



ภาคผนวก

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

แบบสอบถามการวิจัย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หรือ กรอกข้อความและ/หรือตัวเลขลงในช่องว่างที่กำหนดไว้

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ.....ปี (อายุต่ำกว่า 15 ปี ยุติการสัมภาษณ์)
3. สถานภาพการสมรส
☐ โสด ☐ สมรส / มีคู่อยู่ร่วมกันโดยมิได้จดทะเบียนสมรส
☐ แยกกันอยู่ ☐ หย่าร้าง ☐ หม้าย
4. ระดับการศึกษา
☐ ไม่ได้รับการศึกษา ☐ ประถมศึกษา ☐ มัธยมศึกษาตอนต้น
☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย ☐ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า ☐ ปริญญาตรี
☐ สูงกว่าปริญญาตรี
5. ท่านมีผู้ที่ต้องอุปการะดูแลกี่คน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
☐ ไม่มี ☐ บิดา/มารดา.....คน ☐ บุตร.....คน ☐ ญาติ/พี่น้อง.....คน
6. ท่านประกอบอาชีพอะไร (ระบุอาชีพหลักเพียง 1 อาชีพเท่านั้น)
☐ แรงงานภาคเกษตร
☐ เกษตรกร/เกษตรกรพันธะสัญญา ประเภท ☐ ปลุกข้าว ☐ ปลุกข้าวโพด
☐ เลี้ยงสัตว์ (ระบุ).....
☐ อื่นๆ (ระบุ).....
☐ ที่ดินของตนเอง ☐ ที่ดินเช่า
☐ ทำนา ☐ เก็บเกี่ยวผลไม้อื่นๆ
☐ เลี้ยงสัตว์ (ระบุ).....
☐ อื่นๆ (ระบุ).....

- ☐ **แรงงานภาคการผลิต** (กรณีเป็นผู้ผลิตและแปรรูปสินค้าเพื่อขายส่ง ให้จัดอยู่ในภาคการผลิต)
 - ☐ รับงานไปทำที่บ้าน (รับจ้างทำของ/รับจ้างผลิต/รับจ้างแปรรูป)
 - ☐ ผลิตและแปรรูปสินค้า (ธุรกิจในครัวเรือน)
 - ☐ กลุ่มอาชีพ/วิสาหกิจชุมชน/กลุ่มโอท็อป
- ☐ **แรงงานภาคบริการ** (กรณีเป็นผู้ค้า/จำหน่ายสินค้า/อาหารรายย่อย ให้จัดอยู่ในภาคบริการ)
 - ☐ ผู้ทำงานในร้านอาหาร (เจ้าของ/พ่อครัว/แม่ครัว/พนักงานเสิร์ฟ/พนักงานล้างจาน/เด็กเก็บรถ)
 - ☐ หาบเร่ / แผงลอย
 - ☐ ขับรถรับจ้าง (มอเตอร์ไซด์รับจ้าง/รถยนต์รับจ้างทั่วไป)
 - ☐ ทำงานบ้าน (แม่บ้าน/คนเลี้ยงเด็ก/คนดูแลผู้ป่วย)
 - ☐ คู้ยขยะเพื่อยังชีพ
 - ☐ ซื่อขายของเก่า
 - ☐ แรงงานก่อสร้าง
 - ☐ รับเหมาก่อสร้างรายย่อย
 - ☐ ค้าขายของชำรายย่อย
 - ☐ รับจ้างทั่วไป

7. รูปแบบของการทำงาน/การจ้างงาน (ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่เกี่ยวข้องทุกข้อ)

	รูปแบบการทำงาน / การจ้างงาน
7.1 ลักษณะการจ้างงาน	☐ ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง
	☐ ช่วยธุรกิจของครัวเรือน
	☐ เป็นนายจ้าง ระบุจำนวนลูกจ้าง.....คน
	☐ เป็นแรงงานรับจ้าง
	☐ งานรับเหมาช่วง
	☐ ทำกับกลุ่ม (เช่น กลุ่มแม่บ้าน/กลุ่มโอท็อป/กลุ่มอาชีพ/วิสาหกิจชุมชน)
	☐ อื่นๆ ระบุ
7.2 สถานที่ทำงาน	☐ ทำที่บ้านหรือบริเวณบ้าน
	☐ ทำนอกบ้าน เป็นหลักแหล่ง
	☐ ทำนอกบ้าน ไม่เป็นหลักแหล่ง
7.3 แหล่งทุน	☐ ใช้เฉพาะแรงงาน (ไม่ต้องใช้เงินทุน)
	☐ ลงทุนเอง
	☐ มีคนลงทุนให้
	☐ กู้เงินมาลงทุน แหล่งเงินกู้ ☐ แหล่งเงินกู้ในระบบ ☐ แหล่งเงินกู้นอก ระบบ

