

ภาคผนวก

U



ที่ นก 0510/1426

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

7 กรกฎาคม 2535

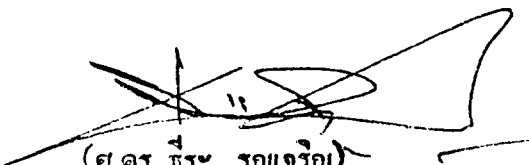
เรื่อง ขออนุญาตทำการศึกษาวิจัยและเก็บข้อมูล

เรียน ผู้บัญชาการกองพลทหารบกที่ 23 ค่ายศรีพัชรินทร

ด้วยฉันเอง เห็นว่า ทานกระโทก นักศึกษาวิทยุทธาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษาศึกษา
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "ชีวิตกำลังใจของทหารในฝ่าย
จนได้ให้ ภายใต้งานรับผิดชอบของ พลพลทหารบกที่ 23" ในการแจ้งโครงการขออนุญาตให้บุคคลดังกล่าว
ทำการศึกษาวิจัยและเก็บข้อมูลครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่ง
ว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


(ศ.ดร. ชีระ รุ่งเจริญ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ที่ ทบ 0510/1837

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น
อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

๔/ กรกฎาคม 2535

เรื่อง ขออนุมัติเกราะที่เก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ 23

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบสอบถามเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด
2. เค้าโครงวิทยานิพนธ์ จำนวน 1 ชุด

ด้วยพันเอกเทียบ หานกระโทก นักศึกษาปริญญาโท สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "ขวัญกำลังใจของทหารในสายงานสัสดี ภายใต้อิทธิพลของมณฑลทหารบกที่ 23" ซึ่งได้กำหนดกลุ่มตัวอย่างประชากรในการศึกษาครั้งนี้คือ ทหารในสายงานสัสดีในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น, จังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดกาฬสินธุ์ จะดำเนินการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามเพื่อการวิจัย ในระหว่างวันที่ 3-14 สิงหาคม 2535 เวลา 08.00-16.00 น. เพื่อให้การศึกษาในครั้งนี้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขออนุมัติเกราะให้ พันเอกเทียบ หานกระโทก ดำเนินการเก็บข้อมูลตามความประสงค์ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ศ.ดร. ธีระ รุญเจริญ)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

เพื่อให้เกิดความเที่ยงของเนื้อหาของเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้ขอให้ผู้ทรงคุณวุฒิตามรายชื่อต่อไปนี้ เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบแบบสอบถาม ในการวิจัยครั้งนี้ คือ

1. รองศาสตราจารย์ ดร.ประสาธ อิศรปรีดา อาจารย์คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ มหาสารคาม
2. รองศาสตราจารย์ เรณู คุปต์ขเลียง อาจารย์คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัย ขอนแก่น
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไพศาล สุวรรณน้อย รองคณบดีฝ่ายบริหาร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย ขอนแก่น
4. พันเอก เกษม คเชนทร์ชาติ ผู้อำนวยการกองกำลังพล กองทัพบกที่ 2
5. พันเอก พรชัย วัดบัว หัวหน้ากองกำลังพล มณฑลทหารบกที่ 23
6. พันเอก ธรรมนิยม จันทขัมมา หัวหน้าฝ่ายสรรพกำลัง มณฑลทหารบกที่ 21

(ยศ ชื่อ ตำแหน่ง ขณะทำการวิจัย)

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ขวัญกำลังใจของทหารในสายงานสวัสดิ ภายใต้วามรับผิดชอบของ มณฑลทหารบกที่ 23

ผู้วิจัย

พันเอกเทียบ ทานกระโทก

ภาควิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

มหาวิทยาลัยขอนแก่น

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

รองศาสตราจารย์ ประพันธ์ สุวิหาร ประธานกรรมการ
ศาสตราจารย์ ดร.อโระ รุณเจริญ กรรมการ

