



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามเลขที่.....

แบบสอบถามความสามารถในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพและปัจจัยที่เกี่ยวข้อง

คำชี้แจง แบบสอบถามประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลความสามารถในการทำงาน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความสามารถในการทำงาน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลความสามารถในการทำงาน

1.1 ท่านคิดว่าความสามารถในการทำงานของท่านปัจจุบันนี้อยู่ในระดับใด โดยเปรียบเทียบกับความสามารถในการทำงานสูงสุดที่ผ่านมาของท่าน (สมมติให้ความสามารถในการทำงานระดับสูงสุด=10)

คำชี้แจง โปรดวงกลม ○ รอบตัวเลขที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับระดับความสามารถในการทำงานของท่าน

ระดับความสามารถในการทำงานของท่าน										
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
↑ ไม่สามารถทำงานได้ ↑ ความสามารถในการทำงานสูงสุด										

1.2 ถ้าเป็นการทำงานที่ต้องใช้กำลังกาย (เช่น การอุ้ม ยก พยุงผู้ป่วย /การหมุนหรือปรับระดับความสูงของเตียงผู้ป่วย /การยก ผลัก ลากหรือเข็นสิ่งของ ฯลฯ) ท่านคิดว่าความสามารถในการทำงานของท่านปัจจุบันนี้อยู่ในระดับใด

☐ ดีมาก ☐ ก่อนข้างดี ☐ ปานกลาง ☐ ไม่ค่อยดี ☐ ไม่ดีเลย

1.3 ถ้าเป็นการทำงานที่ต้องใช้ความคิด ท่านคิดว่าความสามารถในการทำงานของท่านปัจจุบันนี้อยู่ในระดับใด

☐ ดีมาก ☐ ก่อนข้างดี ☐ ปานกลาง ☐ ไม่ค่อยดี ☐ ไม่ดีเลย

1.4. ปัจจุบันท่านมีการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วยเกี่ยวกับโรคต่อไปนี้บ้างหรือไม่
(ทั้งจากการทำงานและจากชีวิตประจำวัน) ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ตามช่องที่กำหนด

ชื่อโรค	ไม่ ป่วย	ป่วย (ตามความรู้สึก ของตัวเอง)	ป่วย (ตามที่แพทย์ วินิจฉัย)
บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ อวัยวะที่บาดเจ็บได้แก่			
1. บาดเจ็บบริเวณหลัง			
2. บาดเจ็บบริเวณแขน/มือ			
.			
.			
.			

1.5 การเจ็บป่วยหรือการบาดเจ็บต่างๆของท่าน เป็นอุปสรรคต่อการทำงานของท่านหรือไม่อย่างไร
(ตอบได้มากกว่า 1 ตัวเลือก)

.

.

ส่วนที่ 2 ข้อมูลปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความสามารถในการทำงาน

คำชี้แจง ส่วนที่ 2 ประกอบด้วย

1. ปัจจัยด้านทรัพยากรบุคคล
2. ปัจจัยด้านการทำงาน
3. ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมภายนอก

1. ปัจจัยด้านทรัพยากรบุคคล (หมายถึง ปัจจัยของแต่ละบุคคลที่ส่งผลกระทบต่อความสามารถ
ในการทำงานของบุคคลนั้นๆ เช่น อายุ เพศ สถานสมรส ฯลฯ)

คำชี้แจง โปรดเติมข้อความลงในช่องว่าง หรือทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หน้าข้อที่ตรงกับข้อมูล
ที่เกี่ยวกับตัวท่านมากที่สุด

1) ปัจจัยส่วนบุคคล

11. เพศ

☐ หญิง

☐ ชาย

.

.

16. ปัจจุบันท่านสามารถ

ความสามารถ	ไม่สามารถทำได้	มีข้อจำกัดหรือต้องใช้อุปกรณ์ช่วย	ทำได้ปกติ
16.1 วิ่งระยะทางตั้งแต่ 500 เมตรขึ้นไป			
16.2 ขึ้นบันไดหลายๆชั้น (ตั้งแต่ 2 ชั้นขึ้นไป)			
.			
.			

3) สมรรถนะวิชาชีพ

21. ท่านจบการศึกษาระดับใด

☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท ☐ ปริญญาเอก ☐ อื่นๆ ระบุ.....

.

.

.

4) คุณค่าและทัศนคติในการทำงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความรู้สึกของท่านมากที่สุด

การให้คุณค่าและทัศนคติในการทำงาน	ต่ำ	ปานกลาง	สูง
24. ท่านรู้สึกพอใจกับอนาคตในการทำงานของท่าน			
25. ท่านรู้สึกพอใจกับสภาพการทำงานของท่านในปัจจุบัน			
.			
.			

2.2 การทำงาน

31. ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานในงานการพยาบาล

.

.

.

.

แบบสอบถามการสำรวจสภาพการทำงานของคนไทย (ปัจจัยด้านเนื้อหาในการทำงาน) (Thai-JCQ)

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความรู้สึกของท่านต่องาน

ข้อความ	ไม่เห็นด้วย มาก	ไม่เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย มาก
39. ในการทำงานท่านต้องขวนขวายเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ				
40. งานของท่านทำให้ท่านต้องค้นคิดสิ่งใหม่ๆหรือคิดสร้างสรรค์				
41. งานที่ท่านทำต้องการทักษะและความชำนาญระดับสูง				
.				
.				

ในการทำงานคุณมีปัญหาต้องสัมผัสกับสิ่งอันตรายใดๆ ต่อไปนี้หรือไม่

ข้อความ	ไม่มี ปัญหา	มีบ้าง / เป็น ปัญหาน้อย	มีมาก / เป็น ปัญหามาก
72. งานที่ท่านทำต้องสัมผัสสารเคมีอันตรายหรือสารพิษ เช่น			
72.1 ฟอรัมาลีน (formaldehyde)			
72.2 แอลกอฮอล์ (alcohol)			
.			
.			

3. ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมภายนอก (หมายถึง ปัจจัยนอกเหนือจากการทำงานที่อาจส่งผลต่อความสามารถในการทำงานของบุคคล สำหรับการวิจัยครั้งนี้หมายถึงครอบครัว)

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

เห็นด้วยอย่างยิ่ง หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความรู้สึก ความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

เห็นด้วย หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความรู้สึก ความคิดเห็นของท่านมาก

ไม่เห็นด้วย หมายถึง ข้อความนั้นไม่ตรงกับความรู้สึก ความคิดเห็นของท่านมาก

ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง หมายถึง ข้อความนั้นไม่ตรงกับความรู้สึก ความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อความ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็น ด้วย	เห็น ด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
80. ภาระของครอบครัวเป็นอุปสรรคต่อ การทำงานในอาชีพพยาบาล				
81. ท่านต้องเลื่อนเวลาหรือการทำงาน บ่อยๆ เพื่อใช้เวลาในการดูแลครอบครัว				
.				
.				
.				
.				