ส่วนที่ 2 สภาพการทำงานและสภาพการจ้างงานของแรงงานนอกระบบในตำบลบ้านกลาง

คำชี้แจง โปรดพิจารณาตามข้อเท็จจริงว่าจากการที่ท่านทำงานมา ท่านได้รับหรือมีสิทธิในการปฏิบัติ ในการปฏิบัติสิ่งต่าง ๆ ดังต่อไปนี้หรือไม่ อย่างไร โปรดเลือก คำตอบโดยทำเครื่องหมาย ✓ ตามหมายเลขโดยมีความหมายดังต่อไปนี้

หมายเลข 5 - ได้รับหรือมีสิทธิหรือปฏิบัติตามนั้นเสมอ

หมายเลข 4 - ได้รับหรือมีสิทธิหรือปฏิบัติตามนั้นค่อนข้างสม่ำเสมอ

หมายเลข 3 - ได้รับหรือมีสิทธิหรือปฏิบัติตามนั้นบางครั้ง

หมายเลข 2 - ได้รับหรือมีสิทธิหรือปฏิบัติตามนั้นน้อย

หมายเลข 1 - ไม่ได้รับหรือไม่เคยมีสิทธิหรือได้รับตามนั้น

สภาพการจ้างงาน/สภาพการทำงาน	5	4	3	2	1
สภาพการจ้างงาน					
1. ท่านต้องทำงานวันละไม่เกิน 8 ชั่วโมง หรือ สัปดาห์ละ 48 ชั่วโมง					
2. ท่านมีเวลาหยุดพักระหว่างวันอย่างน้อย 1 ชั่วโมง					
3. ท่านได้หยุดพักผ่อนสัปดาห์ละ 1 วันเป็นอย่างน้อย					
4. ท่านมีโอกาสดำเนินการหยุดทำงานในวันหยุดตาม ประเพณีอย่างน้อย 13 วันต่อปี เช่น ปีใหม่ สงกรานต์ เข้าพรรษา					
5. ถ้าท่านเจ็บป่วยท่านสามารถหยุดทำงานได้ เพื่อ รักษาตัวได้ไม่ต่ำกว่า 30 วันต่อปี					
6. ถ้าท่านมีภารกิจส่วนตัวท่านสามารถหยุดทำงาน ได้โดยไม่ถูกหักค่าจ้างหรือรายได้					
7. ลูกจ้างผู้หญิงถ้าตั้งครรภ์และคลอดบุตรสามารถ หยุดงานได้ 45 – 90 วัน					
8. ถ้าท่านได้รับบาดเจ็บหรือไม่สบายที่เกิดจากการ ทำงานนายจ้างหรือกองทุนทดแทนเป็นผู้ออก ค่าใช้จ่ายให้					

สภาพการจ้างงาน/สภาพการทำงาน	5	4	3	2	1
9. ท่านได้รับค่าจ้างวันละไม่ต่ำกว่า 171 บาท					
10. ถ้าท่านต้องทำงานมากกว่า 8 ชั่วโมงต่อวันท่านจะได้รับค่าล่วงเวลา หรือ รายได้เพิ่ม					
11. ถ้าท่านต้องทำงานวันหยุด ท่านจะได้รับรายได้ หรือ ค่าจ้างเพิ่ม					
12. ท่านมีประกันสังคมที่นายจ้างจัดทำให้					
13. ถ้านายจ้างให้ท่าน หรือ เพื่อนร่วมงานต้องออกจากงาน หรือ ต้องหยุดทำงาน ท่าน หรือ เพื่อนร่วมงานจะได้รับค่าชดเชย					
14. ลักษณะงานที่ท่านทำมีความปลอดภัยต่อสุขภาพ					
15. ท่านได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีทุกปี					
16. สภาพของสถานที่ทำงานของท่านสะอาด ไม่มีฝุ่นละออง สารเคมีเจือปนที่จะทำให้เสี่ยงอันตรายต่อสุขภาพ					
17. ท่านมีสิทธิในการต่อรองเรื่องค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือ สวัสดิการจากนายจ้าง					
18. นายจ้าง ได้ทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือกับท่าน เพื่อกำหนดสภาพการจ้างงาน เช่น ค่าจ้าง					
19. ท่านได้รับสวัสดิการด้านค่ารักษาพยาบาล ชดเชยการทำงาน					
20. ท่านมีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีอย่างน้อย 3 วัน					
21. ท่านได้รับการจัดอุปกรณ์เครื่องใช้สำหรับใส่เกรงที่ทำงานที่ต้องมีเสียงดัง แสงสว่างมาก อากาศร้อนจัด เย็นจัด หรือมีฝุ่นละออง สารเคมีที่อาจเป็นภัยอันตราย					

