

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในบทนี้จะเป็นการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากข้อมูลที่เก็บได้จากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม ผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่จะนำเสนอตามลำดับดังนี้

4.1 การศึกษาข้อมูลทั่วไปและเปรียบเทียบข้อมูลทั่วไปของนายทหารสัญญาบัตร

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของทหารสาขางานสัสดีภายใต้ความรับผิดชอบของทหารบกที่ 23 ตัวแปรที่จะศึกษาข้อมูลทั่วไปและเปรียบเทียบข้อมูลทั่วไปของนายทหารสัญญาบัตร และนายทหารประทวน ได้แก่ ระดับยศ อายุ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในสาขางานสัสดี ระดับหน่วยที่ปฏิบัติงาน เงินเดือน และเงินเพิ่มพิเศษต่อเดือนและวุฒิทางการศึกษาปรากฏดังเสนอตามลำดับต่อไปนี้

4.1.1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

กลุ่มตัวอย่างที่เป็นทหารสาขางานสัสดีภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 จำนวน 144 คน ได้ตอบแบบสอบถามเรื่องข้อมูลทั่วไปในการปฏิบัติงาน มีสถานภาพจำแนกตามรายละเอียดดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
1. <u>ระดับยศ</u>		
สัญญาบัตร	76	53.50
ประทวน	68	46.50
2. <u>อายุ</u>		
21-30 ปี	19	13.20
31-40 ปี	64	44.40
41-50 ปี	37	25.70
51-60 ปี	24	16.70

ตารางที่ 4 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
3. ระยะเวลาปฏิบัติงานในสายงานสถิติ		
2-10 ปี	67	46.50
11-20 ปี	39	27.10
21-30 ปี	30	20.80
31-40 ปี	8	5.60
4. ระดับหน่วยที่ปฏิบัติงาน		
ระดับอำเภอ	111	77.10
ระดับจังหวัด	22	15.30
ระดับมณฑลทหารบก	11	7.60
5. เงินเดือนและเงินเพิ่มพิเศษต่อเดือน		
ต่ำกว่า 5,000 บาท	35	24.30
5,001-10,000 บาท	81	56.25
10,001-15,000 บาท	22	15.30
สูงกว่า 15,000 บาท	6	4.15
6. วุฒทางการศึกษา		
ต่ำกว่าอนุปริญญา	120	83.33
อนุปริญญา	12	8.33
ปริญญาตรี	12	8.33
สูงกว่าปริญญาตรี	-	-

จากตารางที่ 4 สรุปได้ว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นนายทหารสัญญาบัตร ร้อยละ 53.50 และเป็นนายทหารประทวน ร้อยละ 46.50 ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31-40 ปี ปฏิบัติงานในสายงานสถิติระหว่าง 2-10 ปี ระดับหน่วยที่ปฏิบัติคือ ระดับอำเภอ เงินเดือน และเงินเพิ่มพิเศษต่อเดือน ประมาณ 5,001-10,000 บาท และมีคุณวุฒิทางการศึกษาคือต่ำกว่าอนุปริญญา

4.1.2 ระดับขวัญกำลังใจของทหารสายงานสถิติภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารสัญญาบัตรโดยคำนึงถึงองค์ประกอบทั้ง 7 ด้าน บำรากผลดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญกำลังใจของนายทหารสัญญาบัตร จำแนกตามองค์ประกอบของขวัญกำลังใจ

องค์ประกอบของขวัญกำลังใจ	$\bar{X}$	S.D	ระดับขวัญ
สถานภาพทางสังคม	3.89	0.52	สูง
การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา	3.76	0.69	สูง
ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.75	0.58	สูง
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	3.67	0.64	สูง
ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในการงาน	3.51	0.69	ปานกลาง
สภาพการปฏิบัติงาน	3.49	0.55	ปานกลาง
รายได้และสวัสดิการ	3.23	0.85	ปานกลาง
รวม	3.65	0.62	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 สรุปได้ว่า ทหารสายงานสัตตีกายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารสัญญาบัตร มีขวัญกำลังใจโดยส่วนรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาองค์ประกอบของขวัญกำลังใจ พบว่า สถานภาพทางสังคม การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน จะมีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับสูง