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 Copyright© by Chiang Mai University
 All rights reserved

ภาคผนวก ข

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้ทรงคุณวุฒิ	สังกัด
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พญพิชญา พรรคทองสุข .	ภาควิชาเวชศาสตร์ชุมชน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
2. รองศาสตราจารย์ ดรอรพรรณ แก้วบุญชู.	ภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รุจิภาส ภู่อ่าง	ข้าราชการบำนาญ อาจารย์พิเศษ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ นายกสมาคมการพยาบาลอาชีวอนามัย แห่งประเทศไทย สาขาภาคเหนือ
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดรวิระพร ศุทธากรณ์.	กลุ่มการพยาบาลสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
5. อาจารย์วันเพ็ญ ทรงคำ	กลุ่มการพยาบาลสาธารณสุข คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ภาคผนวก ก

การคำนวณดัชนีความตรงตามเนื้อหา)Content validity index)

ลำดับข้อ	ผู้ทรง คุณวุฒิ คนที่ 1	ผู้ทรง คุณวุฒิ คนที่ 2	ผู้ทรง คุณวุฒิ คนที่ 3	ผู้ทรง คุณวุฒิ คนที่ 4	ผู้ทรง คุณวุฒิ คนที่ 5	จำนวน ความเห็น ที่ตรงกัน	ค่า CVI
แบบสอบถามชุดที่ 1 แบบสอบถามดัชนีชี้วัดความสามารถในการทำงาน							
1.1	√	√	√	√	√	5	1.00
1.2	√	√	√	√	√	5	1.00
1.3	√	√	√	√	√	5	1.00
1.4.1-1.4.51	√	√	√	√	√	5	1.00
1.5	√	X	√	√	√	4	0.80
1.6-1.10	√	√	√	√	√	5	1.00
สัดส่วนที่ประเมิน โดยผู้ทรงคุณวุฒิ แต่ละท่าน	1.00	0.98	1.00	1.00	1.00		0.99
แบบสอบถามชุดที่ 2 แบบสอบถามปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความสามารถในการทำงาน							
ส่วนที่ 2.1 ปัจจัยด้านทรัพยากรบุคคล							
2.1.1 ปัจจัยส่วนบุคคล							
11-14	√	√	√	√	√	5	1.00
2.1.2 ภาวะสุขภาพ							
15	√	√	√	√	√	5	1.00
16.1-16.8	√	√	√	√	√	5	1.00
17-18	√	√	√	√	√	5	1.00
19	√	√	√	√	X	4	0.80

ลำดับข้อ	ผู้ทรง คุณวุฒิ คนที่ 1	ผู้ทรง คุณวุฒิ คนที่ 2	ผู้ทรง คุณวุฒิ คนที่ 3	ผู้ทรง คุณวุฒิ คนที่ 4	ผู้ทรง คุณวุฒิ คนที่ 5	จำนวน ความเห็น ที่ตรงกัน	ค่า CVI
20	√	√	√	√	√	5	1.00
2.1.3 สมรรถนะเชิงวิชาชีพ							
21-23	√	√	√	√	√	5	1.00
2.1.4 คุณค่าและทัศนคติในการทำงาน							
24-29	√	√	√	√	√	5	1.00
2.2 ด้านการทำงาน							
31-38	√	√	√	√	√	5	1.00
แบบสอบถามปัจจัยด้านเนื้อหาในการทำงาน (Thai-JCQ)							
39-79	√	√	√	√	√	5	1.00
2.3 ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมภายนอก							
80-89	√	√	√	√	√	5	1.00
สัดส่วนที่ประเมิน โดยผู้ทรงคุณวุฒิ แต่ละท่าน	1.00	1.00	1.00	1.00	0.98		0.99

หมายเหตุ: √ หมายถึง เห็นด้วยกับข้อคำถาม, X หมายถึง ไม่เห็นด้วยกับข้อคำถามนั้น

ภาคผนวก ง

เอกสารรับรองโครงการวิจัย



เอกสารเลขที่ 0120/2553

เอกสารรับรองโครงการวิจัย

โดย

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ขอรับรองว่า
โครงการวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์เรื่อง : ความสามารถในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาล
มหาวิทยาลัยและปัจจัยที่เกี่ยวข้อง (Work Ability Among Professional Nurses in University Hospitals and
Related Factors)

ของ : นางสาววราณี ตั้งสถาเจริญพร

สังกัด : นักศึกษาหลักสูตรพยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลอาชีวอนามัย แผน ก.
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ได้ผ่านการพิจารณาแล้ว เห็นว่าไม่มีการล่วงละเมิดสิทธิ สวัสดิภาพ และไม่ก่อให้เกิด
ภัยอันตรายแก่ผู้ถูกวิจัย

จึงเห็นสมควรให้ดำเนินการวิจัยในขอบข่ายของโครงการวิจัยที่เสนอได้ ตั้งแต่วันที่ออก
หนังสือรับรองฉบับนี้จนถึงวันที่ 19 สิงหาคม 2554

หนังสือออกวันที่ 19 สิงหาคม 2553

ลงนาม.....