ส่วนที่ 3 สภาพปัญหาจากการทำงานที่ต้องประสบ

1. ปัญหาจากการทำงานของท่านมีอะไรบ้าง (เลือกตอบได้ 5 ข้อ โดยเรียงลำดับความสำคัญจาก 1 ถึง 5)

- ☐ ไม่มีปัญหา ☐ ค่าตอบแทนน้อย ☐ งานหนัก
☐ ทำงานไม่ตรงเวลาปกติ ☐ งานไม่ต่อเนื่อง ☐ ชั่วโมงทำงานมากเกินไป
☐ ไม่มีวันหยุด ☐ ลาพักผ่อนไม่ได้ ☐ สัญญาจ้างไม่เป็นธรรม
☐ ไม่มีสวัสดิการ ☐ อื่นๆ ระบุ.....

2. สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานมีปัญหาหรือไม่ อย่างไร (เลือกตอบตามความรุนแรงของปัญหาจากลำดับ 1 – 3)

- ☐ ไม่มีปัญหา ☐ สถานที่คับแคบ/อากาศไม่ถ่ายเท ☐ เสียงดัง
☐ ทำงานกลางแจ้ง/อากาศร้อน ☐ ไม่สะอาด ☐ มีฝุ่นละออง/กลิ่น/ควัน
☐ แสงสว่างไม่เพียงพอ ☐ แรงสั่นสะเทือน ☐ อื่นๆ ระบุ.....

3. ปัญหาความปลอดภัยในการทำงานที่ได้รับ (เลือกตอบ 3 ข้อ โดยเรียงลำดับความสำคัญจาก 1 ถึง 3)

- ☐ ไม่มีปัญหา ☐ ขาดอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย
☐ เครื่องจักร/เครื่องมือเป็นอันตราย ☐ สภาพแวดล้อม เช่น ความร้อน แสงสว่าง เสียง
☐ ระบบงานที่เกี่ยวกับไฟฟ้าไม่ได้มาตรฐาน ☐ ได้รับสารเคมีเป็นพิษ
☐ อื่นๆ ระบุ.....

4. สถานที่ทำงานของท่านมีบริการห้องน้ำที่สะอาดและเพียงพอหรือไม่

- ☐ ไม่มี ☐ ใช้ห้องน้ำสาธารณะ ไม่เสียค่าบริการ
☐ ใช้ห้องน้ำสาธารณะ เสียค่าบริการ
☐ อื่นๆ ระบุ.....
☐ มี ระบุลักษณะ ☐ สะอาดและจำนวนเพียงพอ ☐ สะอาดแต่จำนวนไม่เพียงพอ
☐ ไม่สะอาดแต่จำนวนเพียงพอ ☐ ไม่สะอาดและไม่เพียงพอ
☐ ไม่เกี่ยวข้อง เพราะ ☐ ทำงานที่บ้านตัวเอง ☐ ไม่มีสถานที่ทำงานเป็นหลักแหล่ง

5. ปัญหาจากการได้รับบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุจากการทำงานที่ท่านเคยได้รับ

(เลือกตอบ 3 ข้อ โดยเรียงลำดับความสำคัญจาก 1 ถึง 3)

- | | |
|--|--|
| ☐ ไม่เคยได้รับอุบัติเหตุจากการทำงาน (ข้ามไปข้อ 7) | ☐ ของมีคม |
| ☐ พลัดตกจากที่สูง | ☐ ไฟ/น้ำร้อนลวก |
| ☐ ไฟฟ้าช็อต | ☐ การชน/กระแทก |
| ☐ อื่นๆ ระบุ..... | ☐ สารเคมี |

6. ส่วนใหญ่การบาดเจ็บจากการทำงาน (ตามที่ท่านระบุในข้อ 5) มีสาเหตุมาจากอะไรมากที่สุด

(เลือกตอบ 3 ข้อ โดยเรียงลำดับความสำคัญจาก 1 ถึง 3)

- ☐ ทำงานไม่ถูกวิธี/ไม่ปฏิบัติตามกฎหรือข้อแนะนำ/ความประมาท
- ☐ ใช้อุปกรณ์/เครื่องมือไม่เหมาะสมกับงาน
- ☐ ทำงานขณะไม่สบาย
- ☐ ทำงานขณะมีเรื่องไม่สบายใจ/มีความเครียด
- ☐ ทำงานขณะที่มีอาการเมาสุรา
- ☐ สภาพแวดล้อมในการทำงานไม่เหมาะสม เช่น เสียงดัง ความร้อน ฝุ่นละออง ฯลฯ
- ☐ อื่นๆ ระบุ.....