4.1.3 การเปรียบเทียบขวัญกำลังใจของทหารสายงานสัตตีกายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารสัญญาบัตรที่จำแนกตาม อายุ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในสายงานสัตตีกาย ระดับหน่วยที่ปฏิบัติงาน เงินเดือนและเงินเพิ่มพิเศษต่อเดือน วุฒิทางการศึกษา ปรากฏผลวิเคราะห์ดังเสนอตามลำดับต่อไปนี้

ตารางที่ 6 ผลการทดสอบความแตกต่างของขวัญกำลังใจของนายทหารสัญญาบัตร
จำแนกตามอายุ

องค์ประกอบของขวัญ	อายุ								F Value
	21-30 ปี		31-40 ปี		41-50 ปี		51-60 ปี		
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
สภาพการปฏิบัติงาน	4.00	0.00	3.34	3.45	3.45	0.50	3.69	0.50	1.8408
รายได้และสวัสดิการ	4.00	0.00	3.18	0.88	3.27	0.87	3.51	0.81	0.8070
ความพึงพอใจในการ									
ปฏิบัติงาน	4.00	0.00	3.56	0.73	3.70	0.62	3.73	0.62	0.3497
สถานภาพทางสังคม	4.14	0.00	3.90	0.59	3.85	0.58	3.92	0.36	0.1480
ความมั่นคงและโอกาส									
ก้าวหน้าในการทำงาน	4.57	0.00	3.42	0.69	3.45	0.75	3.64	0.58	1.2323
ความสัมพันธ์ใน									
หน่วยงาน	4.00	0.00	3.75	0.66	3.74	0.60	3.76	0.50	0.0623
การบริหารงาน									
ของผู้บังคับบัญชา	4.00	0.00	3.72	0.71	3.68	0.76	3.94	0.52	0.8035
รวม	4.01	0.00	3.49	0.56	3.52	0.54	3.67	0.44	0.7713

จากตารางที่ 6 สรุปได้ว่าทหารสายงานสัสติภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารสัญญาบัตรที่มีอายุแตกต่างกันทั้ง 4 กลุ่ม มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับปานกลาง นอกจากกลุ่มที่มีอายุ 21-30 ปี จะมีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับสูง เมื่อทดสอบความแตกต่างขวัญกำลังใจพบว่า ทหารสายงานสัสติภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารสัญญาบัตรที่มีอายุแตกต่างกันทั้ง 4 กลุ่ม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาองค์ประกอบของขวัญกำลังใจในแต่ละด้านพบว่า ในด้านสถานภาพทางสังคม ความสัมพันธ์ในหน่วยงานทั้ง 4 กลุ่ม มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับสูง เมื่อทดสอบความแตกต่างในแต่ละด้านพบว่า ทุกด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติเมื่อทดสอบโดยใช้วิธีของ Scheffé พบว่า แต่ละกลุ่มไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 7 ผลการทดสอบความแตกต่างของขวัญกำลังใจของนายทหารสัญญาบัตร
จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในสายงานสัสดี

องค์ประกอบของขวัญ	ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน								F Value
	2-10 ปี		11-20 ปี		21-30 ปี		31-40 ปี		
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
สภาพการปฏิบัติงาน	3.56	.58	3.39	.63	3.55	.47	3.62	.45	.6612
รายได้และสวัสดิการ	3.72	.87	3.14	.85	3.35	.88	3.38	.64	1.2873
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	3.82	.50	3.62	.76	3.73	.56	3.44	.66	.6643
สถานภาพทางสังคม	3.96	.49	3.80	.66	3.95	.39	3.89	.38	.4819
ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้า ในการงาน	3.63	.74	3.43	.81	3.57	.53	3.48	.68	.3208
ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.77	.63	3.81	.64	3.64	.54	3.91	.35	.5707
การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา	3.80	.60	3.70	.78	3.72	.64	4.04	.59	.4647
รวม	3.68	.53	3.49	.58	3.58	.45	3.61	.47	.3988