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.วิจิตร ศรีสุพรรณ)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลงนาม.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชนาธิภรณ์ สุวรรณประทีป)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved



เอกสารเลขที่ 354/2553

เอกสารรับรองโครงการวิจัยในมนุษย์

ชื่อคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย : คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ชุดที่ 3

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ที่อยู่ : 110 ถนนอินทวโรรส ตำบลศรีภูมิ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50200

ชื่อหัวหน้าโครงการวิจัย : นางสาววราณี ตั้งสทาเจริญพร

สังกัด : สาขาวิชาการพยาบาลอาชีวอนามัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ชื่อเรื่องโครงการวิจัย : ความสามารถในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย
และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง

Study code : NUR-10-10-08-11-X

ผู้ให้ทุนวิจัย : -

เอกสารที่รับรอง	ฉบับที่รับรอง
โครงการวิจัย	- ฉบับวันที่ 29 ตุลาคม 2553
หนังสือแสดงความยินยอม / ข้อมูลสำหรับอาสาสมัคร	- ฉบับวันที่ 22 พฤศจิกายน 2553
แบบสอบถาม	- ฉบับวันที่ 22 พฤศจิกายน 2553
อัปเดตประวัติส่วนตัวหัวหน้าโครงการ	- ฉบับวันที่ 29 กันยายน 2553

กระบวนการพิจารณาโครงการวิจัย : เร่งพิเศษ (Expedited Review)

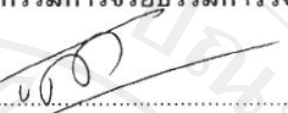
ผลการพิจารณา: คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ได้พิจารณาแล้ว มีมติ

☒ เห็นชอบให้ดำเนินการวิจัยในขอบเขตที่เสนอได้☐ เห็นชอบให้ดำเนินการวิจัยได้ภายใต้เงื่อนไขข้างท้าย

อนุมัติ ณ วันที่ 22 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2553 มีผลถึง วันที่ 21 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2554

คณะกรรมการฯ ชุดนี้จัดตั้งและดำเนินการตาม GCPs และแนวทางจริยธรรมสากล กฎหมายและ
ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ : 
(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ปัญจะ กุลงพงษ์)
ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย

ลงชื่อ : 
(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การปฏิบัติหลังจากรับรอง

- โปรดดูข้อ 13 ของแนวปฏิบัติสำหรับนักวิจัยที่ www.med.cmu.ac.th/research/ethics/inv_sop_announce.pdf
- โปรดส่งรายงานความก้าวหน้าของการวิจัยอย่างน้อยปีละครั้ง เว้นแต่กรรมการขอให้ส่งถี่กว่านั้น
- ต้องขออนุมัติขยายเวลาก่อนหนังสือรับรองหมดอายุประมาณ 1 เดือน หากจะดำเนินการวิจัยต่อ
- หากจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงในข้อมูลผู้ป่วยหรือใบยินยอมหรือโครงการวิจัย ต้องขออนุมัติก่อน เว้นแต่ว่าเป็นเรื่องเร่งด่วนเพื่อสวัสดิภาพของอาสาสมัคร
- หากมีข้อมูลใหม่หรือเหตุการณ์ใด ๆ ที่อาจมีผลต่ออัตราส่วนระหว่างผลประโยชน์/ความเสี่ยงของการศึกษาวิจัย ให้รายงานต่อคณะกรรมการโดยรีบด่วน
- การเบี่ยงเบน/ฝ่าฝืนโครงการวิจัย ต้องแจ้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยทุกครั้ง

ภาคผนวก จ

เอกสารชี้แจงข้อมูลสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการวิจัย

เรียน ผู้เข้าร่วมโครงการวิจัยทุกท่าน

ดิฉัน นางสาวรุณี ตั้งสาเจริญพร นักศึกษาปริญญาโท สาขาการพยาบาลเชิงอนามัยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์เรื่อง ความสามารถในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยและปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ซึ่งงานวิจัยนี้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาระดับความสามารถในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพและปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งท่านไม่ได้เสียค่าใช้จ่ายใดๆ ในการเข้าร่วมโครงการ ความคิดเห็นหรือคำตอบของท่านจะเป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการเฝ้าระวังและวางแผน การส่งเสริมความสามารถในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปสู่คุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลและคุณภาพชีวิตที่ดีของพยาบาลวิชาชีพ

ท่านเป็นผู้หนึ่งในจำนวนพยาบาลวิชาชีพ 400 คน ผู้วิจัยขอเรียนเชิญเข้าร่วมโครงการวิจัยในครั้งนี้ พร้อมทั้งขอความร่วมมือจากท่านตอบแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความสามารถในการทำงานของท่าน และปัจจัยที่เกี่ยวข้องโดยใช้เวลาในการตอบแบบสอบถามประมาณ 30-40 นาที ซึ่งการเข้าร่วมโครงการวิจัยจะทำให้ท่านมีโอกาสประเมินความสามารถในการทำงานของตนเองและทราบถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อความสามารถในการทำงานในภาพรวมเพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมความสามารถของท่าน พร้อมทั้งได้รับปากกาเป็นของที่ระลึกในการเข้าร่วมโครงการวิจัย ซึ่งการเข้าร่วมในโครงการวิจัยเป็นโดยสมัครใจ ท่านสามารถปฏิเสธหรือถอนตัวจากการวิจัยได้ตลอดเวลาหากไม่สะดวกใจในการตอบแบบสอบถามโดยไม่มีผล กระทบใดๆ เกิดขึ้นกับท่าน และการเข้าร่วมหรือปฏิเสธการเข้าร่วมตลอดจนถึงข้อมูลที่ได้จากการศึกษาในครั้งนี้จะไม่มีการประเมินผลการดำเนินงานของท่าน หากท่านยินยอมเข้าร่วมการวิจัยครั้งนี้แล้ว กรุณาลงชื่อแสดงความยินยอมเข้าร่วมวิจัย ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับและการนำข้อมูลไปอภิปรายหรือพิมพ์เผยแพร่จะนำเสนอในภาพรวมเท่านั้น สิทธิประโยชน์อื่นๆ อันเกิดจากผลการวิจัยจะปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ท่านสามารถติดต่อกับผู้วิจัยคือ นางสาวรุณี หากท่านมีข้อคำถามเกี่ยวกับการศึกษาวิจัยในครั้งนี้ ตั้งสาเจริญพร บ้านเลขที่ 211 ถนนวังสิงห์คำ ตำบลช้างม้อ อำเภอมือง จังหวัดเชียงใหม่ รหัสไปรษณีย์ 50300 โทรศัพท์ 081-7166531 หรืออาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์ ดร. ธาณี แก้วธรรมานุกูล โทรศัพท์ 0-5394-9029 ในเวลาราชการ และหากท่านมีข้อสงสัยเกี่ยวกับสิทธิของผู้ถูกวิจัย ท่านสามารถติดต่อกับ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร. วิจิตร ศรีสุพรรณ. ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โทรศัพท์ 0-5394-5033 ในเวลาราชการ

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ให้ความร่วมมือ

ลงชื่อ.....

(นางสาวรุณี ตั้งสาเจริญพร)

วัน/เดือน/ปี.....