7. ท่านเคยประสบปัญหาทางสุขภาพหรือความเจ็บป่วยจากการทำงานหรือไม่

- ☐ ไม่เคย (ข้ามไปข้อ 9) ☐ เคย

8. ลักษณะอาการและความเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงานของท่านเป็นอย่างไร

- | | | |
|--|--|---|
| ☐ เหนื่อยออกมาก | ☐ นอนไม่หลับ | ☐ หนักตากระตุก |
| ☐ ตาแดง | ☐ ตาพร่ามัว | ☐ แสบตา/ปวดแสบร้อน/คันตา |
| ☐ แสบจมูก | ☐ น้ำตาไหล | ☐ เลือดกำเดาไหล |
| ☐ น้ำลายไหล | ☐ น้ำมูกไหล | ☐ เวียนศีรษะ มึนงง หน้ามืด |
| ☐ อ่อนเพลีย | ☐ ลมชัก | ☐ หมดสติ |
| ☐ ปวดศีรษะ | ☐ ไม่รู้สึกตัว | ☐ อาเจียน |
| ☐ คอแห้ง | ☐ เจ็บคอ | ☐ หายใจติดขัด |
| ☐ ไอ | ☐ ใจสั่น | ☐ เจ็บ/แน่นหน้าอก |
| ☐ คลื่นไส้ | ☐ กล้ามเนื้ออ่อนแรง | ☐ ปวดเกร็งท้อง |

- ☐ มือลั่น ☐ กล้ามเนื้อเป็นตะคริว ☐ ท้องเสีย
☐ ผื่นตามผิวหนัง ☐ เดินโซเซ ☐ เล็บบิด/หลุด

9. ท่านมีวิธีการแก้ไขปัญหาดูสุขภาพและความเจ็บป่วยจากการทำงานอย่างไร (เลือกเพียง 1 ข้อ)

- ☐ ไม่เคยเจ็บป่วย (ข้ามไปข้อ 12) ☐ หยุดพัก เป็นเวลา.....วัน
☐ ไปพบแพทย์ ☐ ซื้อยากินเอง
☐ อื่นๆ ระบุ.....

10. กรณีท่านไปพบแพทย์ส่วนใหญ่ท่านใช้บริการที่สถานพยาบาลในลักษณะใด เพราะอะไร (เลือกเพียง 1 ข้อ พร้อมทั้งระบุเหตุผล)

- ☐ ไม่เคยไปพบแพทย์ ☐ สถานีอนามัย/ศูนย์สุขภาพชุมชน
☐ โรงพยาบาลของรัฐ ☐ โรงพยาบาล/คลินิกเอกชน
☐ คลินิกฉุกเฉิน/โพลีคลินิก 24 ชั่วโมง
☐ สถานพยาบาลหรือสถานผดุงครรภ์ที่ให้บริการโดยพยาบาล
☐ อื่นๆ ระบุ.....

ระบุ เหตุผลที่ท่านเลือกสถานบริการดังกล่าว เพราะ.....

11. ท่านจ่ายค่ารักษาพยาบาลเมื่อไปรับบริการที่สถานบริการต่างๆอย่างไร

(เลือกเพียง 1 ข้อ พร้อมทั้งระบุเหตุผล)

- ☐ ใช้สิทธิตามบัตรทอง ☐ นายจ้างจ่ายให้
☐ ประกันสุขภาพ/ประกันชีวิตภาคเอกชน ☐ ประกันกลุ่มชุมชน/อาชีพ
☐ ระบบประกันสังคม ตามมาตรา 39 หรือ มาตรา 40 (จ่ายสมทบเอง)
☐ สวัสดิการข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานรัฐวิสาหกิจ
 (ตามสิทธิของบิดามารดา/คู่สมรส/บุตร)
☐ จ่ายเอง
☐ อื่นๆ ระบุ.....

ระบุ เหตุผลที่ท่านเลือกจ่ายค่ารักษาด้วยวิธีการดังกล่าวเพราะ.....