จากตารางที่ 7 สรุปได้ว่าทหารสายสัสดีภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารสัญญาบัตรที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในสายงานสัสดีที่แตกต่างกันทั้ง 4 กลุ่ม มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อทดสอบความแตกต่างขวัญกำลังใจ พบว่าทั้ง 4 กลุ่ม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาองค์ประกอบของขวัญกำลังใจในแต่ละด้าน พบว่าองค์ประกอบด้านสถานภาพทางสังคมและการบริหารงานของผู้บังคับบัญชาทั้ง 4 กลุ่ม มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับสูง เมื่อทดสอบความแตกต่างองค์ประกอบของขวัญในด้านต่างๆ ทุกด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และเมื่อทดสอบโดยใช้วิธีของ Scheffé พบว่าแต่ละกลุ่มไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 8 ผลการทดสอบความแตกต่างของขวัญกำลังใจของนายทหารสัญญาบัตร
จำแนกตาม ระดับหน่วยที่ปฏิบัติงาน

องค์ประกอบของขวัญ	ระดับหน่วยที่ปฏิบัติงาน						F Value
	<u>I</u>		<u>II</u>		<u>III</u>		
	<u>X̄</u>	S.D.	<u>X̄</u>	S.D.	<u>X̄</u>	S.D.	
สภาพการปฏิบัติงาน	3.46	.54	3.59	.63	3.84	.47	1.0446
รายได้และสวัสดิการ	3.21	.80	3.71	1.01	4.25	.74	4.0642*
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	3.67	.62	3.61	.86	3.87	.58	.2288
สถานภาพทางสังคม	3.89	.54	3.82	.49	3.96	.31	.1112
ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	3.47	.71	3.82	.60	3.57	.48	1.0238
ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.70	.58	4.09	.55	3.81	.46	1.8605
การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา	3.66	.68	4.30	.57	4.00	.36	3.8278*
รวม	3.51	.51	3.77	.54	3.82	.44	1.5018

หมายเหตุ * $P < .05$

I แทน ระดับอำเภอ

II แทน ระดับจังหวัด

III แทน ระดับมณฑลทหารบก

จากตารางที่ 8 สรุปได้ว่าทหารสายงานสัสดี ภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารสัญญาบัตรที่มีระดับหน่วยงานที่ปฏิบัติงานแตกต่างกันทั้ง 3 กลุ่ม กลุ่มระดับจังหวัด และระดับมณฑลทหารบก มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับสูง เมื่อทดสอบความแตกต่างขวัญกำลังใจ พบว่าทั้ง 4 กลุ่ม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาองค์ประกอบของขวัญในแต่ละด้าน พบว่าองค์ประกอบด้านสถานภาพทางสังคมและต่างองค์ประกอบของขวัญกำลังใจในด้านต่าง ๆ ทุกด้าน พบว่าด้านรายได้และสวัสดิการ ด้านการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อทดสอบโดยใช้วิธีการของ Scheffe พบว่าแต่ละกลุ่มไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 9 ผลการทดสอบความแตกต่างของขวัญกำลังใจของนายทหารสัญญาบัตร
จำแนกตาม เงินเดือนและเงินเพิ่มพิเศษต่อเดือน

องค์ประกอบของขวัญ	เงินเดือนและเงินเพิ่มพิเศษต่อเดือน								F Value
	I		II		III		IV		
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
สภาพการปฏิบัติงาน	2.25	0.00	3.44	.53	3.57	.56	3.89	.33	3.2409*
รายได้และสวัสดิการ	2.14	0.00	3.20	.87	3.44	.69	4.11	.80	3.0045*
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	1.75	0.00	3.68	.59	3.71	.66	3.81	.64	3.3352*
สถานภาพทางสังคม	3.28	0.00	3.90	.53	3.85	.54	4.07	.39	.7203
ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้า ในการทำงาน	3.38	0.00	3.49	.77	3.53	.51	3.71	.62	.2088
ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	4.25	0.00	3.74	.58	3.70	.64	3.91	.36	.4429
การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา	3.85	0.00	3.71	.69	3.75	.72	4.14	.59	.6850
รวม	2.90	0.00	3.53	.53	3.58	.50	3.87	.42	1.3269

