ส.ค.							
พฤหัสบดี 13 ส.ค.							
ศุกร์ 14 ส.ค.							

หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี

กรุณาส่งคืนที่ นางกิตติมา จันทรม สำนักงานคนบตี คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

โทร. 2592 ถึง 2599 หรือ 236907

ขอขอบพระคุณที่ให้ความอนุเคราะห์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น โทร. 2586

ที่ ทม 0510/๑.๒๐๒๖ วันที่ ๑ กันยายน 2541

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เรียนเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน รองศาสตราจารย์อ่องอาจ ศิลาน้อย

ด้วยนางกิตติมา จันทร์สม นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการพัฒนา
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้ศึกษาค้นคว้าอิสระ เรื่อง “แนวคิดของผู้บริหารในการ
พัฒนาระบบบริหารด้วยสารสนเทศ ศึกษากรณี สำนักงานคณบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น” เพื่อให้
การศึกษานี้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขอเรียนเชิญท่าน
เป็นผู้เชี่ยวชาญ เพื่อวิเคราะห์รูปแบบการบริหารด้วยสารสนเทศที่ผู้ศึกษาเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่าง
ยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

(รองศาสตราจารย์นิวัฒน์ เสนาะเมือง)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ปฏิบัติราชการแทน คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ภาคผนวก ง

ตารางผนวก

1. แสดงแผนงานการดำเนินการศึกษาค้นคว้าอิสระ
2. แสดงการเปรียบเทียบงบประมาณแผ่นดิน

ตารางผนวกที่ 1 แสดงแผนงานการดำเนินการศึกษาค้นคว้าอิสระ

ระยะเวลา		2541							
กิจกรรม		เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
		30	61	91	122	153	183	214	244
1	ศึกษาหลักการ ทฤษฎี ปรัชญา อาจารย์ ที่ปรึกษา กำหนดหัวข้อ ในการศึกษา ค้นคว้าอิสระ								
2	จัดทำเค้าโครงการศึกษาค้นคว้า อิสระ เสนออาจารย์ที่ปรึกษา ปรับปรุงแก้ไข								
3	สอบเค้าโครงการศึกษาค้นคว้า อิสระ								
4	สร้างเครื่องมือ								
5	ดำเนินการเก็บข้อมูล								
6	วิเคราะห์ข้อมูลและแปลผลการ วิเคราะห์								
7	จัดทำร่างการศึกษาค้นคว้าอิสระ เสนอ กรรมการที่ปรึกษาตรวจสอบ แก้ไข								
8	เสนอผู้เชี่ยวชาญวิเคราะห์ระบบบริหาร รูปแบบใหม่ที่ผู้ศึกษาเสนอ								
9	ส่งร่างการศึกษาค้นคว้าอิสระครั้งสุดท้าย								
10	สอบการศึกษาค้นคว้าอิสระ								
11	ปรับปรุงการศึกษาค้นคว้าอิสระ เสนอ อนุมัติต่อบัณฑิตวิทยาลัย								

■ แผนการดำเนินงาน

▨ ผลการดำเนินงาน

ตารางผนวกที่ 2 แสดงการเปรียบเทียบงบประมาณแผ่นดินของคณะ ระหว่างปีงบประมาณ 2538-2540

คณะ	2538	2539	2540	งบประมาณเฉลี่ย
ขนาดเล็ก				
คณะศิลปกรรมศาสตร์	355,000.00	624,000.00	830,800.00	603,266.67
บัณฑิตวิทยาลัย	587,500.00	1,200,000.00	1,292,000.00	1,026,500.00
คณะวิทยาการจัดการ	836,800.00	1,004,700.00	1,257,500.00	1,033,000.00
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	1,545,500.00	1,860,400.00	2,170,500.00	1,858,800.00
คณะสาธารณสุขศาสตร์	2,171,700.00	2,380,500.00	3,011,500.00	2,521,233.33
ขนาดกลาง				
คณะเทคโนโลยี	2,856,600.00	2,882,100.00	3,557,600.00	3,098,766.67
คณะมนุษยศาสตร์ ฯ	2,947,200.00	3,002,100.00	3,734,800.00	3,228,033.33
คณะเทคนิคการแพทย์	2,966,700.00	3,560,400.00	6,002,600.00	4,176,566.67
คณะศึกษาศาสตร์	4,366,500.00	4,834,200.00	5,191,800.00	4,797,500.00
คณะพยาบาลศาสตร์	4,386,400.00	5,601,300.00	6,277,500.00	5,421,733.33
คณะสัตวแพทยศาสตร์	4,538,200.00	5,707,000.00	6,176,900.00	5,474,033.33
ขนาดใหญ่				
คณะเภสัชศาสตร์	4,195,400.00	8,597,800.00	6,203,800.00	6,332,333.33
คณะทันตแพทยศาสตร์	9,025,200.00	7,981,400.00	12,717,100.00	9,907,900.00
คณะเกษตรศาสตร์	11,129,900.00	12,163,700.00	12,320,900.00	11,871,500.00
คณะวิทยาศาสตร์	16,880,200.00	17,890,300.00	18,783,800.00	17,851,433.33
คณะวิศวกรรมศาสตร์	22,474,100.00	25,684,900.00	26,612,900.00	24,923,966.67
คณะแพทยศาสตร์	90,457,800.00	112,496,900.00	124,939,300.00	109,298,000.00

ที่มา : คู่มือประกอบเอกสารงบประมาณรายจ่าย มหาวิทยาลัยขอนแก่น ทบวงมหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ 2538 (ฉบับที่ 4 เล่มที่ 7)

ประจำปีงบประมาณ 2539 (ฉบับที่ 4 เล่มที่ 11)

ประจำปีงบประมาณ 2540 (ฉบับที่ 4 เล่มที่ 11)