คำชี้แจงการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามเพื่อทำการวิจัยเรื่อง "ขวัญกำลังใจของทหารในสายงานสัสดี ภายใต้ความรับผิดชอบของ มณฑลทหารบกที่ 23" มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพขวัญกำลังใจของทหารในสายงานสัสดี ภายใต้ความรับผิดชอบของ มณฑลทหารบกที่ 23 ทั้งนายทหารชั้นสัญญาบัตร และนายทหารประทวน
2. แบบสอบถามชุดนี้มีทั้งหมด 3 ตอน คือ
ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม
ตอนที่ 2 ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
ตอนที่ 3 ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ
3. ผู้ตอบแบบสอบถามชุดนี้ เป็นนายทหารชั้นสัญญาบัตร และนายทหารประทวนที่ปฏิบัติงานในสายงานสัสดีภายใต้ความรับผิดชอบของ มณฑลทหารบกที่ 23 ใน จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดกาฬสินธุ์
4. ในการตอบแบบสอบถามชุดนี้ ไม่ต้องระบุชื่อผู้ตอบ และไม่ต้องลงลายมือชื่อผู้ตอบ ไม่มีคำตอบที่แน่นอนว่าถูกหรือผิด ขอใดโปรดตอบตรงตามความเป็นจริง ตามความรู้สึกของท่าน การได้ข้อมูลความจริงจากท่าน จะทำให้ผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ทางการศึกษาและเป็นแนวทางในการปรับปรุงเสริมสร้างขวัญกำลังใจของทหารในสายงานสัสดีต่อไป

อนึ่ง ผลการวิจัยครั้งนี้จะไม่กระทบกระเทือนต่อผู้ตอบหรือผู้ใดทั้งสิ้น คำตอบของท่านจะเก็บรักษาเป็นความลับ หวังว่าคงได้รับความร่วมมือด้วยดี

ขอขอบคุณในความร่วมมือจากทุกท่าน
ผู้วิจัย พันเอกเทียบ ทานกระโทก
นักศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตอนที่ 1

ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเติมเครื่องหมาย (✓) ลงในวงเล็บหน้าข้อความ ที่ตรงกับความเป็นจริง
ของท่าน (โปรดตอบทุกข้อ)

สำหรับผู้วิจัย

1-3

ลำดับที่ของผู้ตอบแบบสอบถาม

--	--	--	--

4

1. ระดับยศ

--

() สัญญาบัตร

() ประทาน

5

2. อายุ

--

() 21 - 30 ปี

() 31 - 40 ปี

() 41 - 50 ปี

() 51 - 60 ปี

6

3. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในสายงานสถิติ

--

() 2 - 10 ปี

() 11 - 20 ปี

() 21 - 30 ปี

() 31 - 40 ปี

7

4. ระดับหน่วยที่ปฏิบัติงาน

--

() ระดับอำเภอ

() ระดับจังหวัด

() ระดับมณฑลทหารบก

ตอนที่ 2

สภาพขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง

ในตอนที่ 2 นี้เป็นแบบประเมินระดับขวัญกำลังใจ เกี่ยวกับองค์ประกอบสำคัญที่มีผลต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งประกอบด้วย 3 กลุ่ม คือ

- ก. ความพอใจในการปฏิบัติงาน
- ข. ฐานะทางสังคม ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน
- ค. ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน และการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา

ก. ความพอใจในการปฏิบัติงาน

ในฐานะที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ในสายงานสัสดีมาเป็นเวลาพอสมควร ขอให้ท่านพิจารณาข้อความในแบบสอบถามแต่ละข้อ แล้วโปรดระบุว่าท่านมีความพึงพอใจเพียงใด โดยทำเครื่องหมาย (✓) ในช่องที่ตรงกับระดับความพอใจของท่าน ตามเกณฑ์ระดับความพอใจ 5 ระดับดังต่อไปนี้

- 5 หมายถึง ท่านพอใจในระดับมากที่สุด
- 4 หมายถึง ท่านพอใจในระดับมาก
- 3 หมายถึง ท่านพอใจในระดับปานกลาง
- 2 หมายถึง ท่านพอใจในระดับน้อย
- 1 หมายถึง ท่านพอใจในระดับน้อยที่สุด

ข้อที่	รายละเอียด	ระดับความพอใจ					สำหรับผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	สภาพการปฏิบัติงาน						
1.	อาคารสถานที่บริเวณสำนักงาน มีความกว้างขวางเพียงพอและสะดวกในการปฏิบัติงาน...	...	...	...	...	...	13 ☐
2.	ที่หน่วยงานมีอุปกรณ์ประจำสำนักงาน เครื่องมือสื่อสาร ยานพาหนะ เครื่องอำนวยความสะดวก.....	...	...	...	...	...	14 ☐
3.	ท่านพอใจในงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ปฏิบัติ.....	...	...	...	...	...	15 ☐
4.	นอกจากงานในหน้าที่ของท่าน ที่ปฏิบัติอยู่เป็นประจำแล้ว ท่านพอใจที่จะทำงานส่วนรวมเพื่อพัฒนาหน่วยงานของท่าน.....	...	...	...	...	...	16 ☐
5.	ความพอใจในบรรยากาศที่เป็นมิตรในหน่วยงานของท่าน.....	...	...	...	...	...	17 ☐
6.	ท่านพอใจที่จะปฏิบัติงานในสายงานสัสดินนี้ต่อไปโดยไม่คิดถึงเรื่องการโอนย้าย.....	...	...	...	...	...	18 ☐
7.	ท่านพอใจที่จะปฏิบัติงานในระดับหน่วยงานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน.....	...	...	...	...	...	19 ☐