หมายเหตุ

* $P < .05$

I แทน ต่ำกว่า 5,000 บาท

II แทน 5,001-10,000 บาท

III แทน 10,001-15,000 บาท

IV แทน สูงกว่า 15,000 บาท

จากตารางที่ 9 สรุปได้ว่าทหารสาวยางานสัสดี ภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารสัญญาบัตรที่มีเงินเดือนและเงินเพิ่มพิเศษต่อเดือนทั้ง 3 กลุ่ม มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อทดสอบความแตกต่างขวัญกำลังใจพบว่าทั้ง 4 กลุ่มไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาองค์ประกอบของขวัญในแต่ละด้าน พบว่าองค์ประกอบด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับสูง เมื่อทดสอบความแตกต่างองค์ประกอบของขวัญในด้านต่างๆทุกด้านพอใจในการปฏิบัติงาน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อทดสอบโดยวิธีการ Scheefe พบว่าแต่ละกลุ่มไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ตารางที่ 10 ผลการทดสอบความแตกต่างของขวัญกำลังใจของนายทหารสัญญาบัตร
จำแนกตาม วุฒิทางการศึกษา

องค์ประกอบของขวัญ	วุฒิทางการศึกษา						F Value
	I		II		III		
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
สภาพการปฏิบัติงาน	3.56	.05	3.01	.73	3.43	.59	3.8267*
รายได้และสวัสดิการ	3.36	.86	2.94	.81	3.42	.87	.9013
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	3.73	.60	3.20	.94	3.67	.51	2.5170
สถานภาพทางสังคม	3.96	.45	3.42	.69	3.80	.64	4.1421*
ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	3.53	.71	3.53	.66	3.93	.66	.1446
ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.78	.56	3.71	.75	3.65	.60	.5236
การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา	3.80	.58	3.64	.92	3.53	.43	.6646
รวม	3.61	.50	3.29	.53	3.48	.43	1.4843

หมายเหตุ * $P < .05$

- I แทน ต่ำกว่า อนุปริญญา
II แทน อนุปริญญา
III แทน ปริญญาตรี

จากตารางที่ 10 สรุปได้ว่า ทหารสายงานสัสติภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารสัญญาบัตรที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันทั้ง 3 กลุ่ม มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อทดสอบความแตกต่างขวัญกำลังใจทั้ง 3 กลุ่ม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาองค์ประกอบของขวัญในแต่ละด้าน พบว่า ด้านความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน กลุ่มนายทหารที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญา และกลุ่มนายทหารที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับสูง ส่วนกลุ่มนายทหารที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญามีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับปานกลาง ในด้านสถานภาพทางสังคม กลุ่มนายทหารที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญาและกลุ่มนายทหารที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีขวัญกำลังใจ

อยู่ในระดับสูง ส่วนกลุ่มนายทหารที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญา มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับปานกลาง ในด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน กลุ่มนายทหารที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญา และกลุ่มนายทหารที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญา มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับสูง ส่วนกลุ่มนายทหารที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับปานกลาง ในด้านการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา กลุ่มนายทหารที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญา มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับสูง ส่วนกลุ่มนายทหารที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญาและปริญญาตรี จะมีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อทดสอบความแตกต่างในแต่ละด้านพบว่า ในด้านสภาพการปฏิบัติงานและสถานภาพทางสังคมทั้ง 3 กลุ่ม มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนด้านอื่นๆ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อทดสอบโดยใช้วิธีการของ Scheffe พบว่า กลุ่มนายทหารที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญา กับกลุ่มนายทหารที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญา มีขวัญกำลังใจในด้านสภาพการปฏิบัติงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 และกลุ่มนายทหารที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญา กับกลุ่มนายทหารที่มีระดับการศึกษาอนุปริญญา มีขวัญกำลังใจในด้านสถานภาพทางสังคมแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .05

4.2 การศึกษาขวัญกำลังใจ และการเปรียบเทียบขวัญกำลังใจของนายทหารประทวน

4.2.1 ระดับขวัญกำลังใจของทหารสายงานสวัสดิการใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารประทวน

ผลการวิเคราะห์ขวัญกำลังใจของทหารสายงานสวัสดิการใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารประทวนโดยคำนึงถึงองค์ประกอบของขวัญ 7 ด้าน ปรากฏผลดังตารางที่ 11

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับขวัญกำลังใจของนายทหารประทวน จำแนกตามองค์ประกอบของขวัญกำลังใจ

องค์ประกอบของขวัญ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับขวัญ
สถานภาพปฏิบัติงาน	3.29	.54	ปานกลาง
รายได้และสวัสดิการ	2.98	.72	ปานกลาง
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	3.48	.54	ปานกลาง
สถานภาพทางสังคม	3.66	.52	ปานกลาง
ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	3.42	.64	ปานกลาง
ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.56	.48	ปานกลาง
การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา	3.53	.54	ปานกลาง
รวม	3.42	.57	ปานกลาง

จากตารางที่ 11 สรุปได้ว่า ขวัญกำลังใจของทหารสาายงานสัสดีภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารประทวน จะมีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับปานกลาง

4.2.2 การเปรียบเทียบขวัญกำลังใจของทหารสาายงานสัสดีภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารประทวน จำแนกตามอายุ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน ในสาายงานสัสดี ระดับหน่วยที่ปฏิบัติงาน เงินเดือนและเงินเพิ่มพิเศษต่อเดือน วุฒิทางการศึกษา ปรากฏผลการวิเคราะห์ดังเสนอตามลำดับต่อไปนี้

4.2.2.1 การเปรียบเทียบขวัญกำลังใจของทหารสาายงานสัสดีภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารประทวน จำแนกตามอายุ การเปรียบเทียบขวัญกำลังใจในของกลุ่มตัวอย่าง โดยวิธีสถิติ F-test ปรากฏผลดังตารางที่ 12

ตารางที่ 12 ผลการทดสอบความแตกต่างของขวัญกำลังใจของนายทหารประทวน
จำแนกตามอายุ

องค์ประกอบของขวัญ	อายุ								F Value
	I		II		III		IV		
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
สภาพการปฏิบัติงาน	2.96	.64	3.46	.43	3.21	.43	2.93	.79	4.4337*
รายได้และสวัสดิการ	2.69	.79	3.10	.68	2.92	.77	3.14	.60	1.4672
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	3.14	.51	3.63	.48	3.37	.32	3.37	1.23	4.0301*
สถานภาพทางสังคม	3.29	.43	3.78	.48	3.67	.44	4.28	.60	5.8251*
ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้า ในการทำงาน	3.11	.63	3.55	.60	3.53	.42	3.14	1.41	2.1867
ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.50	.44	3.59	.50	3.53	.31	3.37	.88	.2298
การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา	3.29	.51	3.63	.54	3.46	.44	3.78	.30	1.9516
รวม	3.08	.41	3.47	.38	3.33	.37	3.35	.66	3.9234*

หมายเหตุ

* $P < .05$

I แทน อายุ 21-30 ปี

II แทน อายุ 31-40 ปี

III แทน อายุ 41-50 ปี

IV แทน อายุ 51-60 ปี

จากตารางที่ 12 สรุปได้ว่า ทหารสายงานสวัสดิการได้รับความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายประทวนที่มีอายุแตกต่างกันทั้ง 4 กลุ่ม มีขวัญกำลังใจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาตามองค์ประกอบแต่ละด้านปรากฏว่า นายทหารประทวนทั้ง 4 กลุ่ม มีขวัญกำลังใจในด้าน สภาพการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และด้านสถานภาพทางสังคม แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4.2.2.2 การเปรียบเทียบขวัญกำลังใจของนายทหารประทวน
 จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในสายงานสัสดี การเปรียบเทียบขวัญกำลังใจของกลุ่ม
 ตัวอย่างโดยใช้ F-test ปรากฏผลดังตารางที่ 13

ตารางที่ 13 ผลการทดสอบความแตกต่างของขวัญกำลังใจของนายทหารประทวน
 จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในสายงานสัสดี

องค์ประกอบของขวัญ	ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในสายงานสัสดี								F Value
	I		II		III		IV		
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
สภาพการปฏิบัติงาน	3.29	.56	3.42	.44	2.81	.44	3.50	.00	.6995
รายได้และสวัสดิการ	2.95	.75	3.16	.61	3.00	.40	3.57	.00	.3987
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	3.46	.54	3.62	.48	2.93	.61	4.25	.00	1.5789
สถานภาพทางสังคม	3.62	.52	3.80	.38	4.00	1.01	3.85	.00	.5935
ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้า ในการงาน	3.41	.66	3.57	.33	2.64	.70	4.14	.00	1.5789
ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.58	.48	3.51	.42	2.93	.26	4.00	.00	1.4861
การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา	3.51	.56	3.67	.46	3.35	.30	4.00	.00	.5100
รวม	3.34	.43	3.47	.35	3.02	.20	3.83	.00	1.0136

หมายเหตุ

- I แทน ระยะเวลา 2-10 ปี
- II แทน ระยะเวลา 11-20 ปี
- III แทน ระยะเวลา 21-30 ปี
- IV แทน ระยะเวลา 31-40 ปี

จากตารางที่ 13 สรุปได้ว่า ทหารสายงานสัสดีภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารประทวนที่มีระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในสายงานสัสดีตั้งแต่ 2-10 ปี 11-20 ปี และ 21-30 ปี มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับปานกลางแต่ทหารสายงานสัสดีภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารประทวนที่มีระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในสายงานสัสดีตั้งแต่ 31-40 ปี มีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับสูง เมื่อทดสอบความแตกต่างขวัญกำลังใจพบว่าทหารสายงานสัสดีภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในสายงานสัสดีที่แตกต่างกันทั้ง 4 กลุ่ม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาองค์ประกอบของขวัญกำลังใจในด้านต่าง ๆ พบว่า ทหารสายงานสัสดีภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในสายงานสัสดี 11-20 ปี และ 31-40 ปี มีขวัญกำลังใจในด้านสถานภาพทางสังคมอยู่ในระดับสูง ทหารสายงานสัสดี 31-40 ปี มีขวัญกำลังใจในการบริหารงานของผู้บังคับบัญชาอยู่ในระดับสูงเมื่อทดสอบความแตกต่างในด้านองค์ประกอบของขวัญกำลังใจพบว่า องค์ประกอบของขวัญกำลังใจทุกด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

4.2.2.3 การเปรียบเทียบขวัญกำลังใจของทหารสายงานสัสดีภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 จำแนกตามระดับหน่วยที่ปฏิบัติงาน การเปรียบเทียบขวัญกำลังใจของกลุ่มตัวอย่าง โดยวิธีสถิติ F-test ปรากฏดังตารางที่ 14

ตารางที่ 14 ผลการทดสอบความแตกต่างของขวัญกำลังใจของนายทหารประทวน
จำแนกตาม ระดับหน่วยที่ปฏิบัติงาน

องค์ประกอบของขวัญ	ระดับหน่วยที่ปฏิบัติงาน						F Value
	<u>I</u>		<u>II</u>		<u>III</u>		
	<u>X</u>	S.D.	<u>X</u>	S.D.	<u>X</u>	S.D.	
สภาพการปฏิบัติงาน	3.39	.50	3.35	.28	2.55	.64	9.0643*
รายได้และสวัสดิการ	3.06	.68	3.18	.49	2.08	.84	7.3530*
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	3.50	.51	3.53	.61	3.23	.57	.8419
สถานภาพทางสังคม	3.79	.49	3.53	.36	3.00	.39	9.5182*
ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	3.43	.68	3.53	.55	3.14	.45	.8723
ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.59	.51	3.49	.39	3.44	.43	.4714
การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา	3.56	.54	3.61	.49	3.20	.53	1.5614
รวม	3.41	.41	3.40	.31	2.90	.42	5.0239*