12. ท่านประสบปัญหาดังต่อไปนี้หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ ไม่ประสบปัญหาใดๆ ☐ ไม่มีเงินออมเพื่อใช้จ่ายยามฉุกเฉิน
- ☐ ไม่มีกรรมสิทธิ์ในที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง
- ☐ ไม่มีกรรมสิทธิ์ในที่ดินทำกินเป็นของตนเอง
- ☐ ไม่มีที่สำหรับประกอบอาชีพหรือทำการค้าขายเป็นหลักแหล่ง
- ☐ การถูกคุกคามและการถูกเรียกเก็บค่าคุ้มครอง
- ☐ การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมหรือค่าอนุญาตในการประกอบอาชีพที่ไม่เป็นธรรม
- ☐ ภาระหนี้สิน __ในระบบ __นอกระบบ __ทั้งในและนอกระบบ
- ☐ อื่นๆ ระบุ.....

ส่วนที่ 4 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการคุ้มครองแรงงานนอกระบบที่รัฐออกมาใช้บังคับในปัจจุบัน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ให้ตรงกับความรู้ของท่านมากที่สุดโดยไม่ต้องคำนึงถึงว่าคำตอบของท่านจะถูกหรือผิดจากข้อเท็จจริง

คำถาม	ถูก	ผิด
มาตรฐานการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ตามพ.ร.บ.คุ้มครองแรงงาน		
ด้านการคุ้มครองสภาพการทำงาน		
1. งานโดยทั่วไป นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานในวันทำงานแต่ละวันได้วันละไม่เกิน 8 ชั่วโมง รวมทั้งสัปดาห์ไม่เกิน 48 ชั่วโมง		
2. ในวันทำงานแต่ละวันนายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างมีเวลาพักอย่างน้อย 30 นาที หลังจากลูกจ้างทำงานมาแล้วไม่เกิน 5 ชั่วโมงต่อวัน		
3. ในแต่ละปีลูกจ้างมีสิทธิหยุดตามประเพณี รวมวันแรงงานแห่งชาติ อย่างน้อยปีละ 13 วัน		
4. ลูกจ้างมีสิทธิลาป่วยได้ปีหนึ่งไม่เกิน 45 วัน		
5. นายจ้างจะให้ลูกจ้างยก แบก หาม โยง ลาก หรือเข็นของหนักเกินกำลังไม่ได้		
6. นายจ้างสามารถให้ลูกจ้างหญิงที่มีครรภ์ทำงานในเวลาวิกาล ทำงานล่วงเวลา และทำงานในวันหยุดได้		
7. เด็กอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี นายจ้างจะจ้างเป็นลูกจ้างได้		

คำถาม	ถูก	ผิด
<u>ด้านมาตรการคุ้มครองสภาพการจ้างงาน</u>		
1. การจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานจะจ่ายในลักษณะคำนวณตามระยะเวลาหรือตามผลของงานที่ลูกจ้างทำได้		
2. นายจ้างสามารถหักค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุดได้เพื่อเป็นการลงโทษทางวินัยในกรณีที่ลูกจ้างทำผิด		
3. นายจ้างต้องจ่ายค่าล่วงเวลาในวันทำงานให้แก่ลูกจ้าง ไม่น้อยกว่า 1.5 เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงตามจำนวนชั่วโมงที่ทำล่วงเวลา		
4. ถ้านายจ้างให้ลูกจ้างรายวันมาทำงานในวันหยุดประจำสัปดาห์ นายจ้างต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้แก่ลูกจ้าง ไม่น้อยกว่า 2 เท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงตามจำนวนชั่วโมงที่ทำล่วงเวลา		
5. หากท่านถูกเลิกจ้างเพราะนายจ้างประสบภาวะขาดทุนจนไม่สามารถดำเนินกิจการต่อไปได้ ท่านจะไม่ได้รับค่าชดเชยการเลิกจ้าง		
6. มาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับสภาวะแวดล้อม ที่ลูกจ้างจะได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนดได้แก่ ด้านความร้อน แสงสว่าง และเสียง		
<u>มาตรฐานการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม</u>		
<u>ด้านความหมายและหลักการประกันสังคม</u>		
1. การประกันสังคมเป็นการจ่ายเงินสมทบระหว่าง นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล เข้ากองทุนประกันสังคม		
2. กองทุนประกันสังคมเป็นกองทุนที่สร้างหลักประกันความมั่นคงให้แก่ นายจ้าง		
3. ผู้ประกันตนโดยสมัครใจตาม มาตรา 40 ใน พ.ร.บ. ประกันสังคม นี้ ต้องจ่ายเงินสมทบเอง ปีละ 3,360 บาท		
4. แรงงานนอกระบบสามารถสมัครเข้ากองทุนประกันสังคมได้โดยสมัครใจ		
<u>ด้านเงื่อนไขในการเกิดสิทธิประโยชน์</u>		
<u>กรณีเจ็บป่วย</u>		
1. เมื่อท่านส่งเงินสมทบครบ 1 เดือน ท่านจะได้รับสิทธิกรณีเจ็บป่วย		
2. เมื่อท่านส่งเงินสมทบครบ 3 เดือน ท่านจะได้รับบัตรรับรองสิทธิ		