ข้อที่	รายละเอียด	ระดับความพอใจ					สำหรับผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
8.	ท่านมีความเป็นอิสระในการแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของท่าน.....	..	..	..	..	..	20 ☐
	รายได้และสวัสดิการ						21
9.	ความพอใจในรายได้ที่ท่านได้รับอยู่ในปัจจุบัน ..	..	..	..	..	..	☐
10.	ความพอใจในเรื่องเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่ายานพาหนะเดินทางที่ท่านเบิกได้เมื่อออกปฏิบัติงานต่างท้องที่.....	..	..	..	..	..	22 ☐
11.	ความพอใจในการได้รับการบริการเมื่อสมาชิกในครอบครัว หรือหน่วยงานของท่านเจ็บป่วยกระทันหัน.....	..	..	..	..	..	23 ☐
12.	ความพอใจในบริการกู้ยืมเงินสวัสดิการ หรือสหกรณ์ ออมทรัพย์.....	..	..	..	..	..	24 ☐
13.	การสนับสนุนด้านการกีฬา และการบันเทิงในหน่วยงานของท่าน.....	..	..	..	..	..	25 ☐
14.	การจัดให้ทีมงานเลี้ยงหรือหีบปะสังสรรค์ ระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน.....	..	..	..	..	..	26 ☐

ข้อที่	รายละเอียด	ระดับความพอใจ					สำหรับผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
15.	ความพอใจเกี่ยวกับความสะดวก อบอุ่นใจ ด้านสวัสดิการ และความเป็นอยู่ในปัจจุบัน...	..	..	..	..	..	27 ☐
16.	ความพอใจในความเหมาะสมระหว่างรายได้ ปฏิบัติอยู่.....	..	..	..	..	..	28 ☐
	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน						
17.	ความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงานในฐานะ เจ้าหน้าที่สายสัสดี.....	..	..	..	..	..	29 ☐
18.	สถานที่ปฏิบัติงาน บ้านพัก รวมทั้งสิ่งแวดล้อม ในสถานที่ทำงานของท่าน.....	..	..	..	..	..	30 ☐
19.	ระบบที่ใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน...	..	..	..	..	..	31 ☐
20.	ความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติ งาน.....	..	..	..	..	..	32 ☐

ข้อที่	รายละเอียด	ระดับความพอใจ					สำหรับผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
21.	ท่านมีโอกาสดำเนินใช้ความรู้ความสามารถ อย่างเต็มที่ในงานที่ท่านถนัด.....						33 ☐
22.	ความพอใจในตำแหน่งที่ท่านดำรงอยู่ใน ปัจจุบัน.....						34 ☐
23.	ความพอใจในคำแนะนำช่วยเหลือจากผู้บังคับ บัญชา.....						35 ☐
24.	ความพอใจในการที่จะปรึกษารื้อหรือกับเพื่อน ร่วมงานเมื่อเกิดปัญหา.....						36 ☐

ข. สถานภาพทางสังคม ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน

ในฐานะที่ท่านปฏิบัติงานในสายงานสัสมิถานานพอสมควร ขอให้ท่านโปรดพิจารณาข้อความในแต่ละข้อที่ระบุต่อไปนี้ ว่าท่านเห็นด้วยหรือไม่เพียงใด ให้ทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่กำหนดไว้ โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

- 5 หมายถึงสถานภาพทางสังคม ความมั่นคง และโอกาสก้าวหน้าเห็นว่าอยู่ในระดับดีที่สุด
 4 หมายถึงสถานภาพทางสังคม ความมั่นคง และโอกาสก้าวหน้าเห็นว่าอยู่ในระดับดี
 3 หมายถึงสถานภาพทางสังคม ความมั่นคง และโอกาสก้าวหน้าเห็นว่าอยู่ในระดับปานกลาง
 2 หมายถึงสถานภาพทางสังคม ความมั่นคง และโอกาสก้าวหน้าเห็นว่าอยู่ในระดับไม่ดี
 1 หมายถึงสถานภาพทางสังคม ความมั่นคง และโอกาสก้าวหน้าเห็นว่าอยู่ในระดับไม่ดีที่สุด