หมายเหตุ * $P < .05$

I แทน ระดับอำเภอ

II แทน ระดับจังหวัด

III แทน ระดับมณฑลทหารบก

จากตารางที่ 14 สรุปได้ว่า ทหารสายงานสวัสดิการภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารประทวน โดยส่วนรวมมีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อทดสอบความแตกต่างขวัญกำลังใจพบว่า ทั้ง 3 กลุ่ม มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาองค์ประกอบของขวัญกำลังใจพบว่า กลุ่มทหารสายงานสวัสดิการภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารประทวนที่ระดับหน่วยปฏิบัติงานอยู่ระดับอำเภอจะมีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับสูง เมื่อทดสอบความแตกต่างในแต่ละด้าน พบว่า ด้านสถานภาพการปฏิบัติงาน รายได้และสวัสดิการ สถานภาพทางสังคม ทั้ง 3 กลุ่ม มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4.2.2.4 การเปรียบเทียบขวัญกำลังใจของทหารสายงานสวัสดิการภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารประทวน จำแนกตามเงินเดือนและเงินเพิ่มพิเศษต่อเดือน การเปรียบเทียบขวัญกำลังใจของกลุ่มตัวอย่าง โดยวิธีสถิติ F-test ปรากฏดังตารางที่ 15

ตารางที่ 15 ผลการทดสอบความแตกต่างของขวัญกำลังใจของนายทหารประทวน
จำแนกตาม เงินเดือนและเงินเพิ่มพิเศษต่อเดือน

องค์ประกอบของขวัญ	เงินเดือนและเงินเพิ่มพิเศษต่อเดือน						F Value
	I		II		III		
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
สภาพการปฏิบัติงาน	3.36	.47	3.25	.61	2.75	.00	.8428
รายได้และสวัสดิการ	3.04	.73	2.95	.71	1.85	.00	1.3490
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	3.58	.50	3.38	.57	3.25	.00	1.1968
สถานภาพทางสังคม	3.72	.47	3.60	.57	3.42	.00	.4997
ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	3.42	.69	3.41	.60	3.42	.00	.0035
ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.56	.52	3.55	.44	3.50	.00	.0100
การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา	3.60	.57	3.47	.51	3.42	.00	.5014
รวม	3.40	.43	3.31	.42	3.03	.00	.6786

หมายเหตุ * $P < .05$

- I แทน ต่ำกว่า 5,000 บาท
 II แทน 5,001-10,000 บาท
 III แทน 10,001-15,000 บาท

จากตารางที่ 15 สรุปได้ว่า ทหารสาวยางานสัสดีภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 จะมีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อทดสอบความแตกต่างขวัญกำลังใจพบว่าทั้ง 3 กลุ่มไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาองค์ประกอบของขวัญกำลังใจ พบว่าทหารสาวยางานสัสดีภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารประทวนที่มีเงินเดือนต่ำกว่า 5,000 บาท มีขวัญกำลังใจในด้านสถานภาพทางสังคมอยู่ในระดับสูง เมื่อทดสอบความแตกต่างองค์ประกอบของขวัญกำลังใจในด้านต่างๆพบว่า ทหารสาวยางานสัสดีภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารประทวนมีขวัญกำลังใจอยู่ในระดับสูง ในด้านองค์ประกอบสถานภาพทางสังคม

4.2.2.5 การเปรียบเทียบขวัญกำลังใจของนายทหารประทวน
จำแนกตามวุฒิทางการศึกษาการเปรียบเทียบขวัญกำลังใจของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้วิธี
F-test ปรากฏผลดังต่อไปนี้

ตารางที่ 16 ผลการทดสอบความแตกต่างของขวัญกำลังใจของนายทหารประทวน
จำแนกตามวุฒิทางการศึกษา

องค์ประกอบของขวัญ	ระดับการศึกษา						F Value
	I		II		III		
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
สภาพการปฏิบัติงาน	3.33	.86	3.25	.50	2.00	.81	4.6752*
รายได้และสวัสดิการ	3.00	.72	2.32	.47	2.42	.86	1.6380
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	3.52	.52	3.37	.62	2.87	.44	2.9741
สถานภาพทางสังคม	3.70	.61	3.39	.45	3.25	.17	2.0923
ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	3.46	.48	3.35	.52	2.89	1.09	1.5104
ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.55	.53	3.59	.64	3.62	.35	.01475
การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา	3.56	.57	3.57	.54	3.07	.52	1.6163
รวม	3.38	.41	3.33	.47	2.94	.36	2.0698