คำถาม	ถูก	ผิด
3. เมื่อท่านเจ็บป่วยเข้ารับรักษาในโรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิจะไม่เสียค่าใช้จ่าย		
<u>กรณีคลอดบุตร</u>		
4. เมื่อท่านส่งเงินสมทบครบ 3 เดือน ท่านจะได้รับสิทธิกรณีคลอดบุตร		
5. ผู้ประกันตนชายสามารถใช้สิทธิคลอดบุตรได้ถ้าแสดงทะเบียนสมรส		
6. ถึงแม้ไม่จดทะเบียนสมรสก็สามารถเบิกค่าคลอดบุตรได้ หากอยู่กินกันฉันสามีภรรยาโดยเปิดเผย		
<u>กรณีทุพพลภาพ/ตาย</u>		
7. เมื่อท่านส่งเงินสมทบครบ 3 เดือน ท่านจะได้รับสิทธิกรณีทุพพลภาพ		
8. กรณีทุพพลภาพมานานแล้วเสียชีวิต จะไม่ได้รับค่าทำศพจากสำนักงานประกันสังคม		
9. ท่านจะได้รับสิทธิกรณีตาย เมื่อท่านส่งเงินสมทบครบ 3 เดือนแล้ว		
10. การจงใจฆ่าตัวตาย ประกันสังคมไม่จ่ายค่าทำศพ		
<u>กรณีชราภาพ</u>		
11. เมื่อท่านส่งเงินสมทบครบ 180 เดือน จะได้รับเงินบำนาญชราภาพ		
12. เมื่อท่านส่งเงินสมทบน้อยกว่า 180 เดือน ท่านจะได้รับเงินบำนาญชราภาพ		
13. ท่านจะได้รับเงินบำนาญชราภาพในอัตราร้อยละ 20 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย		
<u>ด้านสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ</u>		
1. ผู้ประกันตนกรณีเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุ เข้ารักษาพยาบาล โรงพยาบาลที่ใกล้ที่สุด โดยสำรองจ่ายเงินไปก่อนเบิกคืนจากสำนักงานประกันสังคมเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน ครั้งละ 1,000 บาท		
<u>ด้านสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ (ต่อ)</u>		
2. ผู้ประกันตนได้รับเงินค่าคลอดบุตรครั้งละ 12,000 บาท และเงินสงเคราะห์การหยุดงานเป็นเวลา 90 วัน		
3. ผู้ประกันตนจะได้รับเงินค่ารักษาพยาบาลเดือนละ 2,000 บาท เงินทดแทนขาดรายได้ กรณีทุพพลภาพเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างตลอดชีวิต		
4. ทายาทผู้ประกันตนจะได้รับค่าทำศพ 50,000 บาทและเงินสงเคราะห์กรณีตาย		
5. ท่านจะขอรับเงินชราภาพได้เมื่ออายุ 60 ปี		

ส่วนที่ 5 ความต้องการมาตรฐานการจ้างงานและมาตรฐานการทำงานของแรงงานนอกระบบ

5.1. มาตรฐานการจ้างงานที่สอดคล้องกับอาชีพและลักษณะการทำงานที่ท่านต้องการมากที่สุด