ข้อที่	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	สถานภาพทางสังคม						
1.	การยอมรับนับถือ การปฏิบัติงานของท่านจากประชาชนหรือบุคคลภายนอก.....	...	...	...	...	...	37 ☐
2.	ความเชื่อถือและศรัทธาในตัวท่านของเพื่อนร่วมงาน.....	...	...	...	...	...	38 ☐
3.	ความภาคภูมิใจในอาชีพที่ท่านปฏิบัติอยู่.....	...	...	...	...	...	39 ☐

ข้อที่	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
4.	งานในสายงานสถิติที่ท่านทำอยู่ในปัจจุบันนี้ ทำให้ท่านมีเกียรติ และชื่อเสียง.....	..	..	..	..	..	40 ☐
5.	ทัศนคติของประชาชนและหน่วยงานข้างเคียง ต่อตัวท่านหรือหน่วยงานของท่าน.....	..	..	..	..	..	41 ☐
6.	การได้รับเชิญไปร่วมงานหรือเป็นเกียรติ เมื่อมีงานประเพณี หรืองานเทศกาลต่าง ๆ ..	..	..	..	..	..	42 ☐
7.	ความร่วมมือของประชาชนต่อท่าน และหน่วย งานของท่าน.....	..	..	..	..	..	43 ☐
ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน							
8.	ความยุติธรรมของผู้บังคับบัญชาในการ พิจารณาความดีความชอบ และการเลื่อน ตำแหน่ง.....	..	..	..	..	..	44 ☐
9.	การสนับสนุนของผู้บังคับบัญชาให้ท่านได้มีเวลา เตรียมตัวสอบเลื่อนฐานะหรือศึกษาต่อ.....	..	..	..	..	..	45 ☐

ข้อที่	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
10.	ทุกคนในหน่วยงานไม่มีข้อโต้แย้งเกี่ยวกับเงินเดือนแต่อย่างใดหลังจากประกาศขึ้นเงินเดือนประจำปีของทุกปี.....	..	..	..	..	..	46 ☐
11.	ท่านรู้สึกว่าคุณหรือระเบียบของกองทัพบกเปิดโอกาสให้ท่านปฏิบัติเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ.....	..	..	..	..	..	47 ☐
12.	ผู้บังคับบัญชาของท่านไม่เคยลงโทษผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยอารมณ์ แต่พิจารณาด้วยเหตุด้วยผลที่สมควร.....	..	..	..	..	..	48 ☐
13.	ท่านสามารถปรึกษาหารือหรือขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา ได้ทั้งเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว.....	..	..	..	..	..	49 ☐
14.	หน่วยงานของท่านมีสวัสดิการที่ดีเพียงพอและเหมาะสมกับบุคลากรทุกคน.....	..	..	..	..	..	50 ☐

ค. ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน และการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา

ในฐานะที่ท่านปฏิบัติงานในสายงานสัสติमानานพอสสมควร ขอให้ท่านพิจารณาข้อความในแต่ละข้อที่ระบุต่อไปนี้ ว่าท่านเห็นด้วยหรือยอมรับมากน้อยเพียงใด ให้ทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่กำหนดไว้ โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณาดังนี้

- 5 หมายถึง เห็นด้วย หรือยอมรับมากที่สุด
- 4 หมายถึง เห็นด้วย หรือยอมรับมาก
- 3 หมายถึง เห็นด้วย หรือยอมรับปานกลาง
- 2 หมายถึง เห็นด้วย หรือยอมรับน้อย
- 1 หมายถึง เห็นด้วย หรือยอมรับน้อยที่สุด

ข้อที่	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน						51
1.	การรับรู้บทบาทหน้าที่ของกันและกัน.....	..	..	..	..	..	☐
2.	ผู้บังคับบัญชาได้ให้ความใกล้ชิดและเป็นกันเอง รวมทั้งสนใจดูแลทุกข์สุขในโอกาสอันควร...	..	..	..	..	..	52 ☐
3.	การยอมรับของผู้บังคับบัญชาต่อความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา.....	..	..	..	..	..	53 ☐
4.	ความรักใคร่นับถือระหว่างเพื่อนร่วมงานใน หน่วยงานของท่าน.....	..	..	..	..	..	54 ☐

