

ชื่อวิทยานิพนธ์ : ขบวนการกำลังใจของทหารสายงานสัสดีภายใต้ความรับผิดชอบของ
มณฑลทหารบกที่ 23

ชื่อผู้ทำวิทยานิพนธ์ : พันเอก เทียบ ทานกระโทก

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

.....ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ประพันธ์ สุวิহার)

.....กรรมการ
(ศาสตราจารย์ ดร. อีระ รุณเจริญ)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาสภาพขวัญกำลังใจของทหารในสายงาน
สัสดี ภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 โดยมีวัตถุประสงค์เฉพาะดังนี้
(1) เพื่อศึกษาสภาพขวัญกำลังใจของทหารในสายงานสัสดี ทั้งนายทหารสัญญาบัตรและ
นายทหารประทวน (2) เพื่อเปรียบเทียบสภาพขวัญกำลังใจ ของทหารในสายงานสัสดี
ระหว่างกลุ่มนายทหารสัญญาบัตรกับกลุ่มนายทหารประทวน เกี่ยวกับอายุ ระยะเวลาในการ
ปฏิบัติงานในสายงานสัสดี ระดับหน่วยที่ปฏิบัติงาน รายได้และสวัสดิการ วุฒิทางการศึกษา
(3) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจของทหารในสายงานสัสดี กลุ่มตัวอย่าง
ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ทหารที่ปฏิบัติงานในสายงานสัสดีภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑล
ทหารบกที่ 23 ซึ่งปฏิบัติงานในสายงานสัสดีมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีเป็นนายทหารสัญญาบัตร
จำนวน 76 คน นายทหารประทวนจำนวน 68 คน รวม 144 คน เครื่องมือที่ใช้ในการ
เก็บข้อมูลเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพขวัญกำลังใจ มีค่าสัมประสิทธิ์ของความเที่ยงเป็น
0.96 การวิเคราะห์ข้อมูล ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป SPSS/PC+ คำนวณค่า
ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน t - test และ F - test

✓ ผลการวิจัย

1. ทหารสาขางานสวัสดิ์ ภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 ทั้งนายทหารสัญญาบัตร และนายทหารประทวน มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อทดสอบความแตกต่างของขวัญกำลังใจ พบว่านายทหารสัญญาบัตรและนายทหารประทวนมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

2. เมื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของขวัญกำลังใจของทหารในสาขางานสวัสดิ์ ภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 จำแนกตามอายุ ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในสาขางานสวัสดิ์ ระดับหน่วยที่ปฏิบัติงาน เงินเดือนและเงินเพิ่มพิเศษต่อเดือน และวุฒิทางการศึกษา ทั้งนายทหารสัญญาบัตร และนายทหารประทวน พบว่า ขวัญกำลังใจของทหารสาขางานสวัสดิ์ภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 ไม่แตกต่างกัน

3. ปัจจัยที่มีอิทธิพลและมีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของทหารสาขางานสวัสดิ์ภายใต้ความรับผิดชอบของมณฑลทหารบกที่ 23 มีอันดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

3.1 ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจในระดับมาก ได้แก่

- (1) รายได้และสวัสดิการ
- (2) ความมั่นคงและโอกาสก้าวหน้าในการงาน

3.2 ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจในระดับปานกลาง ได้แก่

- (1) ความสัมพันธ์ในหน่วยงาน
- (2) ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน
- (3) การบริหารงานของผู้บังคับบัญชา
- (4) สภาพการปฏิบัติงาน
- (5) สถานภาพทางสังคม
- (6) การอยู่ห่างไกลครอบครัว
- (7) ความรู้สึกของประชาชนที่มีต่อภาพพจน์ของทหารสาขางานสวัสดิ์
- (8) สถานที่พักอาศัย
- (9) ภาระหน้าที่ต่อครอบครัว

3.3 ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อขวัญกำลังใจในระดับน้อย ได้แก่

- (1) ระดับหน่วยที่ปฏิบัติงาน ✓

Thesis Title : MORALE OF THE RECRUITING-OFFICERS OF THE
MILITARY RESERVED AFFAIR DEPARTMENT UNDER THE
RESPONSIBILITY OF THE 23rd MILITARY CIRCLE

Author : Col. Tiab Tankratoke

Thesis Advisory Committee:

.....Praphan Suriharn.....Chairman

(Associate Prof. Praphan Suriharn)

.....Teera Runcharoen.....

(Professor Dr. Teera Runcharoen)

ABSTRACT

The objectives of this research were (1) to study the morale of the military recruiting officers the commissioned and non-commissioned officers; (2) to compare the morale of the officers concerning ages, periods of practice, work levels, incomes and welfares and education, and; (3) to study factors affecting morale. The sample included two groups (76 commissioned officers and 68 non-commissioned officers) with total of 144 subjects who had worked under the Military Recruiting Reserved Department at least 2 years. The Questionnaire on Morale (with $r = .96$) was used and the earned data were computerized by using SPSS/PC⁺ for calculating percentage, means, standard deviations, t-test and F-test.

Findings

1. The morale level of the officers of both groups was moderate. However, the morale of the commissioned and the non-commissioned officers was statistically different at the .05 level.

2. No significant difference was found among ages, periods of practice, work levels, incomes and welfares, and education of both groups.

3. The factors affecting morale "much" were incomes and welfares and security and work progress; the factors affecting "moderately" were the relationship among personnel in the Circle, job satisfaction, the administration of their heads, work conditions, social status, the distance from their families, the public attitude towards the officers, living conditions and, family responsibility and; the factor affecting morale "little" was the work level.