หมายเหตุ

* $P < .05$

I แทน ค่ากว่า อนุปริญา

II แทน อนุปริญา

III แทน ปริญาตรี

จากตารางที่ 16 สรุปได้ว่า ทหารสายงานสวัสดิการได้รับความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารประทวนที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันทั้ง 3 กลุ่ม มีขวัญกำลังใจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อทดสอบความแตกต่างของขวัญกำลังใจ พบว่า ทั้ง 4 กลุ่ม ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ เมื่อพิจารณาองค์ประกอบของขวัญกำลังใจในด้านต่างๆ พบว่า ทหารสายงานสวัสดิการได้รับความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 นายทหารประทวนที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าอนุปริญญา มีขวัญกำลังใจในด้านสภาพทางสังคมอยู่ในระดับสูง เมื่อทดสอบความแตกต่างในด้านองค์ประกอบของขวัญกำลังใจ พบว่า ด้านสภาพการปฏิบัติงานทั้ง 3 กลุ่ม มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 17 ผลการทดสอบความแตกต่างของขวัญกำลังใจของนายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวน

องค์ประกอบของขวัญ	สัญญาบัตร		ประทวน		t Value
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	
สภาพภาพทางสังคม	3.89	.52	3.66	.52	2.1593
การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา	3.76	.69	3.53	.54	2.2951*
ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.75	.58	3.56	.48	1.8349
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	3.67	.64	3.48	.54	2.6732*
ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	3.51	.69	3.42	.64	1.9826
สภาพการปฏิบัติงาน	3.49	.55	3.27	.54	3.3010*
รายได้และสวัสดิการ	3.23	.85	2.98	.72	4.0932*
รวม	3.65	.62	3.42	.57	3.3898*

หมายเหตุ

* $P < .05$

จากตารางที่ 17 สรุปได้ว่า นายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวน มีขวัญกำลังใจโดยส่วนรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อทดสอบความแตกต่างขวัญกำลังใจ พบว่าทั้ง 2 กลุ่ม มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาองค์ประกอบของขวัญกำลังใจ พบว่า ในด้านสภาพการปฏิบัติงาน รายได้และสวัสดิการ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา นายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4.3 การศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจของทหารสายงานสวัสดิ

4.3.1 ปัจจัย ที่มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจของทหารสายงานสวัสดิ ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจของทหารสายงานสวัสดิ ปรากฏดังตารางที่ 18

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของปัจจัยที่มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ
ทั้ง 12 ด้าน

ปัจจัย	$\bar{X}$	S.D	ระดับผลกระทบ
รายได้และสวัสดิการ	3.75	1.08	มาก
ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	3.60	0.97	มาก
ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน	3.41	0.84	ปานกลาง
ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน	3.40	0.97	ปานกลาง
การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา	3.24	0.99	ปานกลาง
สภาพการปฏิบัติงาน	3.04	1.09	ปานกลาง
สถานภาพทางสังคม	2.79	0.83	ปานกลาง
การอยู่ห่างไกลครอบครัว	2.74	1.13	ปานกลาง
ความรู้สึกของประชาชนที่มีต่อภาพพจน์ ของเจ้าหน้าที่ในสายงานสถิติ	2.64	0.95	ปานกลาง
สถานที่พักอาศัย	2.63	0.94	ปานกลาง
ภาระหน้าที่ต่อครอบครัว	2.53	1.07	ปานกลาง
ระดับหน่วยที่ปฏิบัติงาน	2.22	0.88	น้อย
รวม	3.00	0.88	ปานกลาง

จากตารางที่ 18 สรุปได้ว่า ทหารสายงานสถิติภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 โดยส่วนรวมทุกปัจจัย ที่มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจ อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาองค์ประกอบของปัจจัยแต่ละด้าน พบว่า ด้านรายได้และสวัสดิการ ด้านความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจในระดับมาก ปัจจัยด้านอื่น ๆ มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจในระดับปานกลาง ส่วนระดับหน่วยที่ปฏิบัติงานมีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจในระดับน้อย