ข้อที่	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
5.	ความร่วมมือเมื่อมีกิจกรรมเป็นส่วนรวม เช่น การกีฬา งานประเพณี หรืองานเลี้ยงสังสรรค์...	..	..	..	..	..	55 ☐
6.	ความพอใจในการที่จะปรึกษาหารือกับเพื่อนร่วมงานและช่วยเหลือเมื่อเกิดปัญหา.....	..	..	..	..	..	56 ☐
7.	ท่านพอใจที่จะบริการให้แก่บุคคลอื่นที่มาติดต่อ ทั้ง ๆ ที่ไม่ใช่น้ำใจของท่านแทนเพื่อนร่วมงาน.....	..	..	..	..	..	57 ☐
8.	การปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่านไม่มีการก้าวถอยหน้าที่ซึ่งกันและกัน.....	..	..	..	..	..	58 ☐
	การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา						59
9.	ความเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บังคับบัญชา....	..	..	..	..	..	☐ 60
10.	การปกครองบังคับบัญชาในหน่วยงานของท่านเป็นไปอย่างยุติธรรมและเสมอภาค.....	..	..	..	..	..	☐ 61
11.	การมอบงานในหน่วยงานของท่านมีการกระจายงาน และกระจายอำนาจ.....	..	..	..	..	..	☐

ข้อที่	รายละเอียด	ระดับความคิดเห็น					สำหรับผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
12.	การจัดบุคลากรเข้าทำงานในหน่วยงานของท่านเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และความถนัด.....	..	..	..	..	..	62 ☐
13.	การประชุมชี้แจงบุคลากรให้เข้าใจการปฏิบัติงาน.....	..	..	..	..	..	63 ☐
14.	การติดต่อสื่อสารในหน่วยงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และทันเวลา.....	..	..	..	..	..	64 ☐
15.	ผู้บังคับบัญชานับสนุนให้เจริญก้าวหน้าในการรับราชการ.....	..	..	..	..	..	65 ☐

ตอนที่ 3

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ

- คำชี้แจง ในตอนที่ 3 นี้เป็นแบบสอบถาม เพื่อประเมินความสำคัญ และข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ ซึ่งแบ่งเป็น 3 กลุ่ม คือ
- ก. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ
 - ข. ปัจจัยอื่น ๆ นอกเหนือจากที่ระบุไว้แล้ว ซึ่งมีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ
 - ค. ท่านคิดว่าขวัญกำลังใจของท่านจะดีขึ้นเมื่อมีการปรับปรุงแก้ไขในเรื่องใดบ้าง

ก. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ

ต่อไปนี้เป็นปัจจัยที่มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีทั้งสิ้น 12 ปัจจัย ระดับความสำคัญของแต่ละข้ออยู่ในระดับ "มากที่สุด" "มาก" "ปานกลาง" "น้อย" และ "น้อยที่สุด" ขอให้ท่านดำเนินการดังต่อไปนี้

1. อ่านข้อความทั้ง 12 ข้อ
2. เมื่ออ่านจบแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้
 - 2.1 ให้ท่านเลือกข้อที่ท่านเห็นว่ามีความสำคัญ "มากที่สุด" จำนวน 1 ข้อ แล้วเขียนตัวเลขข้อนั้นลงใน ☐ ที่กำหนดไว้
 - 2.2 ให้ท่านเลือกข้อที่ท่านเห็นว่ามีความสำคัญ "น้อยที่สุด" จำนวน 1 ข้อ แล้วเขียนตัวเลขข้อนั้นลงใน ☐ ที่กำหนดไว้
 - 2.3 ให้ท่านเลือกข้อที่ท่านเห็นว่ามีความสำคัญ "มาก" จำนวน 3 ข้อ แล้วเขียนตัวเลขข้อนั้นลงใน ☐ ที่กำหนดไว้
 - 2.4 ให้ท่านเลือกข้อที่ท่านเห็นว่ามีความสำคัญ "น้อย" จำนวน 3 ข้อ แล้วเขียนตัวเลขข้อนั้นลงใน ☐ ที่กำหนดไว้
 - 2.5 อีก 4 ข้อที่เหลือแสดงว่าท่านคิดว่ามีความสำคัญระดับ "ปานกลาง" จำนวน 4 ข้อ แล้วเขียนตัวเลขข้อนั้นลงใน ☐ ที่กำหนดไว้
 - 2.6 การเขียนตัวเลขข้อนั้นลงใน ☐ ที่กำหนดไว้จะต้องไม่ซ้ำกัน