เอกสารแสดงความยินยอมของผู้เข้าร่วมโครงการวิจัย

ได้อ่านเอกสารคำชี้แจงข้อมูลสำหรับข้าพเจ้า
 ผู้เข้าร่วมโครงการและได้มีโอกาสซักถามข้อสงสัยเป็นที่พอใจแล้ว ข้าพเจ้ารับทราบและเข้าใจ
 วัตถุประสงค์ของโครงการวิจัยครั้งนี้โดยละเอียด ข้าพเจ้ายินดีให้ความร่วมมือในฐานะผู้เข้าร่วม
 โครงการ ทั้งนี้ข้าพเจ้าเข้าใจดีว่าข้าพเจ้ามีสิทธิจะถอนตัวจากการศึกษาได้ตลอดเวลาเมื่อต้องการ
 โดยไม่เกิดผลกระทบต่อตัวข้าพเจ้าแต่อย่างใด

ลงชื่อผู้ยินยอม.....

()

ลงชื่อผู้วิจัย.....

()

ลงชื่อพยาน.....

()

วัน/เดือน/ปี.....

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

ภาคผนวก จ

รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลของกลุ่มตัวอย่าง

รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างประกอบด้วย รายละเอียดความสามารถในการทำงานแต่ละประเด็นที่ใช้คำนวณคะแนนความสามารถในการทำงาน และข้อมูลการสัมผัสสารเคมีในสิ่งแวดล้อมการทำงานของกลุ่มตัวอย่าง รายละเอียดความสามารถในการทำงานแต่ละประเด็น ได้แก่ ลักษณะการทำงานกับความสามารถในการทำงานของกลุ่มตัวอย่าง (ตารางที่ จ-1) จำนวนการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยด้วยโรคในปัจจุบันที่ได้รับการวินิจฉัยของแพทย์ (ตารางที่ จ-2) การบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยด้วยโรคในปัจจุบันที่ได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์ (ตารางที่ จ-3) บาดเจ็บจากอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วยในปัจจุบันตามการรับรู้ของกลุ่มตัวอย่าง (ตารางที่ จ-4) การบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานหรือความสามารถในการทำงาน จำนวนวันหยุดเนื่องจากความเจ็บป่วยหรือเพื่อไปรับการรักษาในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา การคาดการณ์ความสามารถในการทำงานของตนเองจากปัจจุบันและในอีก 2 ปีข้างหน้า ดัชนีทางด้านจิตใจที่มีต่อการทำงานและการดำเนินชีวิต (การมีความสุข ความกระตือรือร้น ตื่นเต้นและมีความหวังในการทำงานและการดำเนินชีวิต) (ตารางที่ จ-5) ส่วนข้อมูลการสัมผัสสารเคมีในสิ่งแวดล้อมการทำงานของกลุ่มตัวอย่าง นำเสนอในตารางที่ จ-6

ตารางที่ จ-1

จำนวนและร้อยละของลักษณะการทำงานกับความสามารถในการทำงานของกลุ่มตัวอย่าง ($n = 405$)

ความสามารถใน การทำงาน	ดีมาก จำนวน(ร้อยละ)	ค่อนข้างดี จำนวน (ร้อยละ)	ปานกลาง จำนวน(ร้อยละ)	ไม่ค่อยดี จำนวน(ร้อยละ)	ไม่ดีเลย จำนวน(ร้อยละ)
ลักษณะการทำงาน					
งานที่ต้องใช้แรงกาย	65 (16.00)	175 (43.20)	119 (29.40)	42 (10.40)	4 (1.00)
งานที่ต้องใช้ความคิด และจิตใจ	50 (12.30)	254 (62.70)	92 (22.70)	8 (2.00)	1 (0.20)

ตารางที่ จ-2

จำนวนและร้อยละจำนวนโรคที่เป็นอยู่ในปัจจุบันและได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์ของกลุ่มตัวอย่าง ($n=405$)

จำนวนโรคที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน	จำนวนโรคที่ได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์	
	จำนวน	ร้อยละ
0 โรค	188	46.40
1 โรค	80	19.80
2 โรค	49	12.10
3 โรค	32	7.90
4 โรค	21	5.20
≥ 5 โรค	35	8.60
พิสัย = 0-13 $\bar{X}$ (S.D.) = 1.51 (2.22)		

ตารางที่ จ-3

จำนวนและร้อยละการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วยในปัจจุบันที่ได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์ 10 อันดับแรก (ทั้งจากการทำงานและชีวิตประจำวัน) ของกลุ่มตัวอย่าง ($n=405$)

อันดับ	การบาดเจ็บ/การเจ็บป่วย	มี		ไม่มี [#]	
		จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1	โรคระบบทางเดินหายใจ*	42	10.40	363	89.60
2	โรคแผลในกระเพาะอาหารหรือลำไส้เล็ก	38	9.40	367	90.60
3	โรคผื่นแพ้บริเวณผิวหนัง	34	8.40	371	91.60
4	บาดเจ็บบริเวณแขนและมือ	33	8.10	372	91.85
5	บาดเจ็บบริเวณหลัง	32	7.90	373	92.09
6	ปวดเมื่อยซ้ำๆ บริเวณหลังส่วนบนและต้นคอ	29	7.20	376	92.80
7	ปวดเมื่อยซ้ำๆ บริเวณหลังส่วนล่าง	29	7.20	376	92.80
8	ปวดเมื่อยซ้ำๆ บริเวณมือและเท้า	29	7.20	376	92.80
9	โรคของต่อมไทรอยด์	29	7.20	376	92.80
10	ความดันโลหิตสูง	27	6.70	378	93.30

หมายเหตุ. * ต่อมทอลซิลอักเสบ ไชนัสอักเสบเฉียบพลัน และหลอดลมอักเสบเฉียบพลัน

[#] ไม่มี หมายถึง ไม่ป่วย/ป่วยแต่ยังไม่ได้รับการวินิจฉัยจากแพทย์

ตารางที่ ๓-4

จำนวนและร้อยละการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วยในปัจจุบันตามการรับรู้ของกลุ่มตัวอย่าง 10 อันดับแรก (ทั้งจากการทำงานและชีวิตประจำวัน (n= 405))

