

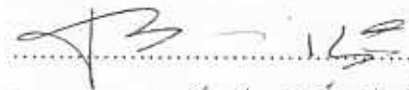
ชื่อวิทยานิพนธ์

การศึกษาสภาพปัญหา และความต้องการที่มีผลต่อแนวทางการ
พัฒนาบุคลากรในโรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชน จังหวัดขอนแก่น

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์

นางอรอนงค์ แสงการ

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ เกรียงศักดิ์ เขียวขิง)

.....กรรมการ
(อาจารย์สุกัญญา เอ็มอัมธรรม)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา เพื่อศึกษาสภาพปัญหาในการจัดดำเนินการ
พัฒนาบุคลากร ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร แนวทางในการพัฒนาบุคลากร และความ
สัมพันธ์ระหว่างสภาพปัญหาในการจัดดำเนินการพัฒนาบุคลากร ความต้องการในการพัฒนา
บุคลากรกับแนวทางในการพัฒนาบุคลากร

กลุ่มตัวอย่างเป็นครู-อาจารย์ ในโรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชน 9 แห่ง ในจังหวัดขอนแก่น
จำนวน 279 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น ประกอบด้วย 4 ส่วน
ได้แก่ลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง สภาพปัญหาในการจัดดำเนินการพัฒนาบุคลากรต้องการใน
การพัฒนาบุคลากร และแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ข้อมูลที่ได้นำมาวิเคราะห์ด้วยเครื่อง
คอมพิวเตอร์โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS/PC⁺ ใช้สถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ
สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน

ผลการวิจัยพบว่า

1. กลุ่มตัวอย่างมีสภาพปัญหาในการจัดดำเนินการพัฒนาบุคลากรมากที่สุด คือ ด้านผู้
ดำเนินการการพัฒนาบุคลากร ร้อยละ 63.67 ($X = 82.77$, $SD = 77.55$) รองลงมาด้านอุปกรณ์และวิธี
การจัดการ ร้อยละ 63.38 ($X = 23.35$, $SD = 7.12$) และด้านงบประมาณ ร้อยละ 60.80 ($X = 27.36$,
 $SD = 6.47$)

2. กลุ่มตัวอย่างมีความต้องการในการพัฒนาบุคลากรมากที่สุด คือ ด้านเนื้อหาที่
ต้องการพัฒนา ร้อยละ 75.23 ($X = 30.09$, $SD = 5.82$) รองลงมาด้านวิธีการจัดการ ร้อยละ 71.09 ($X = 31.99$, $SD = 6.90$) และด้านระยะเวลาที่ต้องการพัฒนา ร้อยละ 64.03 ($X = 25.61$, $SD = 7.06$)

3. กลุ่มตัวอย่างมีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรมากที่สุด คือ ขั้นการประเมินผลร้อยละ 68.32 ($X = 17.08$, $SD = 3.89$) รองลงมาขั้นปฏิบัติตามแผน ร้อยละ 65.43 ($X = 17.08$, $SD = 3.89$) และขั้นการวางแผน ร้อยละ 65.22 ($X = 29.35$, $SD = 7.57$)

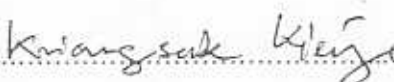
4. สภาพปัญหาในการดำเนินการพัฒนาบุคลากร มีความสัมพันธ์ทางบวก กับความต้องการพัฒนาบุคลากรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ($r = 0.2497$)

5. สภาพปัญหาในการจัดดำเนินการพัฒนาบุคลากร ด้านความต้องการในการพัฒนาบุคลากรมีความสัมพันธ์ทางบวกกับแนวทางในการพัฒนาบุคลากรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และ 0.01 ($r = 0.1150, 0.4186$) ตามลำดับ

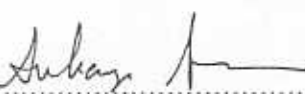
THESIS TITLE : A STUDY OF THE EFFECTING PROBLEMS AND NEEDS TO THE
PERSONNEL DEVELOPMENT METHODS IN THE PRIVATE
VOCATIONAL SCHOOL OF KHON KAEN PROVINCE

AUTHOR : MRS.ORNANONG SAWAENGKARN

THESIS ADVISORY COMMITTEE :

Chairman

(Associate Professor Kriangsak Kiewying)

Member

(Mrs. Sukanya Aimimtham)

ABSTRACT

This research is a descriptive research studying problems in personnel development management. The research relates with requirement of personnel development, the trends of personnel development, and the relationship between the problems in personnel development management, requirement of personnel development and the trends of it.

Sampling groups are the 279 instructors in nine private vocational schools, in KhonKaen. The tools used for this study are the questionnaires from which are created by the researcher. They are composed of four parts which are general characteristics of the sampling groups, problems in personnel development management, requirement of personnel development, and the trends of personnel development. The obtained data have been analysed by SPSS/PC computer program. The figures used are percentage, average value, standard deviation, and coefficient value of Pearson.

The resulted studies can be concluded that

1. the sampling groups have the highest scores of having personnel development management 63.67% ($X = 82.77$, $SD = 77.55$) managing staff is the second, equipment's and methods of management, 63.38% ($X = 25.35$, $SD = 7.12$) and the budget problem, 60.80% ($X = 27.36$, $SD = 6.47$)
2. the sampling groups have the highest scores of requirement of personnel development in terms of context improvement 75.23% ($X = 30.09$, $SD = 5.82$) procedures of management 71.09% ($X = 31.99$, $SD = 6.90$) and the term of development, 64.03% ($X = 25.61$, $SD = 7.06$)
3. the sampling groups have the most scores of the trends of personnel development in evaluation step 68.32% ($X = 17.08$, $SD = 3.89$) the second leveled screams are for the action 65.43% ($X = 17.08$, $SD = 3.89$) and planning steps, 65.22% ($X = 29.35$, $SD = 7.57$)
4. the problems of handling personnel development have positive relationship with the requirement of personnel development with the statistical significance of 0.01 ($r = 0.2497$),
5. problems of personnel development management in requirement of personnel development have positively related with the trends of personnel development at the statistical significance of 0.05 and 0.01 ($r = 0.1150$, 0.4186) respectively.