ปัจจัยที่มีผลกระทบท้องถิ่นต่างๆ

1	สภาพการปฏิบัติงาน เช่น อาคารสถานที่ บรรยากาศของงาน อุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก
2	รายได้และสวัสดิการ ได้แก่ เงินเดือน เบี้ยเลี้ยง ค่ารักษาพยาบาล ค่ายานพาหนะเดินทาง ค่าเช่าที่พัก สหกรณ์ออมทรัพย์ การกีฬาและบันเทิง
3	ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความภาคภูมิใจในงานที่ปฏิบัติอยู่ สถานที่ปฏิบัติงาน รายได้ ความมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น ความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา
4	ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน ได้แก่ ความรักความสามัคคี ความร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงาน ความรักใคร่ในเพื่อนร่วมงาน
5	ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน ได้แก่ ความรู้สึกมั่นคงปลอดภัย ในอาชีพการงานที่กระทำอยู่ และโอกาสที่จะเจริญก้าวหน้าในอนาคต
6	สถานภาพทางสังคม ได้แก่ ความรู้สึกที่ตนเองทำงานอย่างมีเกียรติตามสมควรเป็นที่ยอมรับของสังคม ไม่รู้สึกว่าตนเองและหน่วยงานที่ปฏิบัติอยู่ มีปมด้อย และไร้เกียรติ
7	การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา ได้แก่ ภาวะผู้นำ ความยุติธรรม การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน ความเชื่อถือ และไว้วางใจของผู้บังคับบัญชา การมอบหมายงาน และการกำกับดูแลงาน
8	ภาระหน้าที่ต่อครอบครัว เช่น จำนวนผู้อยู่ในความอุปการะ
9	การอยู่ห่างไกลครอบครัว เช่น อยู่รวมกันหรือแยกกันอยู่คนละแห่ง
10	ความรู้สึกของประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ของเจ้าหน้าที่ทหารในสายงานสันติ
11	สถานที่พักอาศัย เช่น บ้านพักของทางราชการ บ้านพักส่วนตัว หรือ บ้านเช่า ความเพียงพอ
12	ระดับหน่วยที่ปฏิบัติงาน เช่น ระดับอำเภอ/กิ่งอำเภอ ระดับจังหวัด ระดับมณฑลทหารบก

3. เมื่อท่านอ่านข้อความครบทั้ง 12 ข้อแล้ว โปรดกรอกลำดับข้อลงใน
ที่กำหนดให้ โดยหมายเลขข้อจะต้องไม่ซ้ำกัน ดังต่อไปนี้

3.1 ให้ท่านพิจารณาข้อที่ท่านเห็นว่าสำคัญ "มากที่สุด" จำนวน 1 ข้อ
ได้แก่ ☐

3.2 ให้ท่านพิจารณาข้อที่ท่านเห็นว่าสำคัญ "น้อยที่สุด" จำนวน 1 ข้อ
ได้แก่ ☐

3.3 ให้ท่านพิจารณาข้อที่ท่านเห็นว่าสำคัญ "มาก" จำนวน 3 ข้อ
ได้แก่ ☐ ☐ ☐

3.4 ให้ท่านพิจารณาข้อที่ท่านเห็นว่าสำคัญ "น้อย" จำนวน 3 ข้อ
ได้แก่ ☐ ☐ ☐

3.5 ให้ท่านพิจารณาข้อที่ท่านเห็นว่าสำคัญ "ปานกลาง" จำนวน 4 ข้อ
ได้แก่ ☐ ☐ ☐ ☐

ข. ท่านคิดว่ามีปัจจัยอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากที่ได้ระบุไว้แล้ว ซึ่งมีผลกระทบต่อขวัญ
กำลังใจ ในการปฏิบัติงานของทหารในสายงานสันติ (ไปรระบุ)

1.
-
2.
-
3.
-
4.
-
5.
-

ค. ท่านมีความคิดเห็นว่าขวัญกำลังใจของท่านจะดีขึ้น เมื่อมีการปรับปรุงแก้ไขใน
เรื่องต่อไปนี้ (ไปรระบุ)

1.
-
2.
-
3.
-
4.
-
5.
-

ขอขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

พันเอก เทียบ ทานกระโทก
ผู้วิจัย