อันดับ	การบาดเจ็บ/การเจ็บป่วย	ความเจ็บป่วยตามการรับรู้ของกลุ่มตัวอย่าง	
		จำนวน	ร้อยละ
1	ปวดเมื่อยซ้ำๆหรือมีความผิดปกติบริเวณหลังส่วนบนและคอ	150	37.00
2	ปวดเมื่อยซ้ำๆหรือมีความผิดปกติบริเวณหลังส่วนล่าง	129	31.90
3	บาดเจ็บบริเวณหลัง	111	27.40
4	ปวดเมื่อยซ้ำๆหรือมีความผิดปกติที่มือและเท้า	87	21.50
5	กลุ่มอาการทางสุขภาพจิตหรือปัญหาทางจิตที่ไม่รุนแรง	80	19.80
6	บาดเจ็บบริเวณขาและเท้า	77	19.00
7	บาดเจ็บบริเวณแขนและมือ	71	17.50
8	แผลในกระเพาะอาหารหรือลำไส้เล็ก	55	13.60
9	โรคอ้วน	48	11.90
10	ผื่นแพ้	47	11.60

ตารางที่ จ-5

จำนวนและร้อยละข้อมูลเกี่ยวกับการเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานหรือ
ความสามารถในการทำงาน ($n = 405$)

ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
การเจ็บป่วยหรือการบาดเจ็บเป็นอุปสรรคต่อการทำงาน		
ทำงานได้ตามปกติเนื่องจากไม่มีอาการผิดปกติ	169	41.70
ทำงานได้ตามปกติแต่การทำงานทำให้เจ็บป่วยเป็นบางครั้ง	165	40.70
ต้องทำงานช้าลงหรือเปลี่ยนวิธีการทำงานเป็นบางครั้ง	64	15.80
ต้องทำงานช้าลงหรือเปลี่ยนวิธีการทำงานบ่อยๆ	4	1.00
ทำได้เฉพาะบางงานหรือบางเวลา	3	0.70
ทำงานไม่ได้อีกต่อไปเนื่องจากปัญหาสุขภาพ	0	0.00
จำนวนวันหยุดเนื่องจากความเจ็บป่วยหรือเพื่อไปรับการรักษาในช่วง ปีที่ผ่านมา 1		
ไม่เคยหยุดเลย	239	59.00
หยุด 1-9 วัน	149	36.80
10-24 วัน	15	3.70
25-99 วัน	2	0.50
100-365 วัน	0	0.00
คาดการณ์ความสามารถในการทำงานในอีก ปีข้างหน้า 2		
ทำได้เหมือนเดิมแน่นอน	300	74.10
ไม่ค่อยแน่ใจว่าจะทำได้เหมือนเดิมหรือไม่	96	23.70
ทำไม่ได้เหมือนเดิมแน่นอน	9	2.20
ต้นทุนทางด้านจิตใจที่มีผลต่อการทำงานและการดำเนินชีวิต *		
มาก	135	33.30
ค่อนข้างมาก	195	48.10
ปานกลาง	69	17.00
น้อย	6	1.50

หมายเหตุ. * หมายถึง การมีความสุข ความกระตือรือร้น ความตื่นตัว และมีความหวังกับการทำงาน
และการดำเนินชีวิต

ตารางที่ จ-6

จำนวนและร้อยละการสัมผัสสารเคมีที่เป็นปัญหามากของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามแผนกที่ปฏิบัติงาน (n=405)

แผนกที่ปฏิบัติงาน	สารเคมีที่สัมผัสในสิ่งแวดล้อมการทำงานที่พบว่าเป็นปัญหามาก [จำนวน(ร้อยละ)]									
	ฟอร์มาลิน	แอลกอฮอล์	เอทธิลีน ออกไซด์	กลูตาตาล ดีไฮด์	ไอโอดีน	ฟีนอล	สารเคมี บำบัด	ไนโตรส ออกไซด์	ปรอท	เบนซีน
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	0 (0.00)	7 (6.30)	0 (0.00)	1 (5.90)	3 (8.30)	0 (0.00)	3 (5.00)	0 (0.00)	0 (0.00)	0 (0.00)
งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและพักฟื้น	9 (75.00)	11 (9.80)	14 (87.50)	15 (88.20)	4 (11.10)	7 (87.50)	2 (3.30)	8 (72.70)	2 (14.30)	1 (16.70)
งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยศาสตร์	1 (8.30)	34 (30.40)	0 (0.00)	1 (5.90)	10 (27.80)	1 (12.50)	15 (25.00)	0 (0.00)	4 (28.60)	2 (33.30)
งานการพยาบาลผู้ป่วยสูติรีเวช-	1 (8.30)	5 (4.50)	0 (0.00)	0 (0.00)	1 (2.80)	0 (0.00)	2 (3.30)	0 (0.00)	1 (7.10)	0 (0.00)
งานการพยาบาลผู้ป่วยออร์โธปิดิกส์	0 (0.00)	7 (6.30)	0 (0.00)	0 (0.00)	2 (5.60)	0 (0.00)	2 (3.30)	1 (9.10)	2 (14.30)	1 (16.70)
งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	0 (0.00)	27 (24.10)	1 (6.30)	0 (0.00)	11 (30.60)	0 (0.00)	14 (23.30)	1 (9.10)	1 (7.10)	0 (0.00)
งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชศาสตร์	0 (0.00)	6 (5.40)	0 (0.00)	0 (0.00)	1 (2.80)	0 (0.00)	2 (3.30)	1 (9.10)	1 (7.10)	0 (0.00)
งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	0 (0.00)	10 (8.90)	0 (0.00)	0 (0.00)	3 (8.30)	0 (0.00)	15 (25.00)	0 (0.00)	2 (14.30)	1 (16.70)
งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป	1 (8.30)	5 (4.50)	1 (6.30)	0 (0.00)	1 (2.80)	0 (0.00)	5 (8.30)	0 (0.00)	1 (7.10)	1 (16.70)
	12	112	16	17	36	8	60	11	14	6
รวม	(100.00)	(100.00)	(100.00)	(100.00)	(100.00)	(100.00)	(100.00)	(100.00)	(100.00)	(100.00)

ตารางที่ ๗-7

ข้อมูลปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการทำงานโดยการวิเคราะห์การถดถอยโลจิสติก

ครั้งละ 1 ตัวแปร (univariate logistic regression analysis) (n= 405)

