

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
คำอุทิศ	จ
กิตติกรรมประกาศ	ฉ
สารบัญตาราง	ณ
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	
1.2 วัตถุประสงค์ในการวิจัย	1
1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	4
1.4 ขอบเขตของการวิจัย	4
1.5 นิยมศัพท์เฉพาะในการวิจัย	4
บทที่ 2 วรรณกรรมและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	5
2.1 ความหมายของการพัฒนานวัตกรรม	
2.2 ความสำคัญและความจำเป็นในการพัฒนานวัตกรรม	6
2.3 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรม	7
2.3.1 กระบวนการพัฒนานวัตกรรม	12
2.3.2 ความต้องการในการพัฒนานวัตกรรม	14
2.3.3 แนวทางในการพัฒนานวัตกรรม	18
2.4 ผลการวิจัยที่เกี่ยวข้อง	21
2.5 กรอบแนวคิดในการวิจัย	24
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	29
3.1 รูปแบบการวิจัย	
3.2 ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย	31
3.3 การเลือกพื้นที่วิจัย	31
3.4 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	32
3.5 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	32
	33

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
3.6 การเก็บรวบรวมข้อมูล	34
3.7 การวิเคราะห์ข้อมูล	35
บทที่ 4 ผลการวิจัยและอภิปรายผล	
ผลการวิจัย	36
4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	36
4.2 สภาพปัญหาในการจัดดำเนินการพัฒนาบุคลากร	38
4.2.1 ด้านผู้ดำเนินการและบุคลากร	38
4.2.2 ด้านงบประมาณ	40
4.2.3 ด้านอุปกรณ์และวิธีการจัดการ	41
4.3 ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร	43
4.3.1 ด้านวิธีการพัฒนาบุคลากร	43
4.3.2 ด้านเนื้อหาการพัฒนาบุคลากร	44
4.3.3 ด้านระยะเวลาที่ต้องการพัฒนา	45
4.4 แนวทางในการพัฒนาบุคลากร	46
4.4.1 ขั้นการวางแผนพัฒนาบุคลากร	47
4.4.2 ขั้นการปฏิบัติตามแผน	49
4.4.3 ขั้นการประเมินผล	50
4.5 ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพปัญหา ความต้องการกับแนวทาง ในการพัฒนาบุคลากร	51
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการวิจัย	57
5.2 ข้อเสนอแนะ	59
บรรณานุกรม	62
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก. รายชื่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแบบสอบถาม	66
ภาคผนวก ข. แบบสอบถามการวิจัย	68
ประวัติผู้วิจัย	80

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1	จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามข้อมูลทั่วไป
ตารางที่ 2	ค่าพิสัย ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และร้อยละของคะแนนสภาพปัญหา ในการจัดดำเนินการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกรายด้าน และ โดยรวม
ตารางที่ 3	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนสภาพปัญหาในการจัดดำเนินการ พัฒนาบุคลากร ด้านผู้ดำเนินการและบุคลากรของกลุ่มตัวอย่าง จำแนก รายข้อ
ตารางที่ 4	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนสภาพปัญหาในการจัดดำเนินการ พัฒนาบุคลากรด้านงบประมาณของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกรายข้อ
ตารางที่ 5	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนสภาพปัญหาในการจัดดำเนินการ พัฒนาบุคลากรด้านอุปกรณ์และวิธีการจัดการของกลุ่มตัวอย่าง จำแนก ตามรายข้อ
ตารางที่ 6	ค่าพิสัย ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และร้อยละของคะแนนความ ต้องการในการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกรายด้านและโดย รวม
ตารางที่ 7	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการในการพัฒนา บุคลากรด้านวิธีการพัฒนาบุคลากร จำแนกรายข้อ
ตารางที่ 8	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการในการพัฒนา บุคลากรด้านเนื้อหาการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกรายข้อ
ตารางที่ 9	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความต้องการในการพัฒนา บุคลากรด้านระยะเวลาที่ต้องการพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตัวอย่าง จำแนก รายข้อ
ตารางที่ 10	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และร้อยละของคะแนนแนวทางในการ พัฒนาบุคลากรของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกรายขั้นตอนและโดยรวม

สารบัญตาราง (ต่อ)

		หน้า
ตารางที่ 11	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของคะแนนความต้องการในการพัฒนา บุคลากรขึ้นการวางแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกรายชื่อ	48
ตารางที่ 12	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขึ้น การปฏิบัติตามแผนของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกรายชื่อ	49
ตารางที่ 13	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขึ้น ประเมินผลของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกรายชื่อ	51
ตารางที่ 14	ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพปัญหาในการจัดดำเนินการพัฒนาบุคลากร กับ ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร	51
ตารางที่ 15	ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพปัญหาในการจัดดำเนินการ และความต้องการ ในการพัฒนาบุคลากร กับแนวทางในการพัฒนาบุคลากร	52
ตารางที่ 16	ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพปัญหาในการจัดดำเนินการ ความต้องการ กับ แนวทางในการพัฒนาบุคลากร จำแนกเป็นขั้นตอน	53