- ☐ การคุ้มครองกำหนดเวลาทำงานปกติไม่เกิน 8 ชั่วโมงต่อวัน
- ☐ สิทธิในการมีชั่วโมงพักระหว่างการทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมงต่อวัน
- ☐ สิทธิในการมีวันหยุดอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 วันและการมีวันหยุดตามประเพณี
- ☐ สิทธิในการได้รับค่าจ้างในวันหยุด
- ☐ สิทธิในการลาป่วยโดยได้รับค่าจ้าง
- ☐ สิทธิในการเปลี่ยนงานหรือหน้าที่ชั่วคราวขณะมีครรภ์
- ☐ การคุ้มครองเกี่ยวกับค่าจ้าง/การได้รับค่าตอบแทน หรือค่าจ้างตามกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
- ☐ การได้รับค่าล่วงเวลาเมื่อทำงานเกินเวลาทำงานปกติ
- ☐ การได้รับค่าทำงานในวันหยุดไม่น้อยกว่า 2 เท่าของค่าจ้างในวันทำงานปกติ
- ☐ สิทธิได้รับเงินทดแทนรายเดือนเมื่อประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย
- ☐ ค่าทดแทนรายเดือนเมื่อทุพพลภาพหรือเสียชีวิตจากการทำงาน
- ☐ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพกรณีทุพพลภาพจากการทำงาน
- ☐ ได้รับค่าชดเชยกรณีถูกเลิกจ้างโดยไม่มีความผิด (เช่น สัญญายังไม่สิ้นสุด ไม่แจ้งล่วงหน้า)
- ☐ การคุ้มครองเกี่ยวกับค่าตอบแทนรายขึ้น/ค่าตอบแทนขั้นต่ำที่เป็นธรรม
- ☐ การคุ้มครองเกี่ยวกับการกำหนดราคาซื้อ – ขาย
- ☐ การคุ้มครองส่งเสริมการรวมกลุ่มสวัสดิการออมทรัพย์
- ☐ การจัดสวัสดิการทำบัตรประกันสังคมโดยผู้จ้างรับผิดชอบจ่าย
- ☐ อื่นๆ ระบุ

5.2 มาตรฐานการทำงานที่ท่านต้องการได้รับมากที่สุด

- ☐ มีการจัดสถานที่ทำงานที่มีความสะอาด สะดวก ไม่มีฝุ่นละออง หรือ สารเคมีเจือปน
- ☐ มีการจัดสถานที่ทำงานที่ไม่ร้อน หรือ เย็นจนเกินไป มีอากาศถ่ายเทสะดวก
- ☐ มีการจัดอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย ในการทำงานให้ เช่น รองเท้า หมวก ถุงมือ ฯลฯ
- ☐ มีการฝึกอบรมลูกจ้างหรือผู้ทำงานให้รู้จักใช้อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ถูกต้อง เพื่อป้องกันอันตรายจากการทำงาน

5.3 ท่านต้องการความช่วยเหลือ หรือการสนับสนุนในด้านใดมากที่สุด เพื่อให้การประกอบอาชีพ และการดำรงชีวิตมีคุณภาพ กรุณาระบุความต้องการตามลำดับความสำคัญ 3 ลำดับ

- ลำดับที่ 1 คือ.....
- ลำดับที่ 2 คือ.....
- ลำดับที่ 3 คือ.....

5.4 หากท่านต้องการได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งท่านจะต้องมีส่วนร่วมในการจ่ายเงินสมทบ ท่านต้องการได้รับความคุ้มครองในเรื่องใด

- ☐ ไม่ต้องการ
- ☐ ต้องการ ระบุจำนวนเงินที่สามารถจ่ายเงินสมทบได้.....บาท/เดือน
- (โปรดเรียงลำดับความคุ้มครองที่ท่านต้องการมากที่สุดจาก 1 ถึง 7)
- | | | |
|--|---------------------------------------|---------------------------------------|
| ☐ กรณีเจ็บป่วย | ☐ กรณีคลอดบุตร | ☐ กรณีทุพพลภาพ |
| ☐ กรณีตาย | ☐ กรณีชราภาพ | ☐ กรณีว่างงาน |
| ☐ กรณีสงเคราะห์บุตร | | |

5.5 ท่านต้องการความคุ้มครองเรื่องเงินออมกรณีชราภาพหรือไม่

- ☐ ไม่ต้องการ เพราะ.....
- ☐ ต้องการ ระบุจำนวนเงินที่สามารถออมได้.....บาท/เดือน

5.6 ท่านต้องการ การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างทางเลือกในการประกอบอาชีพหรือไม่

- ☐ ไม่ต้องการ เพราะ.....
- ☐ ต้องการ ระบุความรู้และทักษะที่ต้องการ.....

ส่วนที่ 6 ข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆเพิ่มเติม

.....