ตัวแปรที่ศึกษา	ความสามารถในการทำงาน		OR	95%CI	P-value
	ไม่ดี	ดี			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
ปัจจัยส่วนบุคคล					
เพศ					
หญิง	106 (28.00)	273 (72.00)	1.00		
ชาย	7 (26.90)	19 (73.10)	1.05	0.43-2.58	0.91
อายุ					
21-40	61 (25.70)	176 (74.30)	1.00		
41 ปีขึ้นไป	52 (31.00)	116(69.00)	1.29	0.84-2.00	0.25
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน (บาท)					
≤ 10000	3 (33.30)	6 (66.70)	1.17	0.22-6.28	0.86
10,001-20,000	49 (26.10)	139 (73.90)	0.82	0.30-2.26	0.71
20,001-30,000	29 (27.90)	75 (72.10)	0.90	0.32-2.57	0.85
30,001-40,000	13 (26.50)	36 (73.50)	0.84	0.27-2.65	0.77
40,001-50,000	13 (37.10)	22 (62.90)	1.38	0.43-4.47	0.59
≥ 50,001	6 (30.00)	14 (70.00)	1.00		
ความเพียงพอของรายได้					
เพียงพอ	88 (26.10)	249 (73.90)	1.00		
ไม่เพียงพอ	24 (35.80)	43 (64.20)	1.58	0.91-2.75	0.12
ดัชนีมวลกาย					
ปกติ (18.5-22.99 kg/m ²)	63 (27.20)	169 (72.80)	1.00		
ผอม (<18.5 kg/m ²)	15 (25.90)	43 (74.10)	0.94	0.48-1.80	0.84
อ้วนระดับ 1 (25 -29.99 kg/m ²)	19 (39.60)	29 (60.40)	1.76	0.92-3.36	0.08
อ้วนระดับ 2 (25 -29.99 kg/m ²)	16 (25.00)	48 (75.00)	0.89	0.47-1.68	0.73
อ้วนระดับ 3 (≥ 30 kg/m ²)	6 (33.30)	12 (66.70)	1.34	0.48-3.73	0.57

ตารางที่ ๗-7 (ต่อ)

ตัวแปรที่ศึกษา	ความสามารถในการทำงาน		OR	95%CI	P-value
	ไม่ดี	ดี			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
การดื่มแอลกอฮอล์					
ไม่ดื่ม	60 (27.10)	161 (72.90)	1.00		
ดื่มเฉพาะโอกาสพิเศษ	50 (29.60)	119 (70.40)	1.13	0.72-1.76	0.59
ดื่มเดือนละครั้ง	1 (16.70)	5 (83.30)	0.54	0.06-4.68	0.57
ดื่มสัปดาห์ละครั้ง	1 (16.70)	5 (83.30)	0.54	0.06-4.68	0.57
ดื่มทุกวัน	1 (33.30)	2 (66.70)	1.34	0.12-15.07	0.81
ระดับการศึกษาสูงสุด					
ปริญญาตรี	90 (26.90)	244 (73.10)	0.77	0.44-1.33	0.35
ปริญญาโท	23 (32.40)	48 (67.60)	1.00		
ประสบการณ์การทำงานในวิชาชีพพยาบาล					
< 1 ปี	8 (22.20)	28 (77.80)	0.58	0.22-1.54	0.28
1-5 ปี	18 (20.68)	69 (79.32)	0.54	0.25-1.15	0.11
6-10 ปี	21 (36.20)	37 (63.80)	1.17	0.53-2.53	0.69
11-15 ปี	19 (27.10)	51 (72.90)	0.76	0.35-1.65	0.49
16-20 ปี	15 (27.30)	40 (72.70)	0.77	0.34-1.75	0.53
21-25 ปี	14 (31.80)	30 (68.20)	0.95	0.41-2.24	0.92
≥ 26 ปี	14 (31.80)	37 (67.30)	1.00		

ตารางที่ ๗-7 (ต่อ)

ตัวแปรที่ศึกษา	ความสามารถในการทำงาน		OR	95%CI	P-value
	ไม่ดี	ดี			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
ประสบการณ์การทำงานในโรงพยาบาลแห่งนี้					
< 1 ปี	28 (77.80)	8 (22.20)	0.58	0.22-1.54	0.28
1-5 ปี	74 (79.57)	19 (20.43)	0.68	0.29-1.58	0.37
6-10 ปี	35 (63.60)	20 (36.40)	1.52	0.64-3.61	0.34
11-15 ปี	48 (69.60)	21 (30.40)	1.16	0.51-2.96	0.72
16-20 ปี	45 (71.40)	18 (28.60)	1.07	0.45-2.52	0.88
21-25 ปี	30 (66.70)	15 (33.30)	1.33	0.53-3.31	0.53
≥ 26 ปี	32 (72.70)	12 (27.30)	1.00		
ทักษะและความชำนาญในการทำงาน					
เพียงพอกับงาน	64 (26.20)	180 (73.8)	1.00		
ไม่เพียงพอจำเป็นต้องอบรม/เพิ่มเติม	48 (31.00)	107 (69.00)	1.26	0.81-1.96	0.31
งานที่ใช้ทักษะและความชำนาญน้อยกว่าที่มีอยู่	1 (20.00)	4 (80.00)	0.70	0.07-6.41	0.76

ตารางที่ ๗-7 (ต่อ)

ตัวแปรที่ศึกษา	ความสามารถในการทำงาน		OR	95%CI	P-value
	ไม่ดี	ดี			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
ปัจจัยด้านการทำงาน					
หอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงาน					
ผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	19 (34.50)	36 (65.50)	1.00		
ผู้ป่วยผ่าตัดและพักฟื้น	13 (31.70)	28 (68.30)	0.88	0.37-2.08	0.77
ผู้ป่วยศัลยศาสตร์	28 (40.00)	42 (60.00)	1.26	0.61-2.63	0.53
ผู้ป่วยสูตินรีเวช-	5 (19.20)	21 (80.80)	0.45	0.15-1.38	0.17
ผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์	11 (37.90)	18 (62.10)	1.16	0.45-2.94	0.76
งานการพยาบาลผู้ป่วย	13 (16.30)	67 (83.80)	0.37	0.16-0.83	0.10
อายุรกรรม					
งานการพยาบาลผู้ป่วย	14 (32.60)	29 (67.40)	0.92	0.39-2.13	0.83
กุมารเวชศาสตร์					
งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	5 (14.30)	30 (85.70)	0.32	0.11-0.94	0.10
งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป	5 (19.20)	21 (80.80)	0.45	0.15-1.39	0.17
ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน					
หัวหน้าหอผู้ป่วย	6 (27.3)	16 (72.70)	1.00		
พยาบาลประจำการ	106 (28.00)	272 (72.00)	1.04	0.39-2.72	0.93
อื่นๆ	1 (20.00)	4 (80.00)	0.67	0.61-7.23	0.74
สถานภาพการจ้างงาน					
ข้าราชการ	31 (27.7)	81 (72.30)	1.00		
พนักงานมหาวิทยาลัย	63 (28.90)	115 (71.10)	1.06	0.64-1.76	0.82
พนักงานเงินรายได้	16 (23.50)	52 (76.50)	0.80	0.40-1.61	0.53
โรงพยาบาล					
พนักงานส่วนงาน	3 (50.00)	3 (50.00)	2.61	0.50-13.64	0.26

ตารางที่ ๗-7 (ต่อ)

ตัวแปรที่ศึกษา	ความสามารถในการทำงาน		OR	95%CI	P-value
	ไม่ดี	ดี			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
ลักษณะงาน					
ใช้ความคิดจิตใจ/	24 (30.00)	56 (70.00)	1.00		
ใช้ร่างกายกำลังกาย/	3 (37.50)	5 (62.5)	1.40	0.31-6.33	0.66
ใช้ความคิดกำลังกาย/	86 (27.20)	230 (72.80)	0.87	0.51-1.49	0.62
ช่วงเวลาปฏิบัติงาน					
เฉพาะกะเช้า	46 (34.10)	89 (65.96)	1.00		
เฉพาะกะบ่าย	1 (100.00)	0 (0.00)		INF	
เฉพาะกะดึก	0 (0.00)	2 (100.00)		INF	
กะเช้าและบ่าย	9 (34.60)	17 (65.40)	1.02	0.42-2.47	0.96
กะเช้าและดึก	54 (24.00)	171 (76.00)	0.32	0.38-2.76	0.31
กะเช้า บ่ายและดึก	2 (25.00)	6 (75.00)	0.65	0.38-0.98	0.06
จำนวนครั้งการปฏิบัติงานกะบ่ายหรือดึกเดือน/ (n= 288)					
1-5	12 (34.30)	23 (65.70)	1.00		
6-10	18 (23.70)	58 (76.30)	0.59	0.25-1.42	0.25
11-15	25 (30.10)	58 (69.90)	0.82	0.36-1.92	0.66
16-20	15 (22.70)	51 (77.30)	0.56	0.23-1.39	0.21
≥ 21	8 (28.60)	20 (71.90)	0.77	0.26-2.25	0.63
อาชีพเสริม					
ไม่มี	98 (27.80)	255 (72.2)	1.00		
มี	15 (29.40)	36 (70.60)	1.08	0.56-2.07	0.81
การปฏิบัติงานล่วงเวลา					
ทำ	62 (25.20)	184 (74.80)	0.71	0.45-1.09	0.12
ไม่ทำ	51 (32.30)	107 (67.70)	1.00		

ตารางที่ ๗-7 (ต่อ)

ตัวแปรที่ศึกษา	ความสามารถในการทำงาน		OR	95%CI	P-value
	ไม่ดี	ดี			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
ระยะเวลาการปฏิบัติงานล่วงเวลา					
กรณีทำงานล่วงเวลาเป็น ชั่วโมง (ชั่วโมง/วัน) (n= 71)					
1-3	6 (17.60)	28 (82.40)	1.00		
3-6	0 (0.00)	9 (100.00)		INF	
7 ขึ้นไป	5 (17.90)	23 (82.10)	1.01	0.27-3.75	0.98
ความถี่ของการทำงานล่วงเวลา (วัน/สัปดาห์) (n=70)					
1-2	2 (6.90)	27 (93.10)	1.00		
3-4	6 (27.30)	16 (72.70)	5.06	0.91-28.15	0.06
5 ขึ้นไป	3 (15.80)	16 (82.20)	2.53	0.38-16.80	0.34
กรณีทำงานล่วงเวลาเป็นกะ (เดือน/กะ) (n= 212)					
1-5	27 (28.40)	68 (71.60)	1.00		
6-10	23 (28.00)	59 (72.00)	0.98	0.51-1.89	0.95
11-15	3 (17.60)	14 (82.40)	0.54	0.14-2.03	0.36
16-20	1 (14.30)	6 (85.70)	0.42	0.48-3.65	0.43
21 ขึ้นไป	3 (27.30)	8 (72.70)	0.94	0.23-3.82	0.93
ข้อเรียกร้องจากงานด้านจิตใจ					
ต่ำ	12 (19.00)	51 (81.00)	1.00		
ปานกลาง	77 (29.10)	188 (70.90)	1.74	0.88-3.44	0.11
สูง	22 (32.40)	46 (67.60)	2.03	0.91-4.56	0.85

หมายเหตุ : INF หมายถึง Infinity

ตารางที่ ๘-8

ข้อมูลปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์กับความสามารถในการทำงานการวิเคราะห์การถดถอยโลจิสติกเชิงพหุ
แบบเชิงชั้น (hierarchical logistic regression analysis)

ตัวแปร	Adjusted OR [#]	95%CI	p-value
ปัจจัยด้านทรัพยากรบุคคล			
เพศ			
หญิง	2.44	0.47-12.71	0.29
ชาย	1.00		
สถานภาพสมรส			
คู่	1.00		
โสด	1.03	0.29-3.62	0.97
หม้าย	0.53	0.61-4.66	0.57
หย่า/แยก	1.89	0.31-11.59	0.49
รายได้เฉลี่ย			
≤ 10000	0.16	0.08-3.42	0.24
10,001-20,000	0.43	0.03-5.68	0.52
20,001-30,000	0.48	0.04-5.56	0.55
30,001-40,000	0.54	0.51-5.6	0.60
40,001-50,000	0.57	0.61-5.37	0.63
≥ 50,001	1.00		
ความเพียงพอของรายได้			
เพียงพอ	1.00		
ไม่เพียงพอ	0.97	0.34-2.74	0.95
ดัชนีมวลกาย (kg/m²)			
ปกติ (18.5-22.99 kg/m ²)	1.00		
ผอม (<18.5 kg/m ²)	0.88	0.28-2.78	0.82
อ้วนระดับ 1 (23-24.99 kg/m ²)	2.64	0.83-8.40	0.99
อ้วนระดับ 2 (25 -29.99 kg/m ²)	0.71	0.24-2.13	0.54
อ้วนระดับ 3 (≥ 30 kg/m ²)	1.34	0.48-3.73	0.57

ตารางที่ ๘-๘ (ต่อ)