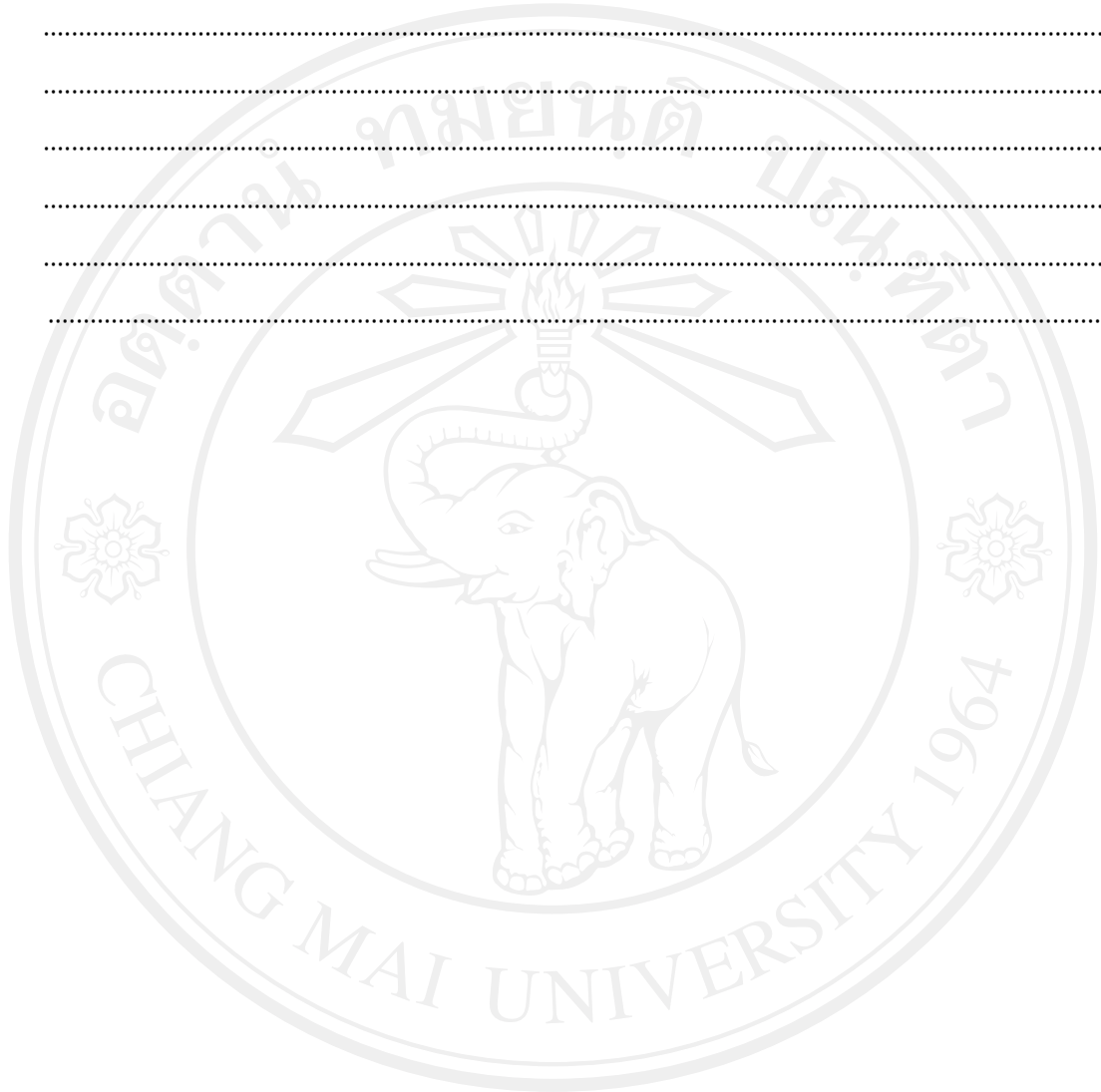
.....

.....

.....

.....

.....



ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล

นางธิดารัฐ ประทุมทอง

วัน เดือน ปี เกิด

10 ธันวาคม 2524

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2540

มัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนสวนบุญโญปถัมภ์ ลำพูน

พ.ศ. 2543

มัธยมศึกษาปีที่ 6 สายศิลป์(คณิตศาสตร์-อังกฤษ)

โรงเรียนสวนบุญโญปถัมภ์ ลำพูน

พ.ศ. 2547

ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (จิตวิทยา)

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการทำงาน

พ.ศ. 2547-2550

นักจิตวิทยา 3 -4

สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครพนม

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนกระทรวงยุติธรรม

พ.ศ. 2550-ม.ค. 2554

นักสังคมสงเคราะห์ 5 เทศบาลตำบลบ้านกลาง

อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

ก.พ. 2554 – ปัจจุบัน

นักสังคมสงเคราะห์ 5 เทศบาลตำบลเหมืองจี้

อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

Copyright© by Chiang Mai University

All rights reserved