ตัวแปร	Adjusted OR [#]	95%CI	p-value
การดื่มแอลกอฮอล์			
ไม่ดื่ม	1.00		
ดื่มเฉพาะโอกาสพิเศษ	2.02	0.86-4.73	0.12
ดื่มเดือนละครั้ง	0.07	0.00-4.43	0.21
ดื่มสัปดาห์ละครั้ง	0.54	0.02-19.50	0.74
ดื่มทุกวัน	0.19	0.00-20.01	0.48
การออกกำลังกาย			
ไม่เคย	0.10	1.99-0.87	0.10
นานๆครั้ง	1.60	0.80-3.19	0.18
เป็นประจำ	1.00		
ระดับการศึกษาสูงสุด			
ปริญญาตรี	0.37	0.12-1.15	0.09
ปริญญาโท	1.00		
ประสบการณ์การทำงานในโรงพยาบาลแห่งนี้			
< 1 ปี	0.78	0.01-68.22	0.92
1-5 ปี	0.43	0.03-4.74	0.43
6-10 ปี	1.52	0.64-3.61	0.34
11-15 ปี	1.16	0.51-2.96	0.72
16-20 ปี	1.07	0.45-2.52	0.88
21-25 ปี	1.33	0.53-3.31	0.53
26 ปีขึ้นไป	1.00		
ทักษะและความชำนาญในการทำงาน			
เพียงพอกับงาน	1.00		
ไม่เพียงพอจำเป็นต้องอบรมเพิ่ม/ งานที่ทำให้ทักษะและความชำนาญน้อยกว่าที่มีอยู่	0.37 0.66	0.68-0.29 0.00-77.93	0.37 0.66

ตารางที่ ๘-8 (ต่อ)

ตัวแปร	Adjusted OR [#]	95%CI	p-value
ความยึดมั่นผูกพันในองค์กร			
ต่ำ	2.04	0.37-11.04	0.41
ปานกลาง	2.36	0.69-8.04	0.17
สูง	1.00		
ปัจจัยด้านการทำงาน			
หอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงาน			
งานการพยาบาลผู้ป่วยนอกและฉุกเฉิน	1.00		
งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและพักฟื้น	0.77	0.14-4.20	0.76
งานการพยาบาลผู้ป่วยศัลยศาสตร์	0.72	0.13-4.06	0.71
งานการพยาบาลผู้ป่วยสูตินรีเวช-	0.45	0.06-3.21	0.45
งานการพยาบาลผู้ป่วยออโรโธปิดิกส์	2.79	0.42-18.46	0.29
งานการพยาบาลผู้ป่วยอายุรกรรม	0.51	0.10-2.49	0.41
งานการพยาบาลผู้ป่วยกุมารเวชศาสตร์	2.00	0.38-10.74	0.10
งานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษ	0.19	0.03-1.39	0.18
งานการพยาบาลผู้ป่วยทั่วไป	0.24	0.03-1.95	0.24
ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน			
หัวหน้าหอผู้ป่วย	1.00		
พยาบาลประจำการ	5.24	0.61-45.19	0.13
หัวหน้าห้องตรวจ	1.07	0.02-68.28	0.97
สถานภาพการจ้างงาน			
ข้าราชการ	1.00		
พนักงานมหาวิทยาลัย	1.06	0.64-1.76	0.82
พนักงานเงินรายได้โรงพยาบาล	0.80	0.40-1.61	0.53
พนักงานส่วนงาน	2.61	0.50-13.64	0.26

ตารางที่ ๘-8 (ต่อ)

ตัวแปร	Adjusted OR [#]	95%CI	p-value
ช่วงเวลาปฏิบัติงาน			
เฉพาะกะเช้า	1.00		
เฉพาะกะบ่าย		INF	
เฉพาะกะดึก		INF	
กะเช้าและบ่าย	0.52	0.07-3.70	0.52
กะเช้าและดึก	0.38	0.02-10.12	0.57
กะเช้า บ่ายและดึก	0.29	0.08-1.12	0.73
กะเช้าและพร้อมบริการเมื่อเรียกหา (on call)	0.10	0.01-2.19	0.15
จำนวนครั้งการปฏิบัติงานกะบ่ายหรือดึกกะ /เดือน(n= 288)			
1-5	1.00		
6-10	1.02	0.28-3.76	0.97
11-15	2.54	0.71-9.03	0.15
16-20	2.44	0.65-9.24	0.19
≥ 21	0.95	0.14-6.31	0.95
อาชีพเสริม			
ไม่มี	1.00		
มี	2.22	0.71-6.94	0.17
การปฏิบัติงานล่วงเวลา			
ทำ	0.78	0.27-2.27	0.66
ไม่ทำ	1.00		

ตารางที่ ๘-8 (ต่อ)

ตัวแปร	Adjusted OR [#]	95%CI	p-value
ระยะเวลาการปฏิบัติงานล่วงเวลา			
กรณีทำงานล่วงเวลาเป็นชั่วโมง (ชั่วโมง/วัน/ (n= 71)			
1-3	1.00		
3-6		INF	
≥ 7	1.01	0.27-3.75	0.98
กรณีทำงานล่วงเวลาเป็นชั่วโมง (วันสัปดาห์/ (n= 70)			
1-2	1.00		
3-4	5.06	0.91-28.15	0.06
≥ 5	2.53	0.38-16.80	0.34
ข้อเรียกร้องจากงานด้านจิตใจ			
ต่ำ	1.00		
ปานกลาง	0.79	0.79-0.20	0.74
สูง	0.37	0.07-2.08	0.26
ปัจจัยอันตรายในสิ่งแวดล้อมการทำงาน			
ต่ำ	1.00		
ปานกลาง	1.09	0.33-3.62	0.89
สูง	2.18	0.47-10.24	0.32
การสนับสนุนทางสังคม			
ต่ำ	2.05	0.35-12.00	0.43
ปานกลาง	1.75	0.44-6.94	0.43
สูง	1.00		
ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมภายนอก			
ความขัดแย้งจากการทำงานที่มีผลกระทบกับครอบครัว			
ต่ำ	1.00		
ปานกลาง	0.29	0.05-1.76	0.18
สูง	0.38	0.49-2.97	0.36

หมายเหตุ : INF หมายถึง Infinity

ประวัติผู้เขียน

ชื่อสกุล-

นางสาววารุณี ตั้งสถาเจริญพร

วัน เดือน ปีเกิด

28 มิถุนายน พ.ศ. 2515

ประวัติการศึกษา

พยาบาลศาสตรบัณฑิต

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2537

ประวัติการทำงาน

พยาบาลวิชาชีพ 6 งานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดและพักฟื้น

โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University
All rights reserved

